



**Diputació
Barcelona**

**Àrea d'Educació,
Esports i Joventut**

**La incorporació de la
perspectiva de gènere en el
sistema esportiu local**

Aquest document està basat en l'estudi «**La incorporació de la perspectiva de gènere en el sistema esportiu local**» elaborat per ECGN Moon Consultoria, SL (2021), que té per objectiu oferir propostes de línies d'actuació que permetin implementar la perspectiva de gènere en les actuacions de l'Oficina d'Activitats Esportives.

Tot i que al llarg d'aquest document es pot utilitzar el gènere gramatical masculí de forma genèrica, en benefici de l'economia de text, pot fer referència de forma indistinta a col·lectius i persones de diferent gènere i/o orientació sexual.



Sumari

1. Introducció	3
2. Objectius de l'estudi	5
3. Àmbits d'anàlisi	6
Perfils participants	9
3.1 Municipis de la demarcació de Barcelona: definició de la mostra participant ..	9
3.2 Entitats i teixit associatiu de l'àmbit esportiu	11
4. Descripció metodològica.....	12
5. Participació	15
6. Principals resultats obtinguts pels municipis participants	17
6.1 Situació actual: punt de partida.....	17
6.2 Necessitats i demandes en matèria d'esports amb perspectiva de gènere ...	19
6.3 Conclusions d'aquesta primera ronda d'anàlisi	20
6.4 Priorització, pertinença i viabilitat de les estratègies de suport	24
6.5 Aprofundiment i concreció dels instruments i les mesures de suport	27
7. Principals resultats obtinguts per les entitats esportives participants.....	32
7.1 Necessitats i demandes de les entitats esportives	32
7.2 Necessitats i demandes de les entitats esportives LGTBI+.....	33
7.3 Identificació d'estratègies de suport.....	33
8. Proposta de línies d'actuació.....	35
8.1 Línies d'intervenció proposades.....	35
8.2 Components de les línies d'actuació.....	36
8.2.1 Estratègies	36
8.2.2 Iniciatives de suport.....	37
8.2.3 Prioritat de les estratègies	38
8.2.4 Grau d'adequació per perfil beneficiari.....	39
8.2.5 Tipologia d'iniciativa.....	40
8.2.6 Adequació de la perspectiva LGTBI+.....	41
8.2.7 Iniciatives municipals identificades	41
8.3 Línies d'intervenció proposades.....	41
8.4 Iniciatives municipals identificades (per línia d'intervenció).....	52
9. Recomanacions i consideracions finals	57

1.Introducció

Aquest document té l'objectiu de proporcionar un mapa de la situació de la província i esdevenir el punt de partida per conèixer les fortaleses i els recursos de què ja disposen els municipis i identificar l'existència de discriminacions —directes o indirectes— per raó de gènere o orientació sexual.

Està basat en un estudi encarregat a ECGN Moon Consultoria, SL que pretén elaborar propostes de línies d'actuació que permetin implementar la perspectiva de gènere a l'Oficina d'Activitats Esportives de la Gerència de Serveis d'Esports de la Diputació de Barcelona.

Fruit de les reflexions dels participants i després de l'anàlisi posterior, es va poder fer una fotografia de la realitat municipal envers la perspectiva de gènere i el col·lectiu LGTBI+ en l'àmbit esportiu, que es va considerar d'interès general. Partint d'aquesta premissa, aquest document s'ha elaborat com una interpretació de les aportacions fetes per tots els participants en l'estudi i posa el focus en el món municipal més que en la Diputació de Barcelona, que era l'objecte de l'estudi en el qual està basat.

Així doncs, aquest treball exposa un punt de partida per poder conèixer i identificar les necessitats i demandes dels municipis en matèria de perspectiva de gènere i perspectiva LGTBI+ en el món esportiu local.

Per elaborar l'estudi, en el qual estan basades les aportacions d'aquest document, es va comptar amb un conjunt de municipis de la demarcació de Barcelona escollits a través d'una mostra representativa, i amb entitats esportives municipals, i hi va col·laborar l'única entitat esportiva LGTBI+ de l'àmbit català: Panteres Grogues.

Totes les aportacions, treballades i consensuades mitjançant un seguit de dinàmiques de discussió de grup fetes al llarg del novembre del 2021, han permès analitzar i elaborar un conjunt de línies d'intervenció que s'han articulats mitjançant un seguit d'estratègies per a cadascuna, i que donen resposta a les necessitats i demandes de l'esport local amb l'objectiu d'avançar en la implementació de la perspectiva de gènere i la perspectiva LGTBI+. Aquesta nova perspectiva té en compte, d'una banda, l'heterogeneïtat de municipis i les especificitats pròpies del món local, i, de l'altra, les diferències existents en

les situacions de partida pròpies —molt diverses i plurals—, per tal de fer possible que cada municipi pugui disposar del suport necessari per avançar en la incorporació de la perspectiva de gènere i la perspectiva LGTBI+ en les seves polítiques esportives municipals.

2. Objectius de l'estudi

L'objectiu d'aquest estudi és poder identificar una proposta de línies d'actuació que incorporin iniciatives per a la promoció de polítiques esportives amb perspectiva de gènere basades en la situació actual del territori, a través de:

- La identificació de discriminacions, directes o indirectes, per raó de gènere o orientació sexual.
- El coneixement de la situació de partida: fortaleces, recursos disponibles i necessitats i demandes en l'àmbit municipal.

3. Àmbits d'anàlisi

Per concretar aquesta radiografia, s'han definit diversos àmbits d'anàlisi, basats i redissenyats sobre la base dels àmbits que es concreten en el programa Dones i Esports de la Generalitat de Catalunya.¹

Aquests àmbits d'anàlisi han permès establir els fonaments i el guió de totes les temàtiques tractades en els espais de participació.

Tanmateix, a partir de la llista següent s'ha elaborat una versió lleugerament diferenciada, per tractar de manera específica la perspectiva LGTBI, i dues més per adaptar-la a l'anàlisi de necessitats i demandes de les entitats esportives.

ÀMBIT D'ACTIVITATS ESPORTIVES DE COMPETICIÓ

Incrementar la participació femenina en els esports de competició en tots els àmbits, facilitant una oferta que promogui les necessitats i les expectatives de les noies i dones i hi respongui.

1. Participació en la pràctica esportiva en funció del gènere

- Desagregació de les dades per gènere (i no per sexe): dona, home i altres identitats de gènere / gènere no binari.
- Pràctica fisicoesportiva en noies i dones en situacions específiques (adolescents, preses, dones migrades, gent gran...).
- Pràctica fisicoesportiva integradora en dones amb diversitat funcional.

2. Condicions d'equitat en l'accés a la pràctica fisicoesportiva

- Comunicació i llenguatge no sexista: accés al coneixement en igualtat de condicions.
- Continguts: oferta esportiva com a resposta a les necessitats i els interessos de tota la població (interseccionalitat).
- Temps: distribució tant en els entrenaments com en les competicions.
- Desplaçament: distribució de les possibilitats d'accés pel que fa al transport.

¹El programa Dones i Esports va ser elaborat per la Secretaria General de l'Esport i de l'Activitat Física (SGEAF), amb la col·laboració de l'Institut Català de les Dones (ICD), i presentat el maig de 2015.

3. Condicions d'equitat en l'accés als recursos esportius

- Físics: equipaments, instal·lacions, zona pràctica, lavabos i vestidors (tant per a entrenaments com per a competicions). Disposició i repartiment d'espais.
- Materials: distribució de material fungible i adequació dels espais per a la pràctica.
- Econòmics: distribució del pressupost públic destinat a la pràctica esportiva.
- Condicions de la pràctica esportiva a l'espai públic.

ÀMBIT EDUCATIU I DE VALORS

Impulsar actuacions que contribueixin a fomentar l'educació en valors, assegurant que totes les noies i dones tinguin l'oportunitat de participar en el món de l'esport en un ambient segur i que conservi els drets, la dignitat i el respecte individual.

4. Superació dels estereotips sexistes relacionats amb l'àmbit de les activitats físicoesportives

- L'esport té gènere?
- Trencar l'estereotip: participació del gènere menys representat en determinades disciplines.
- Equipament.

5. Prevenció i abordatge de les discriminacions de gènere i l'assetjament sexual o per raó de sexe

- Detecció i reconeixement de la violència sexual.
- Prevenció de la violència sexual o per raó de sexe en els entorns esportius.
- Actuacions per a l'abordatge de la violència masclista en l'entorn esportiu.
- Recursos i serveis per a la detecció i l'abordatge de la violència masclista en els entorns esportius.
- Reparació a les esportistes que han sofert violència masclista.
- Recuperació de les esportistes que han sofert violència masclista.

6. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària en l'àmbit esportiu

- Participació de nens i nenes en les activitats esportives i l'esport escolar.
- Oferta esportiva diversa basada en l'elecció lliure de les disciplines per part dels infants.
- Promoció i impuls de les noies i dones com a referents femenins en la formació esportiva escolar.

ÀMBIT SOCIAL I DE SALUT

Millorar la qualitat de vida de les dones mitjançant la pràctica físicoesportiva.

7. Promoció de la salut a través de la pràctica esportiva

- Sensibilització i conscienciació ciutadana.
- Oferta esportiva basada en riscos per a la salut (sexe i edat).
- Promoció de l'activitat esportiva en temps de lleure (familiar, de la gent gran).
- Recursos o serveis complementaris de promoció de la salut (nutrició, fisioteràpia, etc.).

ÀMBIT DE LIDERATGE, GESTIÓ, DIRECCIÓ I PLANIFICACIÓ

Potenciar el lideratge femení en l'àmbit de l'esport, fent que les dones assoleixin més representació en els llocs de decisió, direcció, gestió i planificació per tal d'eliminar les desigualtats entre dones i homes.

8. Suport al teixit social de l'àmbit esportiu: clubs, federacions, associacions i iniciatives no adscrites

- Clubs, federacions i associacions.
- Esport de lleure (pràctica no reglada).

9. Visibilització i reconeixement de les dones en l'àmbit esportiu

- Referents femenins per a la promoció i el foment de la pràctica esportiva.

DIFUSIÓ I MITJANS DE COMUNICACIÓ

Visibilitzar i difondre la presència i l'actuació de les dones en l'àmbit de les activitats físicoesportives i la seva repercussió en els mitjans de comunicació.

10. Comunicació inclusiva: documentació, imatges i espais web

- Comunicació amb perspectiva interseccional.
- Llenguatge neutre i no sexista.
- Imatges.
- Recursos de comunicació: web i xarxes socials.

11. Coneixement sobre gènere i esports: xarxa, intercanvis i bones pràctiques (entre entitats i municipis)

- Xarxa, intercanvis i bones pràctiques entre entitats esportives.
- Xarxa, intercanvi i bones pràctiques entre municipis.

Perfils participants

Per elaborar aquest estudi, s'ha comptat amb la participació de dos perfils diferenciats:

- Municipis de la demarcació de Barcelona
- Entitats i teixit associatiu de l'àmbit esportiu

3.1 Municipis de la demarcació de Barcelona: definició de la mostra participant

En el cas dels municipis, s'ha considerat necessari treballar amb tres subperfils diferents en funció de la dimensió del municipi:

- Municipis de més de 50.000 habitants
- Municipis entre 20.000 i 50.000 habitants
- Municipis de menys de 20.000 habitants

D'entre tots ells, s'ha escollit una mostra representativa conformada, d'una banda, per municipis amb representativitat i diversitat territorial i, de l'altra, per municipis que ja disposen d'experiències o pràctiques vinculades a la incorporació de la perspectiva de gènere i diversitat de gènere en l'esport local.

Tanmateix, s'ha considerat necessari que, a partir de la mostra resultant, i per conèixer i poder identificar de manera específica les necessitats i demandes municipals en l'àmbit de la diversitat de gènere i polítiques LGTBI+ en l'esport local, es configurés de manera específica un quart perfil de municipis, que, amb independència de la seva grandària, ja haguessin endegat de manera específica polítiques LGTBI+ en l'àmbit esportiu, per tal de poder treballar de manera concreta en aquest àmbit.

El resultat final de la mostra de municipis convocats ha estat el següent:

Municipis de la demarcació de Barcelona: determinació de la mostra participant

	Municipis demarcació	Municipis mostra	Índex participació convocat
Municipis de més de 50.000 habitants	19	11	57,89 %
Municipis entre 20.000 i 50.000 habitants	28	12	42,85 %
Municipis de menys de 20.000 habitants	265	15	5,6 %
Municipis amb polítiques LGTBI+	311	11	3,53 %

3.2 Entitats i teixit associatiu de l'àmbit esportiu

Per elaborar la mostra d'entitats locals esportives, s'ha convidat els municipis participants en la diagnosi a fer un primer contacte amb les entitats la participació de les quals consideressin interessant per a l'estudi, ja fos perquè són clubs altament feminitzats o perquè són competidors en lligues femenines i masculines, però amb una clara diferència de paritat de gènere, etc. El resultat final de la mostra va ser de set entitats esportives.

4. Descripció metodològica

Per elaborar aquesta diagnosi, s'han emprat les eines metodològiques següents:

Grups de discussió

Objectiu	Fer una fotografia general en perspectiva de gènere de l'esport local.
Descripció	<p>Dissenyar un conjunt de dinàmiques semidirigides enfocades a identificar elements de valoració clau de forma participada i consensuada. El detall de cadascuna d'elles ha permès anar treballant per capes la identificació de quatre elements clau:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situació actual: punt de partida. ● Necessitats i demandes en matèria d'esports amb perspectiva de gènere. ● Identificació d'estratègies de suport. ● Priorització, pertinença i viabilitat de les estratègies de suport.
Perfil participant	<p>Municipis de la demarcació de Barcelona (mostra representativa).</p> <p>Entitats esportives municipals.</p>

Delphi adaptat

Objectiu	Conèixer la situació actual en perspectiva de gènere de les entitats esportives.
Descripció	<p>Copsar l'opinió i valoració individual de les entitats esportives sobre els aspectes següents mitjançant un nombre acotat de preguntes breus a desenvolupar a través del correu electrònic:</p> <ul style="list-style-type: none">• Situació actual: punt de partida.• Necessitats i demandes en matèria d'esports amb perspectiva de gènere.• Identificació d'estratègies de suport.
Perfil participant	Entitats esportives municipals.

Entrevista semiestructurada

Objectiu	Conèixer la situació actual de les entitats esportives LGTBI+ a Catalunya i a la resta de l'Estat.
Descripció	<p>Copsar l'opinió i valoració individual de les entitats esportives LGTBI+ sobre els aspectes següents mitjançant un guió estructurat de preguntes en format virtual.</p> <ul style="list-style-type: none">• Situació actual: punt de partida.• Necessitats i demandes en matèria d'esports amb perspectiva de gènere.• Identificació d'estratègies de suport.
Perfil participant	Club esportiu LGTBI+: Panteres Grogues.

Totes elles s'han desplegat mitjançant la lògica d'intervenció següent:

Municipis > 50.000 habitants	Municipis entre 20.000 i 50.000 habitants	Municipis < 20.000 habitants	Municipis perspectiva LGTBI+	Entitats esportives	Entitats esportives LGTBI+
------------------------------	---	------------------------------	------------------------------	---------------------	----------------------------

GRUP DE DISCUSSIÓ 1	GRUP DE DISCUSSIÓ 1	GRUP DE DISCUSSIÓ 1	GRUP DE DISCUSSIÓ 1	DELPHI ADAPTAT	DELPHI ADAPTAT
---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	----------------	----------------

Treball de gabinet: situació actual, principals necessitats i demandes, i identificació d'eines de suport

GRUP DE DISCUSSIÓ 2	GRUP DE DISCUSSIÓ 2	GRUP DE DISCUSSIÓ 2	GRUP DE DISCUSSIÓ 2	GRUP DE DISCUSSIÓ	GRUP DE DISCUSSIÓ
---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	-------------------	-------------------

Treball de gabinet: anàlisi i elaboració de les línies d'intervenció

5. Participació

Pel que fa al perfil i l'índex de participació en cadascuna de les reunions de grup, aquesta n'ha estat la participació:

Municipis de més de 50.000 habitants:

Municipis convocats	11 municipis
Municipis assistents	8 municipis <ul style="list-style-type: none">• Personal tècnic d'esports: 7 (5 homes i 2 dones)• Personal tècnic d'igualtat / LGTBI+: 3 (cap home i 3 dones) 72,72 % de participació

Municipis entre 20.000 i 50.000 habitants:

Municipis convocats	12 municipis
Municipis assistents	6 municipis <ul style="list-style-type: none">• Personal tècnic d'esports: 6 (3 homes i 3 dones)• Personal tècnic d'igualtat: 1 (cap home i 1 dona) 50 % de participació



Municipis de menys de de 20.000 habitants:

Municipis convocats	15 municipis
Municipis assistents	6 municipis <ul style="list-style-type: none">• Personal tècnic d'esports: 5 (4 homes i 1 dona)• Personal tècnic d'igualtat: 2 (1 home i 1 dona) 40 % de participació

Municipis LGTBI+:

Municipis convocats	11 municipis
Municipis assistents	8 municipis <ul style="list-style-type: none">• Personal tècnic d'esports: 10 (3 homes i 7 dones)• Personal tècnic d'igualtat: 1 (cap home i 1 dona) 72,7 % de participació

Entitats de gènere i LGTBI+:

Entitats convocades	19 entitats
Entitats assistents	7 entitats 36,84 % de participació

6. Principals resultats obtinguts pels municipis participants

En aquest apartat es presenten les principals consideracions recollides pels municipis participants al llarg dels tallers, juntament amb la informació reunida mitjançant Delphis adaptats en els municipis que, per raons externes, no han pogut participar en els grups de discussió.

Aquestes consideracions es divideixen en diversos apartats que ressegueixen la lògica del treball fet en els diversos tallers, per perfil participant, fins a arribar a l'objecte final de l'estudi.

6.1 Situació actual: punt de partida

A continuació es presenten les principals conclusions pel que fa a les percepcions dels municipis en relació amb la incorporació de la perspectiva de gènere en l'esport local.

Municipis de més de 50.000 habitants:

- Manca en alguns dels municipis una bona aplicació i continuïtat de l'impuls de plans d'igualtat, programes, campanyes... relacionats amb l'àmbit del gènere (alguns amb perspectiva LGTBI+ inclosa).
- S'intenta col·laborar amb les entitats locals.
- Es detecta que, en general, l'esport local està molt masculinitzat: això provoca dificultats per tirar endavant certes iniciatives relacionades amb la igualtat de gènere.
- Preocupa la davallada en la pràctica esportiva de noies a partir de l'adolescència.
- Manca un treball transversal conjunt amb entitats i serveis.

Municipis entre 20.000 i 50.000 habitants:

- S'estan elaborant plans estratègics de l'esport en alguns municipis, on s'intenta incorporar la perspectiva de gènere.

- En la cessió d'ús dels espais municipals, alguns municipis ja tenen en compte els criteris d'equitat de gènere, els quals puntuen, i les entitats amb més puntuació tenen prioritat en l'ús d'aquests espais.
- En alguns municipis, el pressupost municipal ja preveu partides de foment de l'esport femení.
- Es volen incorporar activitats específiques per a dones en diferents etapes de la seva vida.
- Es detecta el problema que més de la meitat de l'activitat esportiva està en mans privades.

Municipis de menys de 20.000 habitants:

- Es duen a terme adhesions a campanyes referents a la perspectiva de gènere de les federacions, consells esportius i Secretaria General de l'Esport i de l'Activitat Física (SGEAF).
- En tots els municipis participants es detecta el mateix patró: els esports convencionals segueixen els estereotips socials.
- La dinamització en l'àmbit de la igualtat de gènere de la majoria de municipis ve generalment del teixit associatiu.
- Hi ha una manca de clubs esportius que facin activitats no relacionades amb l'esport. A part, la junta dels clubs acostuma a estar formada per mares i pares dels esportistes (en cas que siguin infants o joves), i aquests ja tenen feina: per tant, es detecta que costa tirar endavant iniciatives esportives més enllà del que toca.
- Manca un sistema sistematitzat de recollida de dades de participants que estigui sempre actualitzat i amb perspectiva de gènere. En els programes de gestió esportiva, es marca el sexe, però no el gènere. Cal incloure el gènere en la recollida de dades.
- Pel que fa a les entitats no adscrites, es detecta que molts dels participants són dones. En canvi, en entitats federades acostumen a ser esports masculinitzats.

Municipis LGTBI+:

- Manca identificar els referents esportius del col·lectiu LGTBI+.
- Es comenta la posada en marxa de diferents plans d'igualtat, però es reconeix la falta de perspectiva LGTBI+ en aquests.
- En alguns dels municipis participants es duen a terme cursos de violències sexuals i masclistes en l'esport, s'elaboren protocols per a entitats esportives, es dona suport a campanyes d'igualtat...
- S'ha detectat que falten eines i recursos.
- Alguns municipis ja han dinamitzat algunes formacions en relació amb el col·lectiu LGTBI+.
- Es remarca la importància de la transversalitat: és molt difícil arribar a totes les instal·lacions, entitats, escoles...
- Es detecta que el treball conjunt amb les entitats és massa superficial.

6.2 Necessitats i demandes en matèria d'esports amb perspectiva de gènere

Un cop revisada la situació actual, els municipis detallen les necessitats i demandes de suport per poder implementar de manera coherent i pertinent la perspectiva de gènere en els seus municipis.

Municipis de més de 50.000 habitants:

- És necessari fer una diagnosi inicial (indicadors de la realitat sobre la pràctica esportiva desagregats en diferents variables, entre elles el gènere) per poder elaborar eines d'acció (tant per a ajuntaments com per a entitats).
- Cal programar formacions en l'àmbit de gènere i LGTBI+.
- Cal elaborar protocols plurals que impliquin tots els agents: esportistes, entrenadors, famílies, càrrecs directius...
- És necessari que els plans d'igualtat, protocols, etc. no es quedin en paper mullat. Cal treballar per la seva transversalitat.
- Es necessiten més recursos humans (sobretot en les entitats on la majoria de persones que s'hi dediquen ho fan de forma voluntària).
- Cal treballar amb els adolescents (encara hi ha reptes a explorar, com per exemple, les noies esportistes novingudes).
- Destaca la importància de treballar plans transversals (inclou el Pla local de polítiques de gènere i el PAM).

Municipis entre 20.000 i 50.000 habitants:

- És important fer formació dirigida als entrenadors de les entitats que estan cada dia amb nens i nenes.
- Es comenta que seria ideal la col·laboració de les empreses privades i de les federacions esportives.
- A l'hora de pensar iniciatives d'igualtat de gènere o LGTBI+, cal tenir al costat representants o persones que formin part directament del col·lectiu (dones o comunitat LGTBI+).
- Debat: integració i no discriminació.
- Es considera molt important la implicació de les federacions, ja que hi ha qüestions a les quals l'ajuntament no pot arribar, i depèn únicament de les federacions.
- Pel que fa a l'articulació de la nova llei de l'esport i l'activitat física, cal saber si preveurà l'àmbit del gènere en els seus eixos.
- Cal tenir en compte les AFA de les escoles i les empreses que gestionen l'esport escolar.

Municipis de menys de 20.000 habitants:

- És important implicar en la perspectiva de gènere els clubs esportius.
- És necessari millorar els equipaments esportius per encabir-hi tots els gèneres.
- Cal conscienciar la població sobre la perspectiva de gènere.
- És necessari un sistema per recollir de manera sistemàtica i actualitzada les dades dels participants.
- Es detecta una falta de coordinació i es demana la necessitat de treballar la transversalitat.
- És important abordar la igualtat a les empreses concessionàries de serveis.

Municipis LGTBI+:

- Es manifesta la necessitat de disposar d'eines per elaborar i dur a terme protocols (siguin del tipus que siguin) en relació amb l'àmbit del gènere.
- És necessari alinear-se amb els altres ajuntaments del territori.
- Cal unificar criteris a l'hora de dur a terme iniciatives, polítiques... en relació amb aquest àmbit.
- Cal unificar qüestionaris, informació... per fer un recull de totes les eines de les quals es pot disposar.
- Es comenta que s'ha de facilitar la feina a les entitats i els clubs: aportar-los línies i coneixements perquè puguin donar solució a realitats concretes de cada club i cada esport.
- Manca el treball des de la base, per exemple a les escoles.
- No hi ha continuïtat quan s'elaboren certes polítiques.
- Cal treballar la transversalitat.

6.3 Conclusions d'aquesta primera ronda d'anàlisi

Un cop identificades conjuntament les possibles línies d'intervenció, un treball de gabinet ordena i canalitza aquestes aportacions dels municipis a través de la conceptualització de 13 àmbits d'anàlisi o possibles futures línies d'intervenció, que en aquesta segona ronda de grups de discussió seran prioritzades i analitzades per a cadascun dels perfils definits. Són les següents:

RESUM DE LES ESTRATÈGIES I INSTRUMENTS DE SUPORT IDENTIFICATS

Estudis i diagnosi de la situació actual

- ▶ Diagnosi inicial de la situació.
- ▶ Estudis pilot.
- ▶ Coneixement de la realitat de participació i demanda esportiva segons el gènere.
- ▶ Coneixement de la realitat de participació i demanda esportiva segons l'edat.
- ▶ Estudis sobre hàbits esportius de la població.
- ▶ Detecció de tendències dels joves (situació actual).
- ▶ Detecció d'hàbits i necessitats d'un col·lectiu determinat: noies joves migrades.

Recursos econòmics i finançament

- ▶ Recursos econòmics.
- ▶ Finançament compartit entre àrees i departaments (esports i igualtat).
- ▶ Ajuts econòmics a ajuntaments, entitats i empreses.
- ▶ Recursos econòmics per a repàs d'instal·lacions (vestidors, lavabos...).

Criteris de gènere per als concursos i les subvencions

- ▶ Valoració de criteris per a l'atorgament de subvencions.
- ▶ Criteris de les cessions d'ús de recursos esportius: distribució horària, distribució d'espais...

Disposició i recollida de dades desagregades

- ▶ Programaris específics (anàlisi de participació, inscripcions...).
- ▶ Disposició de dades basades en el gènere (inscripcions).
- ▶ Mètode de recollida de dades sistèmica i actualitzada.

Transversalitat de gènere en l'àmbit esportiu

- ▶ Treball transversal amb consells esportius i AFA.
- ▶ Foment de l'esport escolar o extraescolar.
- ▶ Promoció de federacions. (Hi ha temes en els quals des d'Esports no es pot fer res.)
- ▶ Canal de comunicació amb federacions per a l'impuls de polítiques de gènere.



Suport a entitats

- ▶ Paritat en càrrecs directius.
- ▶ Eines per acompanyar les entitats.
- ▶ Suport en recursos humans a entitats (per exemple, les juntes treballen voluntàriament i molts cops no arriben a tot).
- ▶ Facilitació de la feina a entitats sense donar-los-en més (aportant línies i coneixements perquè solucionin les seves realitats).

Suport i assessorament als equips tècnics municipals

- ▶ Proposta d'una nova figura municipal: el tècnic especialista en gènere.
 - ▶ Estudis sobre hàbits esportius de la població.
- ▶ Detecció de tendències dels joves (situació actual).
- ▶ Detecció d'hàbits i necessitats d'un col·lectiu determinat: noies joves migrades.

Promoció de l'esport en el lleure (espai públic)

- ▶ Suport a activitats esportives no adscrites (hi ha moltes dones).

Conscienciació i sensibilització ciutadana

- ▶ Campanya de sensibilització ciutadana.
- ▶ Campanya de sensibilització d'entitats esportives.
- ▶ Sensibilització genèrica en forma de càpsules (vídeos, documents...).
- ▶ Material i cartellera: trencar l'estigma de l'esport social.
- ▶ Campanya de sensibilització: comportament a les graderies.

Formació

- ▶ Formació del personal tècnic especialitzat.
- ▶ Formació sobre creació i aplicació de protocols.
- ▶ Formació de famílies.
- ▶ Formació d'esportistes.
- ▶ Formació d'entitats.
- ▶ Formació de personal d'instal·lacions.
- ▶ Formació genèrica en format de càpsules.

Xarxes d'intercanvi i bones pràctiques (entre municipis)

- ▶ Unificació de criteris i enfocament en l'àmbit de la promoció de l'esport amb perspectiva de gènere.
- ▶ Generació de debats sobre integració i no discriminació enfront de creació d'actuacions específiques per a col·lectius (dones, LGTBI+...).
- ▶ Cercles de comparació de la Diputació de Barcelona. Indicadors i comparatives municipals.
- ▶ Document d'indicadors per al seguiment de les polítiques de gènere aplicades (a l'àmbit de l'esport local).
- ▶ Jornades de col·laboració tècniques: comunicació directa entre municipis (compartir recursos, experiències...).
- ▶ Banc de recursos compartit en línia.
- ▶ Recull de bones pràctiques.

Eines de prevenció i abordatge de les violències masclistes

- ▶ Disseny de protocols municipals per a l'abordatge de la violència masclista en l'esport local.
- ▶ Creació de grups de treball per elaborar protocols per a l'abordatge de la violència masclista en l'esport local.
- ▶ Acompanyament i suport tècnic en l'elaboració dels protocols d'assetjament sexual per raó de sexe i/o orientació de les entitats esportives
- ▶ Acompanyament i suport tècnic en l'elaboració dels protocols per l'abordatge de la violència masclista en l'esport local.

Posicionament polític i estratègic

- ▶ L'articulació de la nova llei de l'esport i l'activitat física no preveu un sisè àmbit (violència i igualtat) dins els seus eixos.
- ▶ Transversalitat dels plans locals de polítiques d'igualtat en l'àmbit esportiu.
- ▶ Incorporació en els plans d'acció municipal de la perspectiva de gènere en l'àmbit de l'esport.

6.4 Priorització, pertinença i viabilitat de les estratègies de suport

El punt de partida d'aquesta segona ronda de treball participatiu és el resultat de les principals estratègies identificades conjuntament. S'analitza en un primer estadi la prioritització de cada estratègia a través dels elements següents:

La pertinença: anàlisi sobre l'adequació de cadascuna de les estratègies identificades a les necessitats i demandes dels municipis.

La viabilitat: anàlisi sobre la possibilitat efectiva de poder canalitzar i donar continuïtat a les estratègies de suport en funció dels recursos i les capacitats pròpies dels municipis.

La importància: anàlisi sobre el grau de prioritització considerat per a cadascuna de les estratègies proposades.

Resultats de la prioritització

L'anàlisi per prioritització (pertenença, viabilitat i importància) posa de manifest cap on es dirigeixen les respostes que requereixen els municipis en matèria d'estratègies de suport i d'intervenció.

Resultats de la prioritització

	Priorització
Estudis i diagnosi de la situació actual	90 %
Suport i assessorament als equips tècnics municipals	90 %
Eines de prevenció i abordatge de les violències masclistes	90 %
Recursos econòmics i finançament	83,33 %
Disposició i recollida de dades desagregades	83,33 %
Suport a entitats	83,33 %
Formació	83,33 %
Posicionament polític i estratègic	76,67 %
Conscienciació i sensibilització ciutadana	73,33 %
Promoció de l'esport en el lleure (espai públic)	70 %
Transversalitat de gènere en l'àmbit esportiu	66,67 %
Xarxes d'intercanvi i bones pràctiques (entre municipis)	56,67 %
Criteria de gènere als concursos i subvencions	56,67 %

Estratègies de prioritat molt alta

En aquesta prioritització hi ha un primer bloc d'estratègies que els municipis consideren de prioritat alta que tenen a veure, d'un costat, **a poder disposar de recursos tècnics o eines per conèixer** amb profunditat i amb elements contrastats (radiografies, diagnosis, processos de participació) **la situació en perspectiva de gènere a l'esport local del municipi**. Val a dir que aquest bloc ha estat valorat de manera més contundent pels municipis de menys de 50.000 habitants, mentre que els grans, malgrat considerar-la important, en comptes d'una radiografia o un estudi de situació de tot el municipi, destaquen la importància de poder elaborar estudis o diagnòstics que permetin aprofundir sobre un col·lectiu determinat o donar resposta, per exemple, a unes determinades dinàmiques entorn als hàbits esportius, com podria ser l'abandonament de la pràctica esportiva en un col·lectiu determinat.

De l'altre costat, tots els municipis, amb independència de la grandària, han assenyalat les estratègies relacionades amb el fet **de dotar d'eines d'assessorament i recursos formatius els equips tècnics municipals**, com a responsables de fer efectiva la incorporació de la perspectiva de gènere. Esmenten que els cal aprofundir en el coneixement, l'enfocament i les eines i els recursos per fer efectiva aquesta incorporació.

I per acabar, una de les principals estratègies que destaquen —altra vegada de manera contundent per part de tots els municipis participants, amb independència de la grandària— és tot el bloc que té relació amb **la prevenció i l'abordatge de les violències masclistes en l'àmbit esportiu**.

Estratègies de prioritat alta

Un segon bloc assenyalat les estratègies que, per diverses raons, els municipis consideren important que siguin abordades, algunes de les quals complementen precisament les que s'han identificat com a estratègies de prioritat molt alta.

En primer lloc, la importància de disposar de **recursos econòmics i finançament**. En aquest sentit, els ajuntaments han apel·lat a la manca de finançament com un dels principals obstacles per fer efectiva la promoció de l'equitat de gènere a l'esport local.

Al llarg del procés s'ha vist que aquest finançament és reclamat sobretot pels **consistoris més grans que ja disposen d'una certa trajectòria en l'àmbit del gènere a l'esport local i volen ampliar el ventall de serveis, programes o iniciatives**, i la manca de finançament n'és un clar obstacle, tenint en compte que en la gran majoria manca una disposició pressupostària específica i s'ha de poder comptar amb pressupost extern per poder-los dur a terme.

Una estratègia altament valorada i prioritzada i que dona resposta també a la manca d'informació situacional és **la disposició de dades desagregades (per gènere)** que permeti tenir informació sistematitzada i actualitzada sobre l'accés a la pràctica esportiva en general i que pugui ser creuada amb altres indicadors sociodemogràfics com l'edat, el tipus de pràctica esportiva, les hores de pràctica efectives, la cultura, l'origen, etc.

Una altra de les estratègies altament valorades pels municipis és el disseny d'una línia de **suport a les entitats esportives**, ja que, com ha quedat palès en la situació actual dels municipis, les entitats esportives esdevenen agents clau per al foment i la promoció de la pràctica esportiva, i es requereix que la incorporació de la perspectiva de gènere es faci efectiva també al si d'aquestes organitzacions.

Una altra de les línies destacades és la necessitat d'una **oferta àmplia de recursos formatius** dirigits a tots els col·lectius responsables del disseny, la promoció i el foment de l'esport, per donar a conèixer i aprofundir sobre la importància i les implicacions i conseqüències de l'impacte del gènere en l'àmbit esportiu. Al llarg de les sessions s'ha exposat de manera molt explícita la necessitat d'una oferta formativa molt pràctica i aplicable a cada col·lectiu i, fins i tot, la incorporació transversal d'aquest vessant pedagògic en altres processos o altres recursos tècnics de caràcter consultiu.

Estratègies de prioritat mitjana

Aquest tercer bloc recull un conjunt d'estratègies que els municipis consideren que, malgrat que poden esdevenir bons recursos, no són pertinents o adequades per destinar-hi esforços, almenys en aquesta etapa de disseny inicial. Són les següents:

En primer lloc, tot i que els municipis assenyalen el **posicionament polític i estratègic** com un element clau per fer efectiu l'impuls d'incorporar la perspectiva de gènere a l'àmbit esportiu, a l'hora de concretar-se en forma d'estratègies, recursos o instruments que s'haurien d'impulsar, no consideren que aquests puguin contribuir de manera fefaent a la millora efectiva d'aquest compromís estratègic i polític. Tanmateix, s'ha de tenir present que els municipis l'han assenyalat com un element essencial (els que tenen més de 50.000 habitants d'una manera una mica més contundent que no pas els de menys de 50.000 habitants).

En segon lloc, les estratègies que els municipis posen de manifest, tot i que consideren que no són tan prioritàries com altres, són les de **conscienciació i sensibilització ciutadana**.

Estratègies de prioritat baixa

Aquest bloc inclou el conjunt d'estratègies que, malgrat que han aparegut a la primera ronda com a possibles respostes a les necessitats i demandes detectades, en aquest contrast s'han considerat menys rellevants.

Per començar, encara que molts municipis exposen les seves competències i són conscients del paper que **la promoció de l'esport en el lleure** representa avui dia sobretot per a les dones, n'hi ha pocs que articulïn actuacions planificades d'abast en aquest àmbit. I no consideren *a priori* que sigui, d'entrada, un àmbit prioritari. L'aspecte que destaquen tots els municipis, i que ha anat apareixent de manera continuada, ha estat la seguretat que s'ha de garantir en aquests espais, en especial a l'aire lliure.

Un altre dels aspectes que ha anat sorgint al llarg de les intervencions és la importància de treballar **la transversalitat de gènere en l'àmbit esportiu** dins dels organismes gestors (ajuntaments) entre les diverses àrees i departaments implicats (esports, igualtat, joventut, gent gran i serveis socials, etc.).

També s'han tractat totes les estratègies supramunicipals per **crear xarxes d'intercanvi i bones pràctiques entre municipis**. El fet d'emmirallar-se en altres municipis i crear mecanismes de transferència i d'intercanvi van ser algunes de les estratègies més destacades a la primera ronda; en aquesta segona ronda s'ha apuntat que aquests espais de treball i interrelació permeten obtenir una visió molt més àmplia del conjunt del territori i millorar el coneixement del personal tècnic encarregat de la gestió esportiva municipal.

D'altra banda, s'ha tractat tot el que té relació amb **el disseny i la creació de criteris de gènere en els concursos i les subvencions**. Una de les raons que s'assenyala per justificar aquesta prioritització és que la majoria de municipis consideren que ja estan aplicant criteris de gènere a l'hora d'atorgar subvencions o en els concursos que es fan per a la subcontractació en la gestió d'equipaments esportius. Caldria aprofundir en les condicions que s'exposen i el pes percentual en els criteris d'atorgament.

6.5 Aprofundiment i concreció dels instruments i les mesures de suport

Un cop analitzada la prioritització que fan els municipis de les estratègies identificades a la primera ronda, una anàlisi d'aprofundiment els ha permès concretar i, si cal, redefinir de manera conjunta els principals recursos o serveis de suport més pertinents d'acord amb la realitat dels municipis participants.

Les principals reflexions i determinats àmbits d'anàlisi que han centrat els debats o les inquietuds dels participants en relació amb el disseny, l'enfocament i l'abast dels instruments o eines de suport necessaris, per perfil de municipis participants, es presenten en forma de taula:

	Majors de 50.000 h.	Municipis LGTBI+	Entre 20.000h i 50.000h	Menors de 20.000 h	RESUM TEMES MÉS DESTACATS
Estudis / diagnosi situació actual	Detecció tendències entre joves (situació actual). Interessos actuals joves (sobretot noies). Estrats socials. Estudis que parteixin de realitats locals. Estudis de distribució horàries de les instal·lacions.	Important: si no hi ha diagnosi no sabem com actuar. Base. Ha d'abarcàr-ho tot: abandonament x gèneres, pràctica dones, ús gimnasos, activitats x gèneres...	Diagnosi inicial de situació	Prioritari. Diagnosi com a base / punt de partida. Lligat a recomanacions d'acció. Comparatives amb resta municipis.	Base. Saber on estem. Molt prioritari. Que identifiqui totes les variables que es puguin identificar.
Suport i assessorament als equips tècnics municipals	Proposta figura municipal: tècnic especialista com a agent de gènere.	Prioritari x dur a terme accions	Ajuda i assessorament continuat d'Igualtat i LGTBI+ al personal tècnic d'esports (de manera TRANSVERSAL, tothom alineat.	Bona iniciativa trobar-nos compartir coneixement i recollir bones pràctiques. Suport i assessorament... però abans, manquen recursos humans	
Eines de prevenció i abordatge de les violències masclistes	Disseny Protocols V.M. / Acompanyament elaboració Protocols V.M. i assetjament o.p.r.s d'entitats.	Tot relacionat amb prevenció és prioritari. Acció urgent. Impulsar protocols adaptats. Figura dins de les entitats: especialista. També oferta escolar. Cal PREVENCIÓ. Mesures quan no hi ha agressions, però per ex. Insults masclistes, faltes de respecte... Protocols també ho han d'incloure.	Disseny de Protocols municipals per l'abordatge de la V.M. en l'esport local (Target formacions per detectar i actuar: personal instal·lacions, entrenador/es, persones junta...)	Lligat a formacions - Respecte l'esport femení, convivència... però també abordatge violència masclista, detecció, acció... Cal EINA on especifiqui què s'ha de fer i com s'ha de fer	Prioritari. Prevenció. Protocols adaptats (també en situacions on no hi ha agressions, però insults masclistes, etc.) Què fer? Figura especialitzada dins Entitats i Clubs?



	Majors de 50.000 h.	Municipis LGTBI+	Entre 20.000h i 50.000h	Menors de 50.000 h	RESUM TEMES MÉS DESTACATS
Suport entitats	<p>Suport recursos humans a Entitats i Disseny de formacions per entitats. Donar eines a entitats.</p> <p>Formació i línia per treballar. <i>Ex. Eina Granollers</i> (a alguns municipis bé, altres necessiten més base)</p>	<p>Entitats són mitjà per arribar a ciutadania. La seva empenta acabarà sent conseqüència un cop reforçada mirada interna dins la casa.</p>	<p>Eines per acompanyar les entitats (Important però no prioritari, d'entrada ja estan obertes a treballar conjuntament aquest àmbit)</p>	<p>Condicionar subvencions a Entitats perquè facin la feina ben feta. **Canviar tot des de l'educació, i entitats engloben bastant</p>	<p>Suport a Entitats: Recursos humans, Disseny formacions, Eines diagnosi</p> <p>Condicions subvencions</p>
Formació		<p>Bastant prioritari, de les primeres accions que s'han de dur a terme (de la mà de campanyes de sensibilització)</p>	<p>Formació personal tècnic especialitzat</p>	<p>Càpsules - Si estan ben fetes genials. Molt prioritari.</p> <p>Desconeixement general sobre disparitat gènere. Es necessita formació de base.</p>	<p>Molt prioritari. Molta formació.</p>
Posicionament polític i estratègic	<p>Paper Essencial DIBA Consell Català Esport. Impulsar.</p> <p>Incorporar perspectiva gènere efectiu des de compromís polític i estratègic municipis: compromís es tradueixi en suport tècnic + suport pressupostari + s'incorpori en PAM's(incideixen sobretot en formació per futures generacions).</p>	<p>Sense línia estratègica es fa més difícil avançar. Demanda de posicionament polític i estratègic real. Quan es tracta d'arrel, s'estarà disposat a anar-hi? Es voldrà tocar temes incòmodes de tocar?</p>	<p>AJUNTAMENTS</p> <p>Transversalitat Plans locals de Polítiques d'Igualtat en l'àmbit esportiu (Fonamental)</p>		



	Majors de 50.000 h.	Municipis LGTBI+	Entre 20.000h i 50.000h	Menors de 50.000 h	RESUM TEMES MÉS DESTACATS
Conscienciació i sensibilització ciutadana	Treballar en valors i generar eslògans: Esport com a eina per generar relacions sanes i igualitàries	Primera acció	Sensibilització les entitats esportives a través de formacions específiques (amb formació... podrien estar junts)	Prioritat alta / intermèdia, però si estan ben adaptades als municipis en qüestió.	Campanyes sensibilització prioritàries --> promoure esport com a eina generar valors i relacions igualitàries
Promoció de l'esport en el lleure (espai públic).	Creixement esport femení en bona part ve de l'esport lleure. Donar suport activitats per arribar major part població que no fa esport reglat. COVID ha posat en manifest necessitats esport aire lliure	Treballar perquè existeixin espais segurs (perspectiva gènere)	Habilitar i generar espais segurs de pràctica (no es té control sobre això, sobretot de sector femení. Existeixen espais, però insistim en SEGURS)		Necessari habilitar espais segurs públics
Transversalitat de gènere en l'àmbit esportiu	Des de DIBA, interlocució amb Federacions. Promoure. Hi ha temes que des d'esport no poden fer res. Model tradicional federatiu no té en compte models relació i sexe	La feina hauria de ser així, però transversalitat sempre incrementa la dificultat	Treball transversal amb agents de l'àmbit esportiu (Consells Esportius + AFA + Federacions + CCE)	Important però no prioritari	Ha d'existir una interlocució entre municipis, entitats i federacions.
Xarxes d'intercanvi i bones pràctiques (entre municipis)		No tant prioritari (però interessant)	Banc de recursos compartit en línia i Recull bones pràctiques	DIBA com a xarxa d'intercanvi entre municipis. Banc de Recursos. Recull bones pràctiques - molt importants	Banc recursos compartit en línia + recull bones pràctiques



	Majors de 50.000 h.	Municipis LGTBI+	Entre 20.000h i 50.000h	Menors de 50.000 h	RESUM TEMES MÉS DESTACATS
Críteris de gènere concursos / subvencions	<p>Críteris cessions d'ús de recursos distribució horària. Radiografia per ser conscients distribució horària</p>	<p>Poc prioritari</p>	<p>Establir críteris per subvencions i cessions espai (no excessivament prioritari, però perquè és feina que més o menys ja es fa en majoria municipis)</p>	<p>S'haurien d'unificar críteris de cessions d'ús de recursos esportius (relacionat amb gènere). Entitats no compleixen normativa</p>	<p>Unificar críteris ús subvenció espais i recursos esportius. I que es compleixin.</p>

7. Principals resultats obtinguts per les entitats esportives participants

De manera complementària a la identificació de la situació actual en matèria de perspectiva de gènere a l'esport local per part dels ajuntaments, les entitats esportives, mitjançant un Delphi adaptat i la participació en un taller conjunt en format virtual, han deixat paleses les seves necessitats i demandes, i possibles estratègies per contribuir a la millora de la igualtat de gènere a les seves organitzacions.

A continuació, es presenten les principals consideracions recollides: en primer lloc, de les entitats esportives i, en segon lloc, les que s'han fet explícites a l'entrevista a Joan M. Miró, president actual de Panteres Grogues —l'única entitat esportiva LGTBI+ de Catalunya— i vicepresident d'AGI, la fundació esportiva que aglutina tots els clubs LGTBI+ del territori estatal.

7.1 Necessitats i demandes de les entitats esportives

- En alguns esports, no té gaire sentit que les lligues de competició estiguin separades entre homes i dones (per exemple, tir amb arc).
- És crucial fomentar la pràctica esportiva sense distinció de gènere.
- Falta molta consciència en matèria de gènere.
- Es detecta violència verbal (cosa que no s'acostuma a veure com a problema i està molt estesa).
- Manca interès per formacions, que són sobretot importants en entrenadors, monitors... Són agents promotors a l'hora de transmetre valors com la igualtat.
- A la grada, és complicat obrir un acte d'apel·lació, ja que costa diners. Es penalitza el club.
- Manquen referents femenins en l'àmbit esportiu. I no només referents femenins, sinó que falten referents (homes i dones) en els esports minoritaris. Cal potenciar referents esportius locals.
- Cal analitzar les realitats municipals: conèixer els clubs locals, com treballen i com tenir-hi un tracte més fluid.
- Manquen eines per analitzar la baixa participació femenina en el món de l'esport.
- S'haurien de millorar les instal·lacions: manquen zones d'entrenament adequades.

- Cal que la disponibilitat de pistes per a equips es faci en total igualtat de condicions: unificar criteris.
- Sobre el vestuari: cal trencar els models tradicionals que sexualitzen la dona. Cal promoure la mateixa indumentària per a ambdós sexes.
- És necessari potenciar l'esport escolar des de la igualtat i donar a conèixer també els esports minoritaris.
- En referència al punt anterior, es remarca que és igual d'important facilitar i potenciar la pràctica esportiva (sobretot femenina) en edat adulta, per evitar l'abandonament.
- Sobre la paritat: cal promoure la incorporació femenina en equips directius i juntes i com a entrenadors.

7.2 Necessitats i demandes de les entitats esportives LGTBI+

- Invisibilitat de les entitats en tot el model d'intervenció. Es fa feina des de les administracions, però a vegades no es compta amb les entitats, i aquestes no se n'assabenten a temps.
- Cal que l'Administració sigui capaç d'exigir a entitats, gimnasos i clubs que es compleixin els criteris de gènere.
- El col·lectiu trans és el més invisibilitzat: la participació de persones trans i intersexuals en lligues dividides entre masculí i femení.
- Les administracions han de limitar les subvencions públiques perquè les federacions responguin a la perspectiva de gènere i la impulsin.
- Cal fer servir les eines de les administracions perquè les demandes en l'àmbit LGTBI+ es compleixin.
- Cal un posicionament clar per part de les entitats LGTBI+ sobre com s'haurien de recollir les dades (sexe/gènere).
- S'ha d'intentar trencar el binarisme de gènere a les competicions.
- Manca sensibilització: cal educació. Sensibilització també sobre la desmitificació.
- En quasi cap llei es recull la formació de base (sobretot en termes LGTBI+). I on s'inclou no es tenen en compte les entitats referents LGTBI+ per formar part dels processos.
- Cal treballar amb la integració de gènere i LGTBI+.

7.3 Identificació d'estratègies de suport

Entitats esportives

- Campanyes sobre l'estereotip de cos perfecte: posar fi a la publicitat sobre l'esportista ideal. Treballar aquesta qüestió des del punt de vista comunicatiu i a les xarxes socials.
- Projectes de conscienciació, no només per als nens i les nenes, sinó també per a l'equip.
- Cursos a entrenadors.

- Formacions a tots els nivells, però sobretot a entrenadors, equips tècnics, monitors, professorat...
- S'haurien de condicionar les subvencions, però tenint en compte la realitat esportiva municipal. També es podria plantejar que, en comptes de condicionar les subvencions, serveixin per bonificar per exemple els clubs amb quotes de gènere.
- Campanyes específiques sobre la pràctica esportiva diversa en l'àmbit local, i que es facin sempre des d'una perspectiva de gènere.

Entitats esportives LGTBI+

- Treballar en el tema dels vestidors (per exemple: vestidors familiars).
- Limitar les subvencions quan es detectin discriminacions. Es remarca que, de la mateixa manera que hi ha certs criteris per rebre subvencions, també es podria exigir tenir protocols, haver participat en cursos de formació, etc.
- Augmentar els criteris en les bonificacions. No són prou contundents. S'han d'estudiar més a fons i fer-los més estrictes.
- Fer obligatoris els protocols. Un exemple de bona pràctica en aquest àmbit seria la Comunitat Valenciana, que parla de protocols en les lleis.
- Fer inscripcions segons el gènere sentit.
- Organitzar formacions. Un exemple de bona pràctica en aquest àmbit seria Madrid: es van cercar experts i es va elaborar un curs per al personal formador, perquè pogués reproduir les formacions a diferents nivells i àmbits (gimnasos, escoles, clubs...). Un cop s'han impartit aquests cursos i les entitats en qüestió han adoptat mesures de no discriminació, aplicació de polítiques igualitàries, etc., se'ls posa un segell d'entitat lliure d'LGTBI-fòbia.
- Elaborar una llista de control i que les entitats hagin de complir tot el que s'hi plantegi (sobretot fent èmfasi en les formacions, protocols amb seguiment...) per obtenir el segell en qüestió.
- Crear una comissió relacionada amb la igualtat de gènere i LGTBI+ perquè pugui participar a donar el vistiplau a polítiques públiques esportives en municipis.
- Propiciar trobades entre entitats esportives en general i entitats LGTBI+. L'Administració ha de ser el pont de contacte.
- Promoure punts d'intercanvi de bones pràctiques: s'haurien d'organitzar trobades, jornades, taules rodones, etc.

8. Proposta de línies d'actuació

Fruit de tota la informació recopilada, en aquest apartat es concreta una proposta de les principals línies d'actuació per incorporar una sèrie de recursos i serveis adreçats als municipis en matèria d'implementació de la perspectiva de gènere a l'esport local, basada en la realitat dels municipis i els recursos disponibles i d'acord amb les actuacions que s'estan treballant en aquest àmbit.

8.1 Línies d'intervenció proposades

D'acord amb la situació de partida de la demarcació de Barcelona, les línies d'intervenció proposades per fer efectiva una estratègia marc de suport a la incorporació de la perspectiva de gènere i la perspectiva LGTBI+, es proposa un treball de desplegament que es concreti en les línies següents:

Línia 1. Anàlisi i planificació de la perspectiva de gènere i la perspectiva LGTBI+ a l'esport local.

Línia 2. Millora del coneixement sobre com incorporar la perspectiva de gènere i la diversitat LGTBI+ a l'esport local.

Línia 3. Prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques a l'esport local.

Línia 4. Suport a les entitats esportives en la incorporació de la perspectiva de gènere i LGTBI+.

Línia 5. Promoció i seguretat en la pràctica esportiva de lleure.

Línia 6. Comunicació, divulgació i conscienciació ciutadana.

8.2 Components de les línies d'actuació

El desplegament de les línies d'actuació que es presenten es detalla a través dels components següents:

8.2.1 Estratègies

Per a cadascuna de les línies d'intervenció proposades, s'ha concretat un conjunt d'estratègies associades, que han estat identificades pels agents socials participants (municipis i entitats) com a resultat d'aglutinar les diferents propostes d'intervenció que serien necessàries per donar resposta a les demandes i necessitats detectades. Són les següents:

Línia 1. Anàlisi i planificació de la perspectiva de gènere i la perspectiva LGTBI+ a l'esport local.

Estratègia 1.1 Anàlisi de la situació actual.

Estratègia 1.2 Plans d'actuació.

Línia 2. Millora del coneixement sobre com incorporar la perspectiva de gènere i la diversitat LGTBI+ a l'esport local.

Estratègia 2.1 Formació als agents promotors i gestors de l'esport local en l'àmbit municipal.

Línia 3. Prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques a l'esport local.

Estratègia 3.1 Prevenció de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques a l'àmbit esportiu.

Estratègia 3.2 Detecció i abordatge de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques a l'àmbit esportiu.

Línia 4. Suport a les entitats esportives en la incorporació de la perspectiva de gènere i LGTBI+.

Estratègia 4.1 Suport a entitats esportives.

Línia 5. Promoció i seguretat en la pràctica esportiva de lleure.

Estratègia 5.1 Habilitació i generació d'espais segurs de pràctica.

Línia 6. Comunicació, divulgació i conscienciació ciutadana.

Estratègia 6.1 Conscienciació i sensibilització ciutadana.

Cadascuna de les estratègies l'acompanya una breu descripció i un conjunt de consideracions principals a tenir en compte, que sorgeixen de les reflexions, opinions o comentaris dels diversos agents participants en l'estudi que s'han recollit al llarg del procés.

8.2.2 Iniciatives de suport

«Instruments i recursos: resposta a les necessitats actuals»

A partir de cadascuna d'aquestes estratègies, es detalla un conjunt d'iniciatives de suport, algunes de les quals són fruit de les aportacions dels diversos agents participants en l'estudi i altres són solucions que, des d'un punt de vista tècnic, es consideren rellevants per ser explorades com a possibilitats d'intervenció real.

8.2.3 Prioritat de les estratègies

«Si hem de començar per algun lloc, per on comencem?»

El treball de priorització dut a terme al llarg del procés pels agents participants ha permès plasmar el grau de prioritats amb el qual es considera cadascuna de les estratègies plantejades. Aquesta prioritats ha de permetre contribuir a la planificació d'un possible pla d'actuació respecte de cadascuna de les estratègies identificades. Aquesta priorització es disposa de la manera següent:

Grau de prioritats de les actuacions	
1	<p>Prioritat alta: accions de valor o importància altes. Els municipis consideren que les actuacions tenen un impacte més gran per a la consecució de l'objectiu o són més pertinents per ser dutes a terme al si dels municipis. Les actuacions han centrat més els debats i les reflexions dels municipis.</p>
2	<p>Prioritat mitjana: accions de valor o importància mitjana. Els municipis consideren que poden aportar un cert impacte que contribueixi a la consecució dels objectius proposats. Complementen i reforcen l'impacte de les estratègies prioritàries. Són actuacions que han aparegut com a resposta a determinats objectius, però no de manera unànime ni general.</p>
3	<p>Prioritat baixa: accions de valor o importància baixa. El seu impacte complementa i reforça les actuacions de prioritats alta i mitjana. Tanmateix, els municipis consideren que no esdevenen estratègies clau per tal d'aconseguir els objectius plantejats. Alguns municipis participants les han considerat estratègies puntuals.</p>

8.2.4 Grau d'adequació per perfil beneficiari

«No tothom necessita el mateix»

La diversitat de municipis i de realitats implica un abordatge divers basat en el desplegament d'estratègies complementàries adreçades de manera específica a les tipologies de municipis. Per això, cadascuna de les iniciatives de suport proposades ha estat contrastada amb cadascun dels perfils dels municipis participants, la qual cosa ha propiciat la disposició d'una escala de tres nivells d'adequació al perfil beneficiari, d'acord amb els perfils dels municipis participants, de la manera següent:

Grau d'adequació al perfil beneficiari	
***	ADEQUACIÓ ALTA: accions altament pertinents i recomanables per ser implantades en un municipi d'aquest perfil, per les característiques de la iniciativa mateixa enfront de les capacitats i els recursos disponibles del municipi.
**	PRIORITAT MITJANA: accions menys pertinents i recomanables que les anteriors per ser implantades en un municipi d'aquest perfil, per les característiques de la iniciativa mateixa enfront de la realitat, les capacitats i els recursos disponibles del municipi.
*	PRIORITAT BAIXA: accions poc pertinents i pràcticament no recomanables per ser implantades en un municipi d'aquest perfil, per les característiques de la iniciativa mateixa enfront de la realitat, les capacitats i els recursos disponibles del municipi.

8.2.5 Tipologia d'iniciativa

«Què implica i com s'haurien de vehicular les iniciatives proposades?»

Cada iniciativa s'ha classificat d'acord amb la seva naturalesa o tipologia, amb l'objectiu que serveixi per disposar de més informació i perspectiva a l'hora de planificar i estructurar un futur pla d'actuacions, d'acord amb la llegenda següent:

Tipologia d'accions		
EOC	ESTRATÈGIA, ORGANITZACIÓ I COORDINACIÓ	Actuacions vinculades a la presa de decisions políticotècniques que tenen un caràcter estratègic en l'abordatge de la transversalitat de gènere.
PE	PROJECTES ESTRUCTURALS	Conjunt d'iniciatives que haurien d'emprendre's de manera estructural una sola vegada, algunes d'elles per esdevenir serveis o recursos.
CES	CREACIÓ D'EINES DE SUPORT	Iniciatives relacionades amb el disseny, la creació, l'actualització o la readequació d'eines tecnològiques, informàtiques i/o virtuals que permetin articular altres iniciatives o actuacions.
RT	RECURS TÈCNIC	Actuacions que impliquen l'elaboració de recursos, instruments o informes que permetin conèixer i analitzar una determinada situació, prendre decisions o fer el seguiment i l'avaluació de determinades actuacions.
FIN	FINANÇAMENT	Iniciatives que tenen a veure amb la disposició d'una partida econòmica específica, per finançar o bé les funcions pròpies que implicaria la gestió d'aquests recursos o bé les iniciatives municipals.
FO	FORMACIÓ	Accions formatives que tenen l'objectiu de millorar el coneixement de tots els agents socials que treballen, de manera directa, en la gestió i promoció de l'esport en l'àmbit públic i, de manera específica, les competències professionals tècniques del personal tècnic de l'àmbit esportiu en perspectiva de gènere i diversitats LGTBI+.
DIF	DIFUSIÓ	Actuacions relacionades amb el disseny i la posada en marxa d'accions de comunicació i sensibilització dirigides a la ciutadania, perquè, amb voluntat pedagògica, esdevinguin instruments de reflexió individual i col·lectiva per repensar qüestions vinculades a un determinat àmbit del gènere en el terreny esportiu.
INT	INTERCANVI ENTRE MUNICIPIIS	Iniciatives, eines i mecanismes que promoguin l'intercanvi de coneixements i experiències entre els municipis.

8.2.6 Adequació de la perspectiva LGTBI+

Cadascuna de les iniciatives proposades s'ha analitzat tenint en compte si de manera específica la perspectiva LGTBI+ podria treballar-se a través d'aquella iniciativa, per la qual cosa cadascuna d'elles disposa d'una columna específica que ho concreta de la manera següent:

Adequació de la perspectiva LGTBI+	
SÍ	Actuacions que poden incorporar la perspectiva LGTBI+ de manera integradora al mateix temps que s'està analitzant o incorporant la perspectiva de gènere, o actuacions que podrien centrar-se exclusivament en la incorporació de la perspectiva LGTBI+, de manera que els objectius que persegueixin tinguin com a objecte l'anàlisi, el suport, la visibilització o la seguretat específica del col·lectiu LGTBI+.
NO	Actuacions que permeten incorporar específicament la perspectiva de gènere i que no s'apliquen a la incorporació de la perspectiva LGTBI+.

8.2.7 Iniciatives municipals identificades

Al llarg del procés, s'han identificat algunes de les iniciatives que els municipis ja han posat en marxa per incorporar específicament la perspectiva de gènere i LGTBI+ en l'àmbit esportiu, per la qual cosa cadascuna de les línies d'intervenció que es proposen incorpora una llista de les iniciatives ja endegades en l'àmbit municipal que poden servir d'exemple per conceptualitzar un recurs o producte futurs. Aquestes iniciatives s'especifiquen en el títol, una descripció breu i el municipi, i es recullen en una taula final a l'apartat 9.4.

Aquesta llista d'iniciatives s'ha complementat amb altres d'identificades que s'hi han incorporat per tal d'ajudar a exemplificar com dur a terme les estratègies plantejades.

8.3 Línies d'intervenció proposades

A continuació, es presenta tota la informació, en format fitxes, relativa a les línies d'intervenció proposades. És la següent:

Línia d'intervenció 1. Anàlisi i planificació de la perspectiva de gènere i la perspectiva LGTBI+ a l'esport local.

Estratègia 1.1. Anàlisi de la situació actual

Descripció

Detectar i diagnosticar les principals característiques, hàbits i tendències de partida dels municipis en matèria d'igualtat de gènere a l'esport local, per disposar d'informació per establir les bases sobre les quals dirigir les actuacions en aquesta matèria.

Principals consideracions

- Demandes diferenciades en funció de la dimensió del municipi.
- Cal definir ex ante els àmbits de partida a treballar/ analitzar a qualsevol estudi i una proposta marc de metodologia d'intervenció, així com els indicadors socioeconòmics que es consideren s'haurien de creuar amb el gènere i són factors susceptibles de discriminació per l'accés a la pràctica esportiva.
- Aquesta línia pot complementar-se amb l'elaboració de Plans d'Actuació. En especial per a municipis menors de 20.000 habitants. Els majors de 50.000h disposen de majors recursos humans per dissenyar polítiques pròpies.

Iniciatives de suport proposades	PR	G	M	P	T	LGTBI+
<ul style="list-style-type: none"> • Estudis sobre com incorporar la perspectiva de gènere a l'esport local: → <i>Les polítiques públiques d'esport (general)</i> → <i>Entitats esportives locals.</i> • Estudis d'igualtat de gènere a l'esport local 	1	*	**	***	RT	SÍ
Estudis sobre tendències, situacions detectades a causa del gènere (abandonaments, inseguretat, etc) i hàbits relacionats amb la pràctica esportiva: Població en general o d'un determinat col·lectiu específic: en especial: dones, noies, població migrada. (per ex. baixa participació femenina en el món de l'esport).	1	***	**	*	RT	SI
Estudis sobre usos de les instal·lacions dels equipaments esportius: Perfil de persones usuàries, distribució d'horaris (*) i d'espais (**), etc. (*) Falta regulació pel que fa a la distribució d'horaris. No es compleixen els criteris de distribució horària establerts. (**) Els criteris de disposició d'espais no són en absolut, equitatius ni justos.	1	***	**	*	RT	SI

Línia d'intervenció 1. Anàlisi i planificació de la perspectiva de gènere i la perspectiva LGTBI+ a l'esport local.

Estratègia 1.2. Plans d'Actuació

Descripció

Disseny i planificació d'actuacions encaminades a l'acompliment d'uns determinats objectius a mig terme que contribueixin a incorporar, de manera efectiva, la perspectiva de gènere a l'esport local.

Principals consideracions

- La seva elaboració permet un impacte planificat, global i transversal, planificat a mig-llarg termini, i alhora evita les actuacions "bolet".
- Pel seu disseny és imprescindible la participació de l'àrea d'igualtat del consistori.
- Podrien ser articulats i compresos dins dels Plans locals d'igualtat de gènere municipals.
- Aquesta línia pot esdevenir com a resultat d'un estudi de coneixement de la situació actual com a un únic producte.(diagnosi + Pla d'Actuació)
- Recomanable, sobretot, pels municipis menors de 20.000 habitants.
- Aquesta línia pot esdevenir clau, sobretot en el moment actual, com estratègia per reforçar / apoderar el personal tècnic d'esports en la incorporació de la perspectiva de gènere. Aprofitar aquest recurs com a procés de sensibilització i formació pels equips tècnics locals d'esports.

Iniciatives de suport proposades	PR	G	M	P	T	LGTBI+
Plans d'Actuació: Comprèn el disseny d'objectius, actuacions, indicadors, cronograma.	1	**	***	***	RT	SÍ

Línia d'intervenció 2. Millora del coneixement sobre com incorporar la perspectiva de gènere i la diversitat LGTBI+ a l'esport local

Estratègia 2.1. Formació als agents promotors i gestors de l'esport local en l'àmbit municipal.

Descripció

Definir un conjunt d'accions formatives i de sensibilització per millorar el coneixement i la conscienciació de les implicacions del gènere en l'àmbit esportiu local.

Principals consideracions

- Adequar les accions formatives a cada perfil participant.
- Accions formatives molt pràctiques i aterrades al paper i al rol que representa cada agent esportiu. Evitar la sobre formació.
- Combinar les accions formatives en el marc dels processos o projectes que s'enduguin per part dels municipis (ex. elaboració d'un protocol --> formació als agents sobre detecció i l'abordatge de la violència masclista i LGTBIfòbica.
- Dissenyar accions formatives més enllà de la presencialitat a temps real: Càpsules, vídeos, etc. que permetin l'atemporalitat de l'aprenentatge.

Iniciatives de suport proposades	PR	G	M	P	T	LGTBI+
Formació adreçada als agents promotors i gestors esportius, sobre aspectes destacats entorn a: <ul style="list-style-type: none"> • Formació bàsica sobre el binarisme de gènere i l'impacte que suposa: Càpsules. • Formació bàsica sobre identitats de gènere i LGTBI+: Càpsules 	1	***	***	***	FO	SÍ

Línia d'intervenció 3. Prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes i LGTBIfòbiques a l'esport local

Estratègia 3.1. Prevenció de les violències masclistes i LGTBIfòbiques a l'àmbit esportiu

Descripció

Definir un conjunt d'iniciatives que permetin l'impuls i el desenvolupament de mecanismes per tal de prevenir qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe, gènere, orientació o identitat a l'àmbit esportiu.

Principals consideracions

- Es recomana que aquesta línia d'intervenció es treballi de manera integrada tant les discriminacions per raó de sexe o gènere com aquelles discriminacions de caràcter LGTBIfòbic.
- Impulsar actuacions de prevenció de manera generalitzada amb independència de la grandària del municipi.

Iniciatives de suport proposades	PR	G	M	P	T	LGTBI+
<p>Campanyes de prevenció de les violències masclistes i de discriminació a l'àmbit esportiu: Cartelleria, vídeos píndola, etc. (analitzant prèviament els perfils diana), que podrien centrar-se, entre d'altres, en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abordatge dels comportaments inadequats a les grades per part del públic assistent: A tots els equipaments esportius dels municipis. • Decàlegs dirigits al personal entrenador, àrbitres i personal que gestiona els equipaments municipals sobre comportaments inadequats de caràcter discriminatori. • Esport escolar. • Equipaments esportius com espais segurs i lliures de discriminacions de gènere i LGTBIfòbiques 	1	***	***	***	DIF	SÍ

Línia d'intervenció 3. Prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes i LGTBfòbiques a l'esport local

Estratègia 3.2. Detecció i abordatge de les violències masclistes i LGTBfòbiques a l'àmbit esportiu

Descripció

Definir un conjunt d'iniciatives que permetin l'impuls i el desenvolupament de mecanismes per tal de garantir i coordinar els mecanismes necessaris per detectar, abordar i disposar d'un acompanyament a les persones que han patit o pateixen assetjament sexual o per raó de sexe, gènere, orientació sexual o identitat de gènere en l'àmbit esportiu.

Principals consideracions

- Es recomana que aquesta línia d'intervenció es treballi de manera integrada tant les discriminacions per raó de sexe o gènere com aquelles discriminacions de caràcter LGTBfòbic.

Iniciatives de suport proposades	PR	G	M	P	T	LGTBI+
Elaborar un Protocol marc de prevenció, detecció, abordatge i recuperació de les persones que han patit assetjament sexual o per raó de sexe a l'àmbit esportiu. (basat en el Protocol marc que disposa l'Oficina de Polítiques d'Igualtat), que pugui esdevenir com a pauta per aquells municipis que vulguin a) adherir-s'hi b) redactar-ne un de propi. c) incorporar als seus protocols municipals estratègies específiques de l'àmbit esportiu.	1	***	**	**	PE	NO
Adequació i redefinició dels Protocols i circuit de violències masclistes municipals incorporant les especificitats pròpies i els agents socials de l'àmbit esportiu: <ul style="list-style-type: none"> Incorporar com agents del circuit els referents tècnics de l'àmbit d'esports. Redefinir el circuit i els canals de detecció, incorporant els agents socials de l'àmbit esportiu. Formacions i sensibilització als agents socials de l'àmbit esportiu com a referents per la detecció de casos. (responsables d'equipaments municipals, entitats, responsables i referents de Patronats i Consells Municipals d'esports...) 	1	**	***	***	RT	NO
Estudiar i analitzar com s'incorpora la prevenció, detecció, abordatge de les discriminacions LGTBfòbiques en la generació de procediments, circuits i serveis: Incloure la perspectiva LGTBfòbica als Protocols de	1				EOC	SÍ

violència masclista o elaborar-ne de nous i en paral·lel.
(recomanació del sector: unificar i integrar, més que no
pas desdoblar eines per col·lectiu: 1) Per visió i
enfocament integrador 2) Per eficiència en la gestió de
recursos 3) per assegurar una correcta implementació.



Línia d'intervenció 4. Suport a les entitats esportives en la incorporació de la perspectiva de gènere i LGTBI+

Estratègia 4.1. Suport a entitats esportives

Descripció

Dotar una línia de suport per incorporar la perspectiva de gènere a les entitats esportives municipals, com a agents claus de la promoció i el foment de l'esport en l'àmbit local.

Principals consideracions

- Demandes diferenciades en funció de la grandària del municipi: Mentre que els ajuntaments més grans disposen de recursos humans per dissenyar els seus propis projectes d'intervenció a les entitats, i sovint els cal finançament per dur aquests projectes a terme, els més petits requereixen d'eines de suport estandaritzades -i en format de suport tècnic- adaptat a la realitat local.

Iniciatives de suport proposades	PR	G	M	P	T	LGTBI+
<p>Disseny d'eines o projectes d'acompanyament i suport per acompanyar a les entitats a fer efectiva la perspectiva de gènere dins de les seves organitzacions. Aquestes eines o projectes de suport poden haver estat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificats a través de Plans d'Actuació que ja s'hagin realitzat en el municipi. • Ideats pel propi personal tècnic d'esports i d'igualtat del consistori. <p>I tanmateix, poden ser finançats:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Com a projectes innovadors o singulars (finançament econòmic). • Estructurar unes pautes / eines de suport a les entitats estandaritzada per tal que els municipis puguin aplicar-la directament (publicació, suport tècnic...) <p>Per exemple:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Check list</i> de mesures a impulsar per part de les entitats. • Segell d'igualtat de gènere 	2	***	***	**	RT	SÍ
<p>Disseny d'eines o projectes d'acompanyament i suport per acompanyar a les entitats a generar mecanismes de prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes, comportaments discriminatoris i situacions d'assetjament sexual o per raó de sexe. Aquestes eines o projectes de suport poden haver estat:</p> <p>Identificats a través de Plans d'Actuació que ja s'hagin realitzat en el municipi.</p>	2	***	***	***	RT	SI

<ul style="list-style-type: none"> Ideats pel propi personal tècnic d'esports i d'igualtat del consistori. <p>I tanmateix, poden ser finançats:</p> <ul style="list-style-type: none"> Com a projectes innovadors o singulars (finançament econòmic). Estructurar unes pautes / eines de suport a les entitats estandarditzada per tal que els municipis puguin aplicar-la directament (publicació, suport tècnic...) 						
<p>Formació per a les entitats, sobre aspectes destacats entorn a:</p> <ul style="list-style-type: none"> Les persones que ensenyen) monitoratge, personal entrenador, etc) com a transmissores de valors igualitaris. 	2	*	**	**	FO	Sí
<p>Campanyes de sensibilització adreçada a les entitats, sobre aspectes destacats entorn a:</p> <ul style="list-style-type: none"> Trencar sobre el binarisme de gènere a la pràctica esportiva. Trencar l'estereotip de cos perfecte: acabar amb la publicitat sobre l'esportista ideal. Fomentar la pràctica esportiva més enllà del gènere. Promoure la incorporació femenina en equips directius, entrenadores i junta. 	2	*	*	**	DIF	Sí
<p>Subvencions a les entitats esportives: Establir unes pautes bàsiques d'adopció de criteris de gènere per l'atorgament de subvencions a les entitats esportives. Revisió de les publicacions existents i si escau, adequació:</p> <ul style="list-style-type: none"> En clau bonificació més que en clau sanció (visibilitzar aquelles entitats que veritablement estan fent una aposta). Sancionar aquelles entitats que s'hagin detectat discriminacions. 	2				FO	NO
<p>Estudiar, aprofundir i analitzar com s'incorporen les diversitats LGTBI+ en els criteris d'atorgament de les subvencions.</p>	2				EOC	Sí

Línia d'intervenció 5. Promoció i seguretat en la pràctica esportiva de lleure

Estratègia 5.1. Habilitar i generar espais segurs de pràctica.

Descripció

Promoure i assegurar que la disposició d'espais i zones esportives de lleure, tant interiors com a l'aire lliure, esdevenen espais segurs per a tothom(i de manera especial, per a les dones).

Principals consideracions

- Augment de la pràctica esportiva en el lleure, arrel del Covid.
- Les dones acostumen a practicar esports de lleure.
- No es percep una línia de treball explícita per part dels ajuntaments en fomentar de manera estratègica l'esport en el lleure com una alternativa real i en la que hi ha molta presència de dones.

Iniciatives de suport proposades	PR	G	M	P	T	LGTBI+
Estudis sobre la situació actual entorn a: <ul style="list-style-type: none"> • Inseguretat ciutadana percebuda als espais habilitats. • Hàbits i usos de l'espai públic per a la pràctica esportiva. 	3	**	*	*	RT	SÍ
Projectes d'actuació innovadors entorn a: <ul style="list-style-type: none"> • Adequació d'espais segurs per a la pràctica esportiva. • Creació i disposició d'espais segurs per a la pràctica esportiva. 	3	**	*	*	RT	SI
Divulgació i coneixement a la ciutadania entorn a la creació de mapes i materials de divulgació d'espais per a la pràctica esportiva.	3	**	**	*	RT	SÍ

Línia d'intervenció 6. Comunicació, divulgació i conscienciació ciutadana

Estratègia 6.1. Conscienciació i sensibilització ciutadana

Descripció

Impulsar un seguit de campanyes de sensibilització que ajudin a contribuir a trencar estereotips de gènere en l'àmbit esportiu així com minimitzar les discriminacions existents per raó de gènere.

Principals consideracions

- Campanyes que puguin ser aplicades als municipis de manera directa.
- Valorar que puguin coordinar-se amb dates assenyalades (25N, 28J...)

Iniciatives de suport proposades

Campanyes de sensibilització adreçada a la ciutadania, sobre aspectes destacats entorn a:

- L'esport com a eina per a trencar els estereotips de gènere.
- Minimitzar discriminacions existents.
- Minimitzar i/o abolir el binarisme de gènere en la pràctica esportiva i l'esport de competició.
- Visibilitzar i potenciar la realitat trans i el col·lectiu intersexual en la pràctica esportiva.
- Fomentar els valors intrínsecs de l'esport.
- Potenciar l'esport escolar des de la igualtat.
- Donar a conèixer els esports minoritaris.
- Promoure referents femenins en l'àmbit esportiu.
- Promoure referents (homes i dones) dels esports minoritaris.
- Potenciar i visibilitzar referents esportius locals.
- Trencar amb els models tradicionals de vestimenta que sexualitzen a la dona. Promoure la mateixa equipació per ambdós sexes.

PR

G

M

P

T

LGTBI+

2

DIF

SÍ

8.4 Iniciatives municipals identificades (per línia d'intervenció)

Un cop desplegadas totes les línies d'intervenció que es proposen, a continuació es presenta una relació de les iniciatives ja endegades pels propis municipis, classificades d'acord a cada línia d'intervenció. Són les següents:

Línia d'intervenció 1. Anàlisi i planificació de la perspectiva de gènere i la perspectiva LGTBI+ a l'esport local.

Estratègia 1.1. Anàlisi de la situació actual
Estratègia 1.2. Plans d'Actuació

Títol	Breu descripció	Municipi
Diagnòstic de l'esport local amb perspectiva de gènere	Radiografia de la situació actual de les polítiques esportives amb perspectiva de gènere.	Viladecans
Diagnòstic de l'esport local amb perspectiva de gènere	Radiografia de la situació actual de les polítiques esportives amb perspectiva de gènere.	Subirats
Diagnòstic sobre hàbits de vida saludables	Radiografia dirigida a la ciutadania per conèixer quines són les preferències i hàbits entorn a la pràctica esportiva.	Polinyà
Projecte Igualtat en l'esport	Conjunt d'iniciatives adreçades a augmentar la participació de nenes, noies i dones de la ciutat a l'àmbit esportiu i de l'activitat física i avançar cap a unes relacions entre homes i dones més justes, tant en aquells projectes i activitats de titularitat municipal com aquells promoguts per les entitats esportives o empreses del sector.	Granollers
Programa Esport i dona +	Programa creat amb l'objectiu de facilitar i incrementar participació de les dones i LGTBI+ en l'esport	Vilanova i la Geltrú
Programa Esport femení	Amb l'objectiu de potenciar l'esport femení, impuls d'un conjunt d'actuacions adreçades a corregir les desigualtats que existeixen i a promoure l'intercanvi d'experiències que facin possible avançar cap a la igualtat efectiva.	Terrassa
Programa Dona, Dóna-li Vida	Amb col·laboració entre la Regidoria d'Esports i la Regidoria de Polítiques de gènere, té l'objectiu d'apropar la pràctica de l'esport a les dones de la ciutat. Aquest programa s'emmarca dins del Pla Municipal d'igualtat d'oportunitats de les dones.	Terrassa

Línia 2. Millora del coneixement als municipis sobre com incorporar la perspectiva de gènere i la diversitat LGTBI+ a l'esport local.

Estratègia 2.1. Formació als agents promotors i gestors de l'esport local en l'àmbit municipal.

Títol	Breu descripció	Municipi
Curs càpsula “Com comunicar amb perspectiva de gènere”	Càpsula formativa sobre esport i igualtat de gènere adreçada a les entitats esportives en el marc del projecte "Igualtat en l'esport", per conèixer la implicació que té el llenguatge en crear marcs de referència que invisibilitzen diferents realitats i entenen situacions de desigualtat i discriminació.	Granollers
Curs càpsula “Com incorporar la perspectiva de gènere en l'organització d'esdeveniments”	Càpsula formativa sobre esport i igualtat de gènere adreçada a les entitats esportives en el marc del projecte "Igualtat en l'esport", amb l'objectiu analitzar els diferents elements dels esdeveniments esportius des de la perspectiva de gènere.	Granollers
Formació gènere (personal AFE). Any 2019	Formació en perspectiva de gènere pel personal de Secció Activitat Física i Esportiva.	Barberà del Vallès
Deporte y Diversidad	Formacions de formadors en l'àmbit LGTBI+.	Madrid

Línia 3. Prevenció, detecció i abordatge de les violències masclistes i LGTBIfòbiques a l'esport local.

Estratègia 3.1. Prevenció de les violències masclistes i LGTBIfòbiques a l'àmbit esportiu.

Estratègia 3.2. Detecció i abordatge de les violències masclistes i LGTBIfòbiques a l'àmbit esportiu.

Títol	Breu descripció	Municipi
Programa Empat	Enfocat a evitar l'assetjament (col·laboració amb entitats).	Sant Cugat del Vallès
Curs càpsula "Com fer front a l'assetjament sexual i a la discriminació (en l'àmbit esportiu)"	Càpsula formativa sobre esport i igualtat de gènere adreçada a les entitats esportives en el marc del projecte "Igualtat en l'esport", per donar a conèixer i reconèixer les diverses formes de manifestació de les violències sexuals, les situacions de risc en contextos esportius i proposar actuacions per entitats i professionals, tant per prevenir i detectar casos de violència sexual en l'esport, com per abordar-les.	Granollers
Curs "Violències masclistes en l'àmbit esportiu. Parlar-ne per identificar i actuar"	Les àrees d'Esports i d'Igualtat de l'Ajuntament organitzen sessions formatives sobre violències masclistes en l'àmbit esportiu, tant adreçades a membres de les juntes directives (1a edició) com a monitors i monitores, entrenadors i entrenadores i coordinadors i coordinadores (2a edició). L'objectiu és afavorir que totes les entitats incorporin la perspectiva de gènere i de diversitat sexual en els seus projectes i actuacions diàries i que, alhora, coneguin el fenomen de la violència masclista i prenguin mesures per prevenir-lo i abordar-lo.	La Garriga

Línia 4. Suport a les entitats esportives en la incorporació de la perspectiva de gènere i LGTBI+.

Estratègia 4.1. Suport a entitats esportives

Títol	Breu descripció	Municipi
Suport a les persones trans	Suport a una entitat esportiva per fer possible que la primera nena trans pogués jugar com a dona.	Terrassa
Projecte Igualtat en l'esport: Diagnosi i indicadors de les entitats esportives	Eina per a detectar problemàtiques i/o mancances dins les entitats esportives locals	Granollers
Curs càpsula "Com millorar la participació de nenes, noies i dones a les entitats esportives"	Càpsula formativa sobre esport i igualtat de gènere adreçada a les entitats esportives en el marc del projecte "Igualtat en l'esport", en la que s'analitza la participació de les nenes i dones en els diferents àmbits de l'activitat física i l'esport, i les barreres visibles i invisibles que influeixen en la seva participació.	Granollers
Programa "L'entrenador com a referent afectiu i mentor de joves esportistes"	Impulsat per la Diputació de Barcelona i l'associació Let'sWo+Men i recolzat per l'Ajuntament del Prat de Llobregat, es dirigeix a 5 equips júnior del CB Prat (2 femenins / 3 masculins), que consisteix en un diagnòstic i posteriors tallers. Inclou formació a tot el personal entrenador.	El Prat de Llobregat
Programa de formació en igualtat les entitats esportives	Les àrees d'Igualtat i Esports de l'Ajuntament han programat diverses sessions formatives dirigides a les entitats esportives, amb l'objectiu d'afavorir que totes les entitats incorporin la perspectiva de gènere i la diversitat sexual en els seus projectes i actuacions diàries.	La Garriga
Formació als clubs esportius per abordar les violències masclistes i lgtbifòbiques	L'àrea de Polítiques d'Igualtat i l'Àrea d'Esports de l'Ajuntament ofereix als clubs esportius del municipi un curs, dividit en tres sessions, per tal de tenir coneixements en relació amb la diversitat sexual, afectiva i de gènere, l'LGTBIfòbia i les violències masclistes al món de l'esport amb eines de sensibilització i prevenció per aplicar dins els seus clubs i a les instal·lacions esportives. Actuació finançada per la Generalitat de Catalunya. Una de les estratègies és que aquesta formació compti com a mèrit per les bases de subvencions a partir de la temporada 2023-2024.	Corbera de Llobregat

Línia 5. Promoció i seguretat en la pràctica esportiva de lleure.

Estratègia 5.1. Habilitar i generar espais segurs de pràctica.

Títol	Breu descripció	Municipi
A peu, fem salut! 32 itineraris urbans de Mataró	Programa d'activitat física impulsat pel Servei de Salut de l'Ajuntament de Mataró. Consta de 32 itineraris urbans de diferents dificultats per fomentar l'exercici. Programa premiat per "Estratègia NAOS 2015" a la promoció de l'activitat física en l'àmbit familiar i comunitari.	Mataró
Itineraris entorn natural	Donar a conèixer el patrimoni natural del municipi i, a l'hora, fomentar hàbits de vida saludables. Instal·lació d'un seguit d'indicadors de rutes a seguir. Finançat pel Programa de suport a l'economia productiva local de la Xarxa de Governos Locals 2012-2015 de la Diputació de Barcelona.	Polinyà

Línia 6. Comunicació, divulgació i conscienciació ciutadana.

Estratègia 6.1. Conscienciació i sensibilització ciutadana.

Títol	Breu descripció	Municipi
Activitats LGTBI+	Activitats relacionades amb col·lectiu LGTBI+ (Familiars, com pintar murals, concurs poesia...)	Arenys de Mar
Campanya "Al Vallès Occidental, xiulem fora de joc a l'LGTBIfòbia"	Contempla diferents materials de conscienciació i sensibilització per als més de 100 clubs de futbol base i futbol sala del Vallès Occidental.	Consell Comarcal del Vallès Occidental
Campanya Fes-li un gol a l'Homofòbia	Programa impulsat per l'Ajuntament, l'Associació de Clubs de Futbol de Sabadell i Comarca, el Centre d'Esports Sabadell (CES) i Panteres Grogues, es vol reforçar la sensibilització i convidar la ciutadania per a eradicar qualsevol discriminació homòfoba al món de l'esport i, especialment, al futbol.	Sabadell
Activitats Esport i Gènere	Activitats relacionades amb Esport i Gènere	Vic
Congrés "Dones en l'esport, coeducació esportiva"	El Congrés de Dones del Baix Llobregat el dedica a l'esport femení l'any 2018. Aquesta jornada l'organitza el Consell Esportiu del Baix Llobregat i l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat. Es van abordar les desigualtats de gènere que encara existeixen en el món de l'esport i es va incorporar al debat l'experiència de diverses esportistes i entrenadores.	Esplugues de Llobregat

9.Recomanacions i consideracions finals

Per acabar, a continuació es presenten un compendi d'afirmacions, reflexions i recomanacions fruit de la realització del present estudi, amb la voluntat que serveixin com a aspectes fonamentals a l'hora de continuar repensant, conceptualitzant i dissenyant futures línies d'intervenció per l'aplicació de la perspectiva de gènere i LGTBI+ a l'esport local:

- L'heterogeneïtat de municipis, ja sigui per dimensió o per realitats socioterritorials, implica la conceptualització d'eines i recursos de suport **adaptats a les diverses realitats** de manera específica per tal de promoure una redistribució equitativa segons les demandes i necessitats de cada territori.
- Les entitats esportives esdevenen **agents clau** dins del sistema, i han de poder ser escoltades i se'ls ha de poder facilitar eines i recursos perquè puguin fer efectiva la incorporació del gènere a les seves organitzacions.
- Hi ha hagut un important creixement en la demanda de l'esport en el lleure (no reglat) arrel del COVID i a l'actualitat són moltes les persones –en especial, tal i com avalen els estudis experts, les dones- les qui desenvolupen pràctiques esportives no reglades. Es fa necessari explorar aquesta vessant per ampliar les **alternatives de pràctica** i disposar de municipis segurs per garantir aquesta.
- Algunes **entitats de gènere i entitats LGTBI+** disposen de coneixements i ampli recorregut en l'aplicació pràctica de la perspectiva de gènere, i algunes en l'àmbit esportiu. Aquestes haurien de poder-se tenir en compte i comptar amb la seva participació a l'hora de planificar i gestionar els models d'intervenció.
- La perspectiva de gènere i LGTBI+ han de poder treballar-se de manera permanent amb la intersecció d'altres factors causants de diferències i discriminacions existents. És important que aquesta **interseccionalitat** es faci present a l'hora d'abordar qualsevol tipus d'estratègia vinculada a la incorporació de la perspectiva de gènere i LGTBI+.
- Caldria aprofundir en l'enfocament sobre com s'**incorpora la perspectiva LGTBI+** en les línies d'intervenció. Aquesta perspectiva requereix una inversió tècnica i econòmica per tal d'assegurar la seva integració en les actuacions públiques.

- Es recomana que la **transversalitat** de gènere esdevingui un dels requisits a l'hora de treballar aquesta perspectiva a l'àmbit municipal.
- Seria recomanable repensar el paper de les **subvencions públiques** com a recurs regulador per tal que contribueixin a fer efectiva aquesta perspectiva de gènere i LGTBI+, ja sigui augmentant-ne els criteris o aplicar règims de bonificació / sanció.