



(Logotip de l'Ajuntament)

(Logotips Sindicats)

MODEL¹ D'ACORD AMB ELS/LES REPRESENTANTS SINDICALS DEL PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE, EN RELACIÓ AMB EL BAREM DE MÈRITS A APLICAR EN EL CONCURS DE LA CONVOCATÒRIA EXCEPCIONAL D'ACCÉS PER A L'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE LLARGA DURADA. (D.A. 6 I 8 Llei 20/2021, de 28 de desembre).

D'acord amb les disposicions addicionals 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i amb la voluntat de contribuir a assolir l'objectiu comú de reduir la taxa de temporalitat de les Administracions públiques per sota del 8 %.

Com a continuació dels acords aconseguits en relació amb l'oferta pública d'ocupació de places corresponents a la taxa addicional d'estabilització, aprovada per decret de data.....i publicada al BOPB de data les parts han seguit negociant en diverses reunions i han arribat a acords sobre els mèrits a valorar amb les corresponents puntuacions i els criteris de desempat a aplicar en els processos d'estabilització mitjançant la convocatòria excepcional de concurs.

En base a tot això, els representants de l'Ajuntament dei les organitzacions sindicals, en el marc de la Mesa General de Negociació de matèries comunes, adopten el següent

ACORD²

¹ S'ha de tenir en compte, tal com ha apuntat la FMC, que els sindicats poden voler tractar aquesta negociació en el marc de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (DOGC Núm. 8579 - 7.1.2022). En qualsevol cas, aquest model pot servir de punt de partida.

² Per a la validesa i eficàcia d'aquest acord serà necessària l'aprovació expressa i formal per l'òrgan municipal competent, d'acord amb l'article 38.3 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. L'Acord aprovat formarà part de l'expedient d'estabilització.



1. Àmbit d'aplicació:

El conjunt de mèrits i les valoracions acordades serà d'aplicació a la convocatòria de caràcter excepcional i per una sola vegada que es realitzi pel sistema de selecció de concurs de mèrits, d'acord amb les previsions de les disposicions addicionals 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, amb l'objectiu d'estabilitzar l'ocupació pública temporal de llarga durada de l'Ajuntament de

Resten exclosos d'aquest acord el personal de la policia local³, al qual se li aplicaran els criteris fixats per la normativa sectorial, sense perjudici que la valoració de mèrits prevista en aquest Acord pugui servir de referència.

2. Mèrits a valorar i puntuació:

La puntuació total dels mèrits a valorar es fixa en **50 punts**.

El 100 % de la puntuació total es distribueix de la forma següent:

El 60 % correspon a l'experiència professional i el 40 % a la formació i altres mèrits a determinar.

A. Experiència professional que comportarà el **60%** del total de 50 punts de la puntuació màxima del concurs, fins **30 punts**, segons detall:

A.1) Experiència en places de l'Ajuntament convocant que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i del mateix cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada: **0,25 punts** per mes treballat.

³ D'acord amb la Llei 16/1992, de 10 de juliol, de les policies locals; el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies local i la Nota en relació amb l'aplicació dels processos d'estabilització, previstos a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de la Subdirecció General de Suport Sistema de Seguretat en l'Àmbit Local, de la Direcció General de Coordinació de Polícies Locals de la Generalitat de Catalunya, de 2 de març de 2022.



A.2) Experiència en places de qualsevol altra Administració Pública i del Sector Públic⁴ que siguin del mateix grup/subgrup de titulació i del mateix cos, escala, categoria o equivalent al de la plaça convocada: **0,16 punts** per mes treballat.

A.3) Experiència en places de l'Ajuntament convocant que siguin d'un grup/subgrup de titulació i d'un cos, escala, categoria o equivalent diferent al de la plaça convocada: **0,14 punts** per mes treballat.

A.4) Experiència en el sector privat en l'exercici de funcions anàlogues o equivalents a les de les places a cobrir: **0,14 punts** per mes treballat.

B. Formació i altres mèrits, que comportarà el 40% del total de 50 punts de la puntuació màxima del concurs, fins 20 punts, segons el detall⁵:

B.1 Formació (fins 17 o 18 punts, segons grup)	<u>Grup A (A1 i A2)</u>	<u>Grup C (C1 i C2)</u> <u>Administració i serveis</u>	<u>Grup C (C1 i C2) Oficis</u>	<u>Agrupacions professionals (AP)</u>
B.1.1 F. Reglada (fins 2 o 3 punts, segons el grup)	Fins 3 punts segons detall: <ul style="list-style-type: none"> • Altre grau o diplomatura 1 punt • Màster 2 punt 	Fins 3 punts segons detall: <ul style="list-style-type: none"> • Batxillerat o FPGS: 1 punt • Grau o diplomatura: 2 punt 	Fins 3 punts segons detall: <ul style="list-style-type: none"> • Altre títol de FP (FP1 o FPGM), 1 punt • FPGS 2 punts 	Fins 2 punts segons detall: <ul style="list-style-type: none"> • FP 1 o FPGM, 1 punt
B.1.2 F. Contínua (fins 14 punts)	<ul style="list-style-type: none"> • Fins a 10 hores, 0,10 punts. • De més de 10 a 20 hores, 0,40 punts. • De més de 20 a 50 hores, 0,80 punts. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fins a 10 hores, 0,10 punts. • De més de 10 a 20 hores, 0,40 punts. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fins a 10 hores, 0,10 punts. • De més de 10 a 20 hores, 0,40 punts. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fins a 10 hores, 0,10 punts. • De més de 10 a 20 hores, 0,40 punts.

⁴ S'entén per sector públic l'Administració General de l'Estat, les Administracions de les Comunitats Autònomes, les Entitats que integren l'Administració Local i el Sector públic institucional, en els termes previstos a l'article 2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques. (en endavant LPAC)

⁵ L'Ajuntament convocant, en funció de les seves necessitats, pot decidir agrupar les places a proveir per **àmbits funcionals** i acordar diferents mèrits a valorar segons l'àmbit funcional d'adscripció de les places, sempre que es respecti el percentatge del 40 % atribuït a la formació i altres mèrits en relació a la puntuació total del concurs.



	<ul style="list-style-type: none"> Més de 50 hores, 1 punt. 	<ul style="list-style-type: none"> De més de 20 a 50 hores, 0,80 punts. Més de 50 hores, 1 punt. 	<ul style="list-style-type: none"> De més de 20 a 50 hores, 0,80 punts. Més de 50 hores, 1 punt. 	<ul style="list-style-type: none"> De més de 20 a 50 hores, 0,80 punts. Més de 50 hores, 1 punt.
B.1.3 F. Actic o equivalent (1 punt)	<ul style="list-style-type: none"> Bàsic: 0,20 punts Mig: 0,50 punts. Avançat: 1 punt. 	<ul style="list-style-type: none"> Bàsic: 0,20 punts Mig: 0,50 punts. Avançat: 1 punt. 	<ul style="list-style-type: none"> Bàsic: 0,20 punts. Mig: 0,50 punts. Avançat: 1 punt. 	<ul style="list-style-type: none"> Bàsic:0,20 Punts. Mig: 0,50 punts. Avançat: 1 punt.
B.2 Altres mèrits a concretar (fins 2 o 3 segons grup)	Fins 2 punts a determinar: <ul style="list-style-type: none"> Publicacions Idiomes Voluntariats 	Fins 2 punts a determinar: <ul style="list-style-type: none"> Idiomes Voluntariats 	Fins 2 punts <ul style="list-style-type: none"> Carnet tipus.... Certificat.... 	Fins 3 punts <ul style="list-style-type: none"> Carnet tipus.... Certificat....

3. Criteris de desempat

En cas d'empat en el resultat final de la valoració dels mèrits, es seleccionarà la persona aspirant que obtingui millor puntuació en la valoració agregada de l'experiència professional acreditada en els apartats A.1 i A.2 del barem i, si persisteix l'empat, la que obtingui millor puntuació en l'apartat A.1

(Lloc i data)

En representació de l'Ajuntament

Representants de les organitzacions
sindicals

(Nom, cognoms i signatures)

(Nom, cognoms i signatures)