

Dilluns, 9 d'agost de 2010

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Diputació de Barcelona. Oficina de Prevenció de Riscos Laborals

ANUNCI d'aprovació de l'acord d'encomanda de gestió entre la Diputació de Barcelona i els Organismes Autònoms, Consorcis i altres ens participats per la Diputació de Barcelona en matèria de prevenció de riscos laborals

La Junta de Govern de la Diputació de Barcelona, en la reunió ordinària de data 22 de juliol de 2010, va aprovar un dictamen, el text íntegre del qual és el següent:

“Atès que la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, reformada per Llei 54/2003, de 12 de desembre, determina el deure de l'empresari de garantir la seguretat i salut dels treballadors al seu servei, en tots els aspectes relacionats amb el treball.

En compliment d'aquest deure, l'empresari haurà de realitzar la prevenció de riscos laborals mitjançant la constitució d'una organització i dels mitjans necessaris determinats a la Llei, i mitjançant la integració de l'activitat preventiva en l'empresa i l'adopció de quantes mesures siguin necessàries per a la protecció de la seguretat i salut dels treballadors, seguint les prescripcions que determina la normativa de prevenció de riscos laborals vigent quant al pla de prevenció de riscos laborals, avaluació de riscos, informació, consulta i participació i formació dels treballadors, actuació en supòsits d'emergència i riscos greus i imminents i vigilància de la salut.

A tal efecte, la Diputació de Barcelona, mitjançant Decret de la Presidència de data 12 d'abril de 2000, va acordar constituir els serveis de prevenció de riscos laborals de la Corporació.

Amb la finalitat de garantir el dret del personal al servei dels organismes autònoms, consorcis i altres ens participats per la Diputació de Barcelona a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball, i donar compliment a les disposicions vigents en matèria de prevenció de riscos laborals, per raons d'eficàcia i optimització de recursos i en el marc dels articles 15 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i 45 del Reglament orgànic de la Diputació de Barcelona, mitjançant Acord de la Junta de Govern de data 13 de maig de 2004 es va considerar que la Diputació de Barcelona s'encarregués de la integració de la prevenció de riscos laborals en “l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona”, previsió a que fa esment el Decret de la Presidència de 9 de març de 2007 (publicat al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* núm.72 el 24 de març de 2007), de fixació de les determinacions entre d'altres en relació a l'encomanda de gestió en matèria de prevenció de riscos.

Atès que es considera convenient introduir les adequacions necessàries per delimitar les funcions de cadascuna de les parts i, que s'han produït canvis organitzatius en la Direcció dels Serveis de Recursos Humans i en la Direcció de Serveis d'Edificació i Logística que fan necessària una actualització de l'Acord adoptat per la Junta de Govern de la Diputació de Barcelona de data 13 de maig de 2004, d'encomanda de gestió entre la Diputació de Barcelona i “organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona” en matèria de prevenció de riscos laborals.

Atès que hi han organismes autònoms, consorcis i altres ens participats per la Diputació de Barcelona, que el seu centre de treball es troba ubicat en un recinte de la Corporació o proper, on es gaudeix d'un dispensari mèdic per tal que el personal de la Diputació de Barcelona pugui ser atès durant la jornada laboral, se'ls ofereix l'ús d'aquest dispensari per part del seu personal, amb les especificacions oportunes.

Vist el punt 2.1.9, de la Refosa 1/2010, sobre delegació de competències i atribucions d'òrgans de la Diputació de Barcelona, dictada en execució del Decret de la Presidència núm. 6023/2010, de data 16 de juny de 2010, i publicada al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* núm. 149, del 23 de juny de 2010.

En conseqüència, atesos els motius exposats i la normativa aplicable aquesta Presidència eleva a la Junta de Govern, l'adopció dels següents

Dilluns, 9 d'agost de 2010

ACORDS

Primer.- DEIXAR SENSE EFECTES l'Acord adoptat per la Junta de Govern de la Diputació de Barcelona de data 13 de maig de 2004 d'encomanda de gestió entre la Diputació de Barcelona i "organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" en matèria de prevenció de riscos laborals.

Segon.- SUBJECTAR l'encomanda de gestió en matèria de prevenció de riscos laborals conferida a favor de la Diputació de Barcelona, sense perjudici de les adaptacions que es puguin efectuar d'acord amb les característiques pròpies de cada entitat, a les previsions següents:

a) Naturalesa jurídica: encàrrec o encomanda de gestió, de conformitat amb l'article 15 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú i 45 del Reglament orgànic de la Diputació de Barcelona.

b) Unitat encarregada: Oficina de Prevenció de Riscos Laborals de la Direcció dels Serveis de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona.

c) Termini de vigència: indefinit, llevat dels encàrrecs efectuats amb caràcter contingent.

d) Període d'actuació de la unitat o organisme encomanat: mentre es tramitin els procediments i es realitzin les activitats.

e) Abast de les actuacions de la gestió encomanada: inclourà les derivades de la legislació aplicable i, en concret, les que es detallen en els acords que es transcriuen al present document, amb les adaptacions que es puguin efectuar segons les característiques pròpies de cada organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona.

f) Altres previsions: les activitats realitzades per compte dels organismes autònoms, consorcis i altres ens participats per la Diputació de Barcelona tindran validesa plena i no necessitaran de l'adopció de més d'un acte exprés d'encàrrec pels seus òrgans de govern.

Tercer.- FIXAR les determinacions relatives a activitats de caràcter material, tècnic o de serveis a realitzar per compte dels organismes autònoms, consorcis i altres ens participats per la Diputació de Barcelona en matèria de prevenció de riscos laborals, amb les especificacions del text que es transcriu a continuació:

"ACORD D'ENCOMANDA DE GESTIÓ ENTRE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA I ELS ORGANISMES AUTÒNOMS, CONSORCIS I ALTRES ENS PARTICIPATS PER LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, reformada per Llei 54/2003, de 12 de desembre, determina el deure de l'empresari de garantir la seguretat i salut dels treballadors al seu servei, en tots els aspectes relacionats amb el treball.

En compliment d'aquest deure, l'empresari haurà de realitzar la prevenció de riscos laborals mitjançant la constitució d'una organització i dels mitjans necessaris determinats a la Llei, i mitjançant la integració de l'activitat preventiva en l'empresa i l'adopció de quantes mesures siguin necessàries per a la protecció de la seguretat i salut dels treballadors, seguint les prescripcions que determina la normativa de prevenció de riscos laborals vigent quant al pla de prevenció de riscos laborals, avaluació de riscos, informació, consulta i participació i formació dels treballadors, actuació en supòsits d'emergència i riscos greus i imminents i vigilància de la salut.

A tal efecte, la Diputació de Barcelona, mitjançant decret de la presidència de data 12 d'abril de 2000, va acordar constituir els serveis de prevenció de riscos laborals de la Corporació.

L'organització de l'activitat preventiva de la Corporació és definida en el Reglament d'organització dels recursos per al desenvolupament de l'activitat preventiva a la Diputació de Barcelona i determinació de les funcions i obligacions dels diferents agents que hi intervenen, en el qual en el seu article 11 es contempnen les funcions del servei de prevenció propi, integrat en l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals. Atès que l'adopció de les mesures previstes a l'article 20 de la Llei de prevenció de riscos laborals en matèria de lluita contra incendis i evacuació dels treballadors en els recintes o centres de treball correspon a la Direcció de Serveis d'Edificació i Logística, que les fa efectives mitjançant els recursos de la Subdirecció d'Edificació d'acord a l'article 15 de l'esmentat Reglament.

Dilluns, 9 d'agost de 2010

Per tal de garantir el dret del personal al servei dels organismes autònoms, consorcis i altres ens participats per la Diputació de Barcelona a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball, i donar compliment a les disposicions vigents en matèria de prevenció de riscos laborals, per raons d'eficàcia i optimització de recursos i en el marc dels articles 15 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i 45 del Reglament orgànic de la Diputació de Barcelona, mitjançant Acord de la Junta de Govern de data 13 de maig de 2004 es va considerar que la Diputació de Barcelona s'encarregués de la integració de la prevenció de riscos laborals en "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona."

Atès que es van produir canvis organitzatius en la Direcció dels Serveis de Recursos Humans i en la Direcció de Serveis d'Edificació i Logística i fruit de l'experiència de l'aplicació en el decurs de la seva vigència, es va considerar oportú i necessari adaptar, actualitzar i delimitar les funcions de cadascuna de les parts de l'Acord adoptat per la Junta de Govern de la Diputació de Barcelona de data 13 de maig de 2004 d'encomanda de gestió entre la Diputació de Barcelona i "organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" en matèria de prevenció de riscos laborals, mitjançant l'Acord adoptat per la Junta de Govern en datade 2010.

Per tal de coordinar adequadament l'activitat de la Diputació de Barcelona i l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" en matèria preventiva, i donar compliment a les disposicions vigents en matèria de riscos laborals, ambdues parts adopten els següents:

ACORDS

Primer.- El servei de prevenció propi de la Diputació de Barcelona (en endavant servei de prevenció) prestarà a "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" el suport i assessorament en l'activitat preventiva que es detalla seguidament, amb exclusió expressa de tot allò que fa referència a la vigilància periòdica de l'estat de salut dels treballadors, disciplina que anirà a càrrec de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona":

a) El servei de prevenció impulsarà i assessorarà en l'elaboració del Pla de prevenció de riscos laborals de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" amb el contingut que determina l'article 16.1 de la Llei de prevenció de riscos laborals, modificada per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, i el seu desenvolupament reglamentari.

b) El servei de prevenció realitzarà l'avaluació inicial dels riscos per a la seguretat i salut del personal de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona", així com les revisions que es considerin escaients, tenint en compte, amb caràcter general, la naturalesa de l'activitat, les característiques dels llocs de treball existents i dels treballadors que els han de desenvolupar, així com amb ocasió de l'elecció dels equips de treball, de les substàncies o preparats químics i de l'acondicionament dels llocs de treball, en els termes previstos a l'article 16.2 de la Llei de prevenció de riscos laborals. L'avaluació inicial tindrà en compte les altres actuacions que s'hagin de desenvolupar d'acord amb el que es disposa a la normativa sobre protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat. L'avaluació s'actualitzarà quan canviïn les condicions de treball i, en tot cas, se sotmetrà a consideració i es revisarà, si fos necessari, en ocasió dels danys per a la salut que s'hagin produït.

Si els resultats de l'avaluació posessin de manifest situacions de risc, el servei de prevenció determinarà les mesures a adoptar per a eliminar, reduir i controlar aquests riscos, facilitant les dades necessàries (disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes d'actuació preventiva, determinació de prioritats, ...), i donant suport i assessorament per tal que "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" pugui planificar la seva activitat preventiva, implantar i aplicar el Pla de prevenció de riscos laborals.

El servei de prevenció comunicarà al gerent o òrgan competent en cada cas de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" l'estudi d'avaluació de riscos i, si es el cas, les mesures concretes a adoptar, per tal que ho informin al comitè de seguretat i salut de i als treballadors designats i, un cop informat per aquest, s'encarreguin de la seva aprovació per l'òrgan competent.

c) El servei de prevenció efectuarà un seguiment de l'eficàcia i efectiva execució de les activitats preventives incloses en la planificació.

d) El servei de prevenció conjuntament amb el gerent/director, gerent/director general i treballadors designats de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" donarà informació al personal de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" dels riscos a què estiguin exposats i de

Dilluns, 9 d'agost de 2010

les mesures previstes per col·lectius específics tant per als que puguin accedir a aquests llocs de treball, com per aquells que ja estan realitzant un treball determinat ho puguin continuar executant amb totes les garanties.

Així mateix donarà al gerent/director, gerent/director general de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" la informació que consideri escaient per tal que pugui complir amb les obligacions que determina la normativa de prevenció de riscos laborals.

e) La Direcció de Serveis d'Edificació i Logística, mitjançant els recursos de la Subdirecció d'Edificació en relació a les mesures d'emergència establertes en l'article 20 de la Llei de prevenció de riscos laborals:

- Elaborarà inicialment el Pla d'autoprotecció i el lliurarà a "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona."
- Assessorarà al manteniment del Pla.
- Donarà suport tècnic a les revisions de la senyalització i vies i portes d'evacuació i la comprovació dels mitjans.
- Donarà suport tècnic a la implantació del pla definint la formació i a la realització dels simulacres d'emergència.

f) El servei de prevenció determinarà la formació necessària del personal i dels treballadors designats de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" per tal de donar compliment a la normativa de prevenció de riscos laborals.

g) El servei de prevenció assessorarà en matèria de prevenció de riscos laborals el gerent /director, gerent/director general de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona", el comitè de seguretat i salut de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona", els treballadors designats, i els delegats de prevenció de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona", per tal que puguin donar acurat compliment a la normativa de prevenció de riscos laborals.

Segon.- "L'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" es compromet a:

a) Planificar l'activitat preventiva i establir les fases i prioritats del seu desenvolupament en funció de la magnitud dels riscos que es derivin de l'estudi d'avaluació de riscos efectuat pel servei de prevenció i del número de treballadors exposats a aquests riscos, donant compte d'aquesta planificació i de la seva execució al servei de prevenció, al comitè de seguretat i salut de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona", als delegats de prevenció de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" i al treballador designat. (En el supòsit que el període en què es desenvolupi sigui superior a un any, haurà d'establir un programa anual d'activitats d'acord amb l'article 9 Reglament dels serveis de prevenció).

b) Informar dels estudis d'avaluació de riscos realitzats pel servei de prevenció al comitè de seguretat i salut de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona", els delegats de prevenció de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" i el treballador designat.

c) Elaborar amb el suport del servei de prevenció i aprovar per l'òrgan competent de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" el Pla de prevenció de riscos laborals, l'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva, així com tots els documents i actes administratius que se'n derivin de l'activitat de prevenció de riscos laborals objecte d'aquest Acord.

d) Designar un treballador per coordinar la prevenció de riscos laborals de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" amb el servei de prevenció, i amb les empreses concurrents en els centres de treball, en els termes previstos a l'article 13 del Reglament dels serveis de prevenció i l'article 30.4 de la Llei de prevenció de riscos laborals.

e) Controlar periòdicament les condicions de treball i l'activitat dels treballadors per poder identificar possibles riscos no previstos en l'estudi d'avaluació de riscos, comunicant-lo al servei de prevenció per tal que, si escau, pugui efectuar un estudi específic al respecte amb la finalitat de determinar les mesures preventives a adoptar.

f) Realitzar el seguiment d'aquells riscos que, un cop identificats i avaluats, no hagin pogut ser eliminats.

g) Comunicar al servei de prevenció qualsevol modificació en el lloc i condicions de treball: ampliació de centres, treballadors nous, activitats diferents,.... per tal que revisi l'avaluació de riscos i determini les mesures preventives que consideri escaients.

Dilluns, 9 d'agost de 2010

h) Planificar i realitzar activitats d'informació i formació dels treballadors respecte a les característiques del seu lloc de treball, riscos que pot comportar i mesures de prevenció necessàries per evitar-los, situacions d'emergència i obligacions que han de complir els treballadors d'acord amb la normativa de prevenció de riscos, sense perjudici de la informació i formació que pugui efectuar el servei de prevenció.

i) Complir les prescripcions determinades en el Pla d'emergència, adoptant les mesures que corresponguin, comunicant la seva adopció, així com qualsevol incidència en matèria de lluita contra incendis i evacuació dels treballadors al servei responsable del manteniment del recinte o centre de treball.

Nomenar els membres del comitès d'autoprotecció i convocar-los. Aixecar i difondre les actes del comitè. Decidir i aprovar reformes i modificacions dels plans i canvis en l'organització dels equips d'emergència.

Complir les determinacions del Pla d'autoprotecció. Vetllar pel bon estat i accés als mitjans de prevenció i extinció d'incendis i les vies d'evacuació de l'edifici.

Implantar el Pla. Formació pràctica en extinció d'incendis i primers auxilis i informació dels seus treballadors. Acordar la realització dels simulacres. Realitzar-los amb el suport tècnic de la Diputació.

j) Elaborar i aplicar les instruccions i procediments necessaris per poder implementar l'estudi d'avaluació de riscos efectuat pel servei de prevenció.

k) Realitzar la investigació dels accidents de treball.

l) Seguiment de la legislació de prevenció de riscos laborals i de les normes que aprovi la Diputació de Barcelona al respecte, vigilat el seu compliment pels treballadors de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona."

m) En compliment d'allò que disposa el Reial decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials, "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" adoptarà totes les decisions i mesures necessàries per a prevenir els riscos laborals derivats de la concurrència d'activitats empresarials en el centre de treball, informant, abans de l'inici d'aquestes, els empresaris concurrents, els treballadors de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" i als qui els representin dels riscos que pot comportar el seu exercici.

A més, es compromet a vigilar que les empreses que contracti o subcontracti per a la realització d'obres o la prestació de serveis en els seus centres de treball disposin de: l'avaluació de riscos, el pla de seguretat i els procediments o protocols de treball escaients, i acreditin que ha complert les seves obligacions en matèria de formació i informació als seus treballadors i que han establert els mitjans de coordinació necessaris.

n) Facilitar als treballadors l'equip de protecció individual precís per a la realització del treball que tenen assignat, adoptant les mesures necessàries per al seu manteniment així com de la maquinària que utilitzen i informant i formant els treballadors en relació amb la utilització dels equips de treball respecte al risc a què estiguin exposats per tal que puguin desenvolupar amb seguretat el seu treball.

o) Elaborar i conservar la documentació que prevegi la normativa de prevenció de riscos (memòria, programació anual, ...).

p) Donar compliment als drets d'informació, consulta i participació dels treballadors.

q) Garantir als treballadors al seu servei la vigilància periòdica del seu estat de salut en funció dels riscos inherents al treball.

r) Registrar, arxivar, i recollir informació de les dades obtingudes a les avaluacions, controls reconeixements o informes a què es refereix l'article 23 de la Llei 31/95, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (accidents de treball, mesures de prevenció a adoptar, resultat dels controls periòdics de les condicions de treball i activitat dels treballadors, pràctica del control de l'estat de salut dels treballadors i conclusions,).

s) Aplicar els protocols que siguin aprovats pel servei de prevenció en matèria de riscos laborals amb caràcter obligatori.

t) Acordar la presència de recursos preventius en els supòsits que sigui necessari d'acord amb allò que disposa l'article 32 bis de la Llei de prevenció de riscos laborals.

Dilluns, 9 d'agost de 2010

Tercer.- Els presents acords entraran en vigor l'endemà de la seva signatura deixant sense efecte els adoptats per la Diputació de Barcelona i "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" en data..... .

La seva vigència és indefinida.

No obstant, "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" podrà deixar sense efecte la gestió en matèria de prevenció de riscos laborals encomanada a la Diputació de Barcelona, en qualsevol moment per la simple manifestació de la seva voluntat mitjançant l'adopció de la corresponent resolució per l'òrgan competent de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" i produirà efectes en el termini que es disposi, el qual no serà, però, inferior a 2 mesos, comptat des de la notificació d'aquella resolució.

La Diputació de Barcelona podrà demanar l'extinció quan "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" no donés compliment a les obligacions que li corresponen i això determinés la impossibilitat que la Corporació pugui dur a terme les tasques encomanades en matèria de prevenció de riscos. L'extinció produirà efectes en els termes i el termini que s'acordi, el qual no serà, però, inferior a 2 mesos, comptats des de l'endemà de la notificació de l'acord.

Quart.- A l'efecte de facilitar el seguiment, coordinació, interpretació, vigilància i/o control del compliment dels presents acords, es constituirà una comissió mixta i paritària, que estarà formada per nombre igual de membres de "l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona" i de la Diputació de Barcelona.

Aquesta comissió es reunirà com a mínim un cop l'any, en el decurs de la vigència de l'acord d'encomanda i sempre que alguna de les parts ho requereixi.

I, en prova de conformitat, ambdues parts signen el present Acord per triplicat i a un sol efecte en Barcelona, a..... de 2010.

Quart.- AFEGIR al text de l'Acord d'encomanda de gestió entre la Diputació de Barcelona i els organismes autònoms, consorcis i altres ens participats per la Diputació de Barcelona en matèria de prevenció de riscos laborals, transcrit anteriorment, i sempre que el centre de treball de l'organisme autònom, consorci o ens participat per la Diputació de Barcelona es trobi ubicat en un recinte de la Corporació, o proper, on es gaudeixi d'un dispensari mèdic per tal que el personal de la Diputació de Barcelona pugui ser atès durant la jornada laboral, la possibilitat de que el seu personal pugui fer ús d'aquest, amb les especificacions que es transcriuen a continuació:

"Cinquè.- La Diputació de Barcelona ofereix als OOAA/Consortis l'ús del dispensari mèdic, amb els corresponents recursos humans i materials, més proper al seu centre de treball, per tal que tot el seu personal pugui ser atès durant la seva jornada laboral.

L'OOAA/Consorti assumirà les despeses ocasionades per la utilització del dispensari mèdic per part de tot el seu personal, de manera que abonarà a l'empresa adjudicatària del servei de dispensari mèdic, la part de les despeses corresponents als serveis mèdics prestats als empleats de l'OOAA/Consorti que facin servir els dispensaris. L'empresa adjudicatària del servei de dispensari facturarà separatament la part corresponent a l'atenció del personal que presten serveis a l'OOAA/Consorti a aquest i la part corresponent a l'atenció a empleats de la Diputació a aquesta."

Cinquè.- De conformitat amb les previsions legals, l'encomanda o encàrrec de gestió o de funcions, no suposa la cessió de la titularitat de la competència ni dels elements substantius del seu exercici, i correspondrà a l'òrgan competent dels organismes autònoms, consorcis i altres ens participats per la Corporació l'adopció dels actes definitius o complementaris que donin suport o en els quals s'integri la concreta activitat material objecte de l'encàrrec.

Sisè.- DEIXAR SENSE EFECTE qualsevol altre resolució que, en tot o en part, s'oposi a la present i, ENGEGAR les actuacions necessàries per tal d'actualitzar els acords vigents adoptats entre la Diputació de Barcelona i els organismes autònoms, consorcis i altres ens participats per la Diputació de Barcelona.

Tanmateix, es mantindran vigents els acords subscrits entre la Diputació de Barcelona i els organismes autònoms, consorcis i altres ens participats per la Diputació de Barcelona, amb les corresponents actualitzacions, fins que un nou acord els deixi sense efectes o com a data màxima de vigència, el 31 de desembre de 2010.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 9 d'agost de 2010

Setè.- PUBLICAR els presents acords en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Barcelona, 26 de juliol de 2010
El secretari delegat, Albert Ortiz Villuendas