



MODEL

Acord del plenari (pot ser altre òrgan que tingui la competència delegada) de l'Ajuntament de <municipi>, per ratificar l'acord amb els empleats i les empleades de la plantilla de personal d'aquesta corporació que aproven els criteris generals d'aplicació als processos d'estabilització, d'acord amb el que estableix la Llei 20/2022, de 28 de desembre.

L'elevada temporalitat en les administracions públiques de l'Estat, que ha assolit ja caràcter estructural per la seva acumulació en el temps, a donat lloc, primer mitjançant l'aprovació del Reial decret Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i, posteriorment, amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que inclouen l'obertura d'una nova convocatòria excepcional i única d'estabilització de l'ocupació a les administracions públiques en general.

Aquesta Llei 20/2021, autoritza un tercer procés d'estabilització d'ocupació temporal addicionalment als processos d'estabilització regulats en els articles 19.u.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 i 19.u.9 de la Llei 6/2018, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, així com una convocatòria excepcional d'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada en les seves disposicions addicionals sisena i vuitena.

La Llei determina, també, els sistemes selectius per a cadascun dels processos: els corresponents a l'article 2.1, el concurs oposició; mentre que els processos previstos en les disposicions addicionals sisena i vuitena es preveuen pel sistema de concurs de mèrits.



Els esmentats processos han de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i tenen, per llei, un clar límit temporal, establert taxativament; concretament, la publicació de les convocatòries -i per tant, de les bases generals i específiques- té data límit en el 31 de desembre de 2022.

L'article 37.1.c) del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP), estableix que son objecte de negociació els criteris generals per l'accés a la funció pública.

Davant l'absència de representació legal del personal de l'Ajuntament de <municipi>, la totalitat de la plantilla d'aquesta Corporació ha decidit, com a continuació dels acords aconseguits en relació amb l'oferta pública d'ocupació de places corresponents a la taxa addicional d'estabilització, seguir negociant en diverses reunions amb els/les representants de l'Ajuntament .

Com a resultat d'aquestes reunions, les dues parts han arribat a acords sobre els criteris a aplicar en el processos d'estabilització que es convoquin mitjançant el sistema de selecció de concurs oposició i el sistema de selecció de concurs de mèrits.

És competent per a l'adopció d'aquest acord el PLE (o altre òrgan) de l'Ajuntament, i de conformitat amb l'art. 38.3 TREBEP que disposa, pel que fa a l'àmbit d'actuació de les Administracions Públiques en el procés de presa de decisions en matèries que afectin les condicions de treball dels empleats públics, l'exigència d'aprovació expressa i formal de l'òrgan competent per a la validesa i eficàcia dels acords

En conseqüència es proposa al Ple l'adopció dels ACORDS següents:



ACORDS

Primer.- RATIFICAR l'Acord entre la corporació i els empleats i les empleades de la plantilla, mitjançant el qual s'estableixen els criteris generals que seran d'aplicació a la convocatòria que es realitzi pel sistema de selecció de concurs oposició, d'acord amb les previsions de l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, amb l'objectiu d'estabilitzar l'ocupació pública temporal de l'Ajuntament de <municipi>, de data ... de de 2022, conforme el text que es a continuació:

(reproduir sencer)

“ACORD

Aprovar els criteris generals d'accés del procés derivat de l'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública: concurs oposició amb reglamentació especial.

.....”

Segon.- RATIFICAR l'Acord entre la corporació i els empleats i les empleades de la plantilla, mitjançant el qual s'estableixen els criteris generals que seran d'aplicació a la convocatòria pel sistema de selecció de concurs de mèrits, d'acord amb les previsions de les disposicions addicionals 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, amb l'objectiu d'estabilitzar l'ocupació pública temporal de llarga durada de l'Ajuntament de, de data ... de de 2022, conforme el text que es a continuació:

(reproduir sencer)

“ACORD

Aprovar els criteris generals d'accés del procés derivat de les disposicions addicionals 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública: concurs de mèrits amb reglamentació especial.

.....”

Tercer.- FACULTAR a l'<Alcalde/essa o regidor/ora> de l'Ajuntament de <municipi> tan àmpliament com sigui possible, perquè pugui adoptar els acords necessaris en el marc d'aquest recurs i actuacions, als efectes de donar compliment a l'acord.

Quart .- COMUNICAR aquest acord a la Diputació de Barcelona perquè pugui iniciar els treballs necessaris, al més aviat possible, per donar compliment a les actuacions necessàries que s'han de realitzar abans de 31 de desembre.