

PROGRAMA GARRAF SINGULARS 2020

✉ ocupacio@santperederibes.cat - milaam@santperederibes.cat

🌐 https://www.imet.cat/orientacio_joves



ÀMBIT TERRITORIAL
Sant Pere de Ribes
Garraf
Habitants: 31.111



QUINES ENTITATS L'IMPULSEN?

És un projecte comarcal on participen ajuntaments i empreses. Es lidera i es promou des de l'IMET, a Vilanova i la Geltrú.



DATES

El programa va començar el curs 2019.



INFORMACIÓ BÀSICA

El Programa Garraf Singulars 2020 s'emmarca dins la proposta dels programes de Garantia Juvenil del SOC i dona continuïtat a altres edicions que s'han desenvolupat amb anterioritat amb la mateixa organització comarcal. És un projecte molt global i integral on es fa orientació, formació i pràctiques adaptades a les necessitats dels joves. L'objectiu principal és la reinserció dels joves en el sistema educatiu o inserció laboral a través de formació ocupacional a mida.

OBJECTIUS

Els objectius són recuperar l'autèstima i la motivació dels joves amb experiències educatives complicades, millorar l'ocupabilitat dels joves, contribuir a cobrir la demanda del mercat de treball del territori i afavorir la reinserció acadèmica dels joves.

SITUACIÓ A LA QUAL ES DONA RESPOSTA

El programa vol oferir una actuació per a les persones joves entre 16 i 29 anys no ocupades i no integrades en els sistemes d'educació o formació, independentment del nivell formatiu i

titulació acreditada. Alhora, s'han escollit formacions amb demanda i tradició al territori per oferir oportunitats reals d'inserció a la vida activa i amb continuïtat formativa.

METODOLOGIA

La metodologia del programa inclou la realització de tutories individuals i grupals per a l'orientació i adquisició de competències transversals, classes teòriques i pràctiques per a l'adquisició dels continguts formatius, i visites i sortides a l'entorn productiu o la realització d'activitats de voluntariat social. S'aposta per la formació en grups reduïts i el seguiment individualitzat per la personalització dels itineraris. A més, es faciliten pràctiques no laborals i optatives per afavorir la formació en entorns reals de treball.

DESCRIPCIÓ DETALLADA

S'ofereixen dos cursos on participen trenta joves. El primer és de reparació de vehicles de mobilitat personal (300 h + 25 h d'aprofundiment) i el segon de màrqueting digital i atenció al client (300 h + 25 h d'aprofundiment)

Garraf Singular 2020 comprèn tres actuacions:

1. Orientació. Es porten a terme accions d'assessorament individualitzat, d'orientació professional i en emprenedoria, informació laboral i acompanyament en la cerca d'ocupació. Així



FOTOS: © EF STOCK / SHUTTERSTOCK.COM - 2026621016



PERSONES DESTINATÀRIES

Joves de 16 a 29, preferentment sense formació o situació d'AEP.



COST

668.201,56 euros

PRESSUPOST I FONTS DE FINANÇAMENT

El Servei d'Ocupació de Catalunya finança el programa. La subvenció es rep a nivell comarcal per al programa, i els fons es divideixen per entitats en funció de l'atorgament.



**Diputació
Barcelona**

Àrea d'Educació,
Esports i Joventut



RECURSOS HUMANS

Un orientador per cada quinze joves, dos prospectors d'empreses per a tot el programa, un coordinador i una administrativa, a més de formadors del contingut dels cursos.



RECURSOS MATERIALS I ESPAIS

Es compra el material i les eines necessaris per a cadascuna de les formacions. S'utilitzen aules estàndard situades a l'espai municipal Aulari Blanc, emprat com a centre de formació.

mateix, amb les persones menors de 25 anys que no tinguin el GESO o no hagin superat la prova d'accés a grau mitjà es treballen les competències bàsiques per preparar-les per a les esmentades proves o les del GES.

2. Formació professionalitzadora. Cada jove segueix un itinerari individualitzat a través de diferents accions de formació professionalitzadora.
3. Prospecció laboral. Amb el teixit empresarial es porten a terme un conjunt d'accions que tenen com a finalitat trobar empreses que vulguin acollir l'alumnat en pràctiques formatives, detectar els llocs de treball vacants, identificar els perfils professionals requerits i buscar possibles contractacions de l'alumnat participant.

Com a complement de la formació, s'inclou un període de pràctiques no laborals en empreses, de 80 hores com a màxim.

IMPLEMENTACIÓ

FASES:

El programa s'implementa de setembre del 2020 a juliol del 2021. Entre setembre i novembre s'inicia la primera fase, de difusió i captació. Es fan unes sessions d'orientació inicial amb els joves interessants per conèixer els seus interessos i derivar-los cap a les formacions més adients que ofereix el programa en tots els territoris.

Un cop conformats els grups, s'inicia la fase d'acompanyament i orientació individualitzada i grupal, que continuarà en paral·lela a la formació i fins al final del programa.

Entre desembre i abril es du a terme la tercera fase, la de formació teòrica i pràctica.

En acabar, durant els mesos de març a juliol, es realitzen les visites a l'entorn productiu i les activitats de voluntariat social. El

jove que vulgui pot realitzar les pràctiques no laborals amb un màxim de 80 hores.

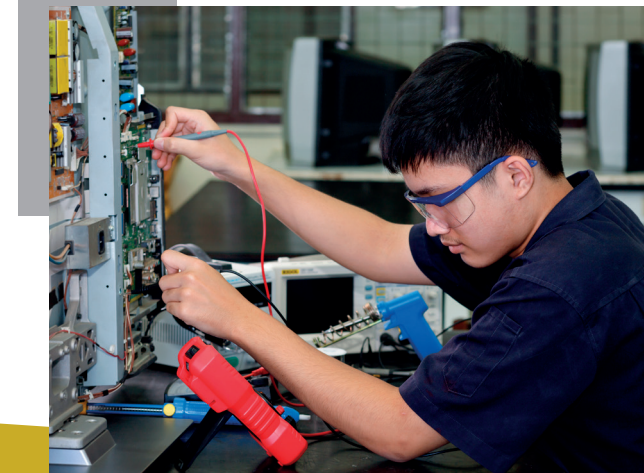
EINES I MECANISMES D'AVUACIÓ

Es fa una avaluació contínua mitjançant el seguiment personalitzat dels joves. No es fa una valoració de l'assoliment dels continguts ni dels objectius d'aprenentatge. Es valora conjuntament el nivell de motivació, assistència, participació i en general l'assoliment de continguts de coneixements.

El nivell d'aprofitament és molt divers. Alguns joves continuen un itinerari educatiu relacionat amb el sector o es vinculen al CFA per poder continuar amb un CFGM o CFGS, depenent de la titulació que tinguin. El programa serveix a molts joves per decidir-se i encaminar-se en un sector i un itinerari.

En relació amb el programa, se'n fa la valoració tenint en compte els indicadors següents: assistència a més del 75% de les classes, tant per cent de finalització de la formació, nombre de reinsercions laborals, nombre de revinculacions al sistema educatiu o continuïtat formativa, percentatge assistència a orientacions i nombre d'ofertes entrants i cobertura donada.

FOTOS: © TEERAPONG MAHAWAN / SHUTTERSTOCK.COM - 2105321933



RESULTATS

Punts forts:

- L'alt interès de les empreses a rebre estudiants en pràctiques i el retorn positiu de l'experiència.
- La tasca de la figura del tutor-orientador, que facilita el vincle pel suport i l'acompanyament personalitzat.
- Les visites a l'entorn productiu per conèixer de primer mà els diversos perfils i entorns laborals a què poden accedir des d'una mateixa formació.
- Els aprenentatges derivats de les activitats socials.

Punts de millora:

- Depenent del sector, pot costar trobar empreses de pràctiques, per exemple, en el cas de la reparació de vehicles de mobilitat personal.
- La burocràcia del programa que condiona la seva flexibilitat.
- Les incorporacions que es fan després de l'inici de curs afecten negativament la dinàmica del grup.



Diputació
Barcelona

Àrea d'Educació,
Esports i Joventut