

Notes jurídiques sobre la gestió de persones al món local

Servei d'Assistència Jurídica en Recursos Humans (SAJRH)

Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local

12 PREGUNTES FREQUENTS SOBRE LA MODIFICACIÓ DE LA LLEI 16/1991, de 10 de juliol,

de les policies locals.

La classificació del subgrup C1 de les places d'agents i caporals



Nota Jurídica núm. 19. Juny de 2023

Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, que entra en vigor el 18 de març de 2023

Introducció

La **Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic** —en endavant Llei 3/2023— modifica la **Llei 16/1991, de 10 de juliol**, de les policies locals de Catalunya —en endavant LPL— i posa un relleu especial en la classificació de les places d'agent i caporal al subgrup C1.

En concret, l'article 36¹ de la Llei 3/2023 modifica l'**article 24.2 i la disposició addicional setena, afegeix un apartat a la disposició addicional 8a i introdueix una nova disposició transitòria setena a l'LPL**.

Amb l'entrada en vigor d'aquestes modificacions, des del propassat 18 de març, correspon a les corporacions locals implementar-les. Aquestes modificacions poden afectar els instruments de recursos humans, la plantilla i la relació de llocs de treball, com també l'oferta pública d'ocupació i els processos de selecció en curs o que es prevegi aprovar per a la cobertura de places d'agents i caporals.

Davant els dubtes que genera aquesta implementació, la **Subdirecció General de Suport al Sistema de Seguretat en l'Àmbit Local** de la Direcció General de Coordinació de Polícies Locals de la Generalitat de Catalunya ha emès la **Nota informativa d'aclariments** amb relació a les diferents qüestions que s'han anat plantejant.

Així mateix, i amb motiu de l'elevat nombre de consultes jurídiques que està atenent el **Servei d'Assistència Jurídica en Recursos Humans (SAJRH)**, considerem d'interès posar-les en comú per a totes les corporacions locals de la demarcació de Barcelona a través d'aquesta **Nota Jurídica núm. 1912 FAQs sobre la modificació de la Llei de policies locals de Catalunya**, en què s'integren les 12 consultes més reiterades en un format, val la pena emfatitzar-ho, breu i sintètic.

¹ https://aplicacions.economia.gencat.cat/wpres/AppPHP/2023/pdf/VOL_L_MES.pdf

1. Els ajuntaments han d'aprovar la modificació de la plantilla de personal funcionari amb la reclassificació de totes les places d'agent i de caporal al subgrup C1?
2. Els ajuntaments han d'aprovar la modificació de la relació de llocs de treball (RLT) amb la reclassificació dels llocs de treball d'agent i de caporal al subgrup C1?
3. Quina solució s'aplica per als supòsits dels funcionaris de carrera amb nomenament a la plaça classificada al subgrup C2 i que no tenen la titulació exigible per accedir al subgrup C1?
4. A partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març, els ajuntaments podran tenir en la plantilla de personal funcionari places d'agents i caporals que estiguin classificades amb diferents subgrups de classificació C2 i C1?
5. Els processos selectius d'agents i caporals amb la convocatòria publicada en el DOGC en data de 18 de març de 2023, data d'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març, podran seguir el procés selectiu amb la plaça classificada al subgrup C2?
6. En el supòsit que se segueixi el procés selectiu amb la plaça classificada al subgrup C2, es podrà reclassificar la plaça al subgrup C1 just abans de l'adquisició de la condició de funcionari de carrera, és a dir, abans del nomenament i presa de possessió com a funcionari de carrera?
7. A partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març, només es podran convocar les places vacants d'agent i de caporal classificades al subgrup C1?
8. S'han de reclassificar les places incloses en els processos selectius (derivats de l'oferta pública d'ocupació —en endavant OPO— ordinària o de l'OPO d'estabilització) que han estat aprovades però no publicades en el DOGC abans de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març?
9. A partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març, l'ajuntament podrà convocar els processos selectius amb places d'agent classificades al subgrup C2 i mantenir la classificació en la plantilla i l'OPO i exigir la titulació corresponent al subgrup C2?
10. A partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març, l'ajuntament podrà convocar places de caporal classificades en la plantilla de personal funcionari al subgrup C1 eximint de la titulació requerida?

- 11. L'ajuntament podrà nomenar interins procedents de la borsa que tingui activa sense exigir la titulació necessària per accedir al subgrup C1 a partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març?**

- 12. Quines seran les retribucions dels funcionaris en pràctiques en el cas que se segueixi el procés selectiu amb la convocatòria de la plaça d'agent classificada al subgrup C2?**

1. Els ajuntaments han d'aprovar la modificació de la plantilla de personal funcionari amb la reclassificació de totes les places d'agent i de caporal al subgrup C1?

A partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març, que modifica l'LPL, és a dir, a partir del 18 de març de 2023, obligatòriament **s'han de reclassificar les places vacants i les que sobrevinguin vacants** i sempre abans que s'hagin de convocar per inclusió a l'oferta pública, o bé que per urgència i necessitats del servei s'hagin d'ocupar per personal interí o temporal.

No obstant això, cal tenir en compte l'**excepcionalitat** prevista en la **disposició transitòria setena**, en la qual es preveu que en supòsits excepcionals es puguin mantenir places d'agent i caporal al subgrup de classificació C2.

La **Llei 3/2023, de 16 de març, NO aprova expressament integrar automàticament²** el personal funcionari de carrera que ha adquirit aquesta condició al subgrup C2, malgrat que tingui o pugui obtenir per equivalència la titulació corresponent al subgrup C1.

Conseqüentment, en el cas que l'ajuntament aprovi modificar la plantilla i reclassifiqui totes les places d'agent i caporal en la plantilla de funcionari al subgrup C1, caldrà tenir en compte que aquesta reclassificació al subgrup C1 ho serà a efectes purament formals i de futur, sense conseqüències respecte del funcionari de carrera que ha accedit al subgrup C2, ja que en aquest supòsit la llei no preveu expressament la integració automàtica, sinó que manté en vigor i resulta **d'aplicació la disposició addicional setena**:

1. Els funcionaris dels cossos de policia local de les categories d'agent i caporal de l'escala bàsica es classifiquen, a efectes administratius de caràcter econòmic, en el grup C1, d'acord amb el que estableix la normativa vigent en matèria de funció pública.

2. L'aplicació d'aquesta mesura comporta que la diferència retributiva del sou base resultant de la classificació en el grup C1 es dedueix de les retribucions complementàries de la relació de llocs de treball corresponent.

En tot cas, quan l'ajuntament aprovi reclassificar totes les places d'agent i caporal, les vacants i també les ocupades per funcionaris de carrera que hagin accedit al subgrup C2, haurà d'especificar amb una nota asterisc l'expressió que la classificació de la plaça al subgrup C1

² **Sentència del TC de 16 de novembre de 2020** que va acordar declarar la inconstitucionalitat i nul·litat de la disposició transitòria primera, apartat 2, de la Llei 1/2018, de 22 de febrer, de coordinació de policies locals de la Comunitat de Madrid, en l'aplicació a la integració dels membres dels cossos de policia local al subgrup C1 de classificació. I la **Sentència del Tribunal Constitucional 17/2022** declara la inconstitucionalitat i nul·litat de la DT 1a (qüestió d'inconstitucionalitat plantejada per la Sala Contenciosa Administrativa del TSJ de Madrid, recurs d'apel·lació 640/2020) amb motiu de contradicció amb l'article 18.1 i 2 i l'article 16.3.c del TREBEP ja que la integració automàtica vulnera la regulació del TREBEP quant a l'exigència de la promoció interna.

afecta la determinació de la seva ocupació sobrevinguda a partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març, que modifica l'LPL, a partir de la data de 18 de març de 2023.

2. Els ajuntaments han d'aprovar la modificació de la relació de llocs de treball (RLT) amb la reclassificació dels llocs de treball d'agent i de caporal al subgrup C1?

La disposició addicional setena de l'LPL introduïda per l'article 65 de la Llei 3/2015, d'11 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives, va preveure, en els mateixos termes que es mantenen en vigor actualment, la classificació dels funcionaris dels cossos de la policia local en les categories d'agent i caporal de l'escala bàsica al subgrup C1 a efectes administratius de caràcter econòmic. També estableix que aquesta mesura (la classificació dels funcionaris dels cossos de la policia local en les categories d'agent i caporal de l'escala bàsica al subgrup C1 a efectes administratius de caràcter econòmic) comportava que la diferència retributiva del sou base resultant de la classificació al subgrup C1 es dedís de les retribucions complementàries de la relació de llocs de treball corresponent, per tant, amb conseqüències directes en la definició d'aquests llocs de treball a l'RLT, i amb independència de la vinculació funcional i de la classificació de les places d'agent i de caporal que corresponguessin en la plantilla de personal funcionari.

Així doncs, a partir de l'entrada en vigor de la Llei, els ajuntaments en els quals l'RLT vigent no s'establís abans de l'esmentada mesura hauran d'aprovar la modificació de l'RLT per adequar la classificació dels llocs de treball d'agent i de caporal al subgrup C1, amb les determinacions econòmiques previstes en la disposició addicional setena de l'LPL.³

Ara bé, convindrà especificar en la modificació de l'RLT els termes i les especificacions que corresponen a l'ocupació d'aquests llocs de treball perquè són susceptibles de ser ocupats per funcionaris pertanyents al subgrup C2 que ocupin places d'agent i de caporal que mantenen la classificació al subgrup C2, tot indicant expressament que la classificació es realitza conforme a l'esmentada disposició addicional setena de l'LPL als efectes administratius de caràcter econòmic.³

De conformitat amb la mateixa disposició addicional setena de l'LPL, aquesta classificació té efectes econòmics i administratius, tal com estableix l'esmentada disposició, i no comporta equivalència o reconeixement en l'àmbit acadèmic, docent o educatiu.

³ Cal emfatitzar la previsió de la disposició transitòria setena, apartat 4, que estableix que la reclassificació de grups de titulació resultant de l'aplicació d'aquesta Llei i de les normes de desenvolupament corresponents **no implica l'increment de les retribucions totals dels funcionaris**.

3. Quina solució s'aplica per als supòsits dels funcionaris de carrera amb nomenament a la plaça classificada al subgrup C2 i que no tenen la titulació exigible per accedir al subgrup C1?

Tindran la mateixa solució prevista per als que tenen i/o poden tenir la titulació exigida per accedir al subgrup C1.⁴

Tal com ja n'hem informat en la resposta número 1, la modificació de l'LPL no comporta la integració **automàtica**⁵ del personal funcionari de carrera que ocupa les places d'agent i caporal —encara que reuneixin o puguin reunir per equivalència el requisit de titulació exigible al subgrup C1.

Mantindran, tots ells, el nomenament com a funcionari de carrera corresponent a la plaça del subgrup C2, obtingut abans de l'entrada en vigor de **la Llei 3/2023, de 16 de març**, que modifica l'LPL (**18 de març de 2023**), i se'ls aplicarà —com s'ha fet fins ara— la **disposició addicional setena de l'LPL**.

4. A partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març, els ajuntaments podran tenir en la plantilla de personal funcionari places d'agents i caporals que estiguin classificades amb diferents subgrups de classificació C2 i C1?

Sí, es podrà donar aquesta situació de duplicitat de subgrups C2 i C1, si bé s'haurà de fer constar en la plantilla, amb un asterisc, que les places classificades al subgrup C2 seran a extingir quan la plaça sobrevingui vacant, tal com hem referit en la resposta número 1.

⁴ Qui hagi superat tot el procés de selecció per accedir a un cos de policia de Catalunya pot sol·licitar que se li reconegui l'equivalència de la seva condició d'agent amb el títol de tècnic/a de cicle formatiu de grau mitjà amb efectes acadèmics. També és requisit imprescindible tenir el títol de graduat/ada en ESO o equivalent acadèmic. La sol·licitud d'aquesta equivalència, en funció del cos policial a què es pertanyi, cal adreçar-la a un dels òrgans següents: 1) agents dels cossos de policies locals, a la Subdirecció General de Suport al Sistema de Seguretat en l'Àmbit Local del Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya (C/ Diputació, 355 - 08009 Barcelona - coordinaciodelapolicia@gencat.cat).

⁵ Sentència del TC, de 16 de novembre de 2020, que va acordar declarar la inconstitucionalitat i nul·litat de la disposició transitòria primera, apartat 2, de la Llei 1/2018, de 22 de febrer, de coordinació de policies locals de la Comunitat de Madrid, en l'aplicació a la integració dels membres dels cossos de policia local al subgrup C1 de classificació. I la Sentència del Tribunal Constitucional 17/2022 declara la inconstitucionalitat i nul·litat de la DT 1a (qüestió d'inconstitucionalitat plantejada per la Sala Contenciosa Administrativa del TSJ de Madrid, recurs d'apel·lació 640/2020) amb motiu de contradicció amb l'article 18.1 i 2 i l'article 16.3.c del TREBEP ja que la integració automàtica vulnera la regulació del TREBEP quant a l'exigència de la promoció interna.

Consegüentment, els ajuntaments que adoptin acords d'aprovació i/o modificació de la plantilla de personal funcionari en què les places d'agent i caporal puguin romandre classificades al subgrup C2, de conformitat amb la relació de funcionari de carrera del personal que l'ocupa i pertany al subgrup C2, haurien d'informar la plantilla amb un asterisc que es preveu que aquella plaça s'extingeixi o bé es *reclassifiqui al subgrup C1* quan la plaça sobrevingui vacant a partir del **18 de març de 2023, data d'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març, que modifica l'LPL.**

No obstant això, tal com n'hem informat en la resposta número 1, s'ajusta a la finalitat de la modificació de l'LPL classificar totes les places d'agent i caporal de la plantilla de personal funcionari al subgrup C1. En el cas que l'ajuntament aprovi modificar la plantilla i reclassifiqui totes les places d'agent i caporal en la plantilla de funcionari al subgrup C1, caldrà tenir en compte que aquesta reclassificació al subgrup C1 ho serà a efectes purament formals i de futur, sense conseqüències respecte del funcionari de carrera que ha accedit al subgrup C2, ja que en aquest supòsit no es produeix la integració automàtica expressa. Així mateix, en aquest cas caldrà especificar en la plantilla de personal amb una nota asterisc l'expressió que la classificació de la plaça al subgrup C1 afecta la determinació de la seva ocupació a partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març, que modifica l'LPL, a partir de la data de 18 de març de 2023.

5. Els processos selectius d'agents i caporals amb la convocatòria publicada al DOGC en data de 18 de març de 2023, data d'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març, podran seguir el procés selectiu amb la plaça classificada al subgrup C2?

Sí, de conformitat amb la data d'entrada en vigor de la norma que modifica l'LPL, en el supòsit de procés selectiu amb la convocatòria publicada al DOGC abans del 18 de març de 2023, reiterem, data de l'entrada en vigor de la modificació de l'LPL, se seguirà el procés selectiu amb les places classificades al subgrup C2 i, quan finalitzi aquest procés, el nomenament se seguirà com a funcionari de carrera de plaça classificada al subgrup C2, sense cap repercussió en aplicar-se les condicions establertes en la **disposició adicional setena de l'LPL.**

Tanmateix, i si escau, serà procedent el desistiment de la convocatòria aprovada i no publicada en el DOGC en data de 18 de març de 2023, d'entrada en vigor de la **Llei 3/2023, de 16 de març, que modifica l'LPL**, i sempre que, i en tot cas, no s'hagi aprovat la llista d'aspirants admesos i exclosos.⁶

6

https://www.diba.cat/documents/189253/0/FAQS+SELECCIO+NUM+1+_10+PREGUNTES+FREQUENTS+SOPRE+PROCEDIMENT+DE+SELECCIO+DE+PERSONAL+PUBLICACIO.pdf/2d9fd74d-02de-8502-768f-994741960e37?t=1620636562062

6. En el supòsit que se segueixi el procés selectiu amb la plaça classificada al subgrup C2, es podrà *reclassificar* la plaça al subgrup C1 just abans de l'adquisició de la condició de funcionari de carrera, és a dir, abans del nomenament i presa de possessió com a funcionari de carrera?

No, tal com ja hem exposat en les respostes anteriors, en els processos selectius que se segueixin amb la plaça classificada al subgrup C2 es mantindrà el nomenament de funcionari de carrera corresponent a la plaça classificada al subgrup C2 convocada, i s'aplicaran les condicions establertes en la **disposició adicional setena de l'LPL**.

7. A partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març, només es podran convocar les places vacants d'agent i de caporal classificades al subgrup C1?

Sí, totes les places vacants que s'hagin de convocar a partir de l'entrada en vigor de la modificació de l'LPL (18 de març de 2023) hauran d'estar classificades al subgrup C1, **llevat del que estableix excepcionalment la disposició transitòria setena**.

Per tant, per tal de dur a terme les convocatòries dels processos selectius a partir de l'entrada en vigor de la modificació de l'LPL (18 de març de 2023) **serà necessari**, si escau, **aprovar i/o modificar la plantilla de personal funcionari i l'OPO—prèviament o simultàniament a l'aprovació de la convocatòria del procés selectiu de les places classificades al subgrup C1**.

8. S'han de reclassificar les places incloses en els processos selectius (derivats de l'OPO ordinària o de l'OPO d'estabilització) que han estat aprovades però no publicades en el DOGC abans de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març?

Sí, és procedent reclassificar-les, llevat que estiguem davant del supòsit excepcional de la **disposició transitòria setena**.

Amb l'entrada en vigor de la modificació de l'LPL (18 de març de 2023) serà procedent, si escau, desistir de la convocatòria del procés de selecció⁷ aprovada, sempre que no hagi estat publicada

7

https://www.diba.cat/documents/189253/0/FAQS+SELECCIO+NUM+1+_10+PREGUNTES+FREQUENTS+SOBRE+PROCEDIMENT+DE+SELECCIO+DE+PERSONAL+PUBLICACIO.pdf/2d9fd74d-02de-8502-768f-994741960e37?t=1620636562062

en el DOGC abans del 18 de març de 2023 i, si escau, sempre que no consti aprovada la llista d'aspirants admesos i exclosos. Conseqüentment, s'hauran de reclassificar les places —modificar prèviament o simultàniament la plantilla de personal funcionari i l'OPO— i aprovar posteriorment les bases i la convocatòria incorporant les places reclassificades al subgrup C1.

9. A partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març, l'ajuntament podrà convocar els processos selectius amb places d'agent classificades al subgrup C2 i mantenir la classificació en la plantilla i l'OPO i exigir la titulació corresponent al subgrup C2?

No, amb caràcter general. Excepcionalment, la disposició transitòria setena, apartat 2, estableix que en els supòsits d'ajuntaments que abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei tinguin policies amb nomenament interí, podran fer ús, durant els dos anys posteriors a l'entrada en vigor de la Llei, de l'opció d'exigir tenir la titulació acadèmica requerida per al subgrup C2 i, per tant, s'haurà de mantenir la classificació de la plaça en la plantilla en aquest subgrup C2.

En aquest cas, la convocatòria es mantindrà amb el grup de classificació subgrup C2 i adquiriran la condició de funcionaris del subgrup C2, i se'ls aplicaran les condicions establertes en **la disposició addicional setena de l'LPL.**

En cap cas l'exigència de la titulació del subgrup C1, d'acord amb la modificació de l'LPL, pot resultar eximible⁸ en el supòsit de convocatòria de places d'agent reclassificades al subgrup C1 en la plantilla de personal funcionari i incloses en la convocatòria del procés selectiu.

10. A partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març, l'ajuntament podrà convocar places de caporal classificades en la plantilla de personal funcionari al subgrup C1 eximint de la titulació requerida?

No. La disposició transitòria setena, apartat primer, estableix de manera extraordinària que l'ajuntament pugui mantenir la classificació de places de caporal al subgrup C2 només quan els constin funcionaris amb categoria d'agent que en la data de l'entrada en vigor d'aquesta Llei no tinguin la titulació requerida (tenint en compte la disposició addicional 22a de la Llei 30/1984,

⁸ **Sentència del TC 114/2022, de 26 de setembre.** Qüestió d'inconstitucionalitat 3853-2022. Plantejada pel Jutjat Contenciós Administratiu núm. 4 d'Oviedo, amb relació a la disposició transitòria primera, apartat segon, de la Llei de la Junta General del Principat d'Astúries 2/2007, de 23 de març, de coordinació de policies locals. La STC **declara la nul·litat del precepte legal que estableix una dispensa de titulació per a la promoció interna dels policies locals (STC 171/2020).**

de 2 d'agost, com veurem) o no puguin obtenir la titulació acadèmica equivalent de tècnic. En aquest cas, i durant els tres anys següents a l'entrada en vigor de la Llei, els ajuntaments podran aprovar les convocatòries per accedir a la categoria de caporal de l'escala bàsica eximint de la titulació acadèmica requerida del subgrup C1, si bé només si es manté la classificació de la plaça de caporal en plantilla al subgrup C2,⁹ i es requerirà, consegüentment, la titulació corresponent a aquest subgrup.

Ara bé, en tractar-se de convocatòries en torn de promoció interna i en el cas que l'ajuntament tingui classificades les places de caporal al subgrup C1¹⁰ i les convoqui, haurà de tenir en compte la disposició addicional 22a de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, que amb caràcter bàsic, i a efectes de titulació, estableix requerir la titulació corresponent al grup C (actual subgrup C1) o una antiguitat de 10 anys al cos o escala del grup D (actual subgrup C2).

11. L'ajuntament podrà nomenar interins procedents de la borsa que tingui activa sense exigir la titulació necessària per accedir al subgrup C1 a partir de l'entrada en vigor de la Llei 3/2023, de 16 de març?

No, segons la **disposició transitòria setena, apartat 3**, l'ajuntament podrà seguir la borsa d'interins que tingui activa, però quan hagin d'ocupar places reclassificades en la plantilla al subgrup C1 s'exigirà que l'aspirant tingui, en tot cas, la titulació exigible del subgrup C1.

Per aquest motiu, tal com s'ha advertit en les anteriors respostes número 1, 3 i 4, la classificació formal en la plantilla de personal de totes les places d'agents i caporals al subgrup C1 s'ajusta a la finalitat de la modificació de l'LPL, sempre tenint en compte que es tracta d'una reclassificació amb efectes de la vacant i de l'ocupació que es produeixi a partir de l'entrada en vigor de la modificació de l'LPL (18 de març de 2023).

⁹ A aquest personal se li aplicaran les condicions establertes en la **disposició addicional setena de l'LPL**.

¹⁰ La **disposició transitòria setena apartat 5 de l'LPL** estableix que la titulació exigida per a les categories d'agent i caporal, a excepció del que estableixen els apartats 1 i 2, és la següent: títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior.

12. Quines seran les retribucions dels funcionaris en pràctiques en el cas que se segueixi el procés selectiu amb la convocatòria de la plaça d'agent classificada al subgrup C2?

Segons la disposició addicional setena, apartat 4, sota la premissa de normativa específica de la policia local a Catalunya, a partir de l'entrada en vigor de la modificació de l'LPL (18 de març de 2023) els aspirants a la categoria d'agent —sigui quina sigui la classificació de la plaça en la plantilla i en el procés selectiu en curs— han de percebre, durant la realització del curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, **les retribucions bàsiques corresponents al subgrup C1.**¹¹

¹¹ La disposició addicional setena de l'LPL, que continua en vigor, estableix: «Els funcionaris dels cossos de policia local de les categories d'agent i caporal de l'escala bàsica es classifiquen, a efectes administratius de caràcter econòmic, en el grup C1, d'acord amb el que estableix la normativa vigent en matèria de funció pública. L'aplicació d'aquesta mesura comporta que la diferència retributiva del sou base resultant de la classificació en el grup C1 es dedueix de les retribucions complementàries de la relació de llocs de treball corresponent».

Referències normatives

- Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
- Llei 3/2023, del 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023.
- Llei 3/2015, de l'11 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives.
- Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública.
- Ordre EFP/1241/2019, de 19 de desembre, publicada al BOE número 307, de 23 de desembre de 2019, que té per objecte determinar l'equivalència genèrica de les tasques de policia de les comunitats autònomes i dels cossos de policia local al títol de tècnic corresponent a la formació professional del sistema educatiu.
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Servei d'Assistència Jurídica en Recursos Humans

de la **Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local**

s.sajrh@diba.cat

<https://www.diba.cat/web/assistenciarrhh>

Comte d'Urgell, 187 · 08036 Barcelona

Telèfon: 934 022 276