

ESTUDI DE RETRIBUCIONS DEL PERSONAL DELS ENS LOCALS DE LA PROVÍNCIA DE BARCELONA

Edició 2023



**Servei d'Assistència a l'Organització Municipal
Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local
Àrea de Bon Govern, Assistència Local i Cohesió Territorial**



**Diputació
Barcelona**

INTRODUCCIÓ

El present treball és la continuació dels 12 estudis anteriors sobre les retribucions del personal dels ajuntaments de la província de Barcelona realitzats als anys 1994, 1997, 2000, 2002, 2004, 2006, 2008, 2010, 2012, 2017, 2019 i 2021.

Des de les primeres edicions, aquest estudi s'ha conformat com un instrument vàlid per a què cada ajuntament pugui prendre decisions sobre la seva política retributiva ja que els permet conèixer la seva posició relativa pel que fa a les retribucions del seu personal en relació amb altres consistoris de municipis amb característiques socioeconòmiques assimilables.

L'estudi constitueix també una eina de treball útil per a les posicions directives i tècniques dels departaments de recursos humans dels nostres ajuntaments i una bona referència per als ajuntaments de la resta de Catalunya pel que fa a la comparativa amb les seves pròpies retribucions.

Cal recordar que el format de presentació dels resultats unifica els 3 nivells organitzatius possibles d'ubicació d'un lloc de treball, per exemple:

- un lloc de comandament pot marcar la seva vinculació a turisme→ dins de promoció econòmica→ i a l'àrea de serveis personals, o
- un lloc de comandament de comptabilitat→ a serveis econòmics→ dins de serveis generals.

Malgrat la combinació és manté a la recollida de dades, per tal que els ajuntaments tinguin la seva estructura organitzativa recollida tal i com és, la comparativa per grups només permet seleccionar el primer nivell que hagin marcat per a cada lloc. Si continuem amb l'exemple anterior, els llocs resten com a:

- Cap de turisme
- Cap de comptabilitat

Això dona com a resultat que s'hagi de fer la cerca d'un lloc per ordre alfabètic, no per serveis o àmbits; per exemple, un oficial d'electricitat no és trobarà per "brigada", malgrat que s'hagi marcat en l'enquesta la seva ubicació a la brigada de l'Ajuntament; sinó que s'haurà de cercar per lloc de treball (oficial) i per l'àmbit primer o de referència (electricitat).

Aspectes a tenir en compte:

- Normativa

L'Edició 2023 recull les dades de sou i complement de destinació de la llei de pressupostos generals de l'Estat, *Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023*.

Està incorporat l'increment addicional del 0.5% en base a l'Índex de Preus al Consum Harmonitzat de l'art. 19 aprovat per la *"Resolución de 4 de octubre de 2023, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 3 de octubre de 2023, por el que se aprueba el incremento del 0,5% en las retribuciones del personal al servicio del sector público"*. Així com l'increment aprovat recentment d'un altre 0.5% lligat al PIB nominal, per la *"Resolución de 7 de febrero de 2024, de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 6 de febrero de 2024, por el que se aprueba el incremento del 0,5% en las retribuciones del personal al servicio del sector público en aplicación de lo previsto en el art. 19.Dos.2.b) de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023"*.

- Disfuncions

Tot i el nostre interès en aprofitar totes les dades retributives obtingudes, per raons de qualitat no s'han admès les dades que presentaven alguna de les següents disfuncions:

- a. Retribucions que per diverses raons es desvien molt de la pauta retributiva del lloc de treball en qüestió (per traspassos de jornades reduïdes a jornades estàndard, principalment).
- b. Dades retributives de professionals contractats externament (capítol II del pressupost). Si no són de plantilla (Capítol I), no es tenen en consideració.
- c. Conceptes no adequats a la normativa vigent (grups de classificació i nivells de complement de destinació erronis).
- d. Per ara es mantenen els llocs d'agent i caporal amb els dos subgrups de classificació C1-C2, per recollir el que determina cada ajuntament per al seu personal. Recordar finalment, que els agents en pràctiques és una situació de la persona, no un lloc de treball, amb la qual cosa no es presenten a nivell retributiu al present estudi.

METODOLOGIA

En relació a les dades

- Estudi retributiu per grups de municipis:

Els municipis de la província de Barcelona s'agrupen en 11 grups, en base a variables de Població i de Renda Bruta Familiar Disponible (Rbfd). Cal aclarir que les dades disponibles referents als habitants i a la renda per habitant són les oficials a l'inici de l'enquesta i, per tant, són xifres referides a l'1 de gener de 2022 les dues variables. Es recorda que les dades retributives tractades en aquest estudi són les corresponents a l'exercici de 2023.

- Estudi retributiu provincial:

Les dades que es presenten a nivell provincial recullen els mateixos estadístics que en els grups retributius, és a dir, retribució mitjana, màxima i mínima per a tots els ajuntaments i consells comarcals participants.

- Estudi retributiu per comarques

Les dades es presenten per a cadascuna de les 11 comarques amb els mateixos estadístics que en els grups retributius, és a dir, retribució mitjana, màxima i mínima, dels ajuntaments i consells comarcals participants a cada comarca.

Recollida de dades

Com en altres edicions, l'enquesta de l'estudi s'ha realitzat mitjançant l'accés restringit del web de la Diputació de Barcelona.

L'enquesta es va iniciar amb la recollida de dades retributives de cada ajuntament participant, un cop informats els referents de recursos humans així com els referents en la darrera edició encarregats/des o responsables d'omplir l'enquesta. Posteriorment a la rebuda de les dades, es van contrastar i/o corregir els dubtes o errors que es poguessin detectar, en col·laboració amb aquests referents de l'enquesta.

Presentació de les dades

Cada bloc de grups d'ajuntaments, comarques i província es divideix en:

1. Dades descriptives

Informa en relació a:

- Municipis i les característiques que els integren en el grup (per població els 3 primers grups, i per la relació Rbfd/població a la resta de grups: segons la renda estigui per sobre o per sota de la mitjana de renda dins del seu tram de població).
- Percentatge de participació respecte el grup de municipis o de la comarca en qüestió.
- Variables dels ajuntaments: habitants i renda

Plantilla / pressupost

- Representació del percentatge de les despeses de personal en relació al pressupost anual general, i al pressupost en despeses corrents, respectivament, dels ajuntaments de cada grup o comarca.
- Representació del pressupost anual general per habitant dels ajuntaments de cada grup de municipis o de la comarca. Així com despesa per habitant del capítol I.
- Distribució de la plantilla per tipus de plaça (funcionarial, laboral i eventual) i per grup/subgrup de classificació.
- Gràfics que mostren els percentatges de places funcionaries i laborals per grup/subgrup de classificació.
- Ràtio de les places de plantilla dels ajuntaments de cada grup o comarca per cada mil habitants, i de les places de plantilla de la policia local o vigilants, si és el cas, per cada mil habitants.

En general aquests indicadors presenten pocs canvis significatius, i cal apuntar que a vegades les diferències entre edicions es deuen a que no hi participen exactament els mateixos ajuntaments.

Dades de gènere i edat

Aquest apartat recull dades d'edat i variables de mitjanes d'edat dels/de les empleats/des, per home/dona, per grup de classificació i per àrees o serveis, així com l'índex d'envelliment relacionant el pes de la plantilla dels majors de 55 anys amb el menors de 35 anys.

Així mateix es presenten dades de gènere i de bretxa salarial.

Dades retributives globals

Es presenten aquí alguns indicadors retributius gràficament abans de presentar les dades retributives dels llocs de treball.

Cal tenir present que s'ha treballat amb sous bruts anuals d'acord amb les dedicacions horàries base o estàndard de cada ajuntament, sense considerar els complements salarials personals, l'antiguitat, els complements personals transitoris, ni els complements de dedicació si l'ajuntament els tingués desglossats de l'específic (prolongació de jornada, nocturnitat i/o festivitat, incompatibilitat, ...).

El complement de productivitat s'ha tingut en compte com a complement salarial del lloc només quan l'ens participant el recull a la seva estructura salarial com a un concepte fix del lloc, no com a un concepte variable lligat a la persona que desenvolupa un lloc de treball.

Cal remarcar, com hem esmentat, el fet que totes les dades retributives s'han transformat a la jornada estàndard dels seus respectius ajuntaments (o a l'estàndard dels laborals i dels funcionaris, si fos diferent), o a les jornades habituals de col·lectius com les brigades municipals i els cossos de policia local.

2. Dades de retribucions de llocs de treball genèrics

Aquest apartat recull les retribucions per llocs de treball genèrics diferenciats només per grup/subgrup de classificació, sense àmbit o servei d'adscripció, ordenats alfabèticament.

Per cada lloc de treball es mostra la mitjana aritmètica i els valors màxim i mínim. Les caselles amb asterisc indiquen que només es disposa d'una única retribució per al lloc de treball indicat.

3. Dades de retribucions de llocs de treball específics.

Es presenten aquí ja pròpiament els llocs de treball per grup/subgrup de classificació i ubicats al seu àmbit, servei o àrea corresponent, ordenats alfabèticament.

A igual que a l'anterior apartat, per cada lloc de treball es mostra la mitjana aritmètica i els valors màxim i mínim, i les caselles amb asterisc indiquen que només es disposa d'una única retribució per al lloc de treball indicat.