



Pla de treball 2021 - 2022

**XARXA
ESCOLES
MUNICIPALS**  **PERSONES
ADULTES**

Procés de disseny del pla de treball



5 estratègies



1. Reforçar el compromís i el lideratge municipal
2. Aconseguir i consolidar el posicionament i reconeixement de la xarxa i de les escoles que en formen part
3. Construir i compartir coneixement
4. Articular els recursos DIBA en el marc de la xarxa
5. Promoure l'avaluació dels serveis i activitats



4 eixos d'acció

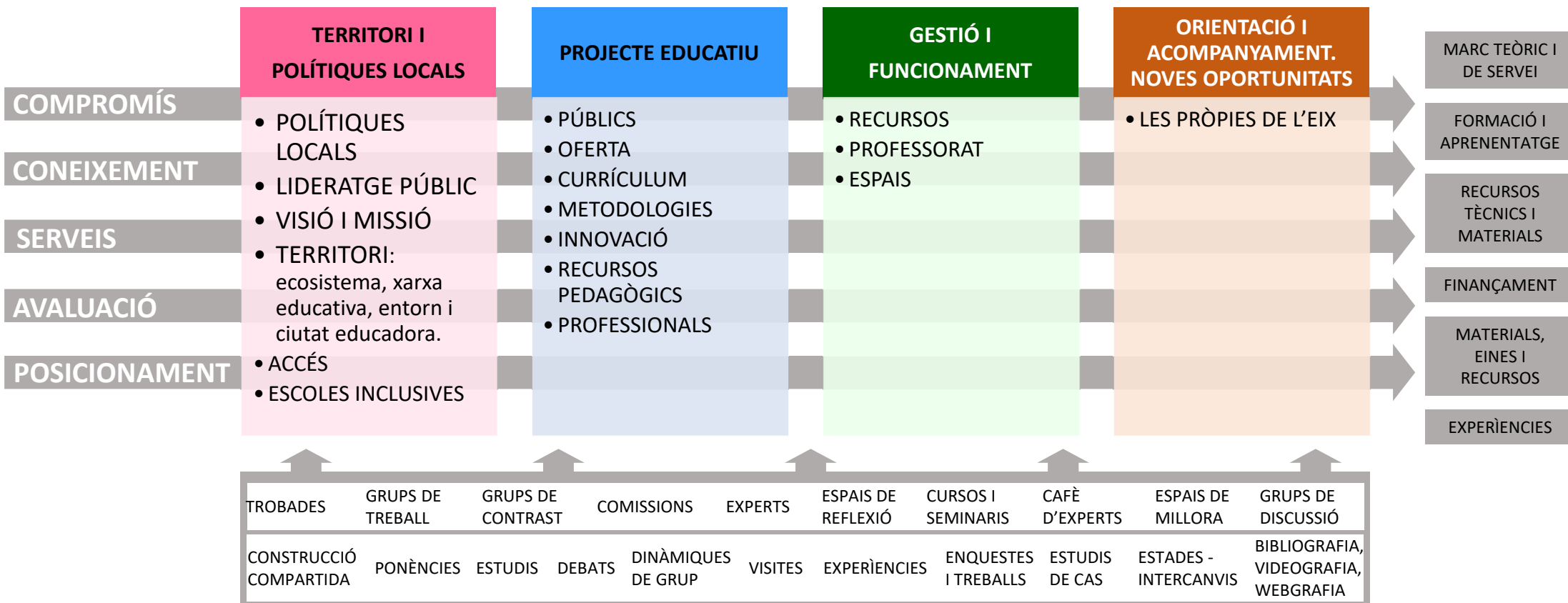


1. Territori i polítiques locals d'educació al llarg de la vida, NEE, 0-3, i ensenyaments artístics
2. Projecte educatiu
3. Gestió i funcionament de centres
4. Específic de cada xarxa

Estructura del pla de treball



Procés de disseny del pla de treball



E1. COMPROMÍS I LIDERATGE

1. Campanya per fomentar l'adhesió i la participació a la Xarxa EMMA.

E2. POSICIONAMENT I RECONeixEMENT

1. Visibilització del valor i la contribució de les escoles municipals de persones adultes.
2. Increment de la presència als mitjans i xarxes socials.
3. Pàgina web de la Xarxa: manteniment i millora.

E3. CONEIXEMENT

1. Plenàries anuals i trobades al voltant dels interessos dels tècnics i els equips educatius de la Xarxa.
2. Elaboració de la 4a Edició del Panel d'Escoles Municipals de Persones Adultes.
3. Constitució d'un espai de trobada i intercanvi amb equips directius (COMPARTIM)
4. Formació anual, dissenyada a partir de la detecció de necessitats formatives.
5. Estudis específics en base als interessos de la Xarxa.
6. Recull i intercanvi d'experiències.

A1. TERRITORI I POLÍTIQUES LOCALS

1. Espai de reflexió sobre la visió de la formació de les persones adultes i les EMPA
2. Grup de treball sobre accés i inclusió a les EMPA

A2. PROJECTE EDUCATIU

1. Impuls d'una prova pilot de l'eina de detecció de necessitats formatives (DNF) de la població adulta
2. Disseny d'accions formatives adreçades als alumnes i les famílies.
3. L'aprenentatge competencial al llarg i ample de la vida a les EMPA



















A3. GESTIÓ I FUNCIONAMENT

1. Grup de reflexió sobre el rol del personal docent
2. Recull d'eines tecnològiques útils per les escoles

A4. ORIENTACIÓ I ACOMPANTAMENT. NOVES OPORTUNITATS

1. Espai de reflexió sobre l'acompanyament i l'orientació a les EMPA

Programació

Accions	2021	2022												canals i resultats	
	o n d	g	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d		
Campanya promoció adhesió i participació a la Xarxa															SECRETARIA TÈCNICA
Visibilització del valor i la contribució de les EMPA															SECRETARIA TÈCNICA 
Trobades de la xarxa														SECRETARIA TÈCNICA 	
4a Edició del Panel d'Escoles Municipals de Persones Adultes														SECRETARIA TÈCNICA 	
Espai de trobada COMPARTIM amb equips directius														ESPAI DE MILLORA 	
Formació														FORMACIÓ 	
Recull i intercanvi d'experiències														SECRETARIA TÈCNICA 	
Grup de treball sobre accés i inclusió a les EMPA														GRUP DE TREBALL I EXPERT 	
Prova pilot de l'eina de detecció de necessitats formatives														GRUP DE CONTRAST 	
L'aprenentatge competencial al llarg i ample de la vida														GRUP DE TREBALL I EXPERT 	
Espai de reflexió sobre el rol del personal docent														ESPAI TREBALL I EXPERT 	
Espai de reflexió l'acompanyament i l'orientació a les EMPA														ESPAI DE REFLEXIÓ 	



Pla de treball 2021 - 2022

**XARXA
ESCOLES
MUNICIPALS**  **PERSONES
ADULTES**

www.diba.cat/es/web/educacio/xem