

4. L'ajuntament en el desenvolupament del Pla Local de Salut: iniciativa, lideratge i competències



Més enllà de quin hagi estat l'origen, la clau de tot es troba en les persones que assumeixen el lideratge del PLS: l'equip de govern representat per l'alcaldia o la regidoria de salut.

Aquestes són persones clau sobre les quals recau bona part de les responsabilitats i decisions. Són figures imprescindibles per a l'inici, i sobretot per a la implementació del PLS. Però cal considerar la iniciativa des d'una perspectiva de sostenibilitat i que té vocació d'estendre's més enllà dels períodes electorals. Així doncs, la formulació d'un PLS ha d'atendre els interessos estratègics del municipi en relació amb la salut dels seus habitants.

Sigui quin sigui l'origen de la necessitat, cal constituir el nucli de treball compromès en l'elaboració del PLS i legitimar les aliances des d'una perspectiva integradora i àmplia. Els dos actors mínims i claus d'aquest procés seran el municipi i els serveis públics de salut que treballen en el municipi, especialment l'APS, que té també l'encàrrec de desenvolupar l'estratègia de salut comunitària. És per això que el PLS és també el lloc de trobada d'aquests dos compromisos.

L'ajuntament lidera el projecte i pren la iniciativa, i, per tant, entre les seves atribucions i actius hi ha:

- ▶ Tenir la responsabilitat de l'Estratègia de Salut a Totes les Polítiques (STP) mitjançant les diferents regidories o àrees de treball.
- ▶ Disposar del coneixement profund del municipi.
- ▶ Ser el nexse d'unió entre institucions sanitàries, socials i ciutadanes.
- ▶ Garantir la sostenibilitat del PLS per tal que sigui una eina de govern municipal estable.

L'organització general de tot el procés d'elaboració recau en la persona amb responsabilitat tècnica de l'àrea de salut pública de l'ajuntament o en la persona amb perfil tècnic en qui delegui l'alcalde/essa o regidor/a de Salut.

La persona amb perfil tècnic:

- ▶ Lidera el procés des del punt de vista organitzatiu.
- ▶ Assumeix directament l'elaboració del PLS, en col·laboració amb la resta de persones que conformaran el Grup Motor³ o pot derivar l'elaboració del Pla a una empresa externa, assumint igualment el lideratge.
- ▶ Fa d'enllaç entre les diferents institucions que elaboraran el PLS.
- ▶ Coneix la realitat organitzativa de salut i de les àrees associades al sector salut del municipi.
- ▶ Fa d'enllaç entre el Grup Motor i la regidoria de salut o la resta de regidories de l'ajuntament i el Grup Coordinador.⁴

Quines competències ha de desenvolupar?

- ▶ Capacitat organitzativa.
- ▶ Lideratge.
- ▶ Reconeixement de les altres persones.
- ▶ Visió estratègica i global.
- ▶ Coneixements tècnics en planificació de salut en l'àmbit local.

³ El Grup Motor és l'encarregat d'impulsar i liderar l'elaboració del Pla.

⁴ El Grup Coordinador és l'encarregat de l'enllaç entre el Grup Motor, les persones amb perfil tècnic i la ciutadania, representada per les entitats/associacions del municipi.