



**Diputació  
Barcelona**

**Estudi de les característiques dels i de les professionals  
dels serveis de joventut dels ens locals  
de la demarcació de Barcelona  
2021**



**Institut  
Opinòmetre**

|   |           |
|---|-----------|
| <b>0. ANTECEDENTS I OBJECTIUS.....</b>                                      | <b>3</b>  |
| <b>1. METODOLOGIA .....</b>   | <b>6</b>  |
| <b>2. ANÀLISI DE RESULTATS DE L'ENQUESTA .....</b>                          | <b>12</b> |
| <b>2.1. ESTRUCTURA DEL SERVEI DE JOVENTUT.</b>                              |           |
| <b>ENQUESTA A RESPONSABLES DEL SERVEI DE JOVENTUT.....</b>                  | <b>13</b> |
| <b>2.2. ENQUESTA A TÈCNICS DEL SERVEI DE JOVENTUT.....</b>                  | <b>26</b> |
| <b>2.2.1. Perfil dels/les professionals de l'àmbit de la joventut .....</b> | <b>27</b> |
| <b>2.2.2. Trajectòria laboral.....</b>                                      | <b>34</b> |
| <b>2.2.3. Dades del lloc de treball.....</b>                                | <b>40</b> |
| <b>2.2.4. Condicions de contractació.....</b>                               | <b>50</b> |
| <b>2.2.5. Valoracions personals.....</b>                                    | <b>69</b> |
| <b>2.2.6. Salut emocional i efectes de la pandèmia.....</b>                 | <b>87</b> |
| <b>3. SÍNTESI DE RESULTATS.....</b>   | <b>99</b> |

# 0. ANTECEDENTS I OBJECTIUS

## 0.- Antecedents i objectius

La situació dels i de les professionals locals de joventut generalment ha estat força precària, i possiblement es veurà agreujada per les estretors pressupostàries dels ens locals com a conseqüència de la crisi econòmica produïda per la pandèmia de la COVID-19. Així, no és estrany trobar-nos ens locals sense professionals de joventut, especialment aquells més petits, ens locals que comparteixen un mateix professional de joventut o professionals locals responsables d'altres àmbits a més del de joventut. També, en municipis mitjans o grans, podem trobar equips de professionals de joventut mal dimensionats.

L'objectiu d'aquest estudi és fer una primera aproximació a la situació, per tipologia de municipi i comarca, dels perfils dels professionals locals de joventut existents a la demarcació de Barcelona, i conèixer les particularitats pròpies de cada tipologia d'ens local i, d'aquesta manera, veure'n l'evolució.

Tant en la definició dels objectius com dels continguts de l'estudi s'ha pres com a referència els estudis realitzats per l'Associació de Professionals de Joventut (\*) dels anys 2008 i 2018. En aquest sentit, els qüestionaris definits han mantingut l'estructura dels qüestionaris anteriors per tal de poder fer la comparativa de la sèrie històrica de les dades i veure la seva evolució, tot i que la mostra actual és diferent, passant d'un univers que comprenia tot Catalunya a l'estudi actual que contempla els municipis de l'àmbit de la Diputació de Barcelona.

(\*) [www.joventut.info](http://www.joventut.info)

## 0.- Antecedents i objectius

L'informe consta de 3 parts:

### 1. Metodologia

### 2. Anàlisi de resultats de l'enquesta

### 3. Síntesi de resultats

Un primer apartat de metodologia, on s'explica les etapes de la investigació i les característiques tècniques de l'enquesta.

Un segon apartat d'anàlisi de resultats, que es divideix en dos blocs:

- Per un costat, el bloc que fa referència als resultats obtinguts del qüestionari realitzat als Responsables del servei i que fa referència a l'estructura dels serveis de joventut.
- I, el segon bloc, que recull els resultats del qüestionari realitzat als Tècnics/ques del servei de cada ajuntament/consell comarcal.

Finalment, s'ha realitzat una síntesi dels resultats principals.

En els apartats on ha estat possible, s'ha fet una comparativa amb les dades recollides els anys 2008 i 2018, tot i que aquestes dades recullen la informació de tot Catalunya, sense diferenciar per àmbit territorial. En aquest sentit, tot i que les dades no són directament comparables, ens permeten fer una idea aproximada de l'evolució del Servei.

# 1. METODOLOGIA

# 1.- Metodologia

Per al desenvolupament de l'estudi, s'ha realitzat una enquesta als responsables i tècnics/ques del servei de joventut de tots els municipis excepte Barcelona (310) i consells comarcals (11) de l'àmbit de la Diputació de Barcelona, dels que finalment s'ha obtingut resposta de 221 ens locals.

Per al desenvolupament de la investigació s'han dut a terme les següents fases:

## 1. Planificació

- Adaptació del qüestionari i incorporació de noves variables.
- Confecció de l'aplicació informàtica de gestió del qüestionari i de control de la mostra.

## 2. Recollida de dades quantitatives: treball de camp

- Enviament de correus electrònics als departaments de joventut dels ajuntaments/consells comarcals explicant l'estudi i facilitant l'accés a l'enquesta.
- Suport per correu electrònic als ajuntaments a l'hora de realitzar l'enquesta.
- Trucades recordatori als ajuntaments/consells comarcals que encara no havien respost, per aclarir dubtes i animar-los a finalitzar l'enquesta.

## 3. Explotació estadística i anàlisi dels resultats

- Depuració de les respostes i codificació de les preguntes amb resposta oberta.
- Traspàs de la matriu de dades a un fitxer SPSS i depuració del fitxer.
- Tractament de les dades: elaboració del pla de tabulació i explotació, anàlisi de les dades globals i creuaments per variables d'interès.

## 4. Informe de resultats

- Elaboració de l'informe de resultats.
- Comparativa dels indicadors obtinguts amb els resultats d'anys anteriors.

# 1.- Metodologia

Les característiques tècniques de l'enquesta realitzada són les següents:

- **Univers d'estudi:**

Responsables i tècnics/es dels serveis de joventut dels 310 ajuntaments de la demarcació de Barcelona (tots excepte la ciutat de Barcelona) i dels 11 consells comarcals de la província de Barcelona.

- **Mètode de recollida de la informació:**

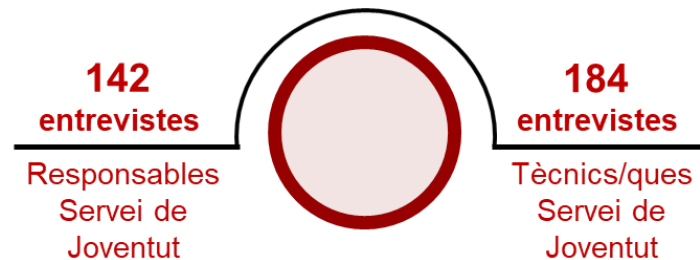
Entrevistes auto-complimentades per internet (sistema CAWI).

- **Treball de camp:**

El treball de camp s'ha realitzat entre el 21 d'octubre de 2021 i el 4 de gener de 2022.

- **Mostra:**

S'han realitzat un total de 142 entrevistes vàlides a responsables dels serveis de joventut, i 184 entrevistes vàlides a tècnics/ques (recollint dades de tècnics/ques de 141 municipis).





# 1.- Metodologia

**Taula 1: Número d'ens locals fets a cada qüestionari per dimensió de municipi:**

|                         | UNIVERS | RESPONSABLE | TÈCNIC/A | RESPONSABLE<br>+ TÈCNIC/A | TAXA RESPOSTA |     |
|-------------------------|---------|-------------|----------|---------------------------|---------------|-----|
| Menys de 1.000 hab.     | 92      | 35          | 5        | 3                         | 43            | 47% |
| De 1.001 a 5.000 hab.   | 90      | 29          | 19       | 15                        | 63            | 70% |
| De 5.001 a 10.000 hab.  | 47      | 3           | 15       | 17                        | 35            | 74% |
| De 10.001 a 20.000 hab. | 36      | 7           | 11       | 11                        | 29            | 81% |
| De 20.001 a 50.000 hab. | 27      | 2           | 15       | 8                         | 25            | 93% |
| Més de 50.000 hab.      | 18      | 4           | 5        | 7                         | 16            | 89% |
| Consells Comarcals      | 11      | 0           | 9        | 1                         | 10            | 91% |
| <b>TOTAL</b>            | 321     | 80          | 79       | 62                        | 221           | 69% |

✓ La taxa de resposta per municipi, independent del tipus de qüestionari és de gairebé el 70%. Tal com es pot veure a la taula 1, els municipis més petits, de menys de 10.000 habitants, són els que tenen major resposta de responsables, però, degut a que molts no tenen servei de joventut, tenen una resposta baixa al qüestionari de tècnics/ques.

✓ S'aprecia també com els consells comarcals han centrat la seva resposta al qüestionari de tècnics/ques, responent el de responsables només en 1 dels casos.

**Taula 2: Número d'enquestes fetes a tècnics/ques per dimensió de municipi:**

|                         | 1 ENQUESTA | 2 ENQUESTES | 3 ENQUESTES | 4 ENQUESTES | 5 ENQUESTES<br>O MÉS |
|-------------------------|------------|-------------|-------------|-------------|----------------------|
| Menys de 1.000 hab.     | 8          | 0           | 0           | 0           | 0                    |
| De 1.001 a 5.000 hab.   | 31         | 3           | 0           | 0           | 0                    |
| De 5.001 a 10.000 hab.  | 27         | 4           | 1           | 0           | 0                    |
| De 10.001 a 20.000 hab. | 17         | 4           | 0           | 1           | 0                    |
| De 20.001 a 50.000 hab. | 18         | 4           | 1           | 0           | 0                    |
| Més de 50.000 hab.      | 8          | 2           | 0           | 0           | 2                    |
| Consells Comarcals      | 6          | 2           | 2           | 0           | 0                    |
| <b>TOTAL</b>            | 115        | 19          | 4           | 1           | 2                    |

✓ La taula 2 mostra com als municipis més petits només s'ha obtingut resposta d'un tècnic, mentre que hi ha 2 municipis de més de 50.000 habitants amb 5 o més enquestes de tècnics/ques. Aquests són Sant Cugat del Vallès i El Prat de Llobregat amb 5 i 10 qüestionaris respectivament.

## Ens locals – Enquestes a Responsables del Servei de Joventut

- Abrera
- Alpens
- Ametlla del Vallès, L'
- Argentona
- Artés
- Avià
- Avinyonet del Penedès
- Badia del Vallès
- Bellprat
- Berga
- Bigues i Riells
- Borredà
- Bruc, El
- Cabanyes, Les
- Cabrera d'Anoia
- Cabrera de Mar
- Cabrils
- Calaf
- Caldes d'Estrac
- Calella
- Callús
- Canovelles
- Canyelles
- Capolat
- Cardedeu
- Carme
- Casserres
- Castellar del Vallès
- Castellar de n'Hug
- Castellbisbal
- Castellet i la Gornal
- Castellgalí
- Castellnou de Bages
- Cerdanyola del Vallès
- Cercs
- Collbató
- Collsuspina
- Copons
- Corbera de Llobregat
- Cornellà de Llobregat
- Cubelles
- Esquirol, L'
- Fígols
- Folgueroles
- Fonollosa
- Gallifa
- Gavà
- Gaià
- Gelida
- Gironella
- Granollers
- Gurb
- Hospitalet de Llobregat, L'
- Lliçà de Vall
- Malgrat de Mar
- Manresa
- Martorell
- Masies de Voltregà, Les
- Masnou, El
- Mataró
- Molins de Rei
- Monistrol de Montserrat
- Montesquiu
- Montmajor
- Montmaneu
- Montmeló
- Montornès del Vallès
- Moià
- Mura
- Navarcles
- Nou de Berguedà, La
- Oristà
- Palafolls
- Papiol, El
- Piera
- Hostalets de Pierola, Els
- Pla del Penedès, El
- Pobla de Claramunt, La
- Pontons
- Prat de Llobregat, El
- Prats de Rei, Els
- Puigdàlber
- Puig-reig
- Pujalt
- Quar, La
- Rajadell
- Ripollet
- Sabadell
- Sant Pere Sallavinera
- Sallent
- Sant Salvador de Guardiola
- Sant Andreu de Llavaneres
- Sant Bartomeu del Grau
- Sant Boi de Llobregat
- Sant Cugat del Vallès
- Sant Cugat Sesgarrigues
- Sant Feliu de Llobregat
- Sant Fruitós de Bages
- Sant Hipòlit de Voltregà
- Sant Joan de Vilatorrada
- Sant Julià de Cerdanyola
- Sant Llorenç d'Hortons
- Sant Martí de Centelles
- Sant Martí d'Albars
- Sant Martí Sarroca
- Sant Mateu de Bages
- Sant Pere de Riudebitlles
- Sant Pere de Vilamajor
- Sant Quirze del Vallès
- Sant Sadurní d'Anoia
- Santa Cecília de Voltregà
- Santa Coloma de Cervelló
- Santa Eugènia de Berga
- Santa Maria de Martorelles
- Santa Maria de Miralles
- Santa Maria d'Oló
- Santa Maria de Palautordera
- Sant Vicenç de Castellet
- Seva
- Sitges
- Sora
- Súria
- Tavèrnoles
- Tagamanent
- Taradell
- Terrassa
- Taverter
- Teià
- Tordera
- Torelló
- Torre de Claramunt, La
- Torrelavit
- Torrelles de Foix
- Vacarisses
- Vallgorguina
- Vic
- Viladecavalls
- Vilanova de Sau
- Vilobí del Penedès
- Vilalba Sasserra
- Viver i Serrateix
- Consell Comarcal de Bages

### Demarcació de Barcelona



## Ens locals – Enquestes a Tècnics/ques del Servei de Joventut

- Alella
- Ametlla del Vallès, L'
- Arenys de Mar
- Arenys de Munt
- Avià
- Avinyonet del Penedès
- Aiguafreda
- Badia del Vallès
- Balenyà
- Barberà del Vallès
- Begues
- Bigues i Riells
- Cabriels
- Caldes d'Estrac
- Calella
- Calldetenes
- Canovelles
- Cànoves i Samalús
- Canyelles
- Capellades
- Capolat
- Cardona
- Castellar del Vallès
- Castellbisbal
- Castelldefels
- Castellolí
- Castellterçol
- Castellví de la Marca
- Castellví de Rosanes
- Centelles
- Cubelles
- Esparreguera
- Esplugues de Llobregat
- Fogars de la Selva
- Font-rubí
- Franqueses del Vallès, Les
- Gallifa
- Garriga, La
- Gavà
- Gelida
- Sant Salvador de Guardiola
- Gurb
- Hospitalet de Llobregat, L'
- Hostalets de Pierola, Els
- Igualada
- Lliçà de Vall
- Malgrat de Mar
- Manlleu
- Manresa
- Martorell
- Martorelles
- Masies de Voltregà, Les
- Mataró
- Mediona
- Molins de Rei
- Mollet del Vallès
- Montgat
- Montmeló
- Montornès del Vallès
- Moià
- Òdena
- Olesa de Montserrat
- Òrrius
- Palafolls
- Palau-solità i Plegamans
- Parets del Vallès
- Piera
- Pla del Penedès, El
- Pobla de Claramunt, La
- Polinyà
- Prat de Llobregat, El
- Prats de Rei, Els
- Premià de Dalt
- Premià de Mar
- Puig-reig
- Ripollet
- Roda de Ter
- Sabadell
- Sallent
- Sant Adrià de Besòs
- Sant Boi de Llobregat
- Sant Celoni
- Sant Cebrià de Vallalta
- Sant Climent de Llobregat
- Sant Cugat del Vallès
- Sant Cugat Sesgarrigues
- Sant Esteve Sesrovires
- Sant Fost de Campsentelles
- Sant Feliu de Codines
- Sant Feliu de Llobregat
- Sant Fruitós de Bages
- Sant Hipòlit de Voltregà
- Sant Joan Despí
- Sant Joan de Vilatorrada
- Sant Julià de Vilatorra
- Sant Just Desvern
- Sant Martí de Tous
- Sant Martí Seseuioles
- Sant Pere de Ribes
- Sant Pol de Mar
- Sant Quirze de Besora
- Sant Quirze del Vallès
- Sant Sadurní d'Anoia
- Santa Coloma de Cervelló
- Santa Coloma de Gramenet
- Santa Eulàlia de Riuprimer
- Santa Margarida de Montbui
- Santa Maria de Besora
- Santa Perpètua de Mogoda
- Sant Vicenç de Castellet
- Sant Vicenç dels Horts
- Seva
- Súria
- Talamanca
- Taradell
- Teià
- Tona
- Torelló
- Torrelles de Llobregat
- Vacarisses
- Vallirana
- Vic
- Viladecavalls
- Viladecans
- Vilanova del Camí
- Vilassar de Dalt
- Vilassar de Mar
- Vilobí del Penedès
- Vilafranca del Penedès
- Vilanova i la Geltrú
- Vilanova del Vallès

- Consells Comarcals:**
- C.C. d'Osona
  - C.C. de Berguedà
  - C.C. d'Anoia
  - C.C. del Baix Llobregat
  - C.C. de Bages
  - C.C. del Garraf
  - C.C. del Maresme
  - C.C. del Vallès Oriental
  - C.C. del Vallès Occidental
  - C.C. de l'Alt Penedès

### Demarcació de Barcelona



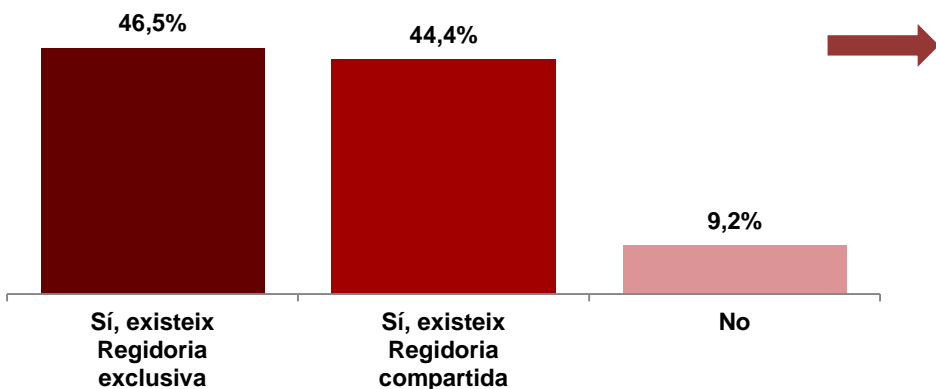
## 2. ANÀLISI DE RESULTATS DE L'ENQUESTA

## **2.1. *ESTRUCTURA DEL SERVEI DE JOVENTUT (ENQUESTA A RESPONSABLES DEL SERVEI DE JOVENTUT )***

## 2.1. Estructura del servei de Joventut

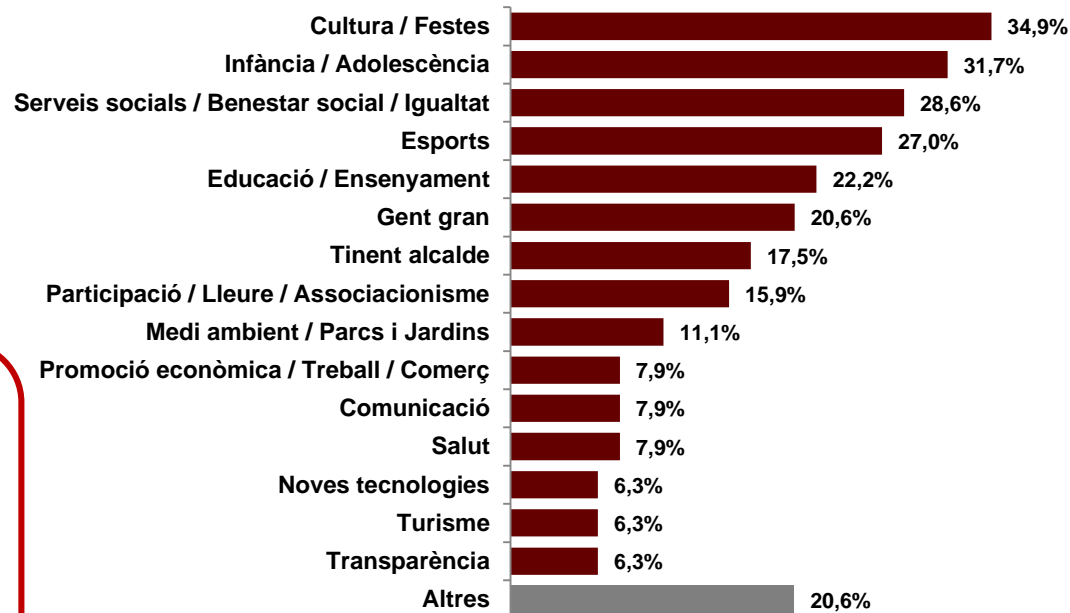
### 1. L'ens local té regidoria específica de joventut en l'estructura del cartipàs? És una regidoria 'compartida'?

#### Existència de regidoria de joventut, exclusiva o compartida

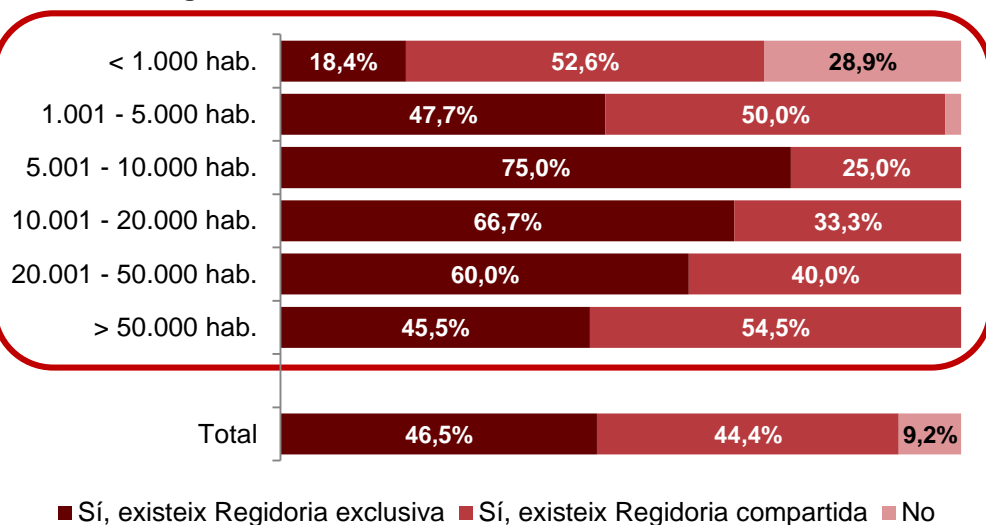


#### Matèries amb què comparteix regidoria

Base: Existeix una Regidoria de joventut compartida amb altres matèries (N=63)  
[Resposta múltiple]



#### Existència segons: Dimensió

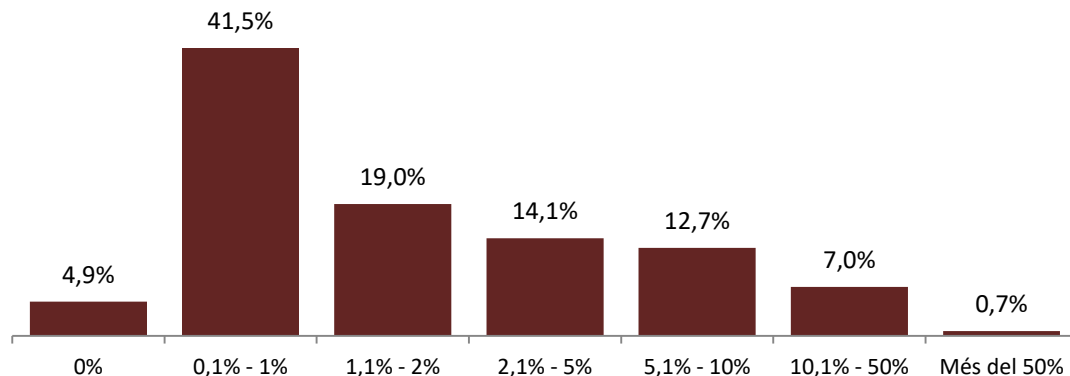


- ✓ Un 46,5% dels ens locals té regidoria específica de joventut, i un 44,4% té regidoria compartida.
- ✓ El 34,9% dels ens locals comparteix regidoria amb Cultura/Festes, i el 31,7% amb Infància/Adolescència.

## 2.1. Estructura del servei de Joventut

### 2. Quin percentatge del pressupost municipal es dedica a polítiques de joventut?

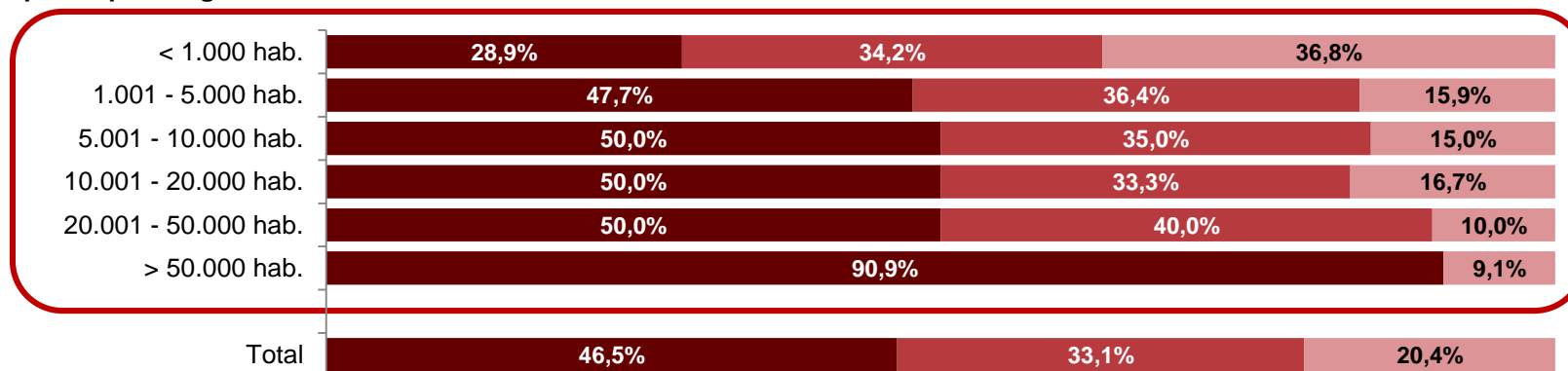
#### Percentatge del pressupost municipal dedicat a polítiques de joventut



**MITJANA: 4,13%**

- ✓ El percentatge mitjà dedicat a polítiques de joventut del pressupostos municipals és de 4,13%.
- ✓ Un 46,5% dels ens locals dedica menys de l'1% del pressupost a polítiques de joventut.
- ✓ Només un 7,7% hi dedica més del 10% del pressupost.

#### Percentatge de pressupost segons: Dimensió

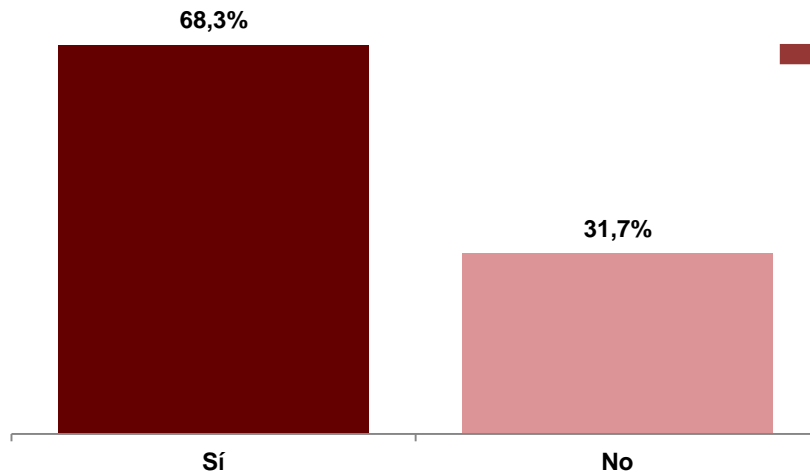


■ 0% - 1% ■ 1,01% - 5% ■ Més del 5%

## 2.1. Estructura del servei de Joventut

### 3. La pandèmia ha generat noves necessitats en les persones joves que caldria satisfer des del Servei local de joventut?

#### Generació de noves necessitats al Servei de joventut arrel de la pandèmia

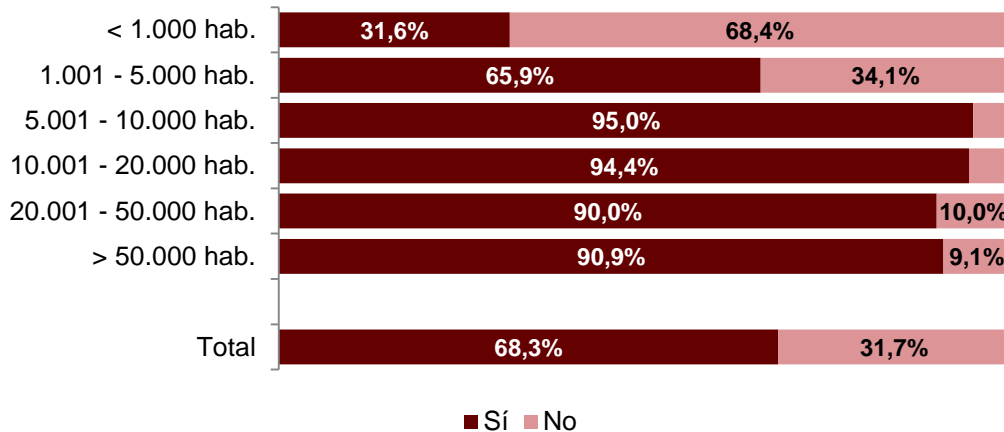


#### Quines necessitats?

Base: La pandèmia ha generat noves necessitats en les persones joves (N=97)  
[Resposta múltiple]



#### Noves necessitats segons: Dimensió



✓ Un 68,3% dels responsables d'ens locals creu que la pandèmia ha generat noves necessitats en les persones joves que caldria satisfer des dels serveis de joventut.

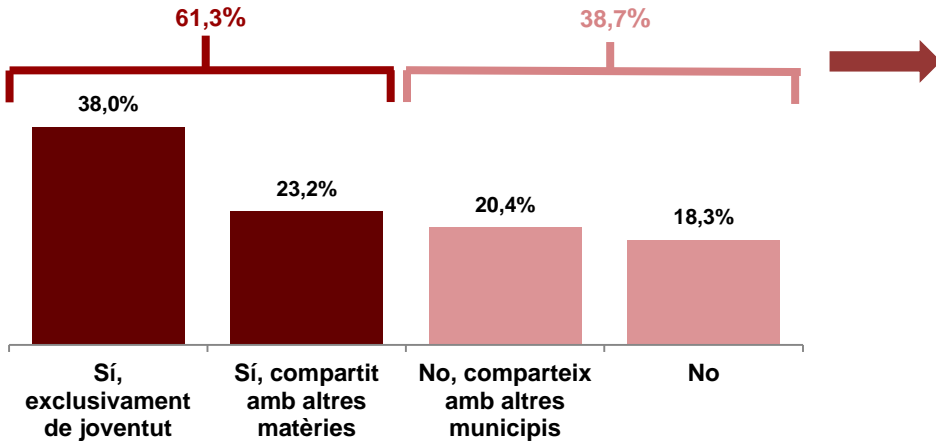
✓ D'aquestes noves necessitats, la més present als ens locals és el suport psicològic i emocional als joves.



## 2.1. Estructura del servei de Joventut

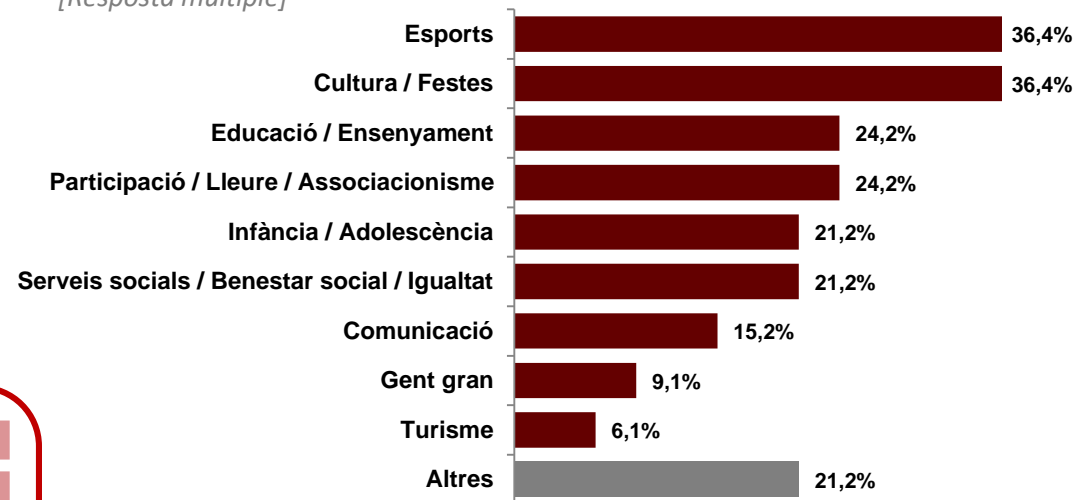
### 4. L'ens local té servei tècnic específic de joventut, o compartit?

#### Tinença de servei tècnic de joventut, específic o compartit

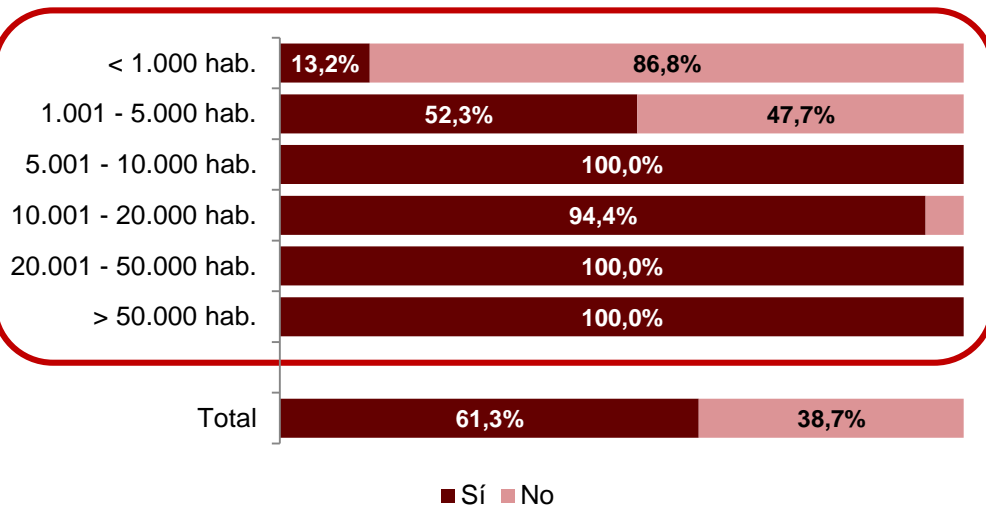


#### Amb quines matèries comparteix?

Base: L'ens local té servei tècnic de joventut compartit amb altres matèries (N=33)  
[Resposta múltiple]



#### Tinença segons: Dimensió



✓ Un 61,3% dels ens locals té servei tècnic de joventut, sent el 38% exclusivament de joventut i el 23,2% compartit amb altres matèries. Esports i Cultura són amb les que es comparteix servei de forma més freqüent (36,4%), seguit de d'Educació/Ensenyament i Participació/ Lleure (24,2%).

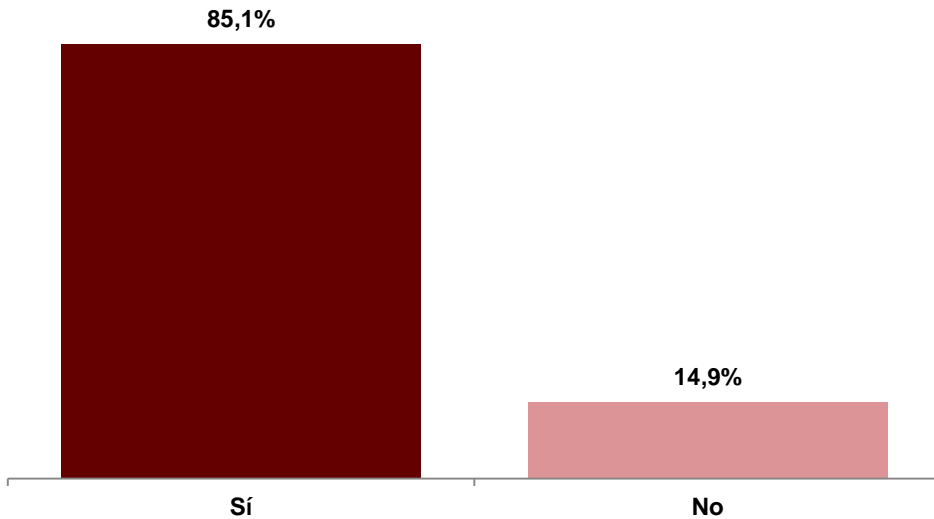
✓ Del 38,7% que no té servei tècnic de joventut específic, un 20,4% el té compartit amb altres municipis.

## 2.1. Estructura del servei de Joventut

### 5. El servei de joventut compta amb professionals propis?

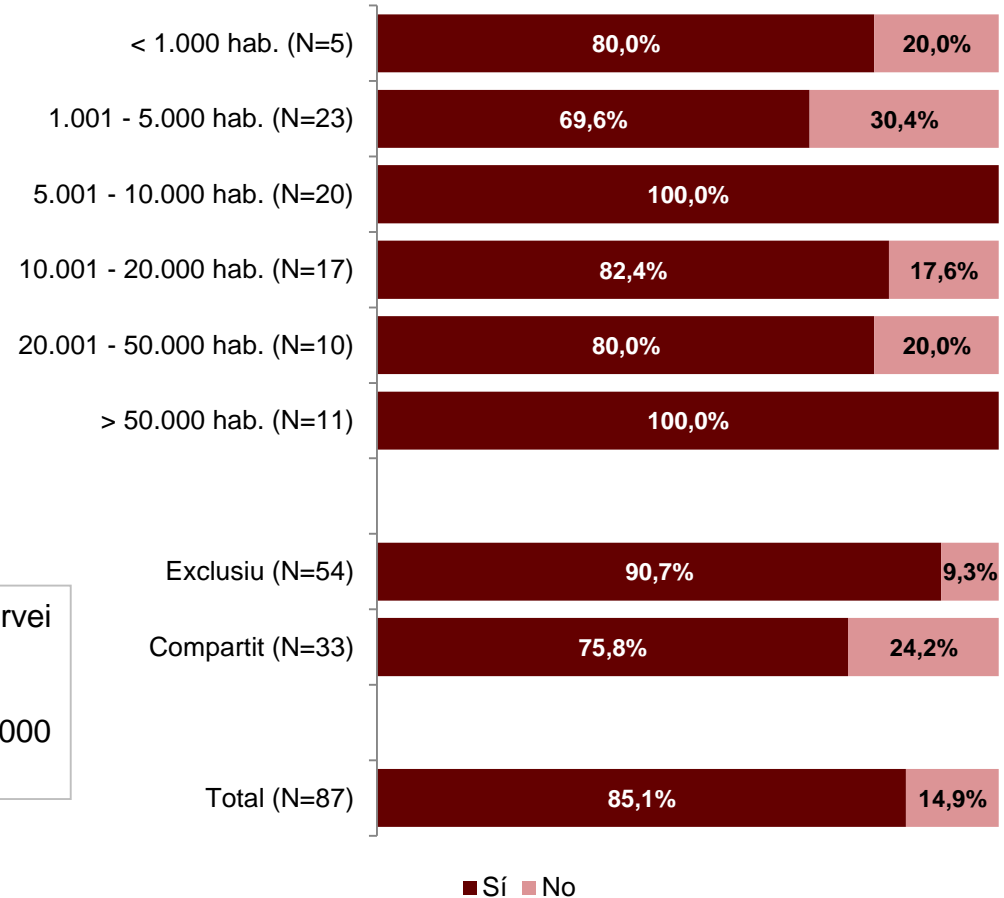
#### Professionals propis

Base: L'ens local té servei tècnic de joventut (exclusiu o compartit) (N=87)



- ✓ El 85,1% dels ens locals compta amb professionals propis al servei de joventut.
- ✓ Dels municipis que tenen servei de joventut, els de menys de 5.000 habitants són els que menys professionals propis tenen.

#### Professionals propis segons: Dimensió i tipus de servei

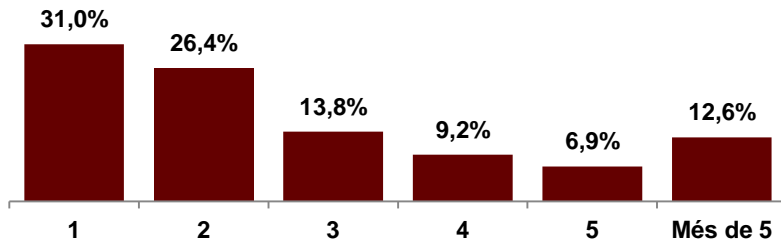


## 2.1. Estructura del servei de Joventut

### 6. Quants professionals treballen al servei de joventut?

#### Total professionals Servei de joventut

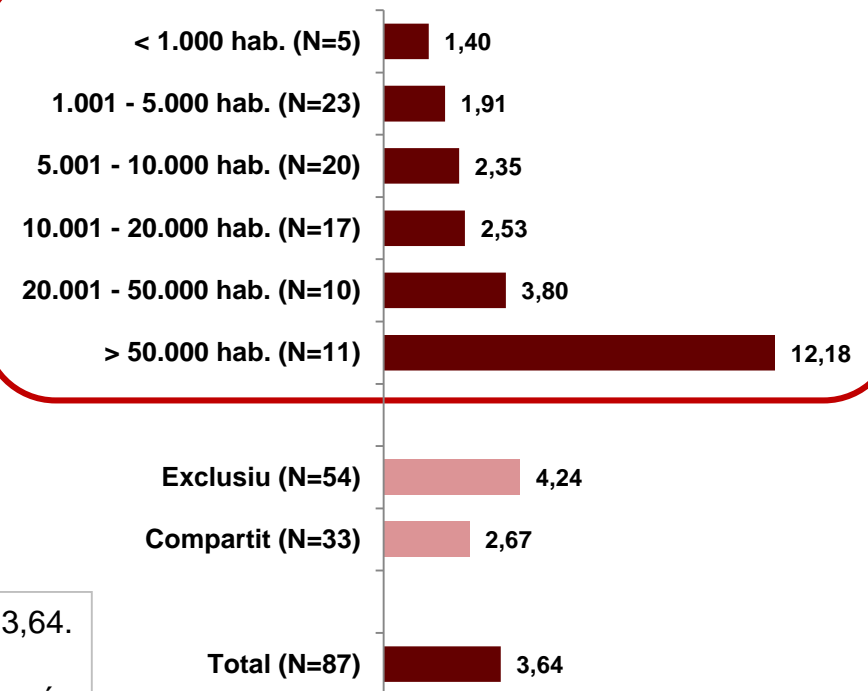
Base: L'ens local té servei tècnic de joventut (exclusiu o compartit) (N=87)



**MITJANA: 3,64**

- ✓ La mitjana de professionals que treballen al servei de joventut és de 3,64.
- ✓ S'observen diferències significatives per dimensió. Els municipis de més de 50.000 habitants són els que més professionals tenen, amb una mitjana de 12,18.

Total professionals segons: Dimensió i tipus de servei

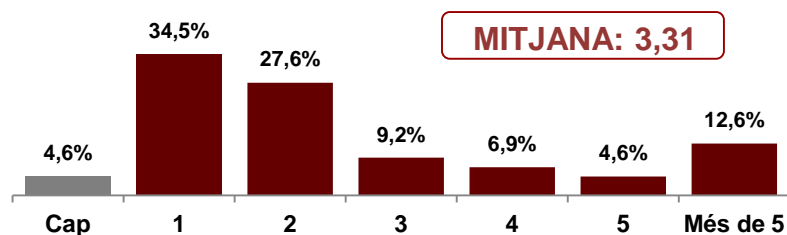


## 2.1. Estructura del servei de Joventut

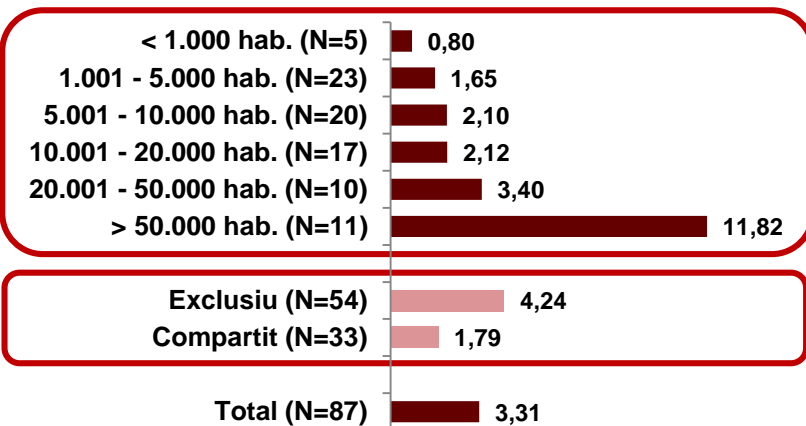
### 6. Quants professionals treballen al servei de joventut?

#### Professionals propis

Base: L'ens local té servei tècnic de joventut (exclusiu o compartit)  
(N=87)



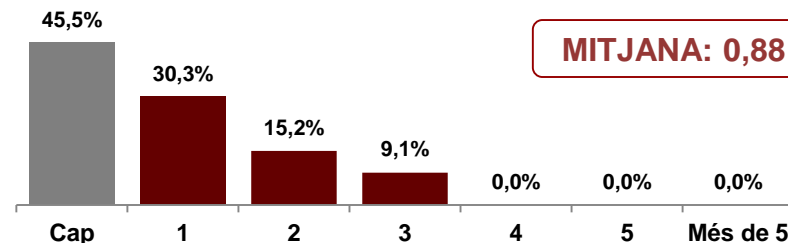
Professionals propis segons: Dimensió i tipus de servei



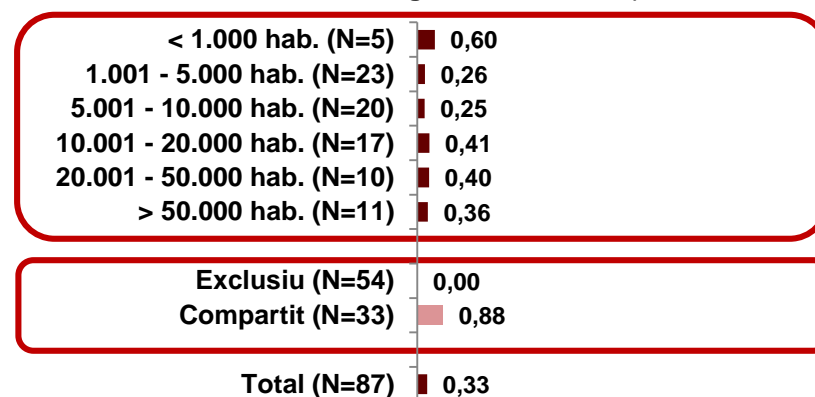
- ✓ Els ens locals tenen una mitjana de 3,31 professionals propis als serveis de joventut. Es pot veure com els municipis de més de 50.000 habitants i els que tenen servei tècnic exclusivament de joventut són els que tenen més professionals propis, amb una mitjana de 11,82 i 4,24 professionals respectivament.

#### Professionals d'altres matèries

Base: L'ens local té servei tècnic de joventut compartit amb altres matèries  
(N=33)



Professionals altres matèries segons: Dimensió i tipus de servei



- ✓ Els ens locals amb servei tècnic de joventut compartit amb altres matèries tenen una mitjana de 0,88 professionals d'altres matèries al servei de joventut. També en aquest cas, els municipis amb més de 50.000 habitants són els que tenen més professionals d'altres matèries al servei de joventut.

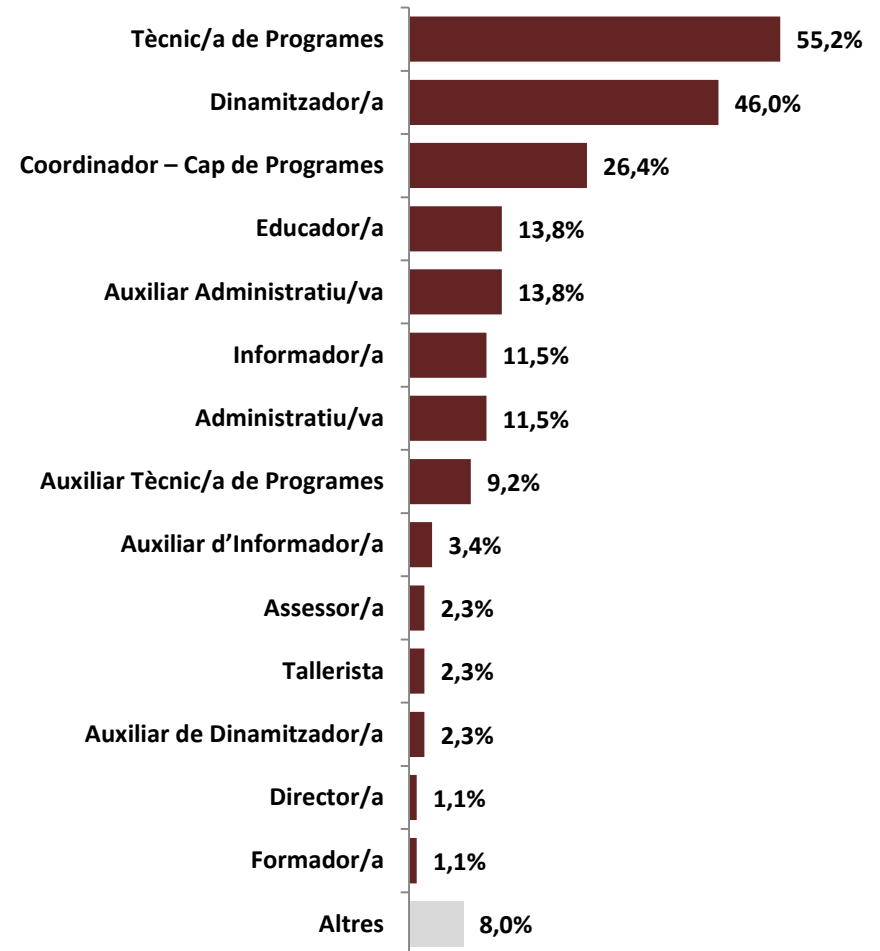
## 2.1. Estructura del servei de Joventut

### 6.1. Especificar categories dels professionals que treballen al servei de joventut a cadascuna

#### Categoria dels professionals del servei

Base: L'ens local té servei tècnic de joventut (exclusiu o compartit) (N=87)

✓ El 55% dels ens locals que té servei tècnic de joventut té algun tècnic de programes. La següent categoria més freqüent en els serveis tècnics de joventut dels ens locals és la de dinamitzador/a (46%).

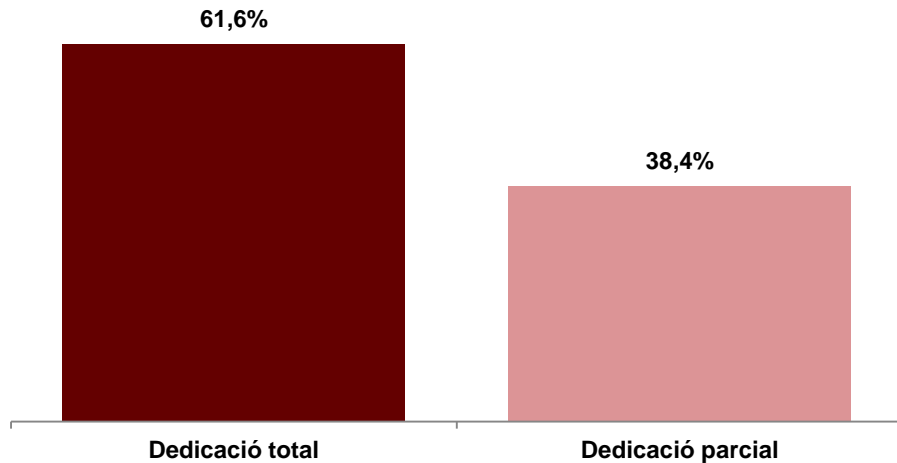


## 2.1. Estructura del servei de Joventut

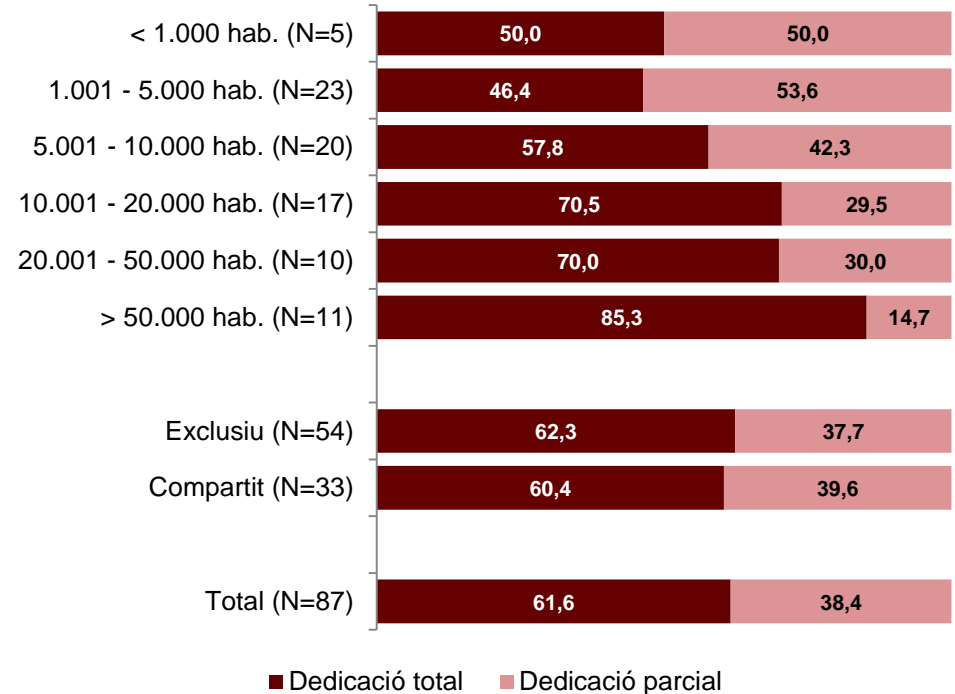
### 7. Quants dels professionals estan en dedicació total i quants en dedicació parcial?

#### Professionals en dedicació total i parcial

Base: L'ens local té servei tècnic de joventut (exclusiu o compartit) (N=87)



Dedicació total/parcial segons: Dimensió i tipus de servei



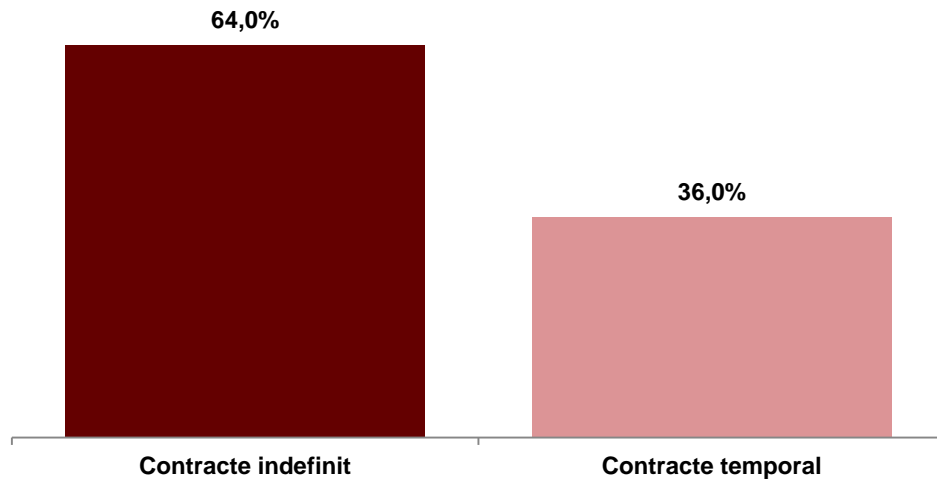
- ✓ Un 61,6% dels/les professionals del servei de joventut està en dedicació total, mentre que un 38,4% està en dedicació parcial.
- ✓ S'observa com, a mesura que creix la dimensió dels municipis, augmenta el percentatge de professionals en dedicació total.

## 2.1. Estructura del servei de Joventut

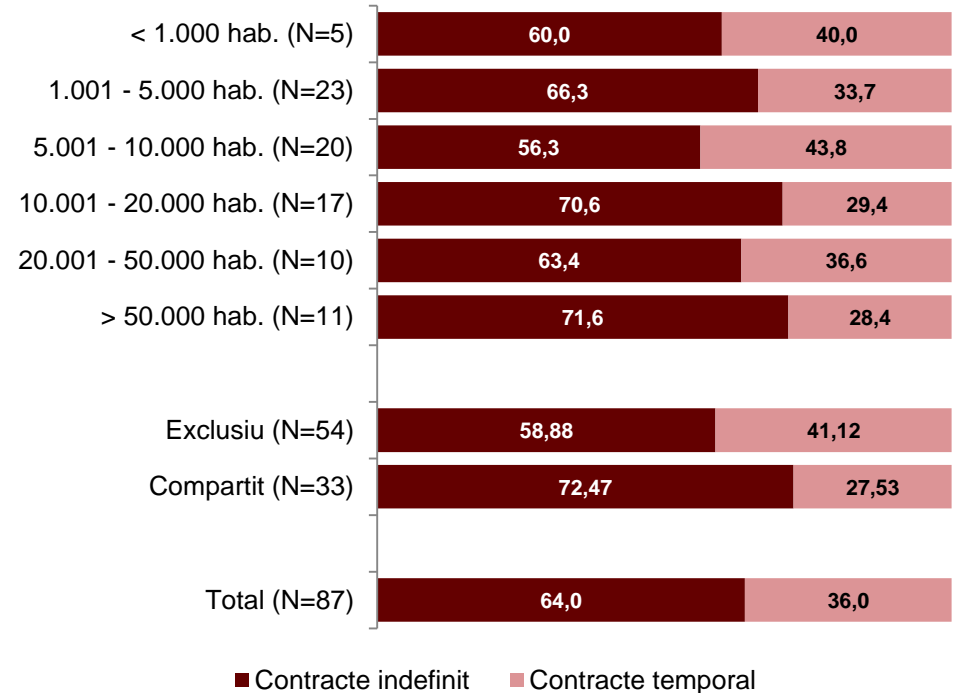
### 8. Quants professionals tenen contracte indefinit i quants contracte temporal?

#### Professionals amb contracte indefinit i temporal

Base: L'ens local té servei tècnic de joventut (exclusiu o compartit) (N=87)



#### Contracte indefinit/temporal segons: Dimensió i tipus de servei



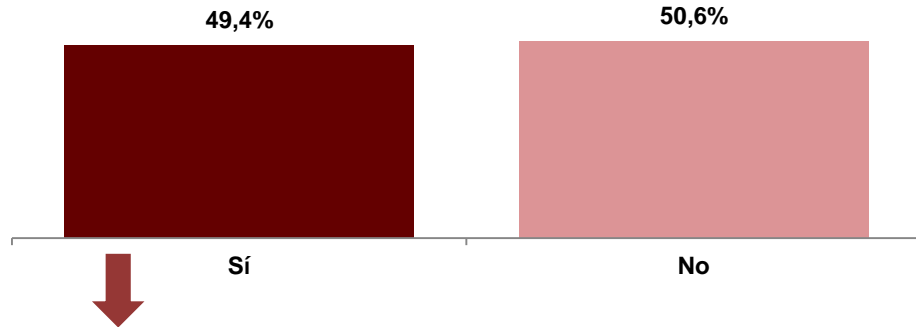
✓ Un 64% dels/les professionals del servei de joventut té contracte indefinit, mentre que un 36% té contracte temporal.

## 2.1. Estructura del servei de Joventut

### 9. Al Servei de joventut hi ha professionals contractats a través d'empreses?

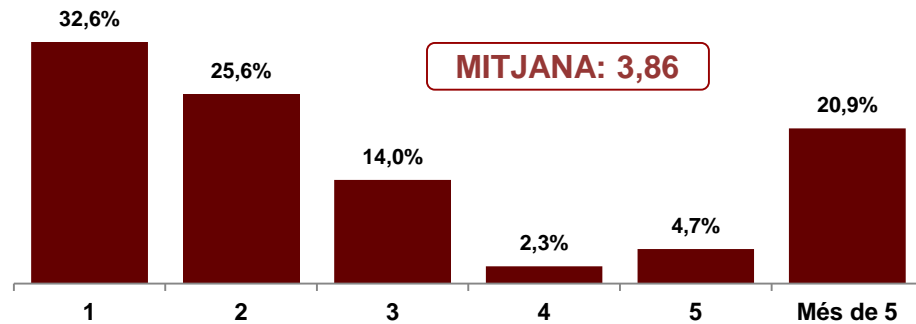
#### Professionals contractats a través d'empreses

Base: L'ens local té servei tècnic de joventut (exclusiu o compartit) (N=87)

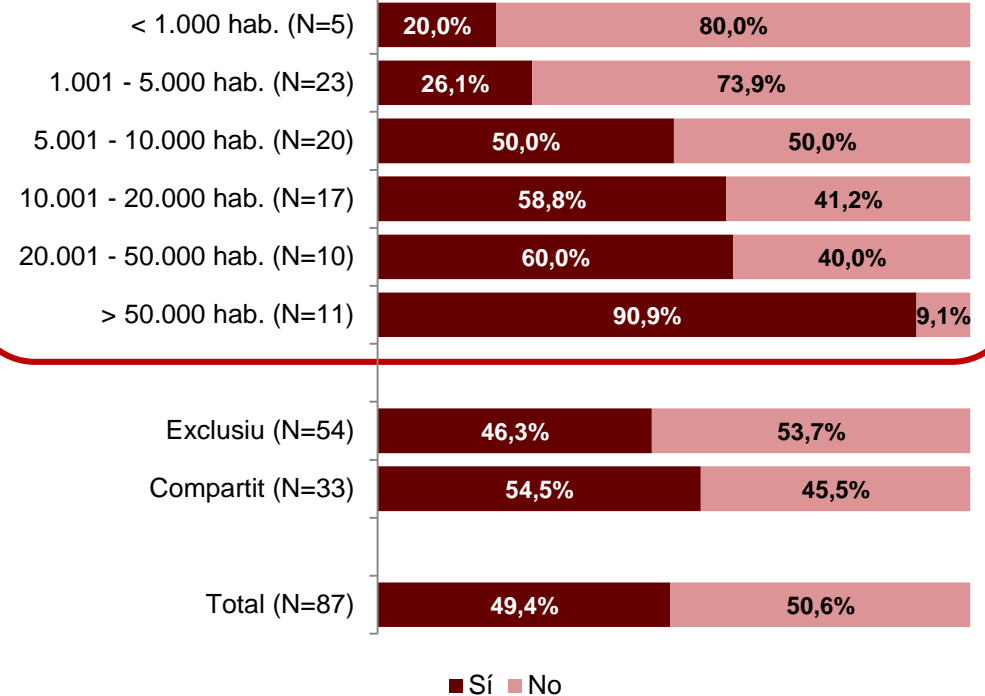


#### Quants?

Base: Hi ha professionals contractats a través d'empresa (N=43)



Contractats a través d'empreses segons: Dimensió i tipus de servei



- ✓ El 49,4% dels ens locals que té servei de joventut té treballadors/es contractats a través d'empreses.
- ✓ La mitjana de professionals contractats a través d'empreses és de 3,86.
- ✓ Al gràfic de la dreta s'observa com, a mesura que els municipis tenen major dimensió, tenen més professionals contractats per empresa.

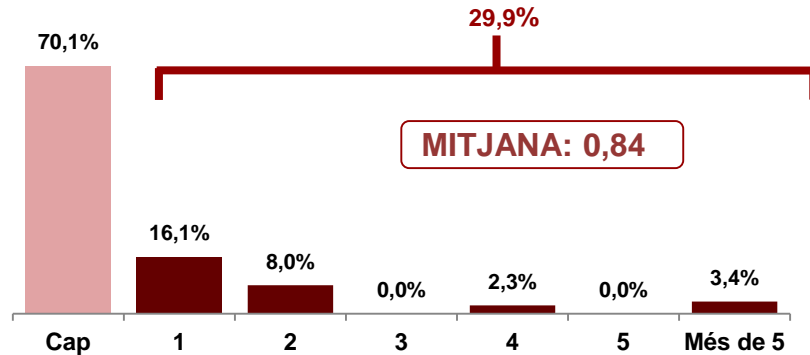


## 2.1. Estructura del servei de Joventut

### 10. Quants tècnics/ques del servei estan finançats a través de subvencions i/o contractats per programes o projectes concrets?

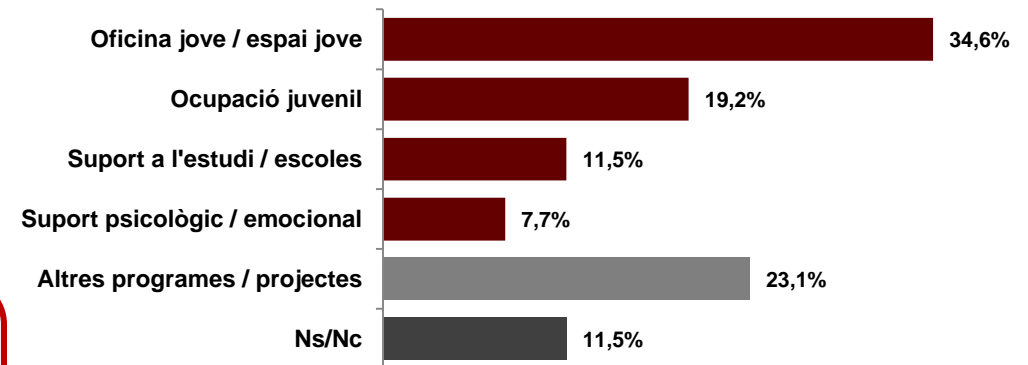
#### Tècnics/ques finançats per supervisions o contractats per projectes concrets

Base: L'ens local té servei tècnic de joventut (exclusiu o compartit) (N=87)

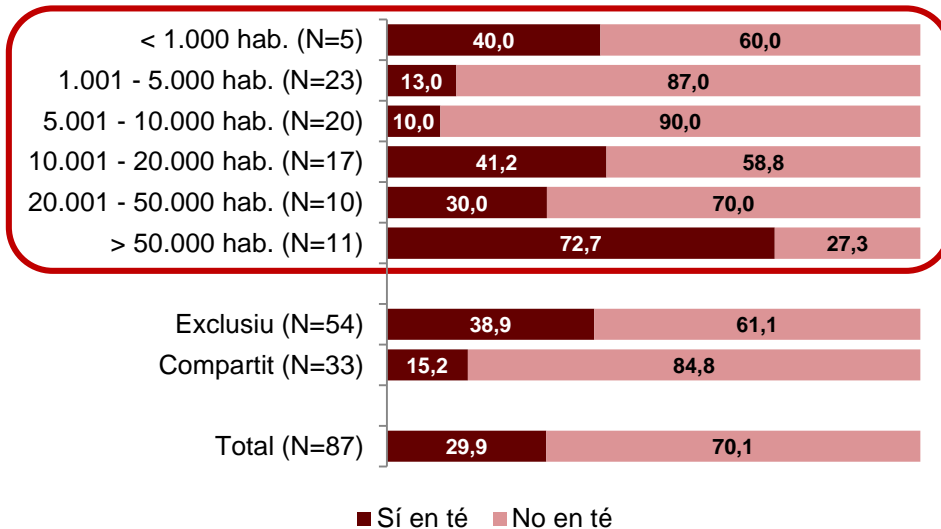


#### Quins projectes?

Base: Hi ha tècnics/ques del servei finançats a través de subvencions i/o contractats per programes o projectes concrets (N=26)



Tècnics/ques finançats segons: Dimensió i tipus de servei



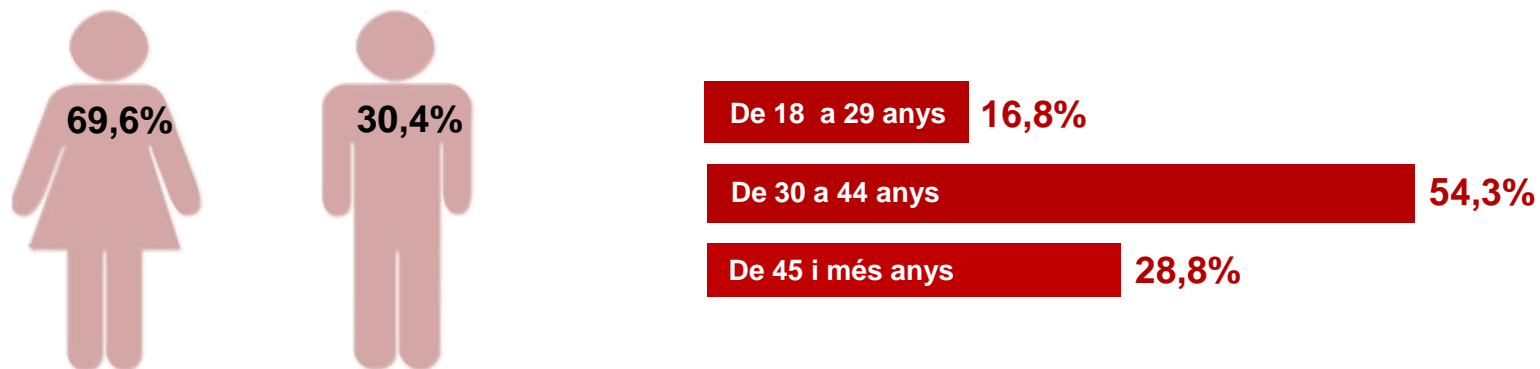
- ✓ Un 29,9% dels tècnics/ques del servei de joventut està finançat a través de subvencions i/o contractats per programes o projectes concrets.
- ✓ La mitjana de tècnics/ques finançats o contractats per projectes és 0,84.
- ✓ Als municipis de més de 50.000 habitants hi ha un 72,7% de professionals finançats a través de subvencions i/o contractats per programes o projectes concrets.

## 2.2. *ENQUESTA A TÈCNICS/QUES DEL SERVEI DE JOVENTUT*

## 2.2.1. *Perfil dels/les tècnics/ques de l'àmbit de la joventut*

## 2.2.1. Perfil dels/les tècnics/ques de l'àmbit de la joventut

Distribució de la mostra realitzada per **gènere** i **edat**:



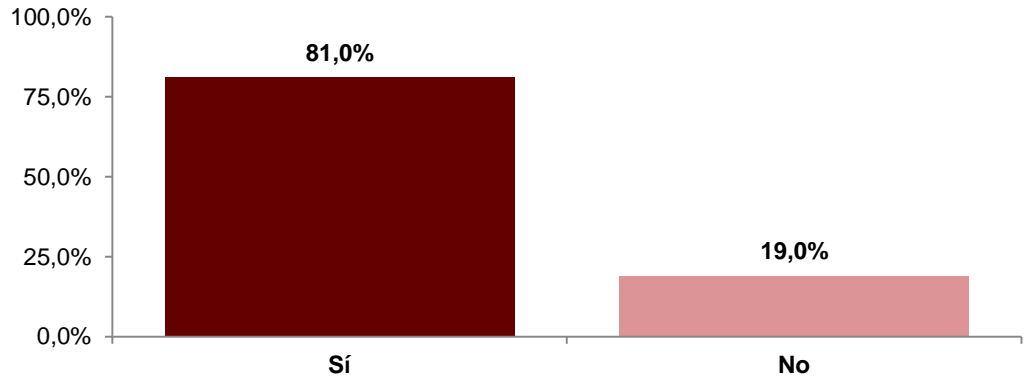
Distribució de la mostra realitzada per **dimensió de municipi**, **gènere** i **edat**:

|                         | TOTAL      | GÈNERE    |            | EDAT         |              |               |
|-------------------------|------------|-----------|------------|--------------|--------------|---------------|
|                         |            | Homes     | Dones      | 18 a 29 anys | 30 a 44 anys | 45 i més anys |
| Menys de 1.000 hab.     | 8          | 1         | 7          | 1            | 5            | 2             |
| De 1.001 a 5.000 hab.   | 37         | 8         | 29         | 8            | 23           | 6             |
| De 5.001 a 10.000 hab.  | 38         | 17        | 21         | 8            | 20           | 10            |
| De 10.001 a 20.000 hab. | 29         | 8         | 21         | 1            | 16           | 12            |
| De 20.001 a 50.000 hab. | 29         | 12        | 17         | 4            | 12           | 13            |
| Més de 50.000 hab.      | 27         | 7         | 20         | 7            | 16           | 4             |
| Consells Comarcals      | 16         | 3         | 13         | 2            | 8            | 6             |
| <b>TOTAL</b>            | <b>184</b> | <b>56</b> | <b>128</b> | <b>31</b>    | <b>100</b>   | <b>53</b>     |

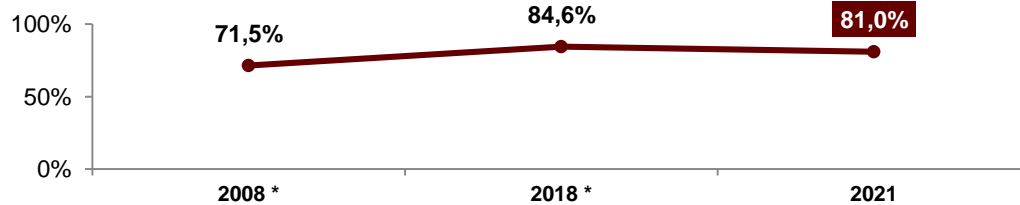
## 2.2.1. Perfil dels/les tècnics/ques de l'àmbit de la joventut

### 3. Has format part activament d'alguna associació, col·lectiu o moviment social?

#### Pertinença a associacions, col·lectius o moviments socials

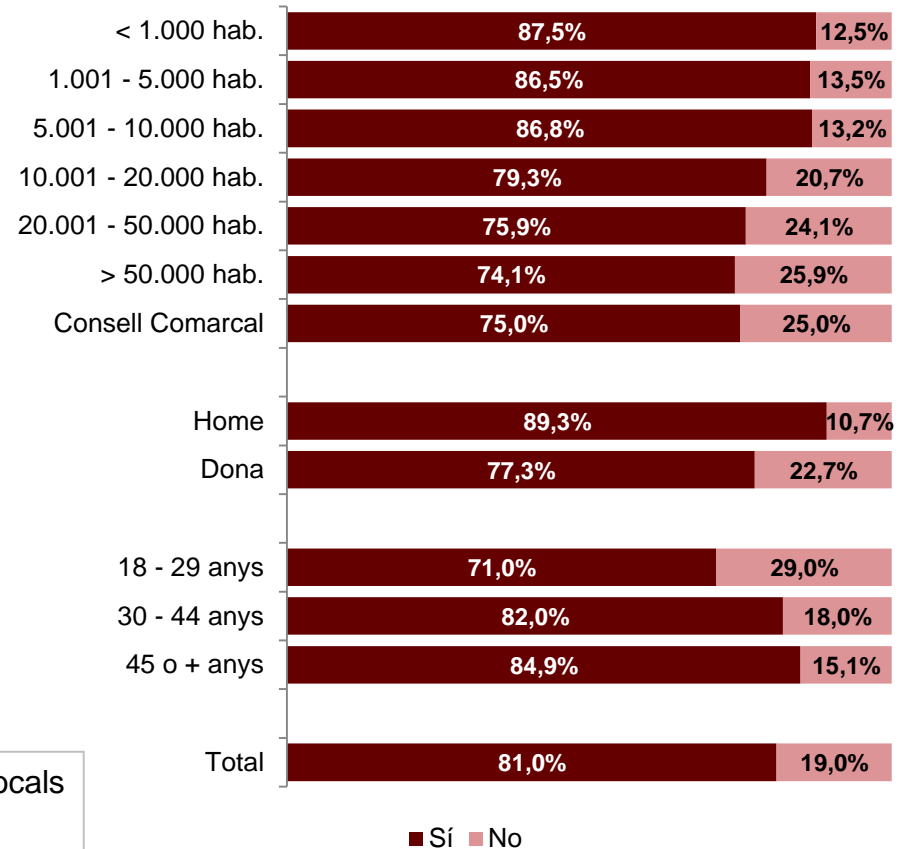


#### Evolució històrica



- ✓ El 81% dels/les tècnics/ques dels serveis de joventut dels diferents ens locals forma part activament d'alguna associació, col·lectiu o moviment social.
- ✓ Mirant l'evolució històrica, es veu com ha decaigut lleugerament la pertinença a associacions, col·lectius o moviments socials respecte l'any 2018.

#### Pertinença segons: Dimensió, gènere i edat



\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.1. Perfil dels/les tècnics/ques de l'àmbit de la joventut

### 4. De quin tipus són les associacions, col·lectius o moviments socials als que pertany?

#### Tipus d'associació, col·lectiu o moviment social

Base: En forma part activament d'alguna (N=149)

[Resposta múltiple]



- ✓ Més de la meitat dels/les tècnics/ques que pertany a alguna associació, col·lectiu o moviment social (un 55%) ho fa a associacions d'educació en el lleure.
- ✓ L'any 2018 aquests tipus d'associacions també es trobaven en primer lloc, amb un 44,5%.
- ✓ Els únics tipus d'associacions, col·lectius o moviments socials que tenen menys percentatge de pertinença respecte l'any 2018 són les prestadores de serveis a la joventut, baixant del 10,7% que tenien al 2018, a un 6,7%, i les estudiantils i universitàries, amb un 4% vers el 5,1% obtingut l'any 2018.

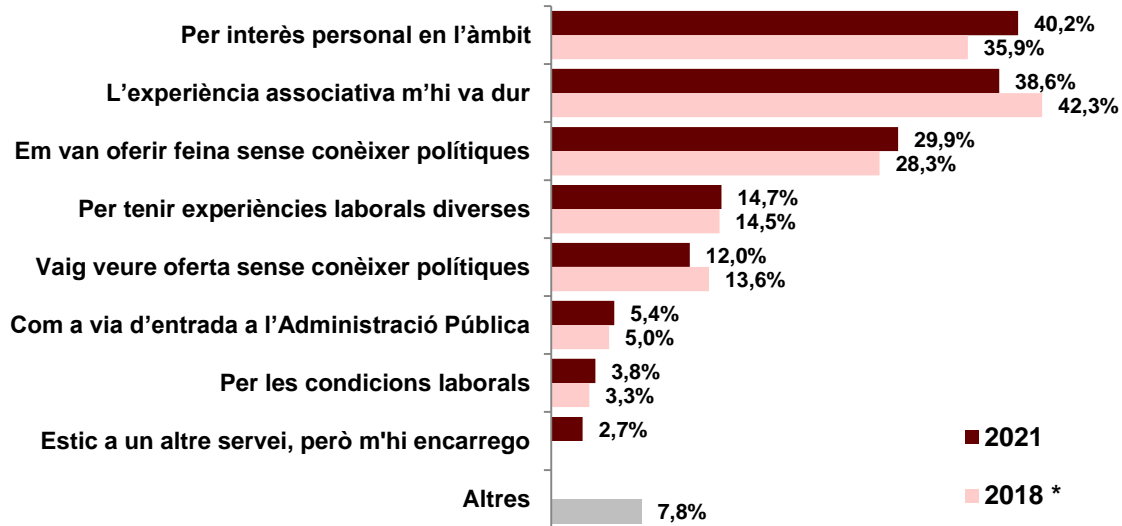
\* La mostra del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.1. Perfil dels/les tècnics/ques de l'àmbit de la joventut

### 5. Per quina via et vas interessar o accedir a treballar en l'àmbit de la joventut?

#### Via d'interès o d'accés a l'àmbit de la joventut

[Resposta múltiple. Màxim dues respostes]



- ✓ El 40,2% dels/les tècnics/ques que treballa al servei de joventut van accedir-hi per interès personal en l'àmbit de les polítiques de joventut. Comparant amb el 2018, es veu com ha augmentat, ja que fa 3 anys estava com a segon motiu principal, amb un 35,9%.
- ✓ Els/les tècnics/tècniques que accedeixen al servei de joventut per l'experiència associativa ha baixat d'un 42,3% de l'any 2018 a un 38,6% actual.
- ✓ Un 2,7% dels/les treballadors/es, per altra banda, estan com a tècnics/ques d'altres serveis, però s'encarreguen també d'aquest.

\* La mostra del 2018 era tot Catalunya.

#### DIMENSÍO DEL MUNICIPI

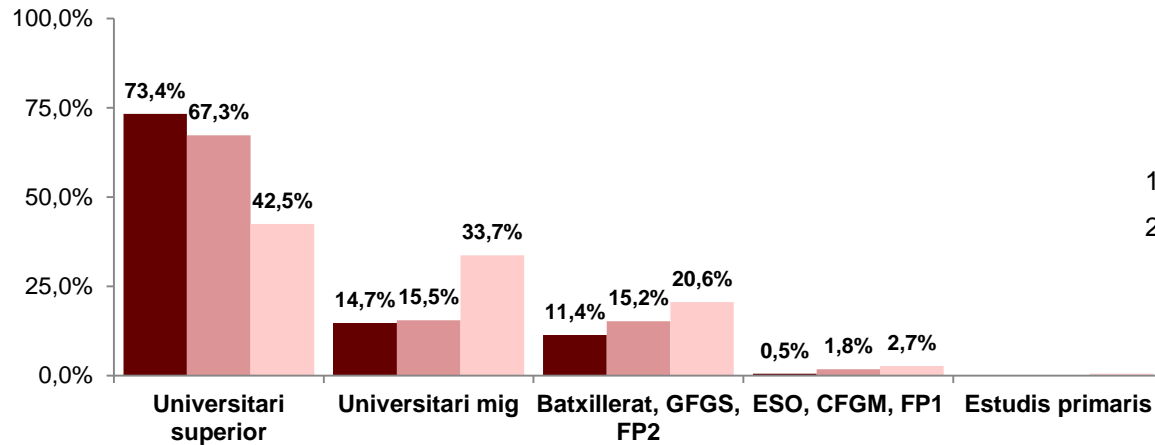
|   | Total | < 1.000 hab. | 1.001 - 5.000 hab. | 5.001 - 10.000 hab. | 10.001 - 20.000 hab. | 20.001 - 50.000 hab. | > 50.000 hab. | Consell Comarcal |
|---|-------|--------------|--------------------|---------------------|----------------------|----------------------|---------------|------------------|
| Per interès personal en l'àmbit                     | 40,2% | 25,0%        | 40,5%              | 39,5%               | 58,6%                | 41,4%                | 33,3%         | 25,0%            |
| L'experiència associativa m'hi va dur               | 38,6% | 25,0%        | 32,4%              | 42,1%               | 37,9%                | 44,8%                | 40,7%         | 37,5%            |
| Em van oferir feina sense conèixer les polítiques   | 29,9% | 37,5%        | 24,3%              | 26,3%               | 24,1%                | 41,4%                | 29,6%         | 37,5%            |
| Per tenir experiències laborals diverses            | 14,7% | 0,0%         | 13,5%              | 18,4%               | 6,9%                 | 20,7%                | 7,4%          | 31,3%            |
| Vaig veure una oferta sense conèixer les polítiques | 12,0% | 0,0%         | 5,4%               | 10,5%               | 6,9%                 | 13,8%                | 22,2%         | 25,0%            |
| Com a via d'entrada a l'Administració Pública       | 5,4%  | 0,0%         | 5,4%               | 10,5%               | 3,4%                 | 3,4%                 | 3,7%          | 6,3%             |
| Per les condicions laborals                         | 3,8%  | 0,0%         | 5,4%               | 2,6%                | 3,4%                 | 0,0%                 | 11,1%         | 0,0%             |
| Estic a un altre servei, però també m'hi encarrego  | 2,7%  | 25,0%        | 2,7%               | 5,3%                | 0,0%                 | 0,0%                 | 0,0%          | 0,0%             |

- ✓ A la taula es pot observar com la majoria d'ajuntaments on el/la tècnic/a pertany a un altre servei però fa les tasques de joventut són els municipis de menys de 1.000 habitants.

## 2.2.1. Perfil dels/les tècnics/ques de l'àmbit de la joventut

### 6. Quin és el màxim nivell formatiu que has assolit?

#### Màxim nivell formatiu



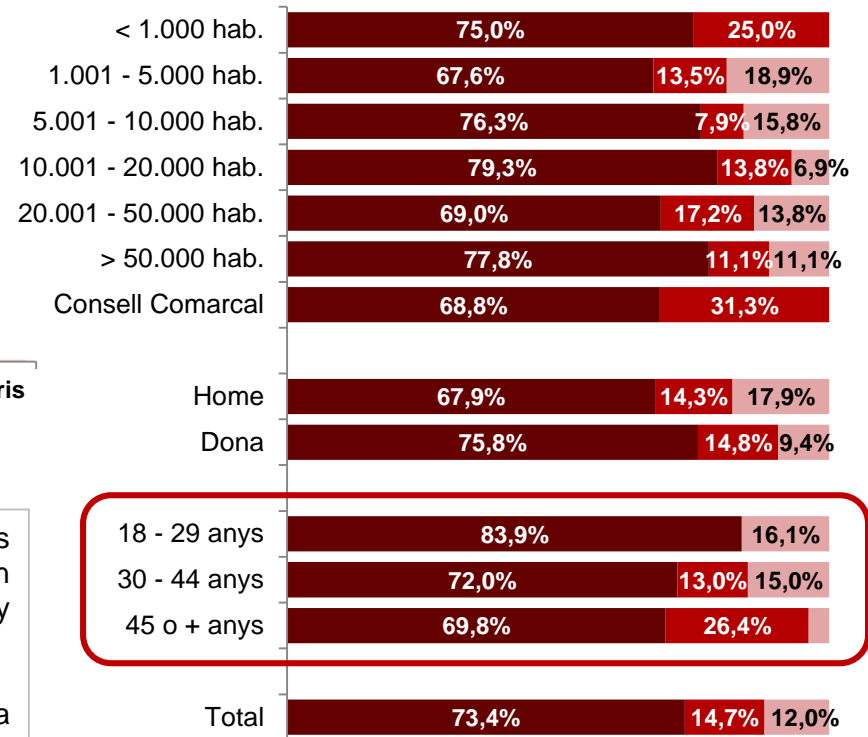
\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

✓ Un 73,4% dels/les tècnics/ques del servei de joventut té estudis universitaris superiors. Si es compara aquesta dada amb anys anteriors, s'observa com han augmentat els/les treballadors/es amb estudis universitaris superiors, ja que l'any 2008 es trobaven en un 42,5%.

✓ Només un 12%, actualment, no té estudis universitaris. Es detecta que a mesura que avancen els anys, els/les tècnics/ques han anat assolint nivells d'estudis més elevats.

✓ S'observen diferències significatives en funció de l'edat dels tècnics/ques, ja que entre els més joves desapareix el grau mig Universitari (Diplomatures).

#### Nivell formatiu segons: Dimensió, gènere i edat



■ Universitari superior

■ Universitari mig

■ ESO, Batxillerat, FP1, FP2, CFGM, GFGS

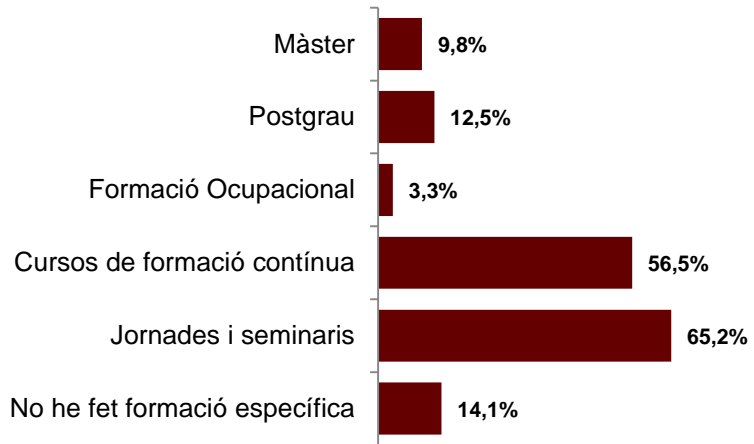


## 2.2.1. Perfil dels/les tècnics/ques de l'àmbit de la joventut

### 8. Has fet formació específica en l'àmbit de la joventut? Pots especificar quina?

#### Formació específica en l'àmbit de joventut

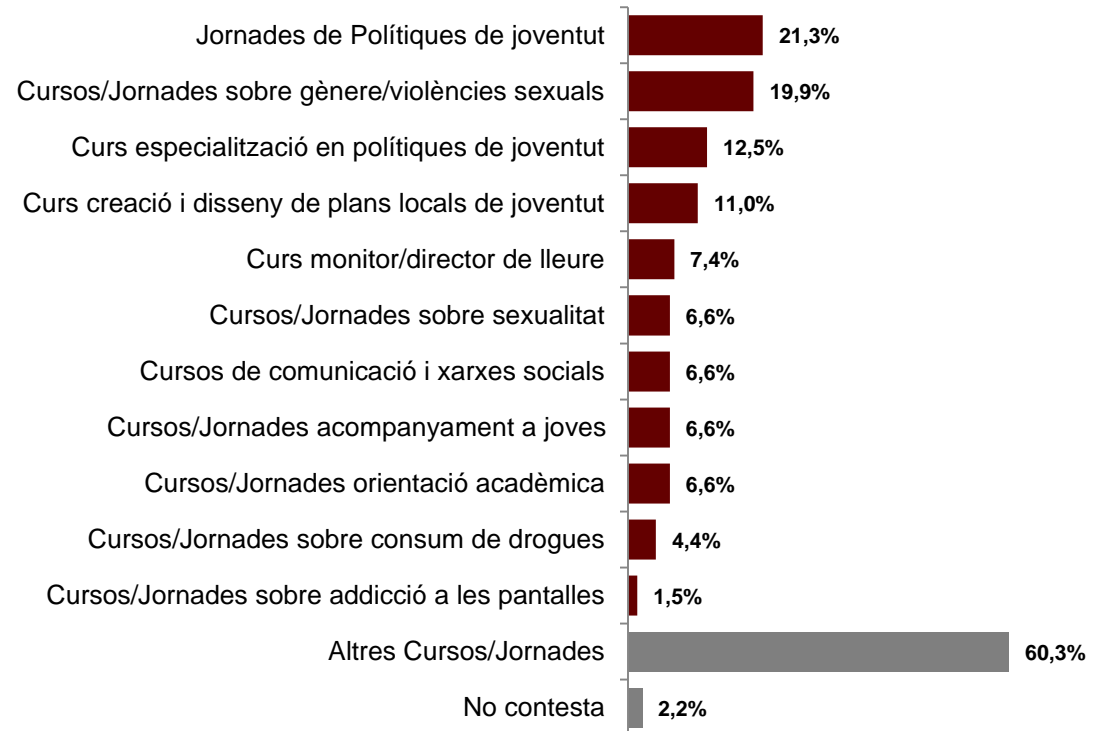
[Resposta múltiple]



#### Cursos o jornades més rellevants

Base: Han fet algun curs de formació contínua o han assistit a jornades i seminaris (N=136)

[Resposta múltiple. Màxim dues respostes]



✓ El 73,9% dels tècnics/ques del servei de joventut ha fet algun curs de formació contínua o ha assistit a jornades i seminaris (un 47,8% ha fet ambdues coses).

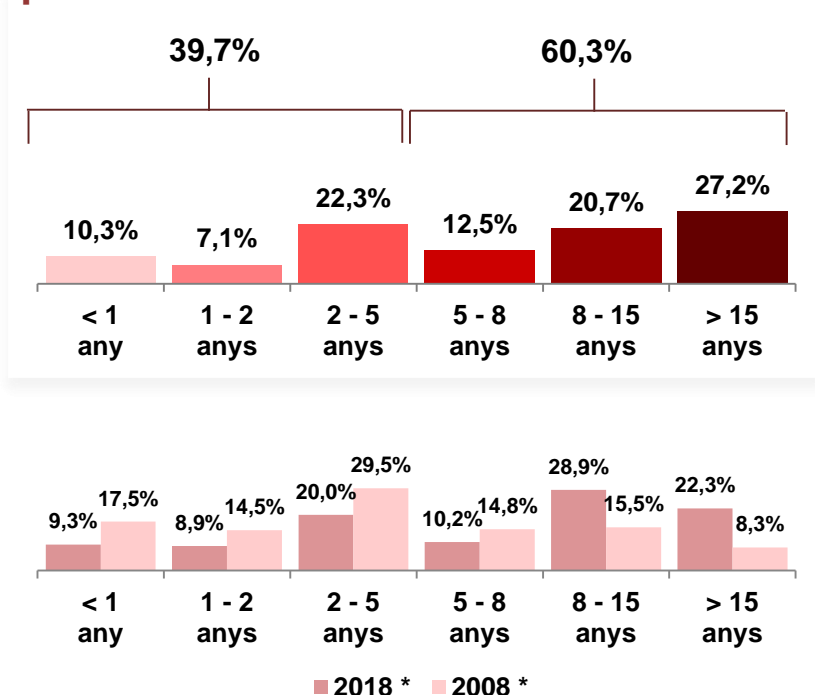
✓ Un 14,1% no ha fet cap formació específica.

## 2.2.2. *Trajectòria laboral*

## 2.2.2. Trajectòria laboral

### 9. Quant temps fa que vas començar a treballar de forma remunerada en l'àmbit de la Joventut? (en anys)

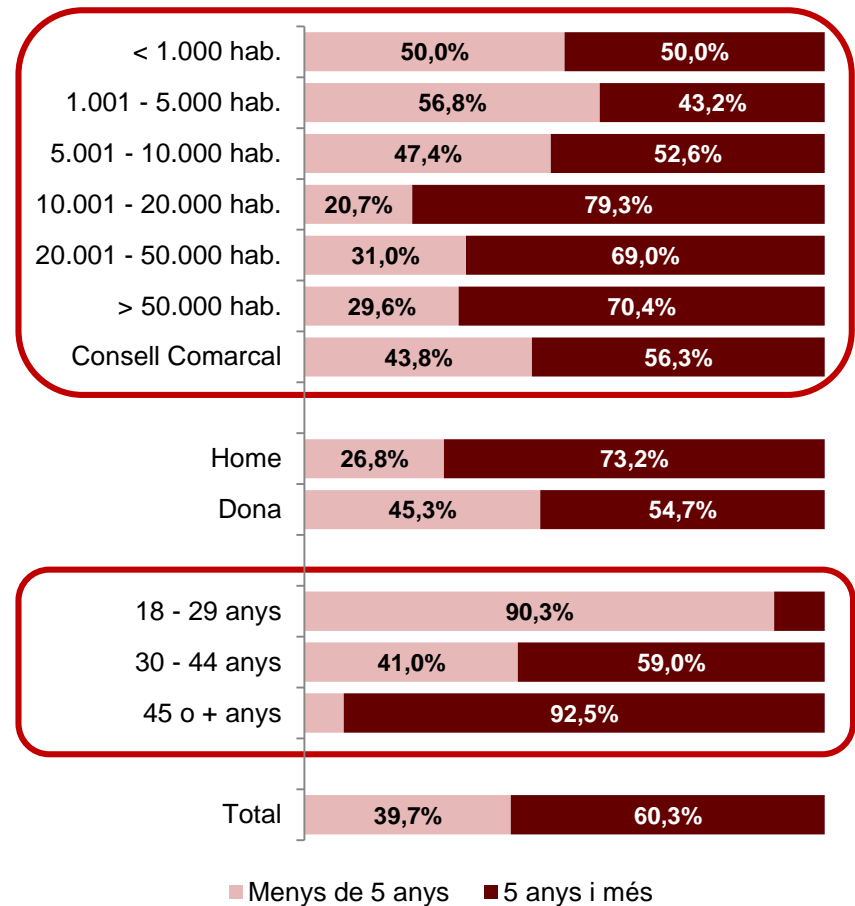
#### Temps de treball remunerat en l'àmbit de la joventut



✓ Un 60,3% dels/les tècnics/ques del servei de joventut porta 5 anys o més treballant en l'àmbit de forma remunerada.

✓ S'observen diferències significatives en funció de l'edat dels professionals. Com és lògic, a major edat més anys porten en aquest àmbit.

#### Antiguitat segons: Dimensió, gènere i edat

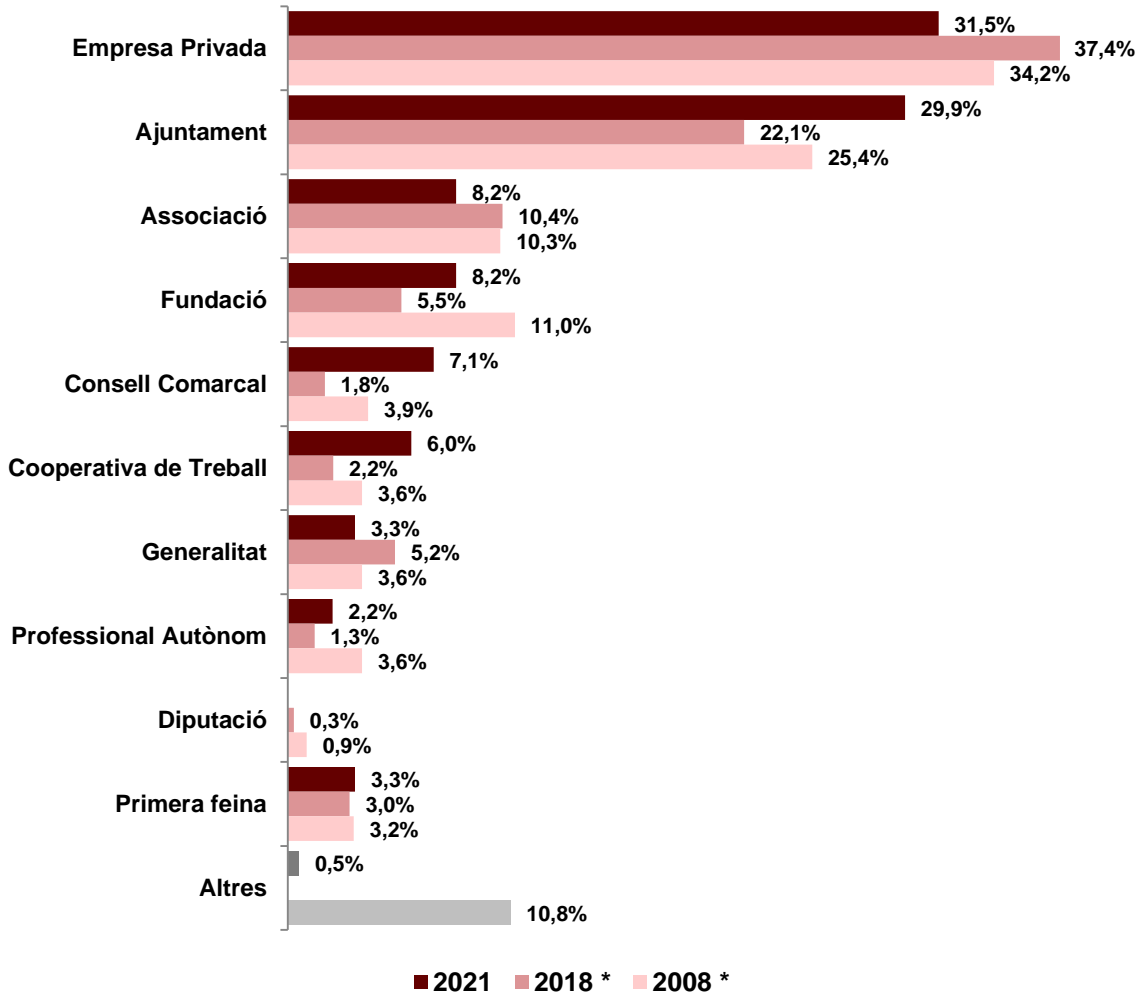


\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.2. Trajectòria laboral

### 10. On estaves treballant abans de fer-ho en el lloc on estàs ara?

#### Lloc de treball anterior



- ✓ La majoria dels/les tècnics/ques del servei de joventut dels ajuntaments/consells comarcals havien treballat anteriorment a una empresa privada (un 31,5%) o a altres serveis de l'ajuntament/consell comarcal (un 29,9%).
- ✓ Es pot veure com els anys 2018 i 2008 hi havia més tècnics/ques del servei de joventut que venien d'empreses privades (un 37,4% i un 34,2% respectivament).
- ✓ S'observa també com han augmentat els/les tècnics/ques que procedeixen d'altres serveis de l'ajuntament/consell comarcal, obtenint, com s'ha comentat abans, un 29,9% actualment, mentre que el 2018 tenia un 22,1%, i el 2008 un 25,4%.
- ✓ El percentatge de tècnics/ques d'aquest servei que es troba a la seva primera feina es manté constant, amb un 3,3%.

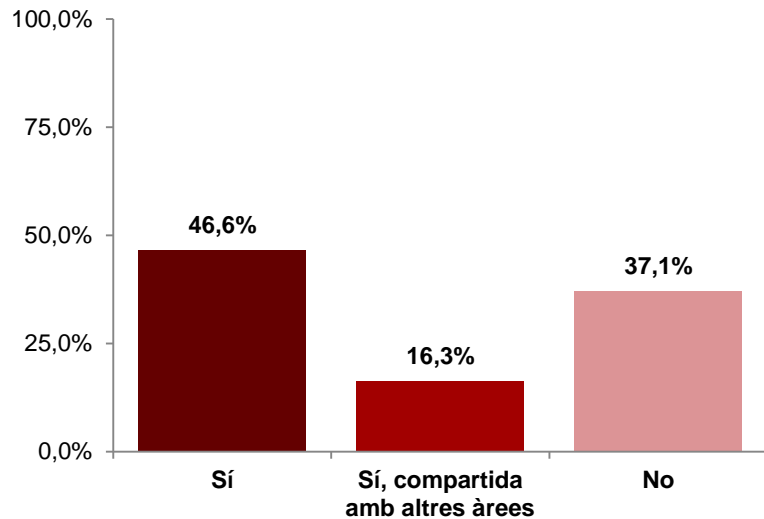
\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.2. Trajectòria laboral

### 11. La feina anterior era en l'àmbit de la Joventut?

#### Procedència laboral des de l'àmbit de la joventut

Base: No és la primera feina que tenen (N=178)

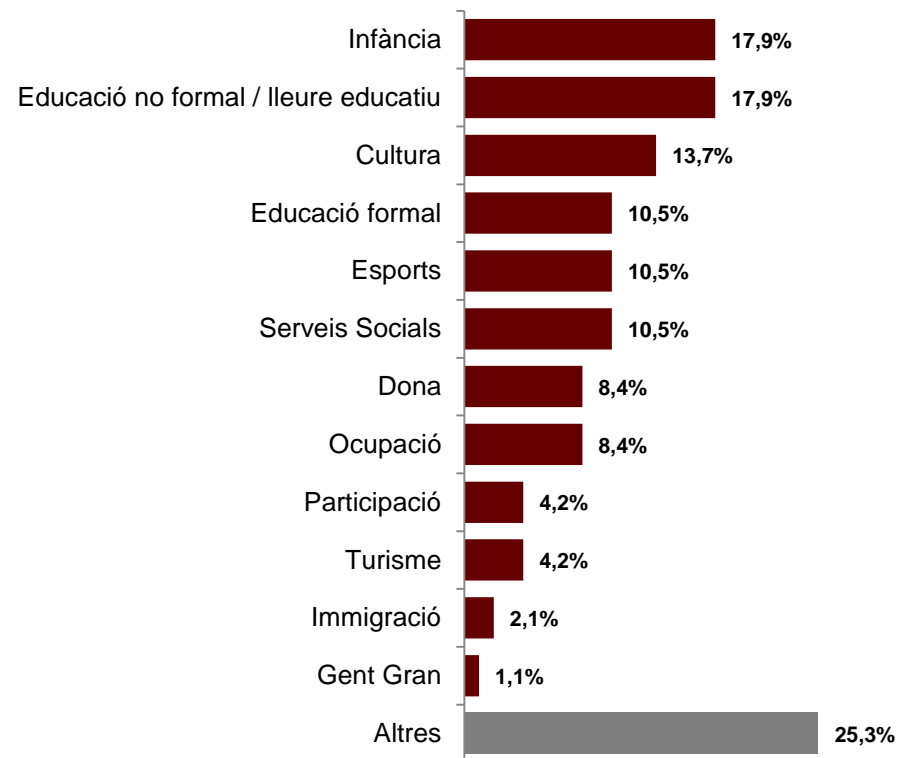


- ✓ Un 46,6% dels/les tècnics/ques del servei de joventut estava anteriorment a un altre lloc de treball dins de l'àmbit de la joventut.
- ✓ Un 53,4% estava en un altre àmbit o compartia les tasques amb altres àrees, majoritàriament amb Infància i amb Educació no formal (amb un 17,9% cadascuna).

#### En quin àmbits / Amb quin àmbit ho compartia

Base: No era en l'àmbit de la Joventut o era compartida amb altres àrees (N=95)

[Resposta múltiple]



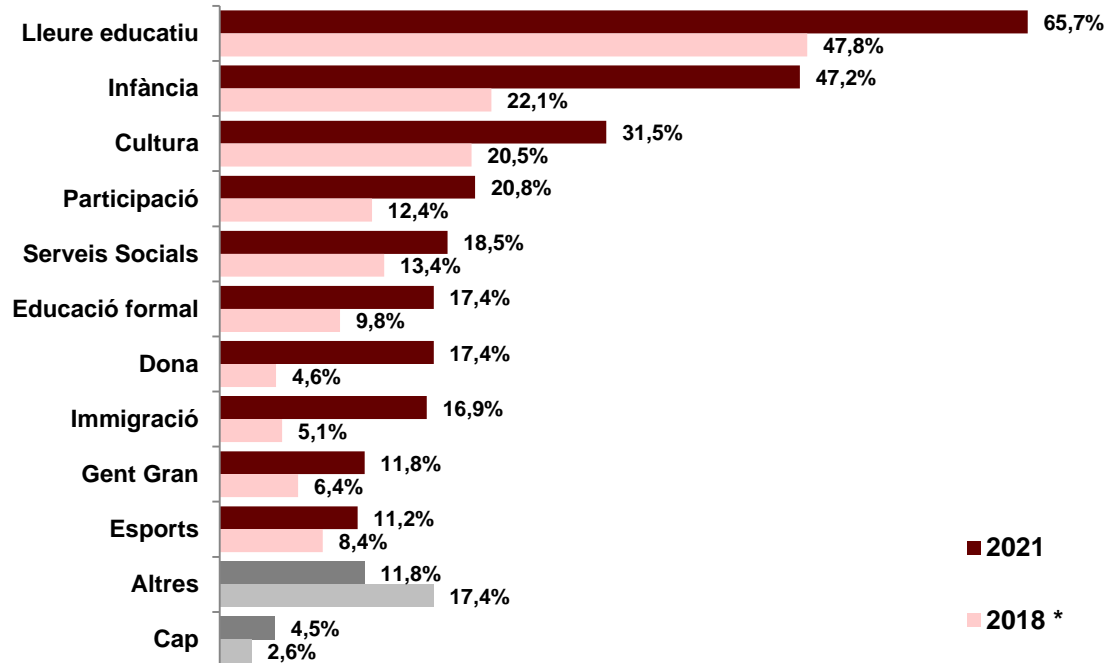
## 2.2.2. Trajectòria laboral

### 13. En quins altres àmbits tens experiència professional?

#### Altres àmbits amb experiència professional

Base: No és la primera feina que tenen (N=178)

[Resposta múltiple. Màxim dues respostes]



- ✓ Un 65,7% dels/les tècnics/ques del servei de joventut té experiència amb l'àmbit de l'educació no formal / lleure educatiu, i un 47,2% en l'àmbit de la Infància.
- ✓ S'observen diferències significatives per sexe en l'experiència dels professionals en alguns àmbits: mentre les dones provenen en major grau que els homes de l'àrea de "dona", el homes ho fan de cultura i esports.

Taula comparativa per: Gènere

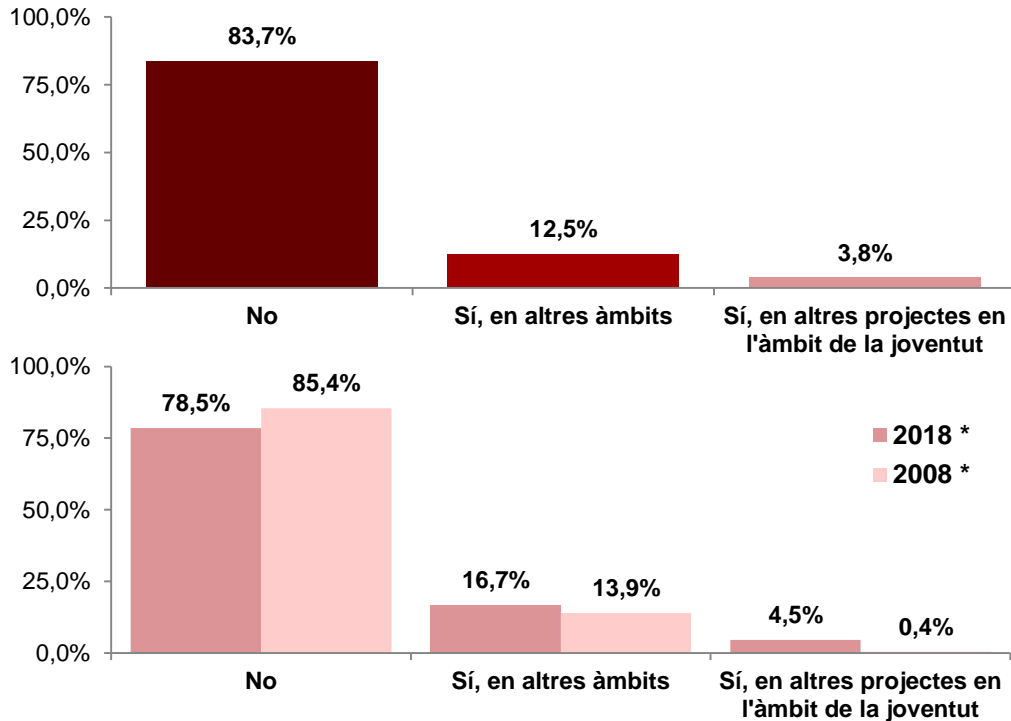
|                                      | Total | GÈNERE |       |
|--------------------------------------|-------|--------|-------|
|                                      |       | Home   | Dona  |
| Educació no formal / lleure educatiu | 65,7% | 62,3%  | 67,2% |
| Infància                             | 47,2% | 41,5%  | 49,6% |
| Cultura                              | 31,5% | 45,3%  | 25,6% |
| Participació                         | 20,8% | 24,5%  | 19,2% |
| Serveis Socials                      | 18,5% | 18,9%  | 18,4% |
| Educació formal                      | 17,4% | 22,6%  | 15,2% |
| Dona                                 | 17,4% | 7,5%   | 21,6% |
| Immigració                           | 16,9% | 18,9%  | 16,0% |
| Gent Gran                            | 11,8% | 7,5%   | 13,6% |
| Esports                              | 11,2% | 24,5%  | 5,6%  |
| Turisme                              | 3,4%  | 3,8%   | 3,2%  |
| Ocupació                             | 1,7%  | 0,0%   | 2,4%  |
| Altres                               | 6,7%  | 5,7%   | 7,2%  |
| Cap                                  | 4,5%  | 3,8%   | 4,8%  |

\* La mostra del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.2. Trajectòria laboral

### 14. Actualment, treballes en més d'una feina remunerada?

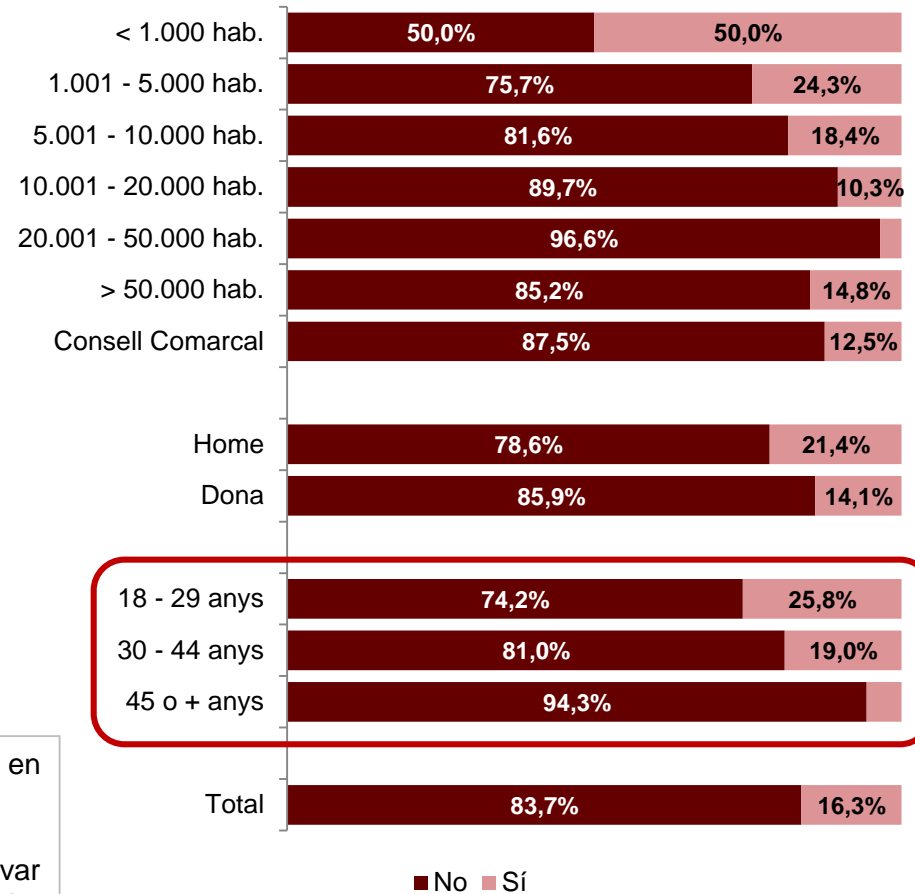
#### Pluriocupació



✓ Un 83,7% dels/les tècnics/ques del servei de joventut no té cap feina més en altres àmbits ni en altres projectes.

✓ Del 16,3% de tècnics/ques amb altres feines o projectes, on es poden observar més diferències significatives és per trams d'edat. A mesura que augmenta l'edat dels professionals disminueix la pluriocupació.

#### Pluriocupació segons: Dimensió, gènere i edat



\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

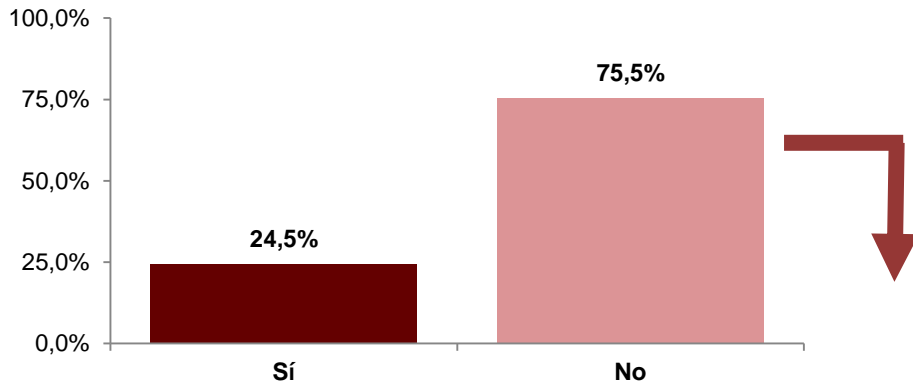
### 2.2.3. *Dades del lloc de treball*



## 2.2.3. Dades del lloc de treball

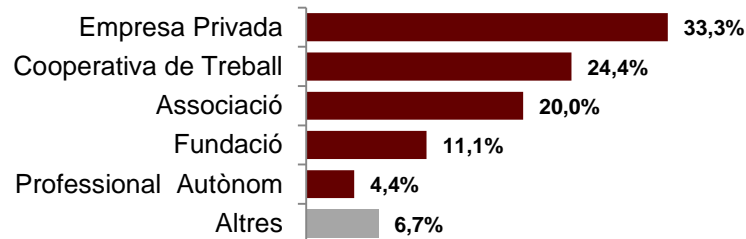
### 17. Estàs desenvolupant els teus serveis per a l'administració pública contractat/ada externament?

#### Contractació externa



#### Quina és la tipologia de la institució que et contracta?

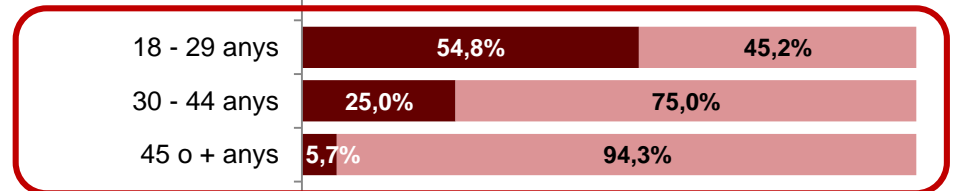
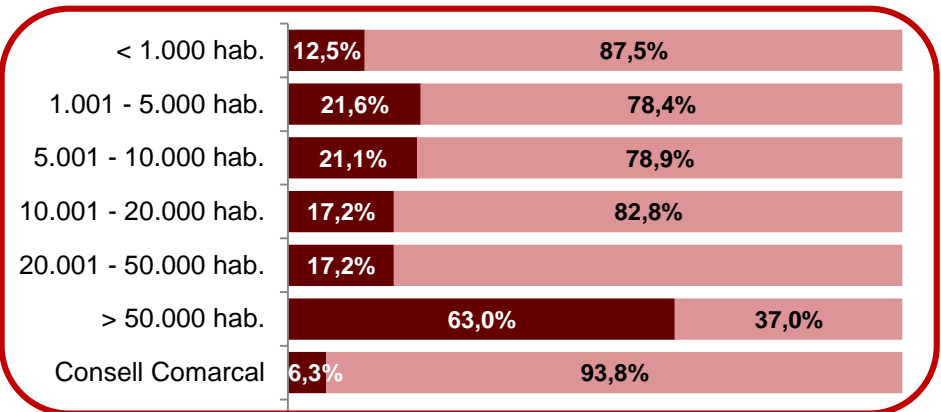
Base: Estan contractats/adés externament (N=45)



✓ Un 24,5% dels/les tècnics/ques del servei de joventut està contractat externament.

✓ Si s'observa el gràfic de la dreta, es veuen les diferències significatives per dimensió de municipi i per edat.

#### Contractació externa segons: Dimensió, gènere i edat

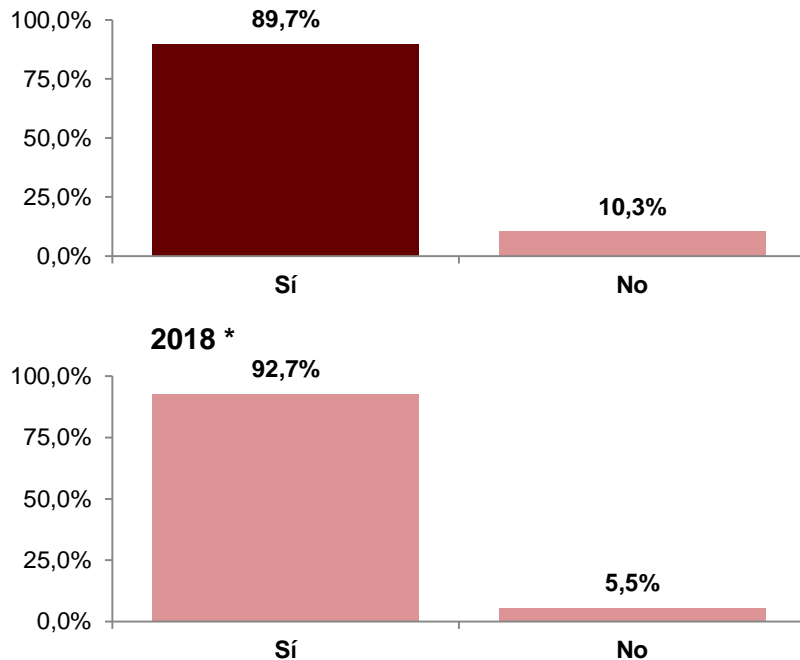


■ Sí ■ No

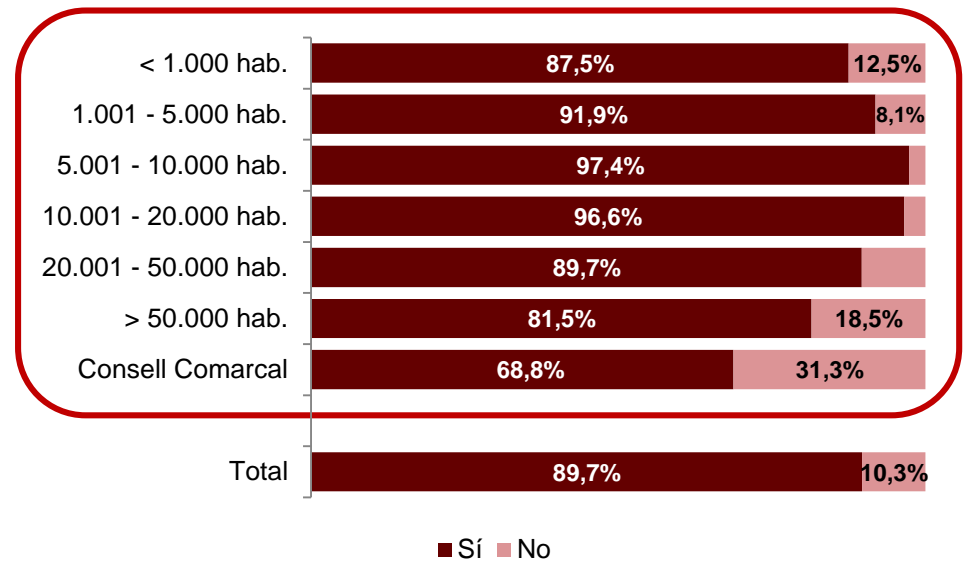
## 2.2.3. Dades del lloc de treball

### 19. Treballes en una àrea que conté el nom de «joventut»?

#### Aparició del terme «joventut» al nom de l'àrea



#### Aparició del terme segons: Dimensió



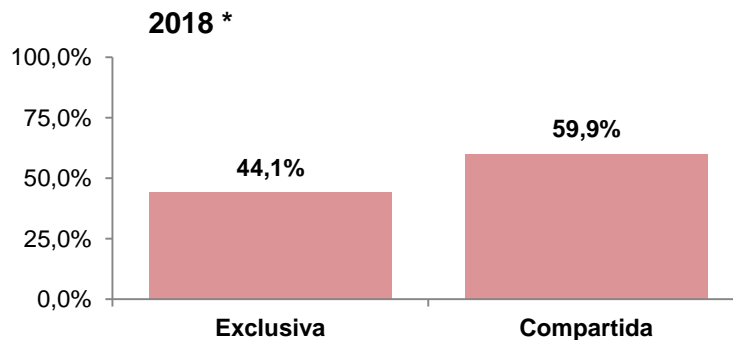
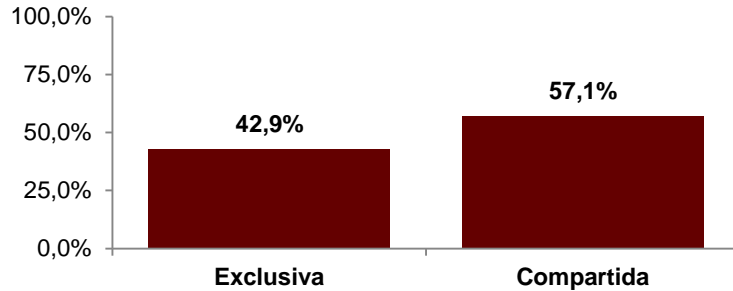
- ✓ Només un 10,3% de les àrees no conté el nom de «joventut».
- ✓ Si es comparen les dades amb les del 2018, es pot veure com ha disminuït l'aparició del terme joventut a l'àrea, passant del 92,7% de fa 3 anys, al 89,7% actual.
- ✓ Observant les diferències significatives per dimensió de municipi, es veu com als consells comarcals són en els que menys apareix el terme.

\* La mostra del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.3. Dades del lloc de treball

### 20. A nivell polític, l'àrea és...

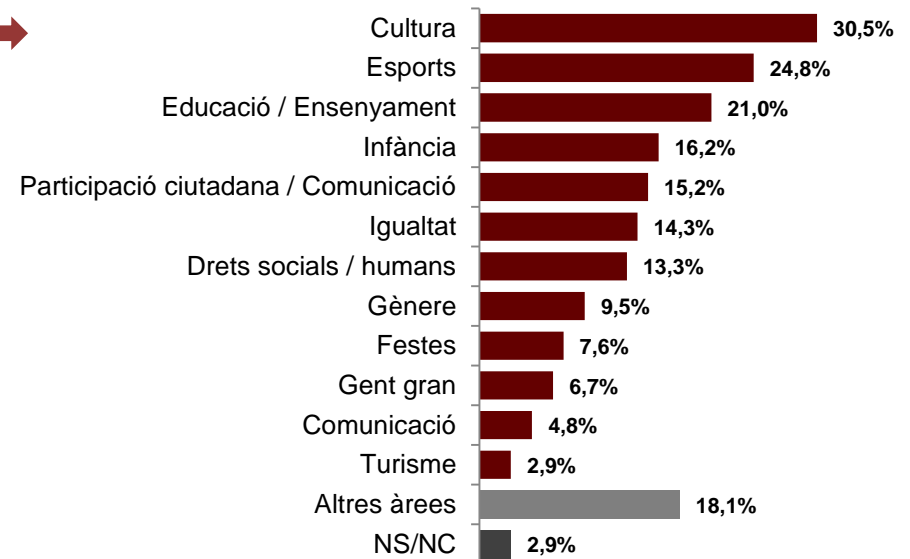
#### Àrea exclusiva o compartida



#### Àrees amb les que comparteix

Base: L'àrea és compartida (N=105)

[Resposta múltiple]



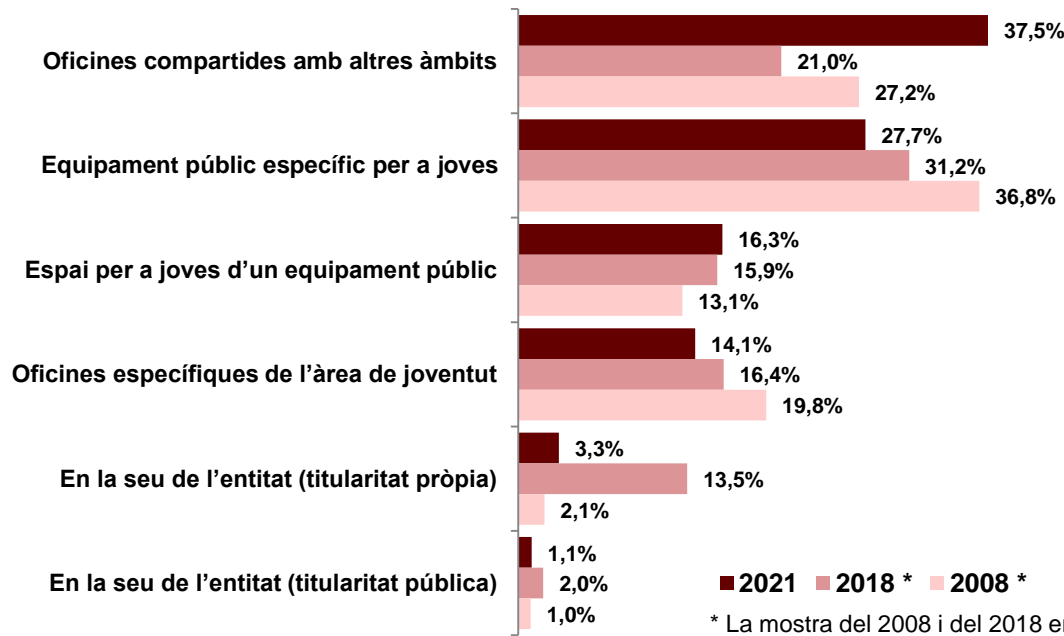
- ✓ El 57% de les àrees del servei de joventut són compartides a nivell polític.
- ✓ Dins d'aquestes, les àrees que més comparteixen amb joventut són la de Cultura, la d'Esports i la d'Educació / Ensenyament, amb un 30,5%, un 24,8% i un 21% respectivament.

\* La mostra del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.3. Dades del lloc de treball

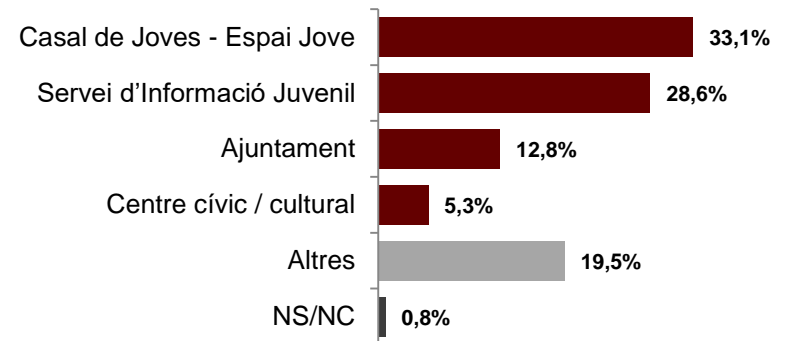
### 21. En quin espai està ubicat el teu lloc de treball?

#### Espai físic de treball



#### Tipologia d'equipament

Base: No està ubicat en un equipament públic específic per a joves (N=133)



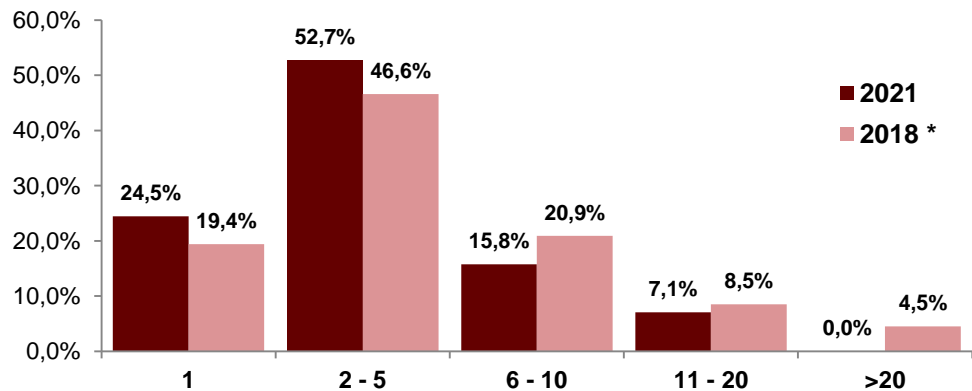
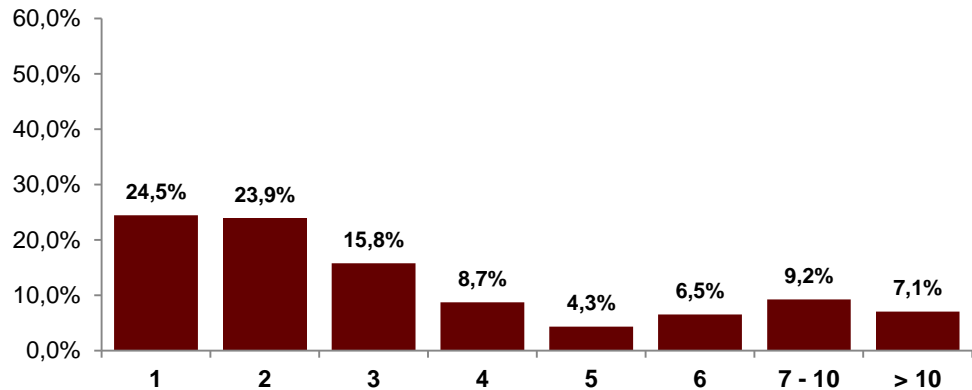
\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

- ✓ La majoria dels serveis de joventut estan ubicats a oficines compartides amb altres àmbits (un 37,5%).
- ✓ Només un 27,7% dels serveis estan en un equipament públic específic per a joves.
- ✓ Analitzant la comparativa amb altres anys, es pot observar com cada cop hi ha menys serveis ubicats a equipaments específics per a joves, passant d'un 36,8% fa 13 anys, al 27,7% actual, en canvi, augmenten els serveis ubicats en oficines compartides amb altres àmbits.

## 2.2.3. Dades del lloc de treball

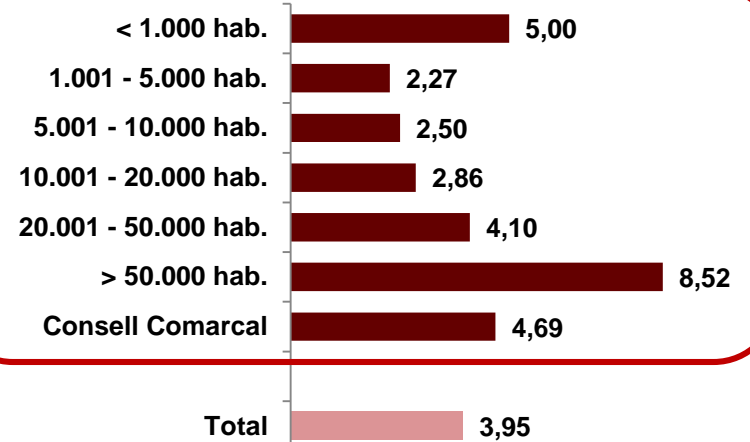
### 22. Quin és el nombre de persones del teu equip que treballen també en polítiques de joventut?

#### Nombre de persones de l'equip treballant en polítiques de joventut



**MITJANA 2021: 3,95**  
**MITJANA 2018: 5,95**

#### Nombre de persones segons: Dimensió



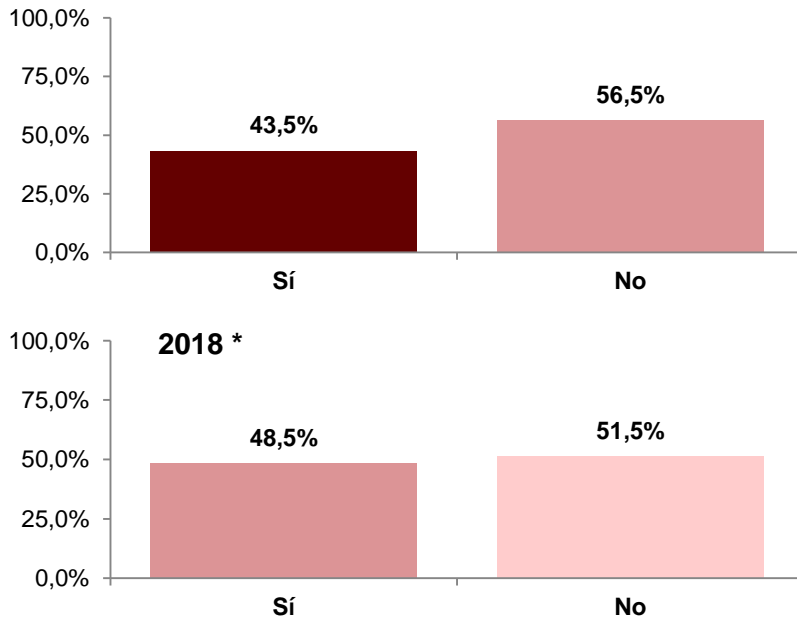
- ✓ La mitjana de persones de l'equip que treballen en polítiques de joventut és 3,95.
- ✓ Si es compara amb la mitjana de fa 3 anys (5,95), s'observa un descens de 2 persones de mitjana.
- ✓ Analitzant el gràfic per dimensió de municipi es veu com els municipis de més de 50.000 habitants tenen la mitjana de persones que treballen en polítiques de joventut més elevada, amb un 8,52.

\* La mostra del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.3. Dades del lloc de treball

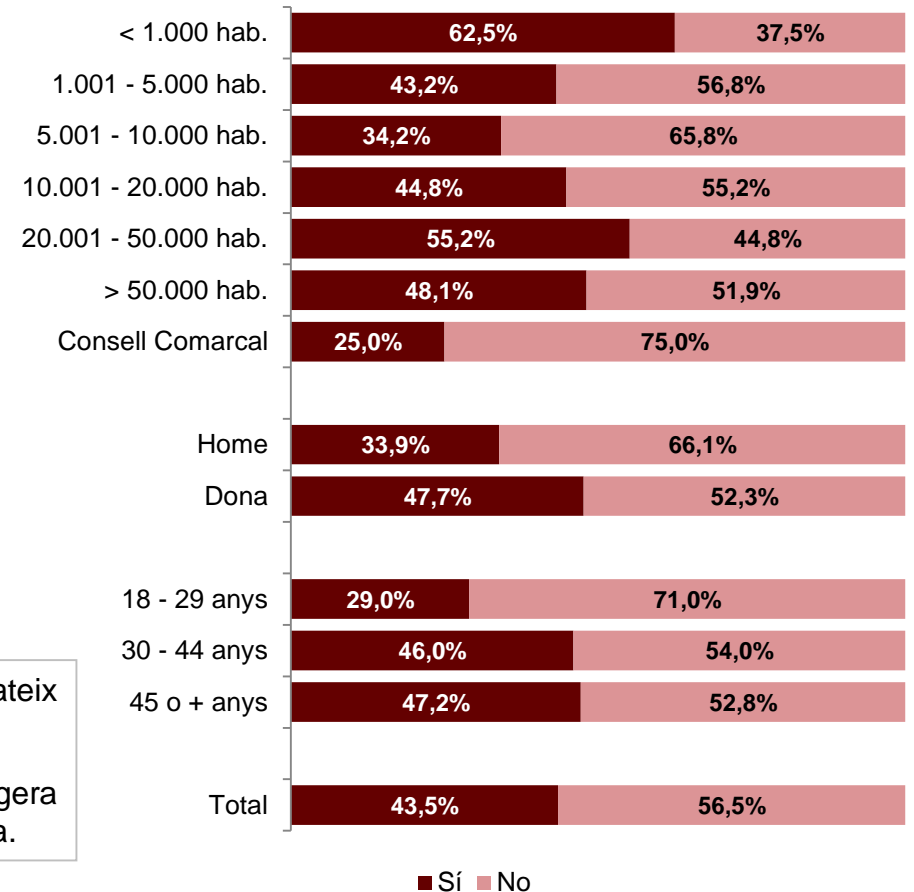
### 23. Treballes en el mateix municipi en què vius?

#### Treball al municipi de residència



- ✓ Un 43,5% dels/les tècnics/ques del servei de joventut treballa al mateix municipi on resideix.
- ✓ Comparant les dades del 2018, es veu com hi ha hagut una lleugera disminució dels/les tècnics/ques que treballen al municipi de residència.

#### Treball al municipi segons: Dimensió, gènere i edat

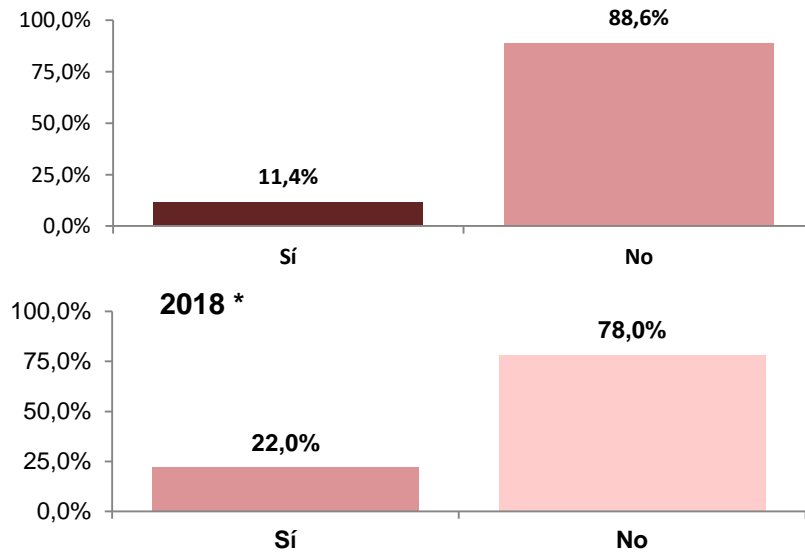


\* La mostra del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.3. Dades del lloc de treball

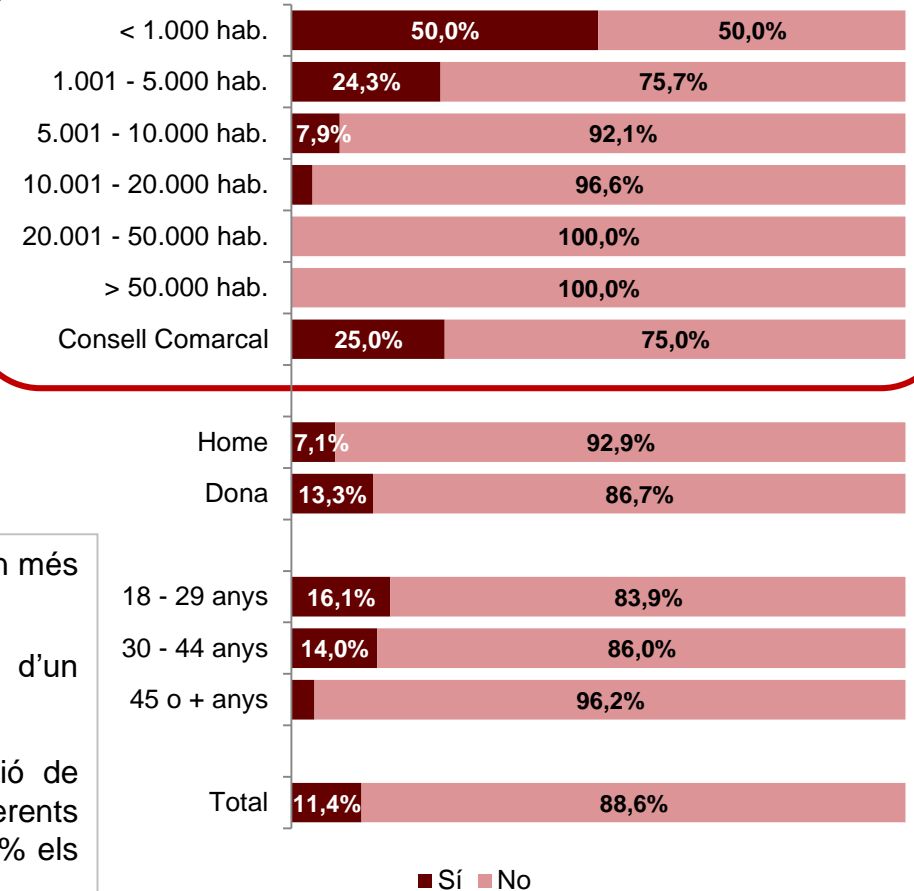
### 24. Treballes en més d'un municipi?

#### Treball en més d'un municipi



- ✓ Només un 11,4% dels/les tècnics/ques del servei de joventut treballa en més d'un municipi.
- ✓ Des del 2018 s'observa una baixada dels/que treballen en més d'un municipi, ja que fa 3 anys es trobava al 22%.
- ✓ En aquest cas, es troben diferències significatives segons dimensió de municipi, sent els municipis petits els que més treballen en diferents ajuntaments (amb un 50% els de menys de 1.000 habitants i un 24,3% els de 1.001 a 5.000 habitants).

#### Treball en més d'un municipi segons: Dimensió, gènere i edat

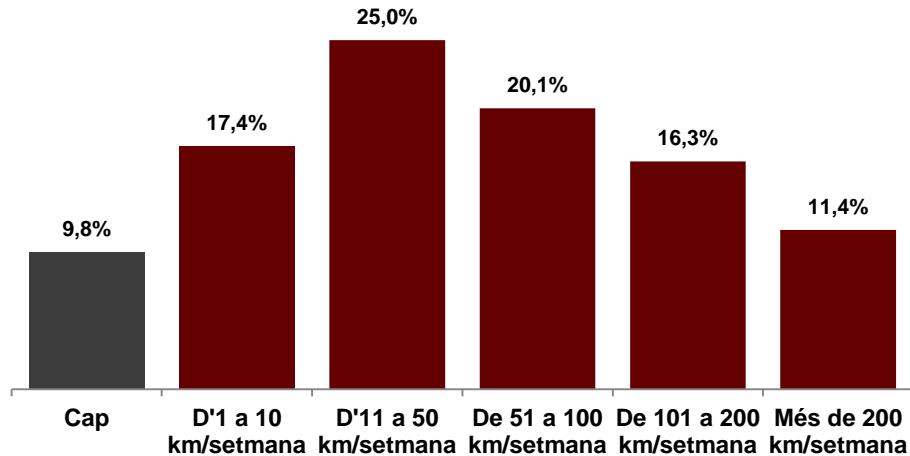


\* La mostra del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.3. Dades del lloc de treball

### 25. Sabries dir-nos el nombre mitjà de quilòmetres que realitzes a la setmana per motius laborals?

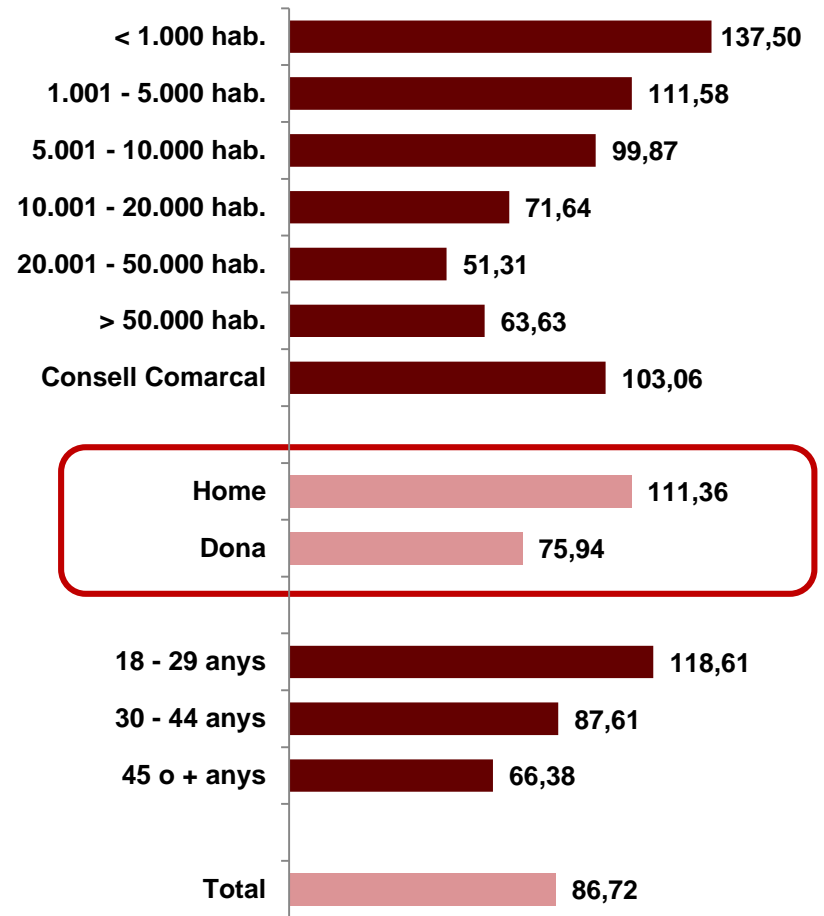
#### Mitjana de kilòmetres a la setmana



**MITJANA: 86,72 km/setmana**

- ✓ La mitjana de quilòmetres per setmana que realitzen els/les tècnics/ques per motius laborals és de 86,72 km/setmana. Això representa una mitjana de 12,39 km/dia.
- ✓ L'any 2018\* la mitjana de quilòmetres era 111,4 km/setmana (22,28 km/dia). Es veu, doncs, com els/les treballadors/es dels serveis de joventut es desplacen menys.
- ✓ On més referències significatives es troben és per gènere, fent els homes una mitjana de 111,36 i les dones 75,94 km/setmanals.

#### Kilòmetres/setmana segons: Dimensió, gènere i edat



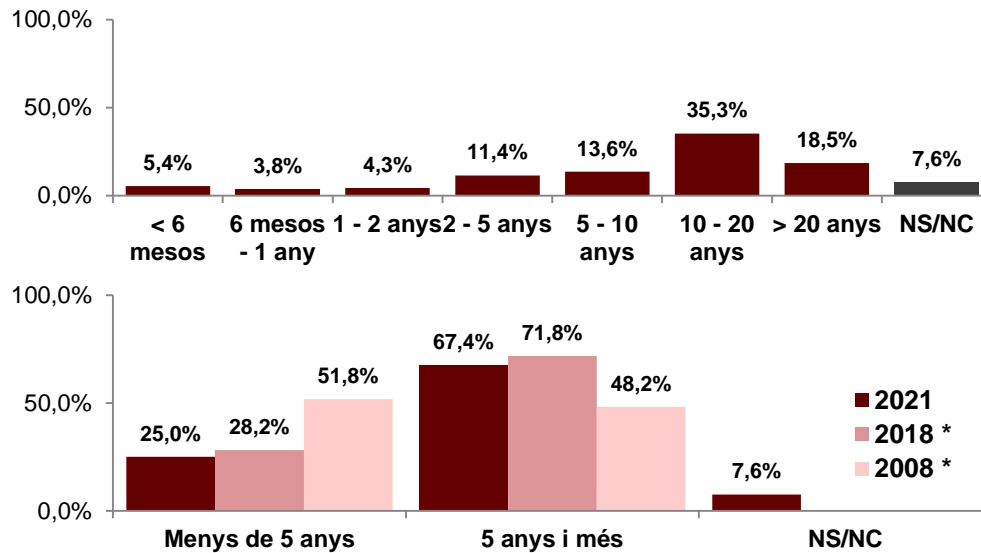
\* La mostra del 2018 era tot Catalunya.



## 2.2.3. Dades del lloc de treball

### 27. Quant temps fa que existeix la plaça/lloc de treball que ara mateix ocupes tu?

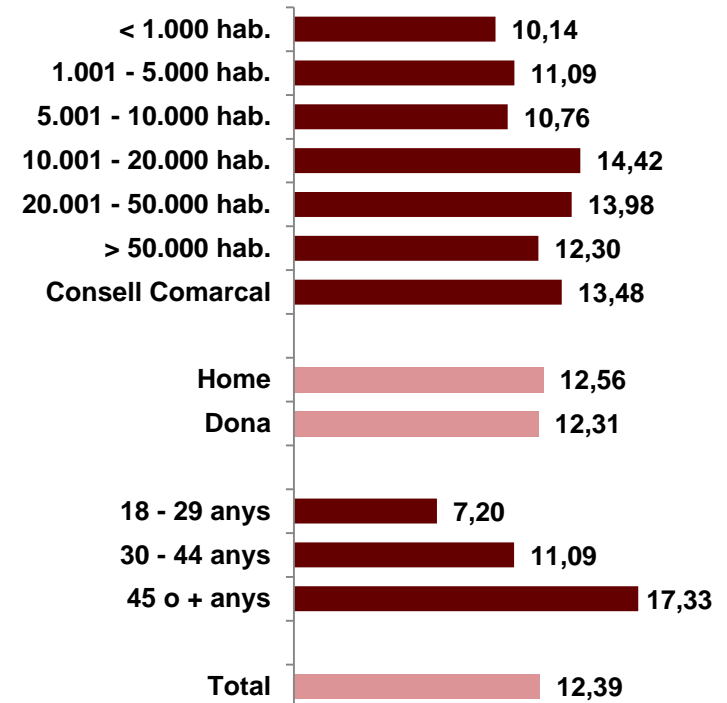
#### Temps d'existència de la plaça laboral



**MITJANA 2021: 12,39 anys \*\***  
**MITJANA 2018: 11,47**  
**MITJANA 2008: 8,53**

- ✓ Les places o llocs de treball dels/les tècnics/ques del servei de joventut fa una mitjana de 12,39 anys que existeixen.
- ✓ Observant la mitjana d'anys que feia que existia la plaça l'any 2018 (11,47) i l'any 2008 (8,53), la tendència és que les places van sent cada cop més fixes, augmentant any rere any el temps d'existència.

#### Temps d'existència segons: Dimensió, gènere i edat



\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

\*\* La mitjana ha estat calculada amb el punt mig de cada tram, comptant més de 20 anys com a 25.

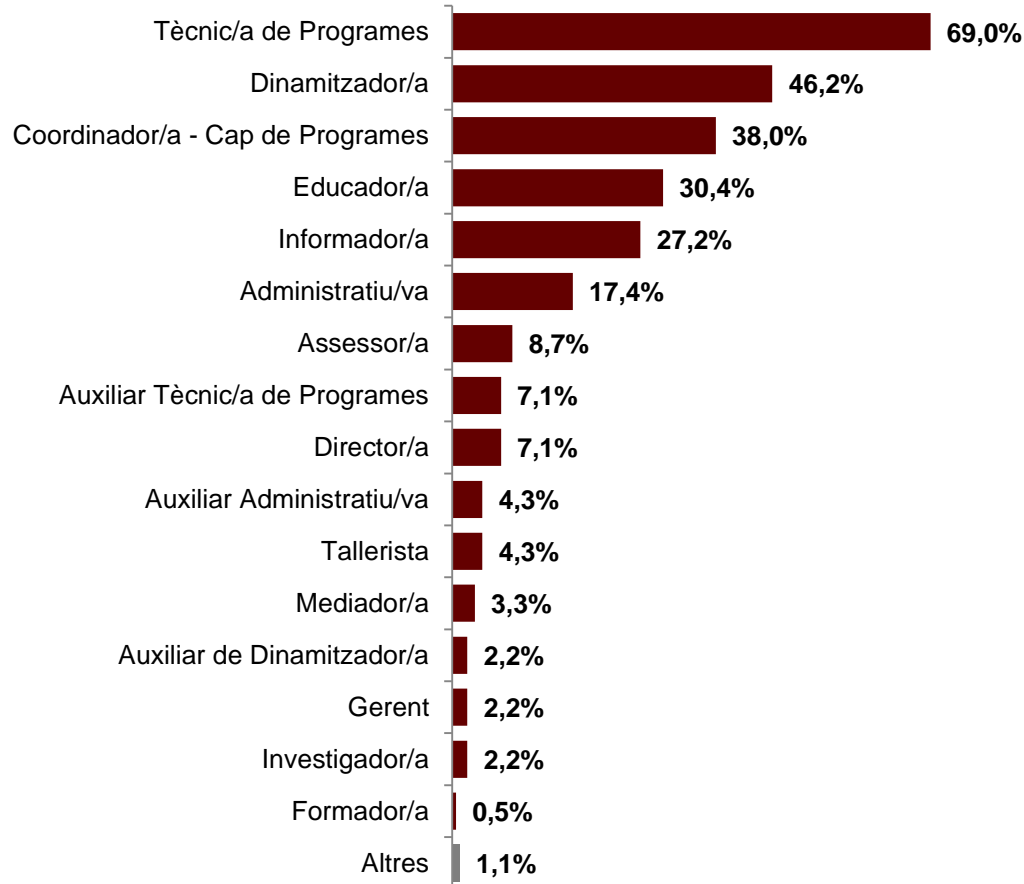
## 2.2.4. *Condicions de contractació*

## 2.2.4. Condicions de contractació

### 31. De la següent classificació, com identifiques el teu càrrec real?

#### Identificació amb el càrrec desenvolupat

[Resposta múltiple]



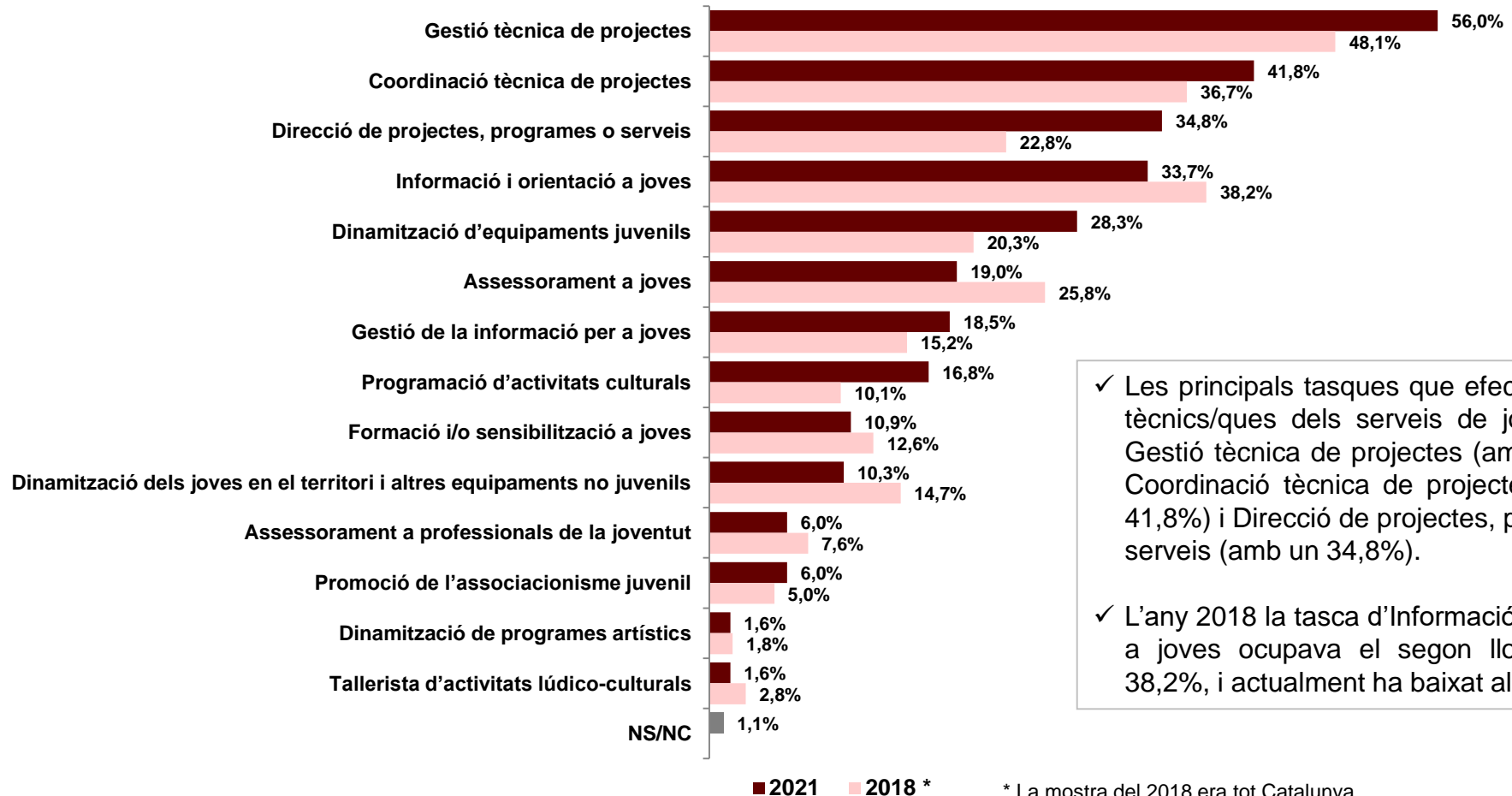
- ✓ El 69% dels/les tècnics/ques del servei de joventut s'identifica amb el càrrec de Tècnic/a de programes, seguit per un 46,2% que s'identifica com a Dinamitzador/a.
- ✓ Aquesta distribució és molt similar a la descrita pels responsables dels serveis de joventut dels diferents municipis.

## 2.2.4. Condicions de contractació

### 32. Quines són les teves tasques principals?

#### Tasques principals dins del càrrec desenvolupat

[Resposta múltiple]



✓ Les principals tasques que efectuen els/les tècnics/ques dels serveis de joventut són Gestió tècnica de projectes (amb un 56%), Coordinació tècnica de projectes (amb un 41,8%) i Direcció de projectes, programes o serveis (amb un 34,8%).

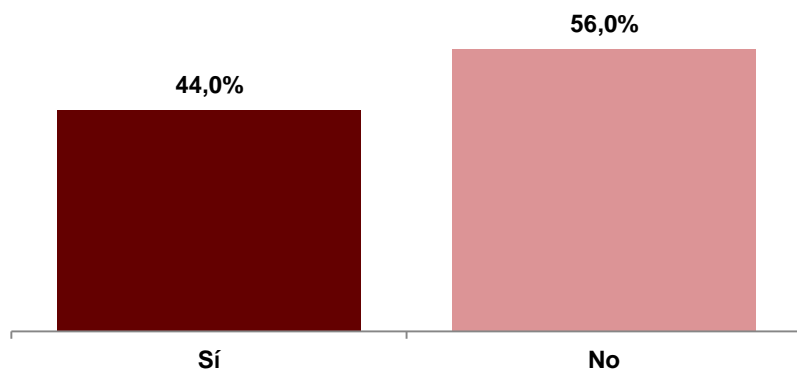
✓ L'any 2018 la tasca d'Informació i orientació a joves ocupava el segon lloc, amb un 38,2%, i actualment ha baixat al 33,7%.

\* La mostra del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.4. Condicions de contractació

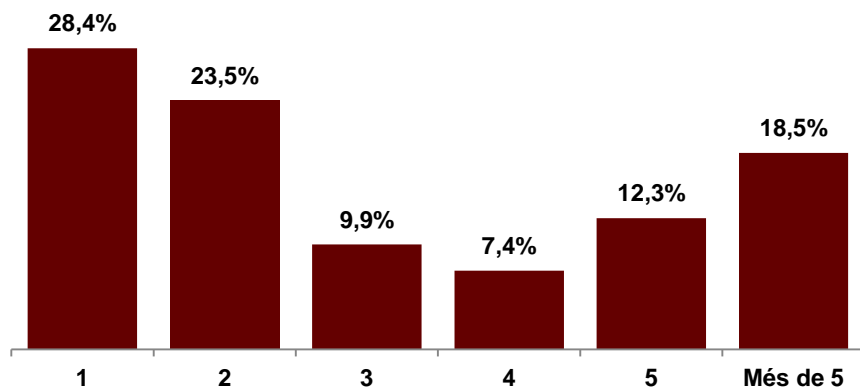
### 33. Quantes persones tens a càrrec en el teu lloc de treball (sota la teva direcció i/o coordinació)?

#### Persones a càrrec al lloc de treball



#### Quantes?

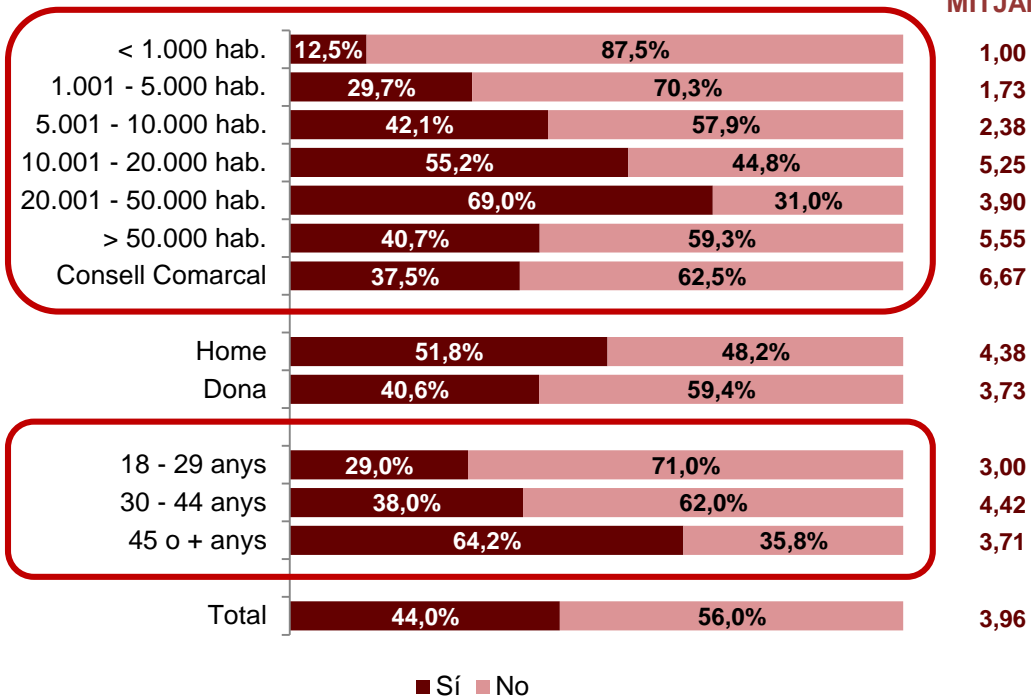
Base: Té persones al seu càrrec (N=81)



**MITJANA: 3,96**

#### Persones a càrrec segons: Dimensió, gènere i edat

MITJANA

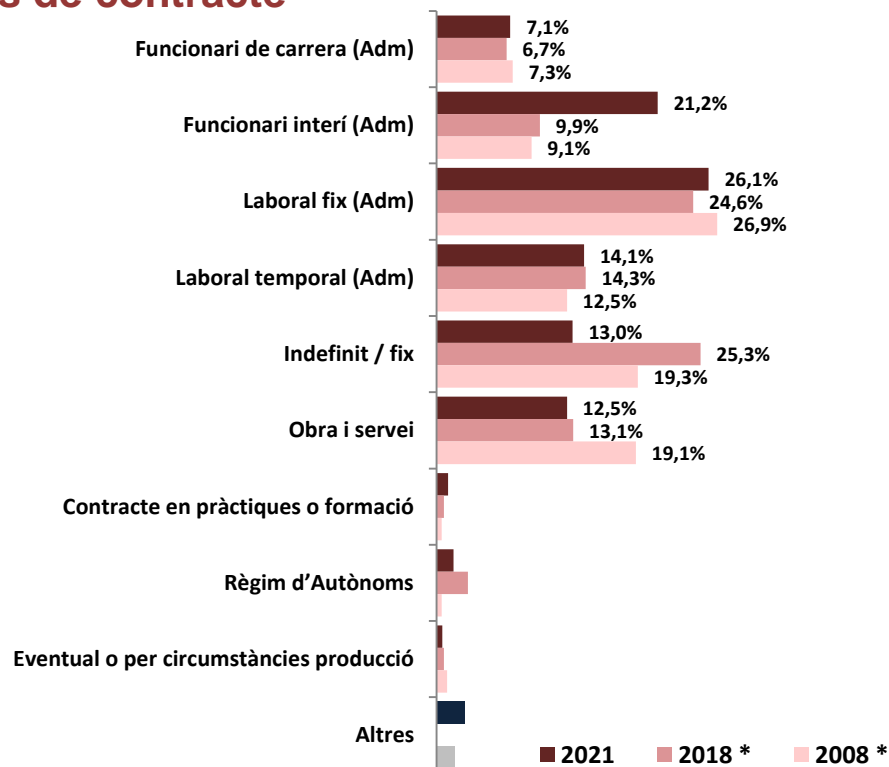


- ✓ Un 44% dels/les tècnics/ques té alguna persona al seu càrrec.
- ✓ Entre els que tenen persones a càrrec, la mitjana és de 3,96.

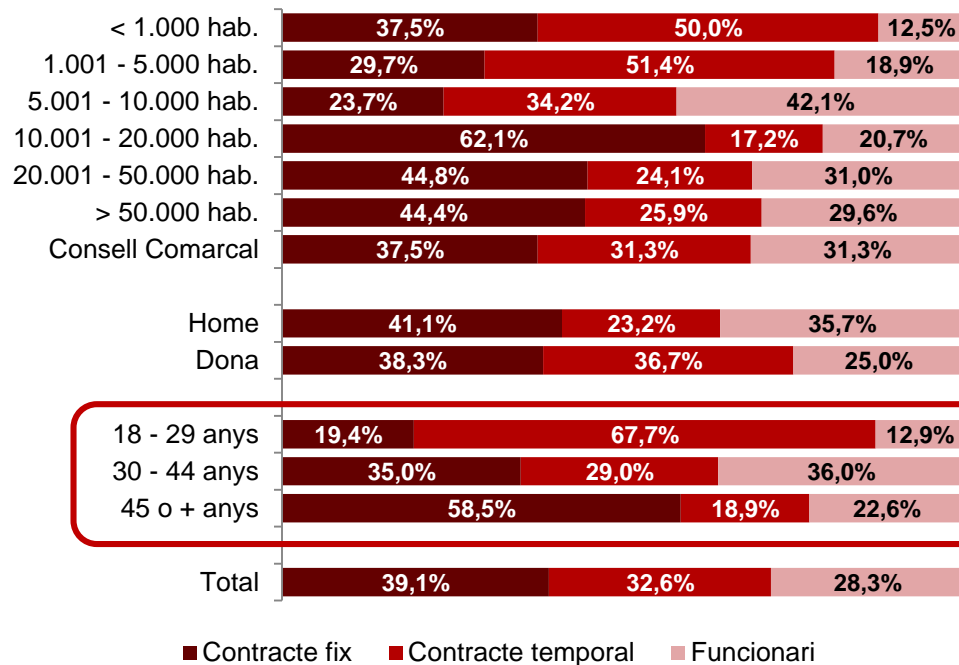
## 2.2.4. Condicions de contractació

### 34. Quins tipus de contracte tens?

#### Tipus de contracte



#### Tipus de contracte segons: Dimensió, gènere i edat



\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

- ✓ Un 28,3% dels/les tècnics/ques dels serveis de joventut són funcionaris (tant de carrera com interins).
- ✓ Un 67,4% té contracte indefinit (Funcionaris de carrera, Funcionaris interins, Laborals fixos i Indefinits/fixos).
- ✓ Observant els gràfics dels anys anteriors, es veu com els canvis més rellevants estan als contractes de Funcionari interí (pujant del 9,9% de l'any 2018 al 21,2% actual) i els indefinits / fixos (baixant del 25,3% al 13%).
- ✓ Els contractes per obra i servei també han disminuït, baixant del 19,1% de l'any 2008 al 12,5% actual.

## 2.2.4. Condicions de contractació

### 34. Quins tipus de contracte tens?

#### Tipus de contracte

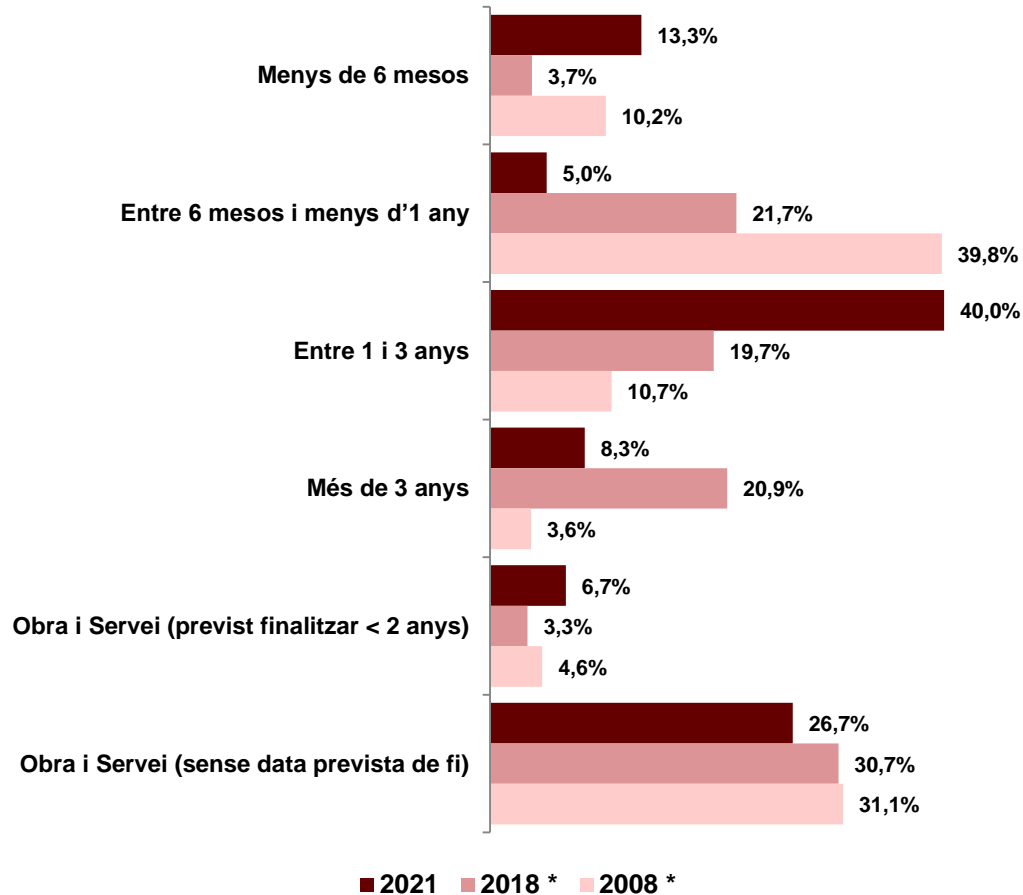
|                             | N        | CÀRREC DESENVOLUPAT   |                |                               |            |              |                  |
|-----------------------------|----------|-----------------------|----------------|-------------------------------|------------|--------------|------------------|
|                             |          | Tècnic/a de Programes | Dinamitzador/a | Coordinador/a - Cap Programes | Educador/a | Informador/a | Administratiu/va |
| Funcionari de carrera (Adm) | 13       | 10,2%                 | 4,7%           | 7,1%                          | 5,4%       | 2,0%         | 9,4%             |
| Funcionari interí (Adm)     | 39       | 22,8%                 | 20,0%          | 24,3%                         | 16,1%      | 14,0%        | 9,4%             |
| Laboral fix (Adm)           | 48       | 29,9%                 | 17,6%          | 32,9%                         | 21,4%      | 16,0%        | 53,1%            |
| Laboral temporal (Adm)      | 26       | 13,4%                 | 18,8%          | 12,9%                         | 17,9%      | 18,0%        | 9,4%             |
| Indefinit / fix             | 24       | 7,9%                  | 18,8%          | 14,3%                         | 21,4%      | 20,0%        | 6,3%             |
| En pràctiques o formació    | 2        | 0,0%                  | 1,2%           | 0,0%                          | 1,8%       | 0,0%         | 0,0%             |
| Obra i servei               | 23       | 11,0%                 | 14,1%          | 4,3%                          | 14,3%      | 24,0%        | 9,4%             |
| Règim d'Autònoms            | 3        | 1,6%                  | 3,5%           | 1,4%                          | 0,0%       | 4,0%         | 0,0%             |
| Eventual                    | 1        | 0,8%                  | 0,0%           | 1,4%                          | 0,0%       | 0,0%         | 3,1%             |
| Altres                      | 5        | 2,4%                  | 1,2%           | 1,4%                          | 1,8%       | 2,0%         | 0,0%             |
|                             | <b>N</b> | 127                   | 85             | 70                            | 56         | 50           | 32               |

## 2.2.4. Condicions de contractació

### 35. Quina és la durada del teu contracte actual?

#### Durada del contracte

Base: No són funcionaris ni tenen contracte indefinit (N=60)



- ✓ La majoria dels/les tècnics/ques del servei de joventut amb contracte temporal no funcionaris tenen contractes d'entre 1 i 3 anys (un 40%).
- ✓ Un terç dels/les treballadors/es sense contracte fix té contracte per obra i servei (el 6,7% tenen data de finalització de contracte, prevista de finalitzar abans de dos anys, i el 26,7% no tenen data de finalització prevista).
- ✓ Observant l'evolució d'anys anteriors, es veu com els contractes d'entre 6 mesos i menys d'un any han baixat del 39,8% de l'any 2008 al 5% actual, mentre que els contractes d'entre 1 i 3 anys, pel contrari, han pujat del 10,7% del 2008 al 40% actual.

\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

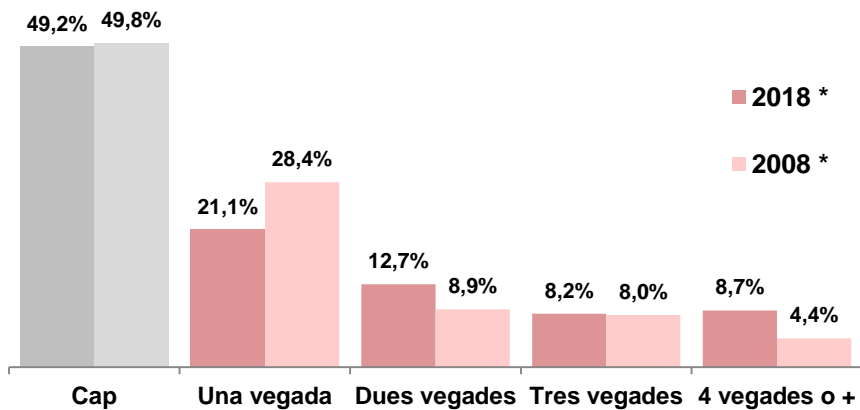
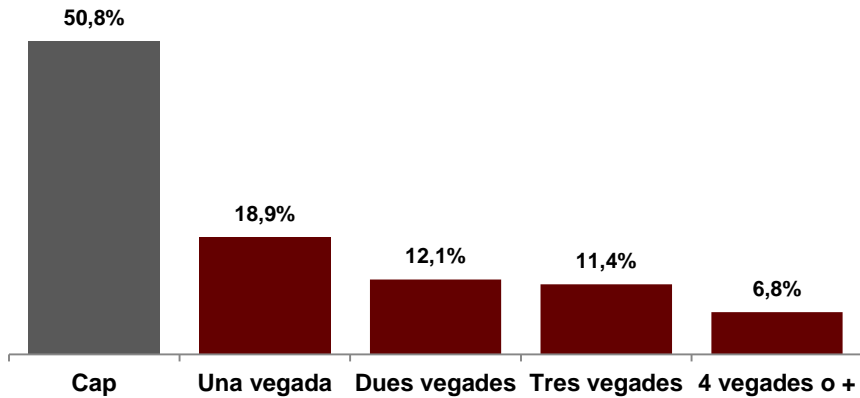


## 2.2.4. Condicions de contractació

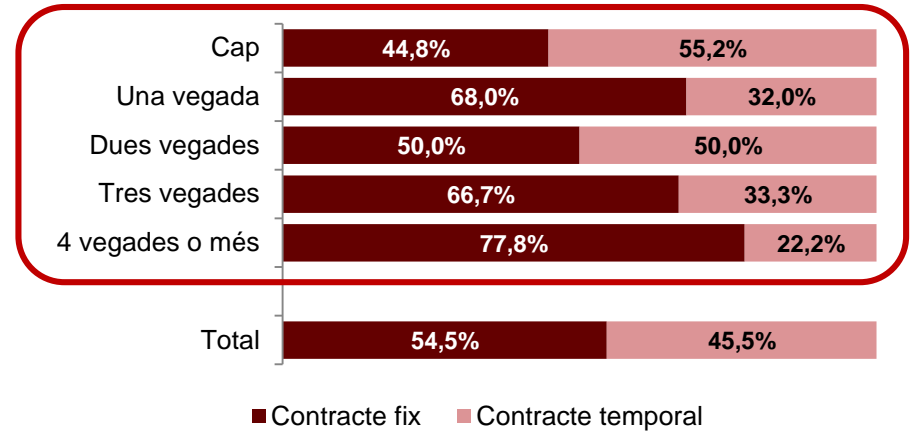
### 36. Quantes vegades s'ha renovat el teu contracte pel lloc de treball que ocupes actualment?

#### Renovació dels contractes

Base: No són funcionaris (N=132)



#### Renovació dels contractes segons: Tipus de contracte



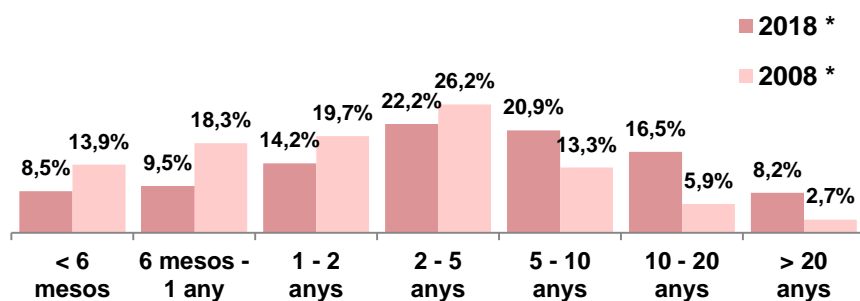
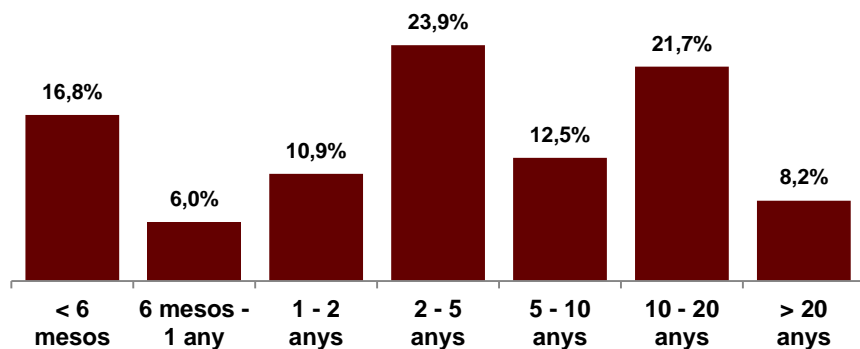
- ✓ Al 50,8% dels/les tècnics/ques no funcionaris/es del servei de joventut no li han renovat cap cop el contracte pel lloc de treball.
- ✓ Ara bé, segons tipus de contracte, s'observa com la majoria dels/les tècnics/ques fixes han renovat almenys una vegada contracte i com entre els que han renovat 4 vegades o més, encara hi ha un 22% de temporalitat.

\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.4. Condicions de contractació

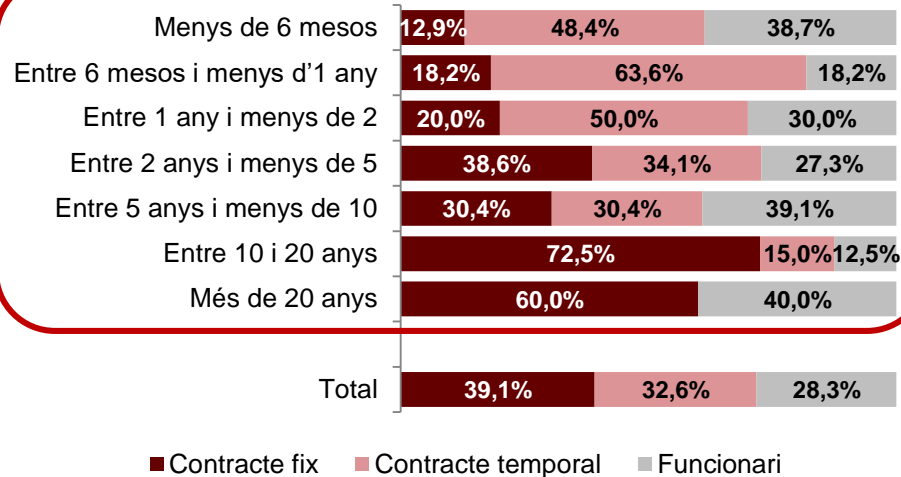
### 37. Quant de temps fa que treballes en el teu lloc de feina actual?

#### Temps en el lloc de treball actual



**MITJANA 2021: 7,32 anys \*\***  
**MITJANA 2018: 7,18 \*\***  
**MITJANA 2008: 3,94 \*\***

#### Temps en el lloc de treball segons: Tipus de contracte



- ✓ La mitjana d'anys que porten treballant els/les tècnics/ques és de 7,32 anys.
- ✓ Observant les mitjanes d'anys anteriors, es detecta com hi ha hagut un augment del temps que porten els/les treballadors/es al servei, veient com l'any 2008 la mitjana era de 3,94 anys.
- ✓ Com es pot veure en el gràfic de la dreta, la temporalitat en el lloc de treball s'allarga molt anys. Fins passats 10 anys en el lloc de feina, s'observa com encara hi ha un percentatge molt important (30%) de tècnics/ques amb contractes temporals.

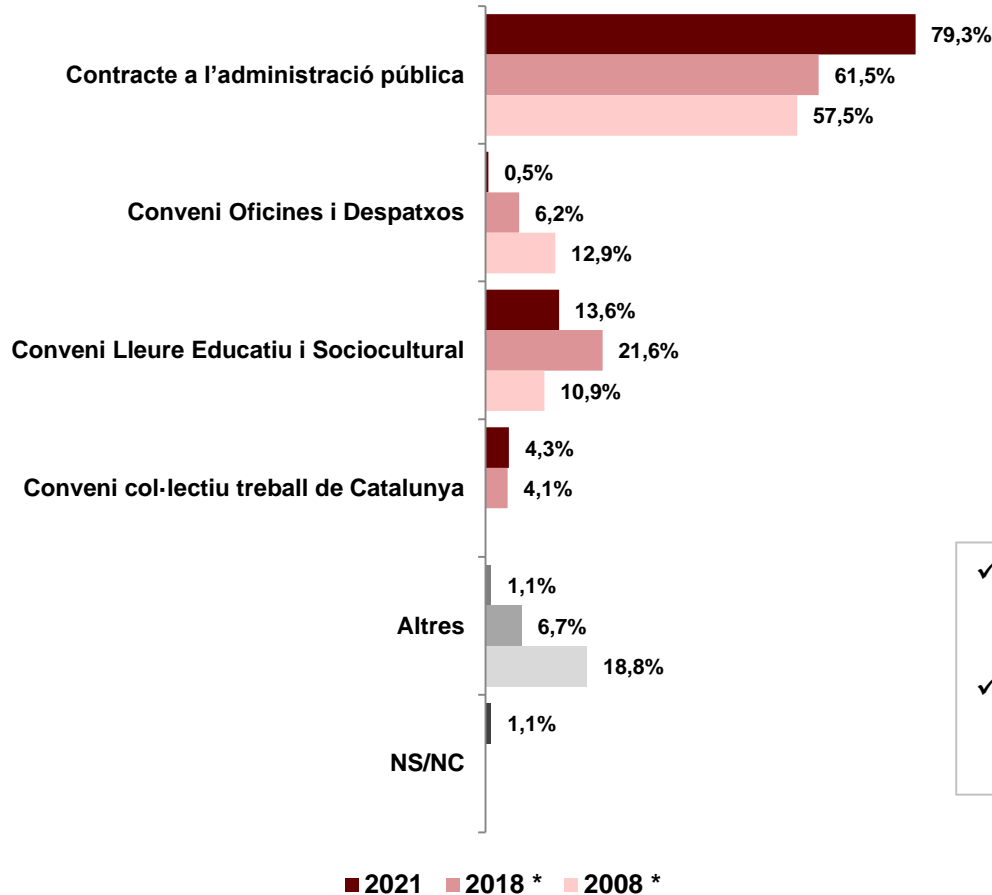
\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

\*\* La mitjana ha estat calculada amb el punt mig de cada tram, comptant més de 20 anys com a 25

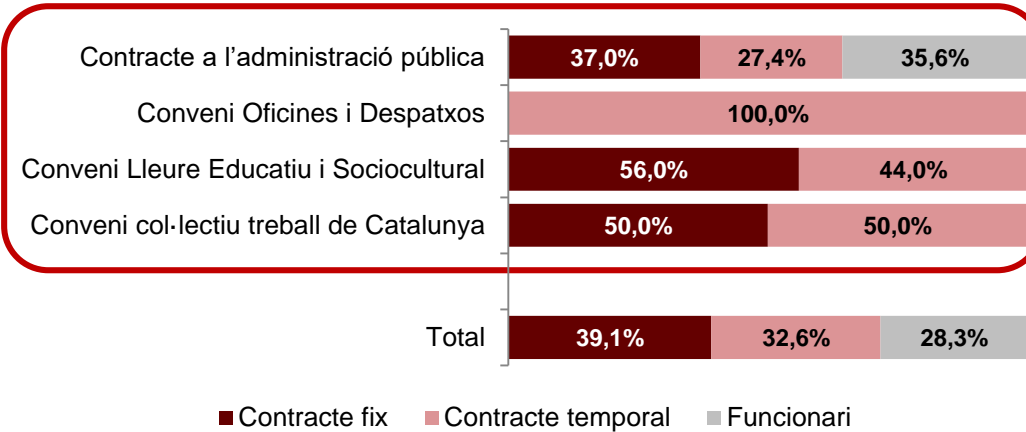
## 2.2.4. Condicions de contractació

### 38. Quines condicions segueix el teu contracte?

#### Condicions de contracte (convenis)



#### Condicions de contracte segons: Tipus de contracte



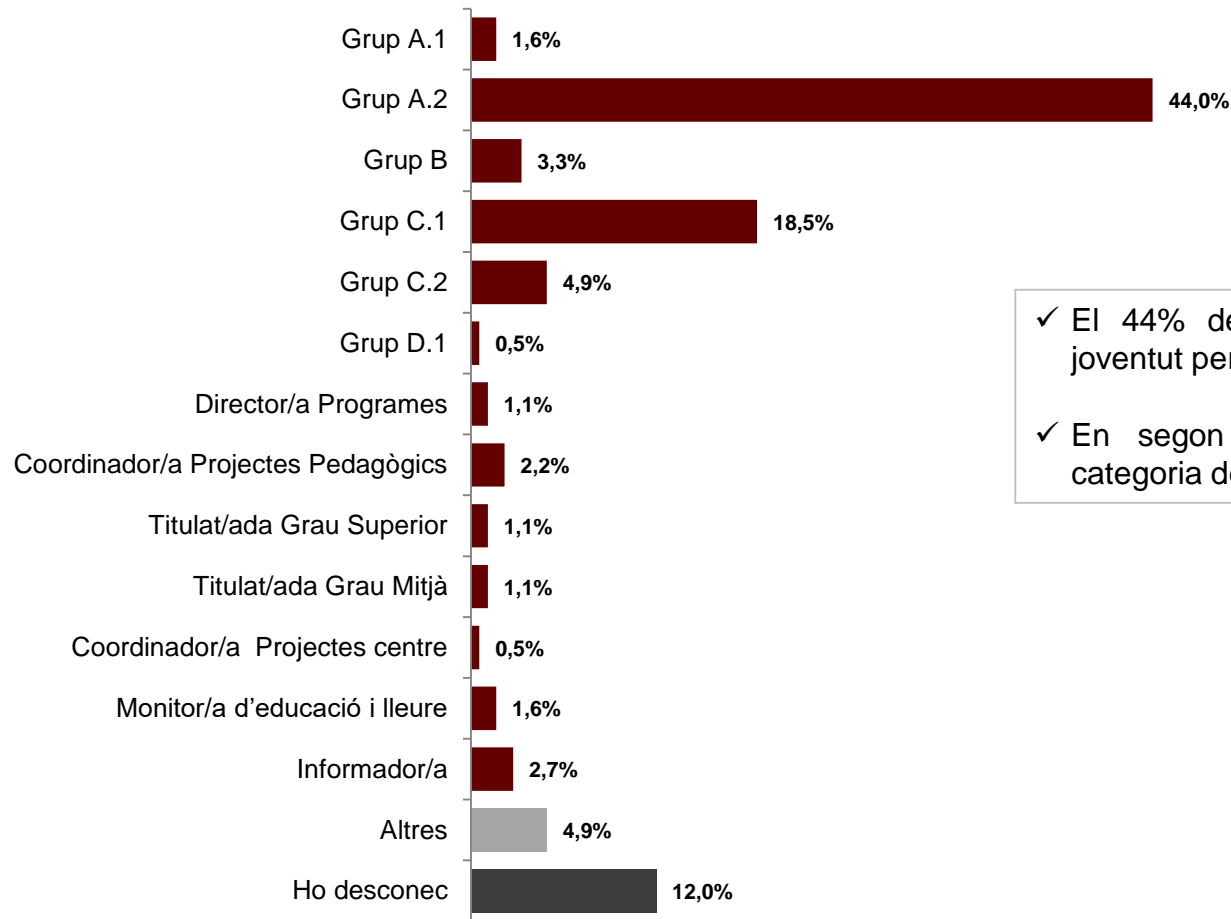
- ✓ El 79,3% dels/les tècnics/ques del servei de joventut té contracte a l'administració pública.
- ✓ L'any 2008 hi havia un 12,9% de tècnics/ques amb Conveni d'Oficines i Despatxos, i, actualment, està gairebé exhaurit, amb només un 0,5%.

\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.4. Condicions de contractació

### 39. Quina és la categoria laboral segons el teu contracte?

#### Categoria laboral segons contracte

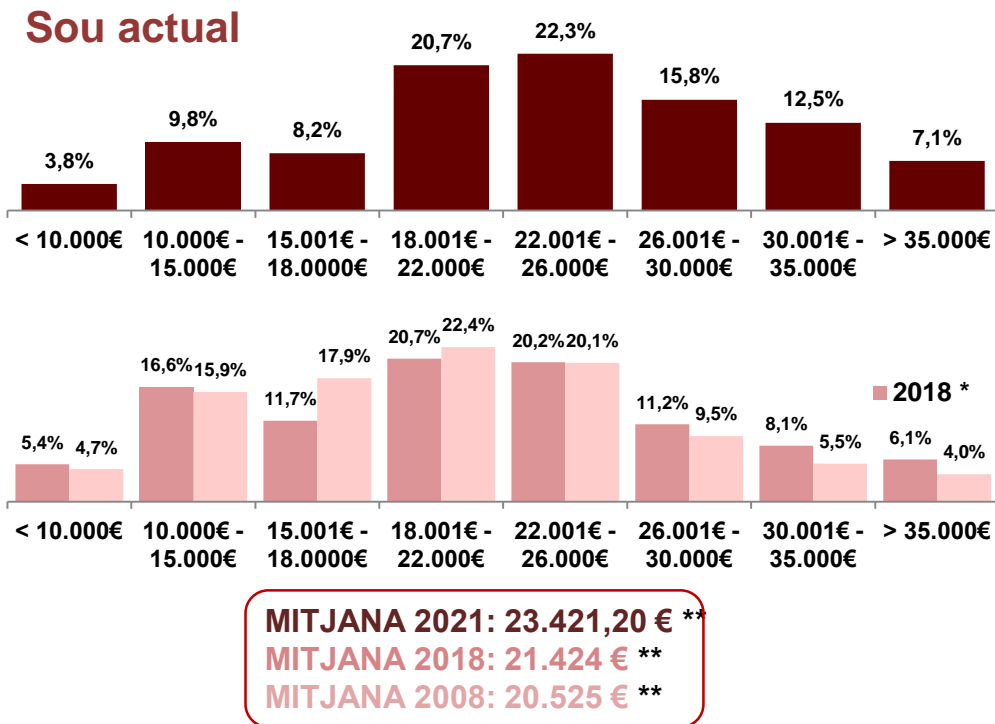


- ✓ El 44% dels/les tècnics/ques del servei de joventut pertany al Grup A.2.
- ✓ En segon lloc, el 18,5% correspon a la categoria del grup C.1.

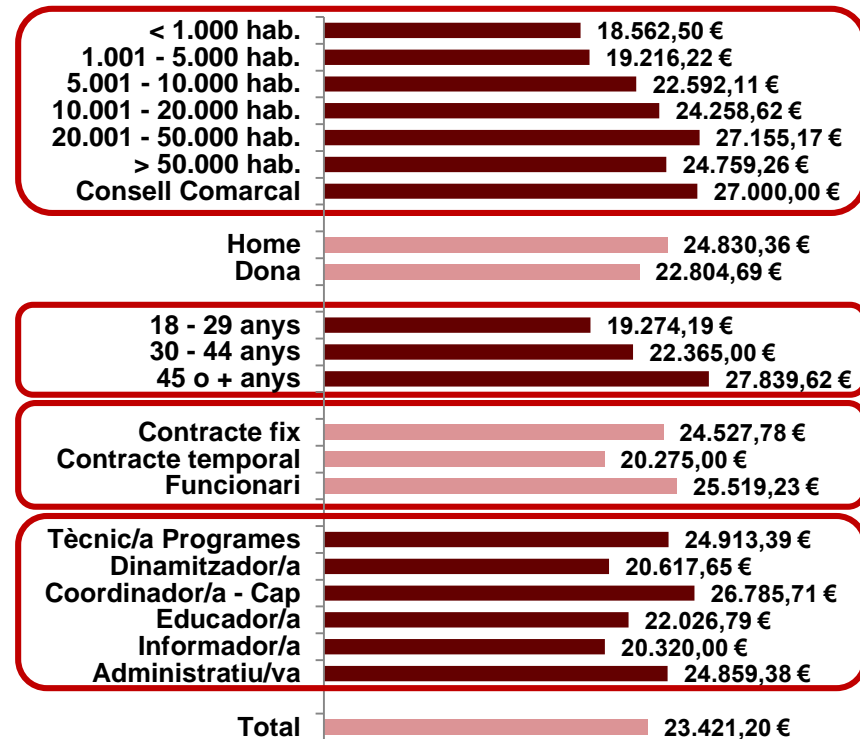
## 2.2.4. Condicions de contractació

### 40. Quin és el teu sou actual?

#### Sou actual



Sou actual segons: Dimensió, gènere, edat, tipus de contracte i càrrec desenvolupat



✓ El sou mitjà dels/les tècnics/ques del servei de joventut és de 23.421,20€.

✓ En el gràfic de la dreta es veuen diferències significatives segons dimensió, edat i tipus de contracte.

✓ Els sous més alts els tenen els/les tècnics/ques de 45 anys o més (amb un sou mitjà de 27.840€), mentre que els més baixos els tenen els/les joves de 18 a 29 anys (19.274€ de sou mitjà).

✓ També s'observa com els municipis petits tenen sous més baixos.

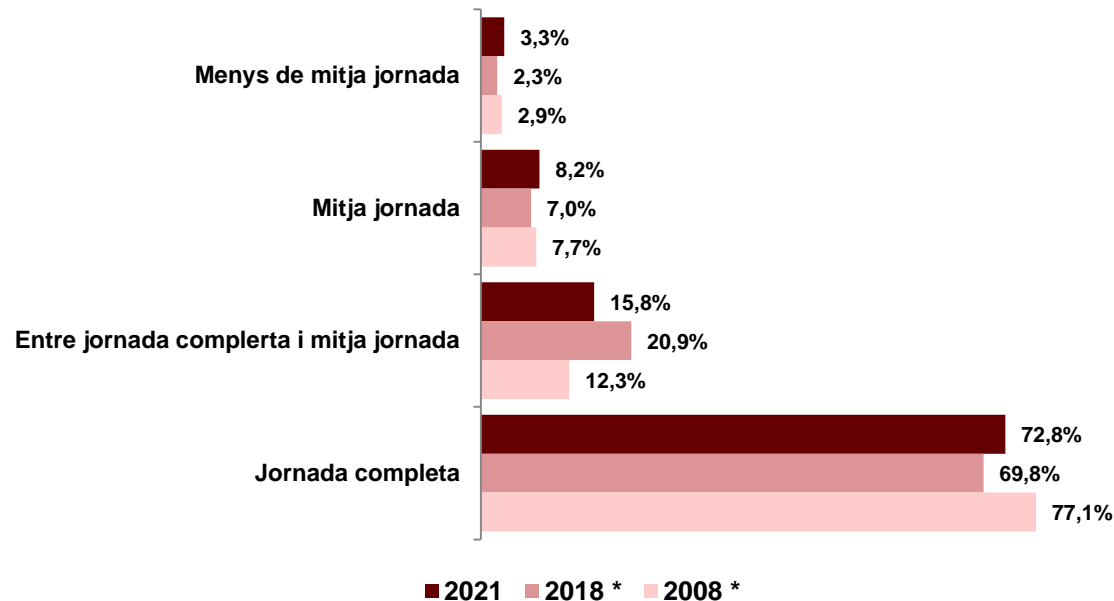
\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

\*\* La mitjana ha estat calculada amb el punt mig de cada tram, comptant menys de 10.000€ com a 7.500€ i més de 35.000€ com a 37.000€

## 2.2.4. Condicions de contractació

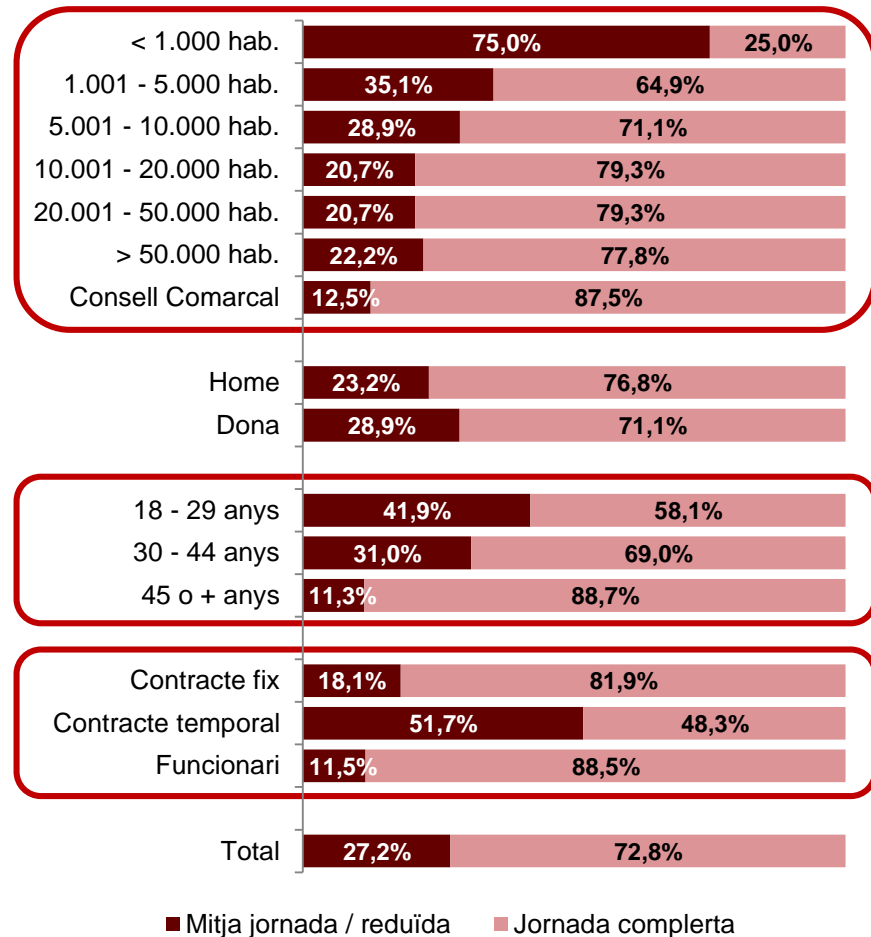
### 41. Quina és la teva jornada laboral?

#### Tipus de jornada laboral



- ✓ El 72,8% dels/les tècnics/ques del servei de joventut fa jornada completa.
- ✓ Observant les diferències significatives del gràfic de la dreta, es detecta com els municipis petits dediquen molt poques jornades completes a aquest servei, només un 25% (com era d'esperar per la càrrega laboral del servei en aquests tipus de municipis).
- ✓ També s'observa com les jornades parcials es concentren en els/les tècnics/ques més joves, segurament amb menys anys treballant en aquest lloc de treball i amb major temporalitat.

#### Tipus de jornada segons: Dimensió, gènere, edat i tipus de contracte

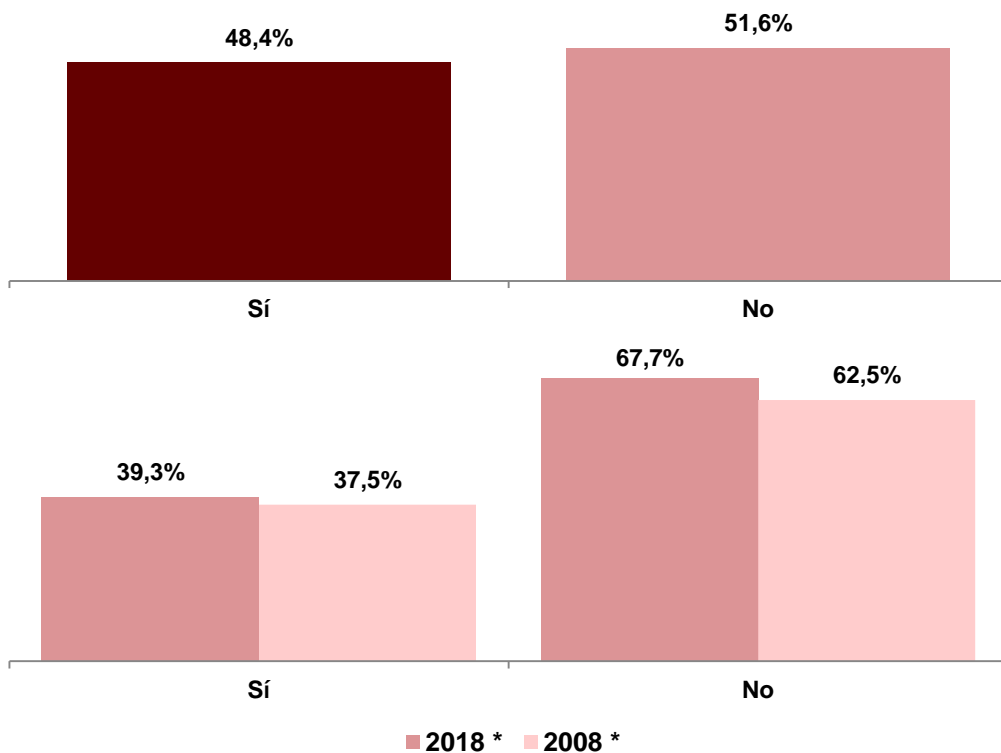


■ Mitja jornada / reduïda ■ Jornada completa

## 2.2.4. Condicions de contractació

### 42. Tens reconeguda d'alguna manera la jornada laboral flexible en el contracte o nòmina?

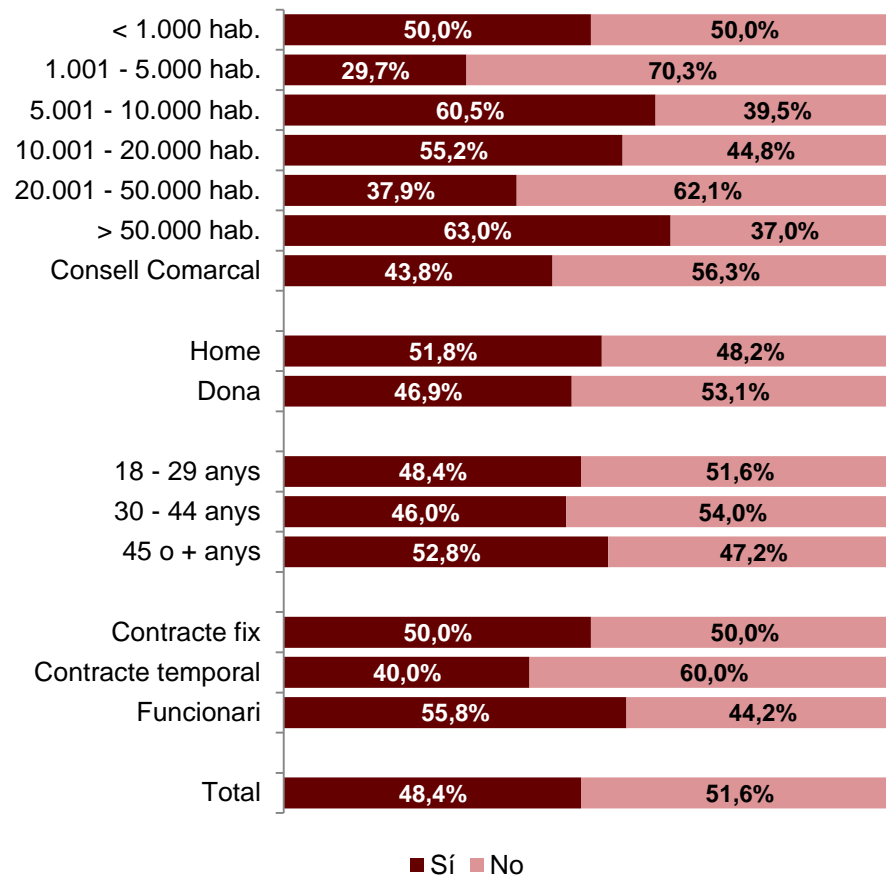
#### Reconeixement de jornada laboral flexible



✓ El 48,4% dels/les tècnics/ques del servei té reconeguda la jornada laboral flexible en el contracte.

✓ S'observa un increment en aquesta dada respecte l'any 2018, on el percentatge de reconeixement de jornada laboral estava en un 39,3%

#### Jornada flexible segons: Dimensió, gènere, edat i tipus de contracte

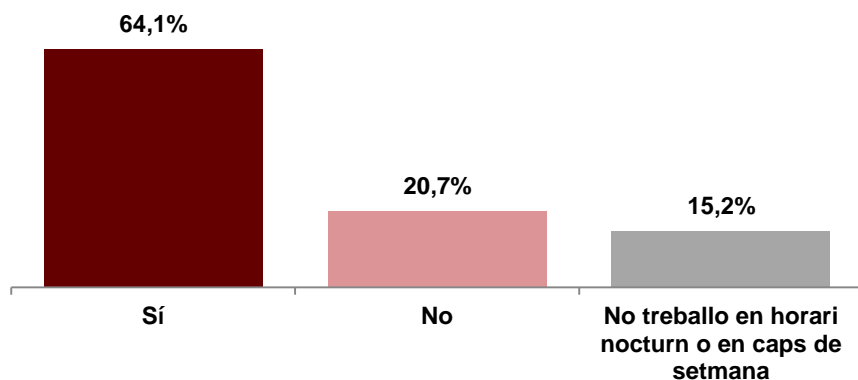


\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.4. Condicions de contractació

43. En el cas que hagi de treballar en horari nocturn o en caps de setmana, tens reconegut un complement econòmic o una major compensació d'hores?

### Complement per horari nocturn/cap de setmana

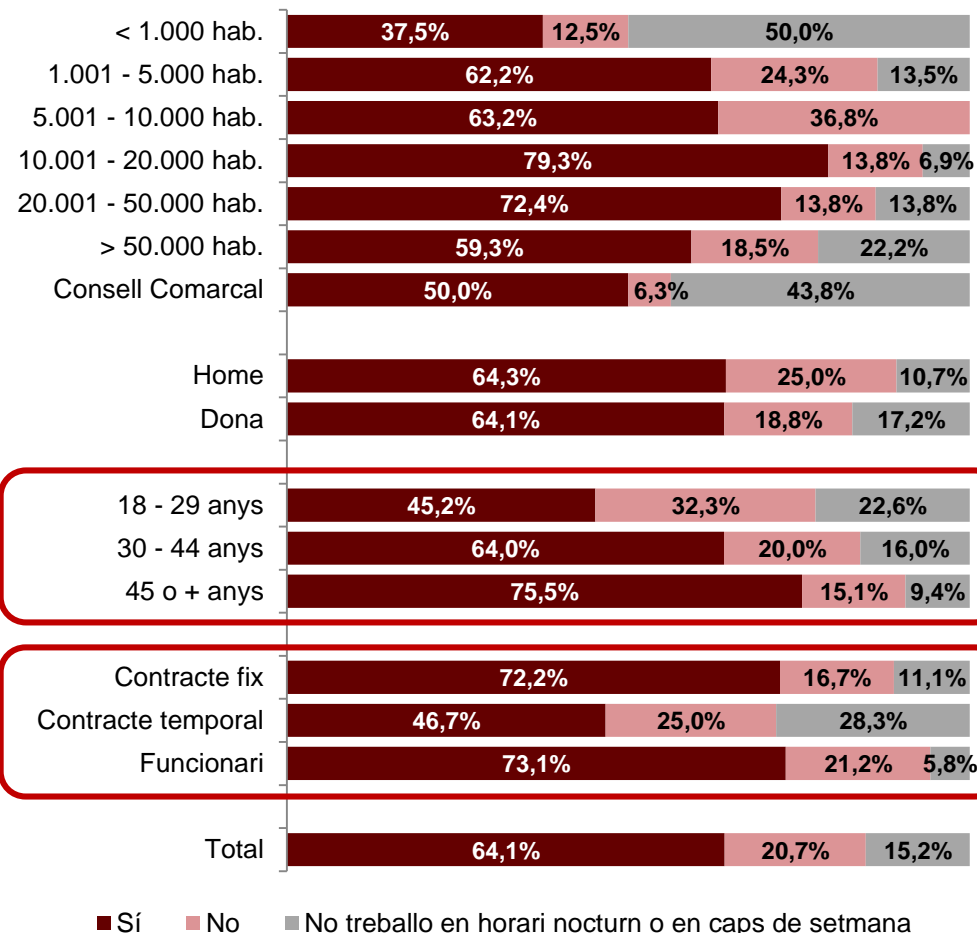


✓ Un 64,1% dels/les tècnics/ques del servei de joventut té reconegut un complement econòmic o una major compensació d'hores en el cas de treballar en horari nocturn o en caps de setmana.

✓ Mirant el gràfic de la dreta es veuen les diferències significatives quant a l'edat i al tipus de contracte dels/les tècnics/ques, veient com la franja de 18 a 29 anys i els/les tècnics/tècniques amb contracte temporal són els que menys diuen treballar en aquests horaris, sent també els que tenen menys reconeixement econòmic/d'hores.

Complement horari nocturn/cap de setmana segons:

Dimensió, gènere, edat i tipus de contracte



■ Sí ■ No ■ No treballa en horari nocturn o en caps de setmana

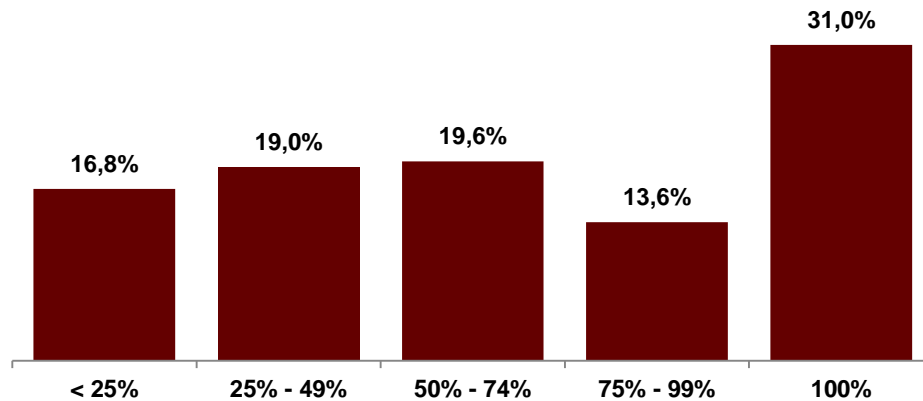


## 2.2.4. Condicions de contractació

### 44. Del total d'hores del contracte laboral, quantes en dediques a les polítiques de joventut?

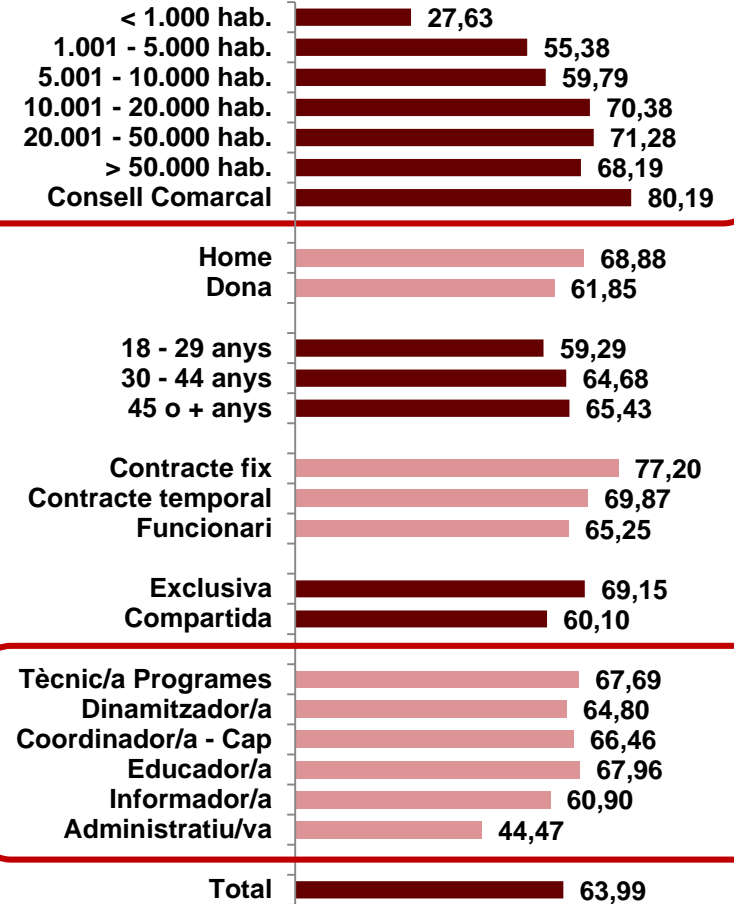
#### Hores efectivament dedicades a les polítiques de joventut

Hores efectives segons: Dimensió, gènere, edat, tipus de contracte, tipus d'àrea i càrrec desenvolupat



MITJANA: 63,99% \*

- ✓ Els/les tècnics/ques del servei de joventut dediquen una mitjana del 63,99% de les hores del seu contracte laboral a polítiques de joventut.
- ✓ S'observen diferències significatives per dimensió de municipi, veient com als municipis petits hi dediquen menys hores que als grans, degut a que un mateix tècnic porta més d'un servei.
- ✓ També es detecta com els/les tècnics/ques amb càrrec Administratiu/a són els que menys hores dediquen a les polítiques de joventut, amb una mitjana del 44,47% de les hores.

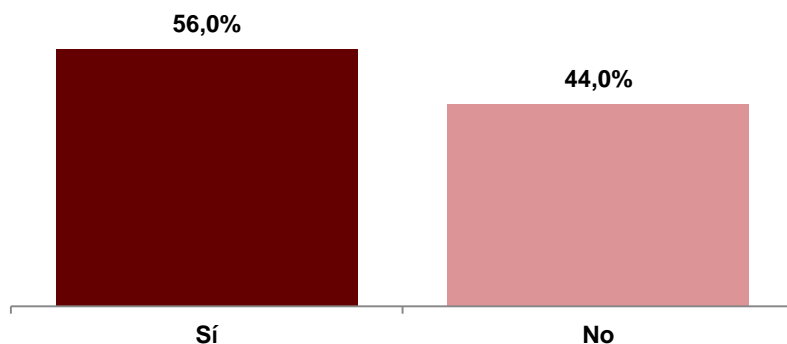


\* La mitjana ha estat calculada amb el punt mig de cada tram

## 2.2.4. Condicions de contractació

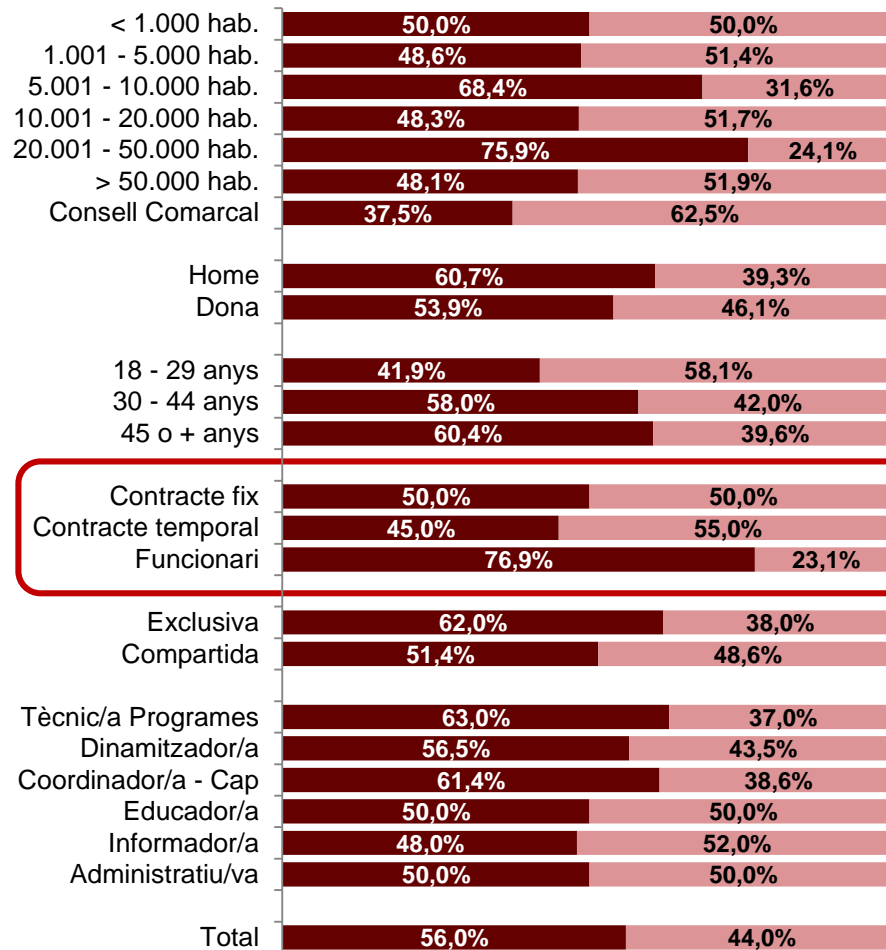
### 45. Fas més hores de les que et corresponen contractualment?

#### Realització hores extra



- ✓ Més de la meitat dels/les tècnics/tècniques del servei de joventut (un 56%) fan més hores de les que corresponen contractualment.
- ✓ S'observen diferències significatives per tipus de contracte, sent els funcionaris els que més hores extra declaren realitzar, amb un 76,9%.

Hores extra segons: Dimensió, gènere, edat, tipus de contracte, tipus d'àrea i càrrec desenvolupat



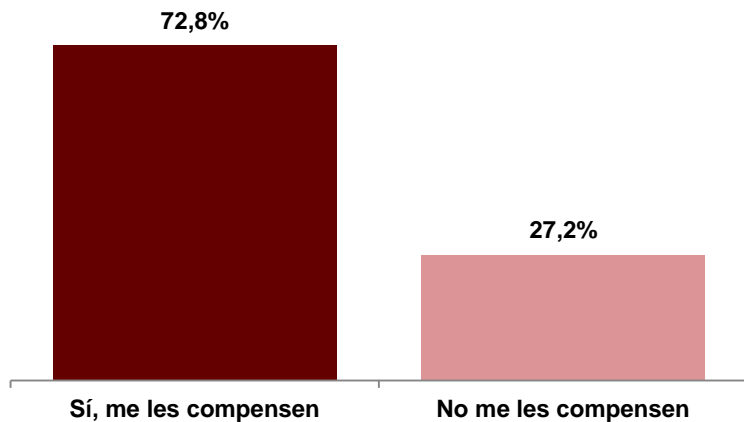
■ Sí ■ No

## 2.2.4. Condicions de contractació

### 45.1. Te les compensen? / 46. Quins són els motius de les hores extres?

#### Compensació hores extra

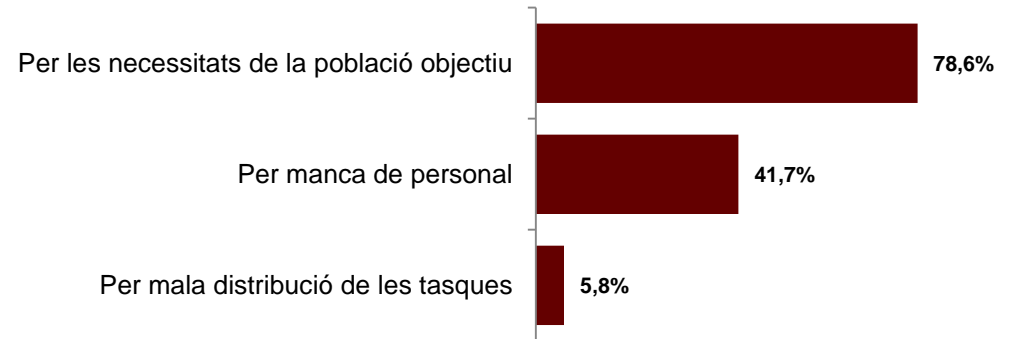
*Base: Fan més hores de les que els hi corresponen (N=103)*



#### Motius hores extra

*Base: Fan més hores de les que els hi corresponen (N=103)*

*[Resposta múltiple]*

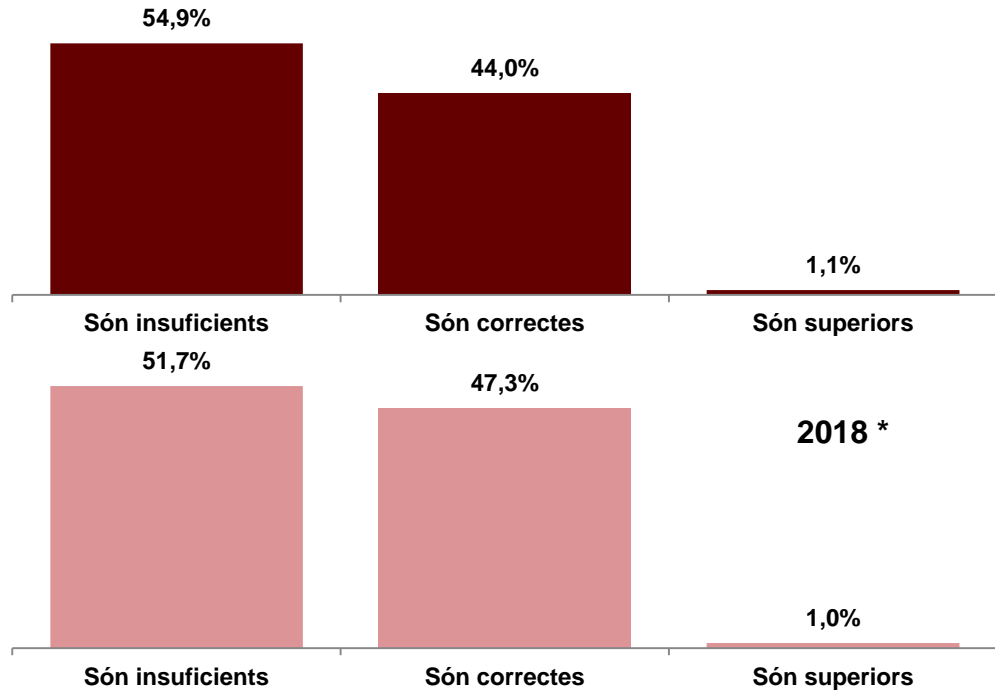


- ✓ A un 72,8% dels/les tècnics/ques que fan hores extra, se'ls hi compensen aquestes hores.
- ✓ El principal motiu principal d'aquestes hores extra són les característiques/necessitats de la població objectiu, amb un 78,6%, seguit de la manca de personal (41,7%).

## 2.2.4. Condicions de contractació

### 47. Creus que les teves condicions laborals són proporcionals a les responsabilitats que assumeixes habitualment?

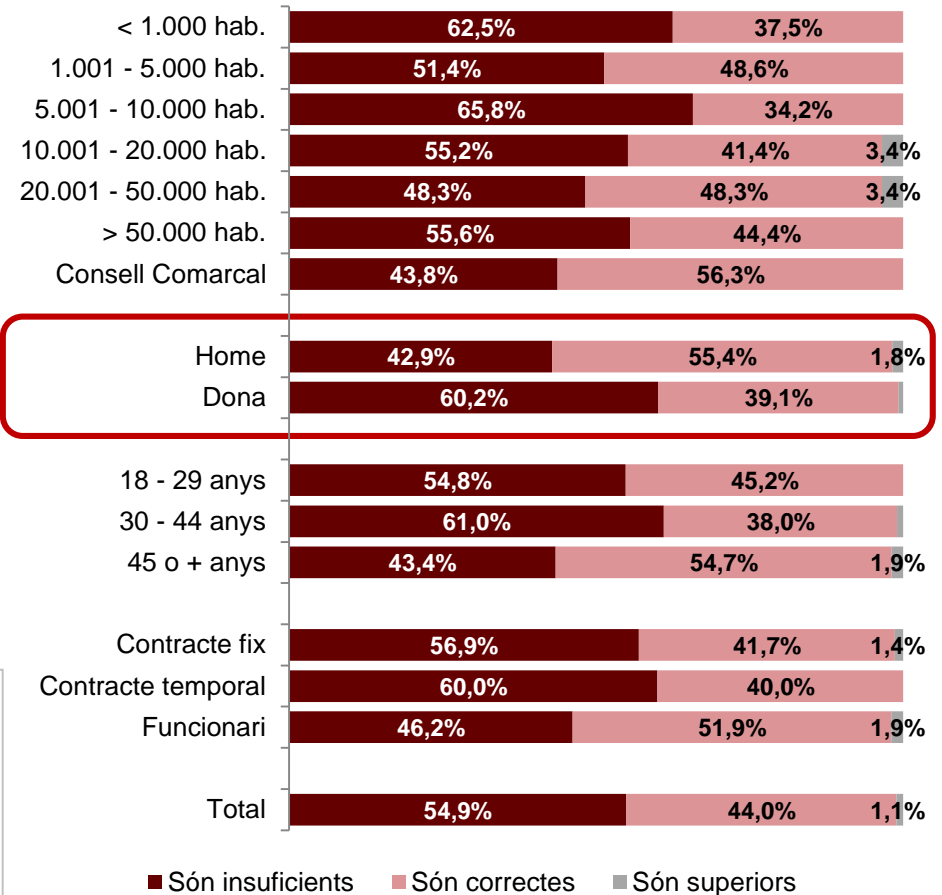
#### Percepció sobre les condicions laborals



✓ El 54,9% dels/les tècnics/ques del servei de joventut creu que les seves condicions laborals són insuficients segons les responsabilitats que assumeixen.

✓ Les majors diferències significatives de la percepció sobre les condicions laborals es troben per gènere, tenint només un 39,1% de dones que creuen que són correctes.

#### Percepció segons: Dimensió, gènere, edat i tipus de contracte



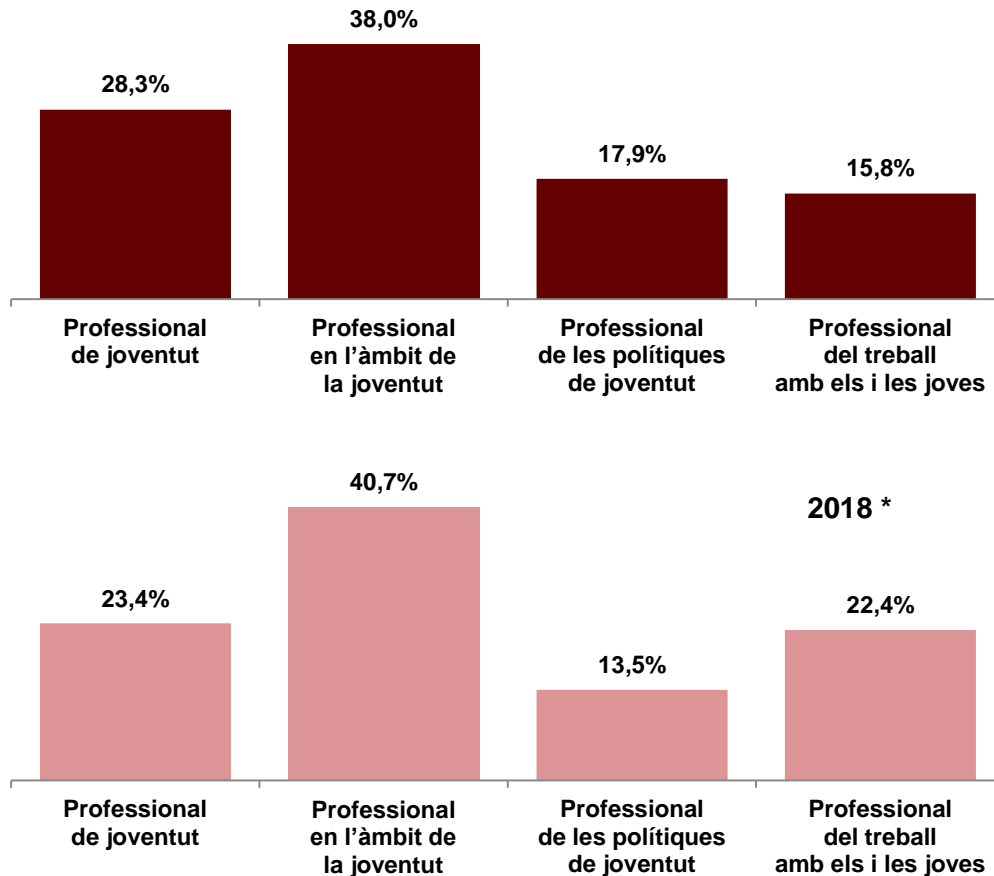
\* La mostra del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.5. *Valoracions personals*

## 2.2.5. Valoracions personals

48. Indica amb quina d'aquestes «etiquetes» et sents identificat:

### Identificació amb «etiquetes» professionals



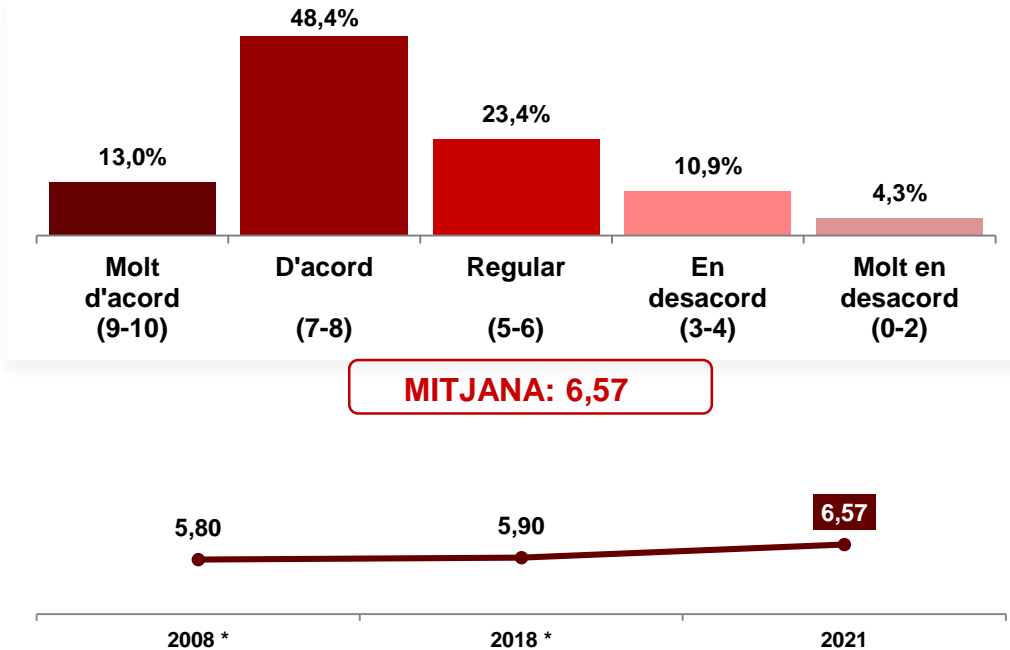
- ✓ Un 38% dels/les tècnics/ques del servei de joventut s'identifica com a Professional en l'àmbit de la joventut, i un 28,3% com a Professional de joventut.
- ✓ S'observa com l'any 2018 els que s'identificaven com a Professionals del treball amb els i les joves, amb un 22,4%, tenien un percentatge més elevat que al 2021, amb un 15,8%.

\* La mostra del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.5. Valoracions personals

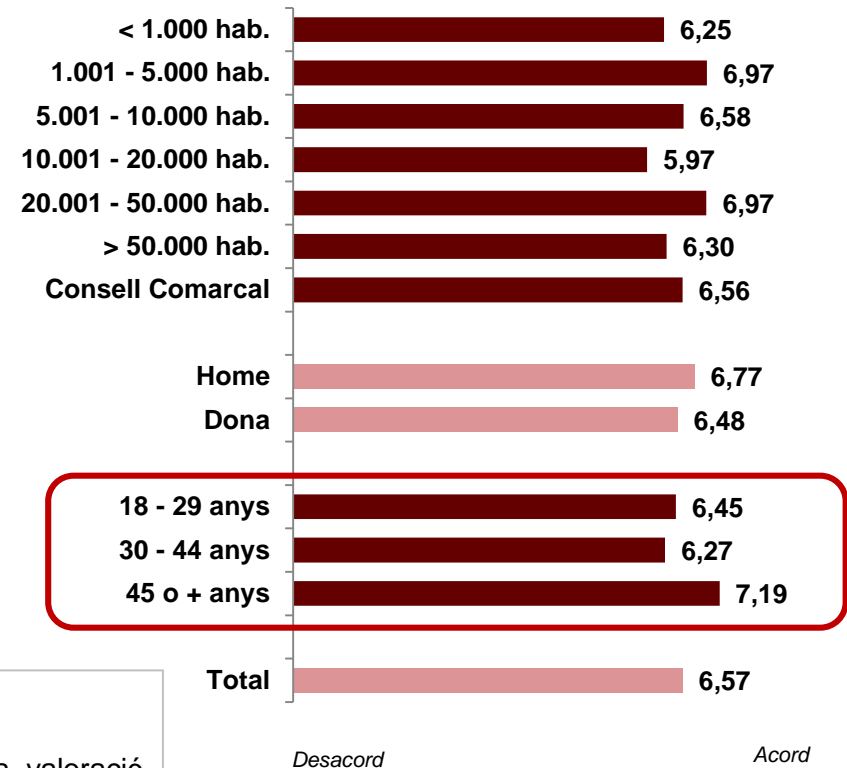
49. Indica'ns el grau d'acord: (Sent 0 *Molt en desacord* i 10 *Molt d'acord*)

### Estic satisfet/a amb la meva situació laboral



- ✓ La valoració mitjana de la satisfacció amb la situació actual és 6,57.
- ✓ Analitzant l'evolució històrica, es veu com hi ha hagut un augment a la valoració respecte l'any 2018, que tenia un 5,90.
- ✓ Al gràfic de la dreta s'observen les diferències significatives respecte l'edat, sent els/les tècnics/ques de major edat els que es senten més satisfets

Grau d'acord segons: Dimensió, gènere i edat

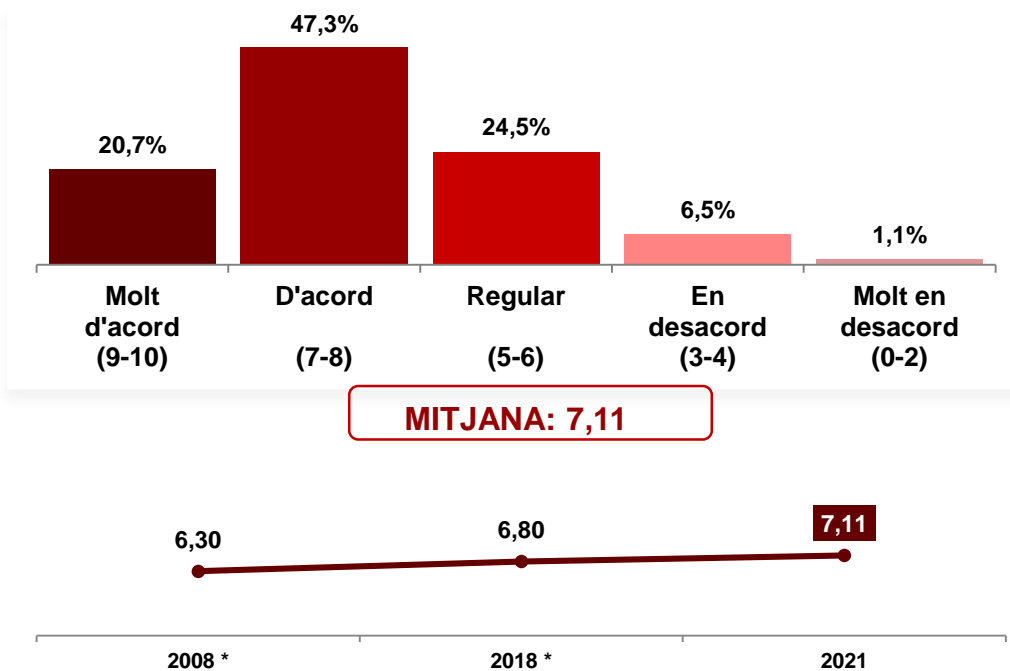


\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.5. Valoracions personals

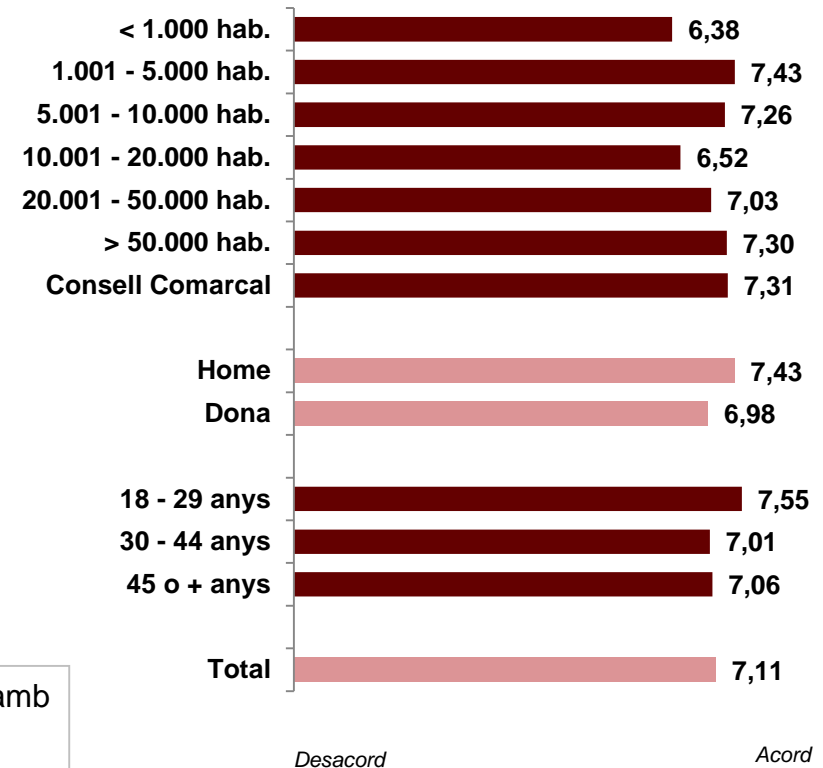
49. Indica'ns el grau d'acord: (Sent 0 *Molt en desacord* i 10 *Molt d'acord*)

### Estic satisfet/a amb la meva situació professional



- ✓ El nivell de satisfacció amb la situació professional és molt elevat, amb una nota mitjana de 7,11.
- ✓ S'observa com aquesta valoració ha anat creixent regularment els últims anys, pujant del 6,30 que tenia al 2008 fins al 7,11 actual.

#### Grau d'acord segons: Dimensió, gènere i edat



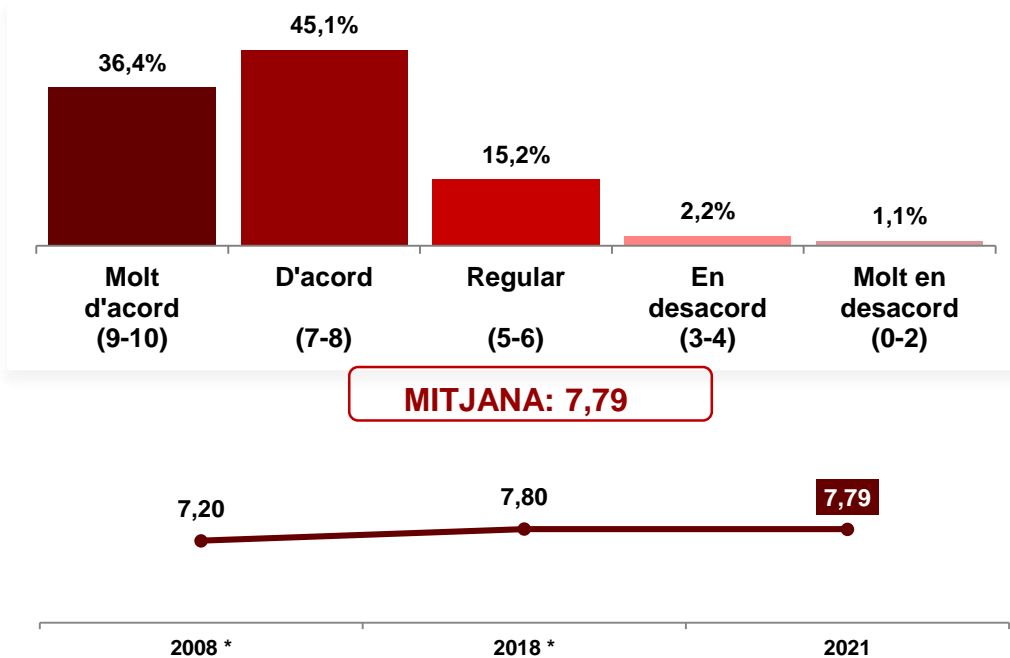
\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.



## 2.2.5. Valoracions personals

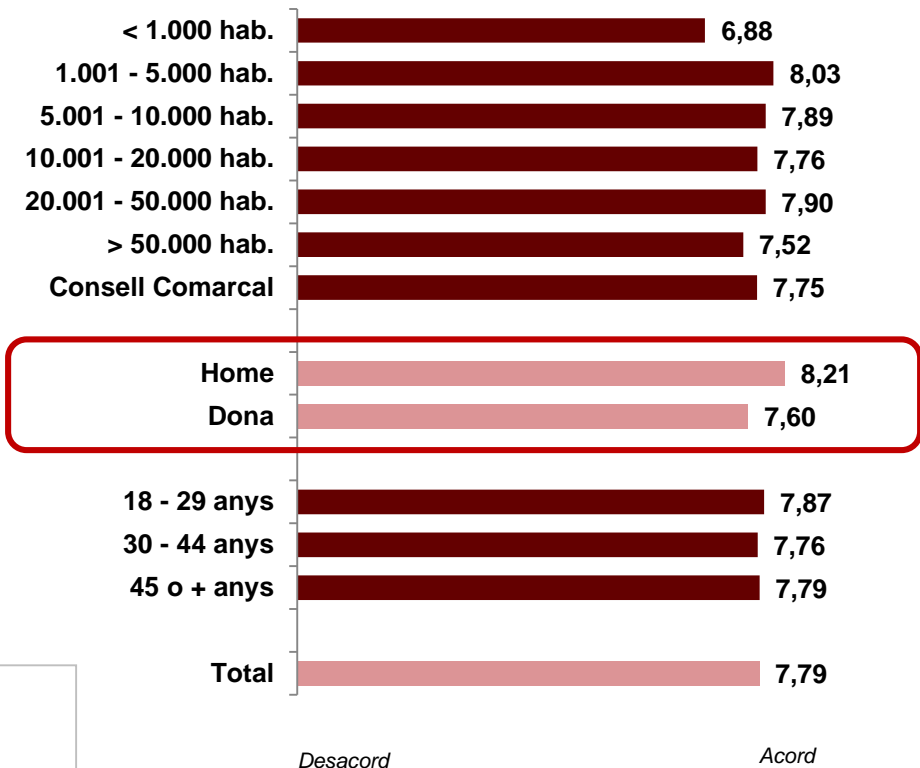
49. Indica'ns el grau d'acord: (Sent 0 *Molt en desacord* i 10 *Molt d'acord*)

### Em sento motivat/a per a realitzar la meva feina



- ✓ La mitjana de motivació per la feina és 7,79.
- ✓ Aquesta valoració es manté gairebé constant des de 2018.
- ✓ Els homes estan més motivats per a realitzar la seva feina que les dones (amb un 8,21 i un 7,60 respectivament).

Grau d'acord segons: Dimensió, gènere i edat

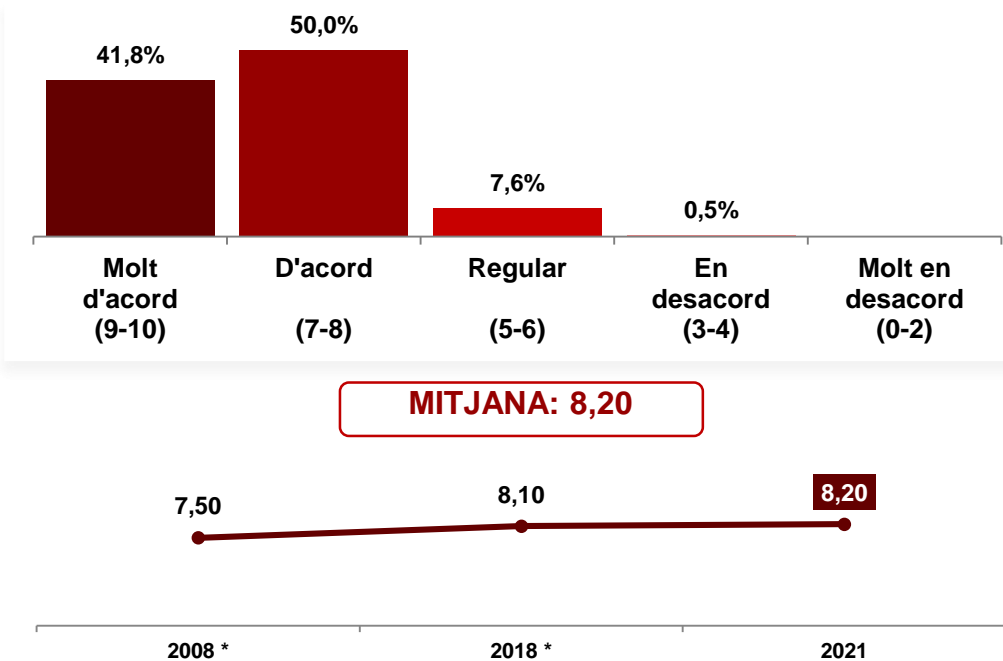


\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.5. Valoracions personals

49. Indica'ns el grau d'acord: (Sent 0 *Molt en desacord* i 10 *Molt d'acord*)

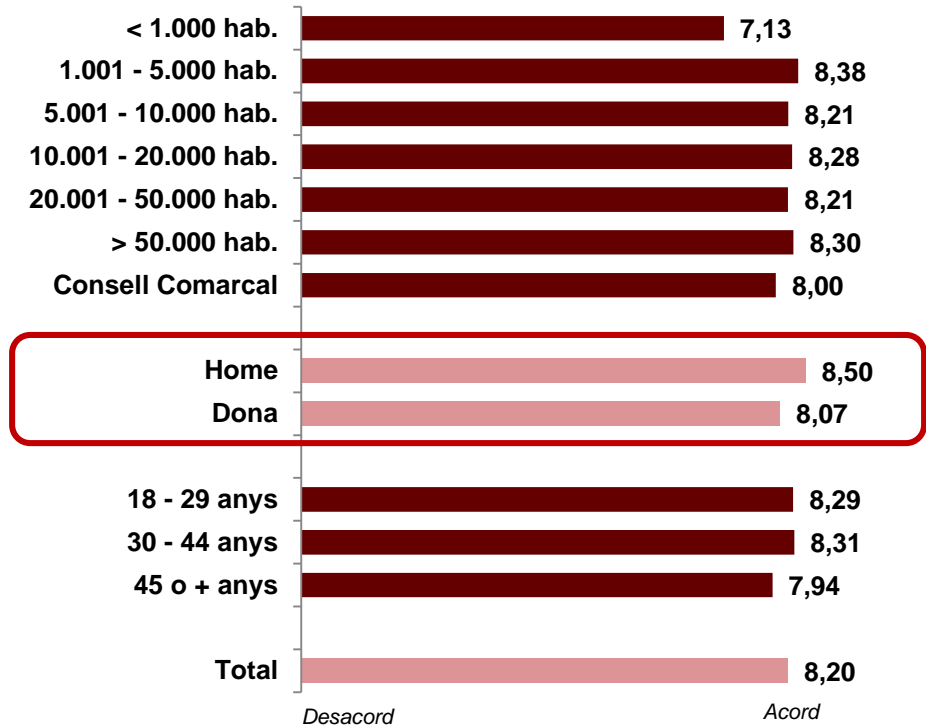
### Em sento orgullós/a i satisfet/a del meu treball



**MITJANA: 8,20**

\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

Grau d'acord segons: Dimensió, gènere i edat

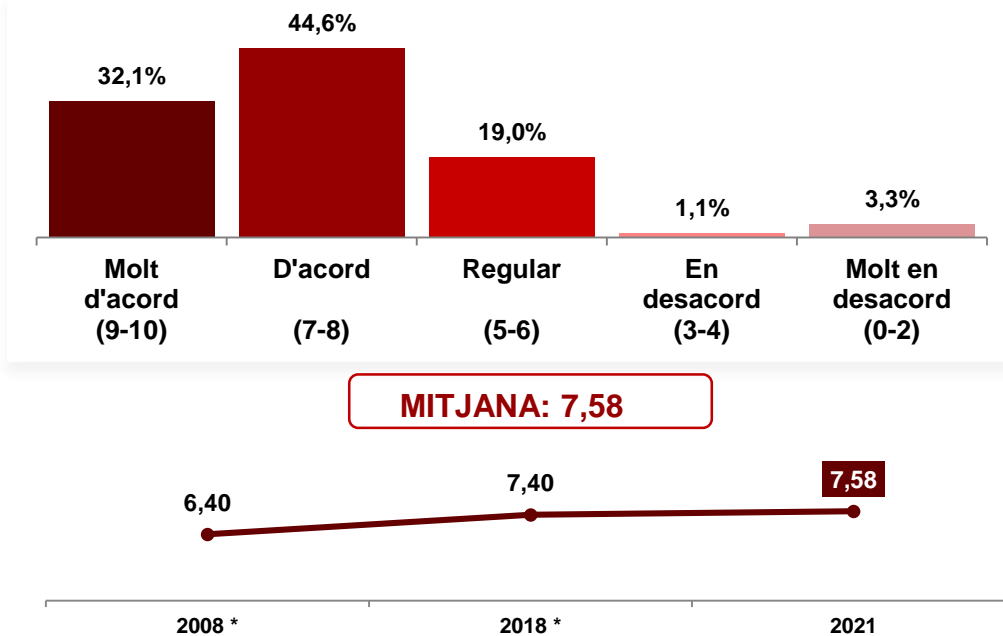


- ✓ El 91,5% dels/les tècnics/tècniques del servei de joventut diu estar "Molt d'acord o d'acord" amb sentir-se orgullosos/es i satisfets/es amb el seu treball, amb una puntuació mitjana del 8,20.
- ✓ S'observa un lleuger increment des de l'any 2018, on la valoració de l'orgull i satisfacció per la feina era del 8,10.
- ✓ També s'aprecien diferències significatives per sexe, sent els homes els que es senten més orgullosos.

## 2.2.5. Valoracions personals

49. Indica'ns el grau d'acord: (Sent 0 Molt en desacord i 10 Molt d'acord)

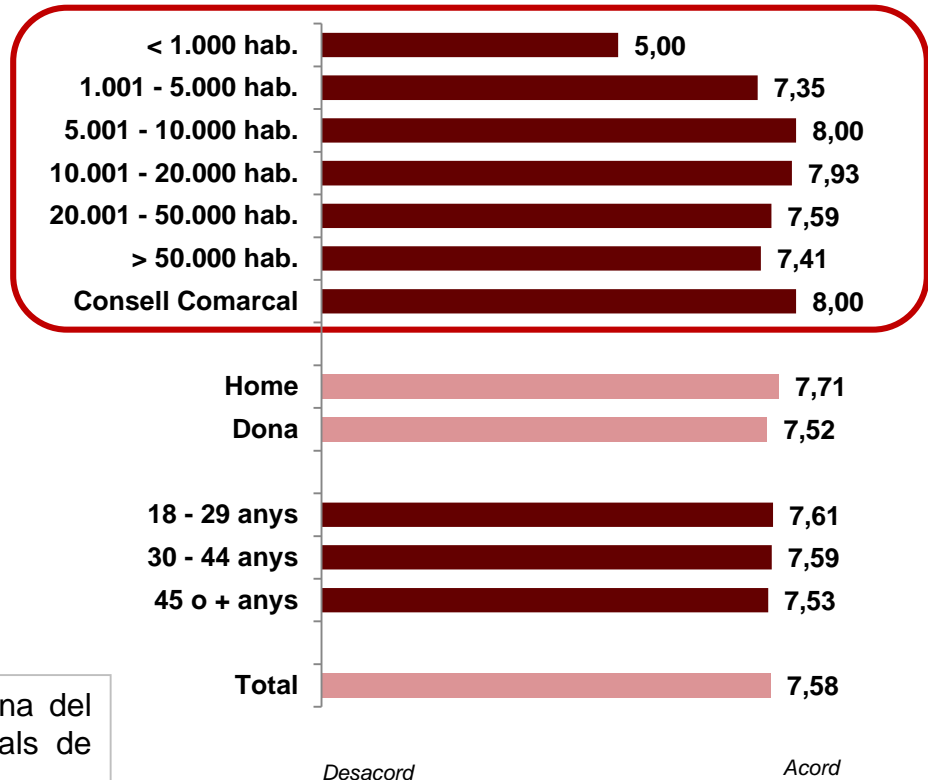
### Em sento identificat/a com a membre del col·lectiu de professionals de l'àmbit de les polítiques de joventut



**MITJANA: 7,58**

- ✓ Els/les tècnics/ques del servei de joventut valoren amb una mitjana del 7,58 la identificació com a membres del col·lectiu de professionals de l'àmbit de les polítiques de joventut.
- ✓ Aquesta valoració ha augmentat els últims anys, ja que al 2018 tenia un 7,40 i al 2008 no arribava al 7 (6,40).

Grau d'acord segons: Dimensió, gènere i edat

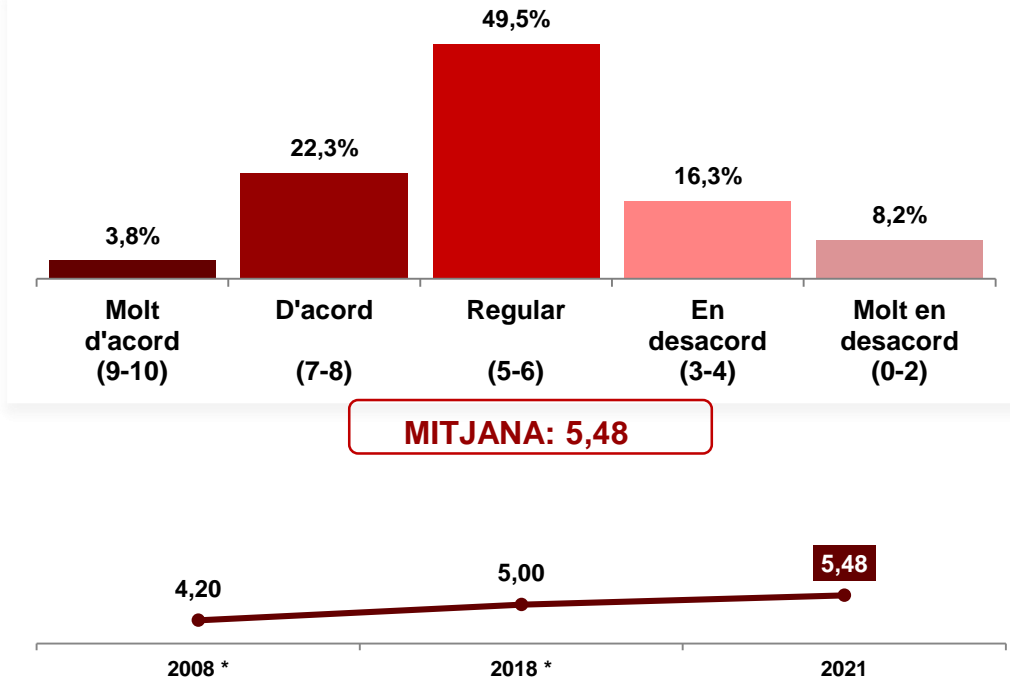


\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.5. Valoracions personals

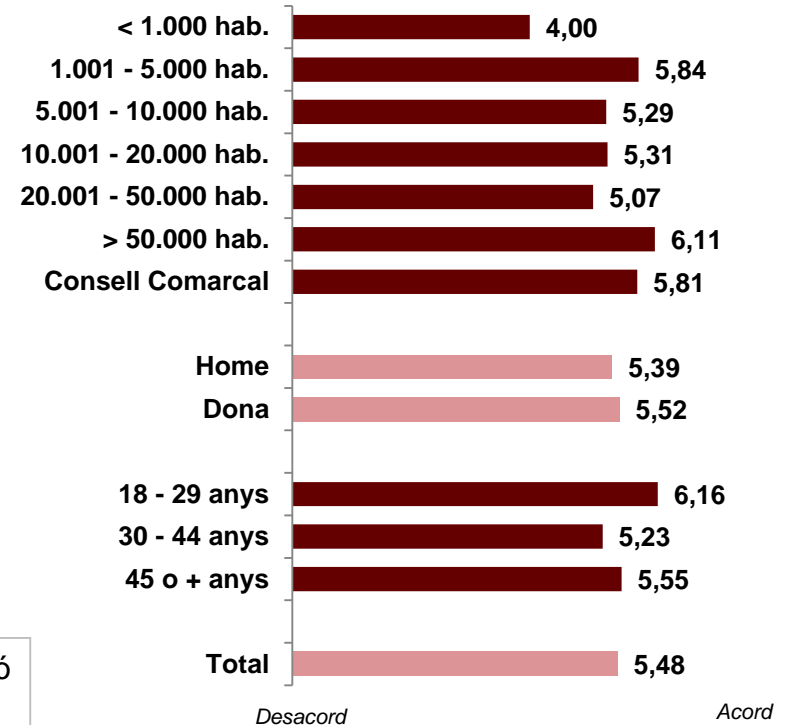
49. Indica'ns el grau d'acord: (Sent 0 *Molt en desacord* i 10 *Molt d'acord*)

### Crec que hi ha una bona valoració social dels/les professionals de l'àmbit de joventut



- ✓ Gairebé la meitat dels/les tècnics/ques (un 49,5%) creu que la valoració social dels/les professionals de l'àmbit és regular.
- ✓ Tot i així, aquesta valoració ha pujat des dels últims anys, passant del 4,20 de mitjana del 2008, al 5,00 del 2018, fins a arribar al 5,48 actual.

Grau d'acord segons: Dimensió, gènere i edat

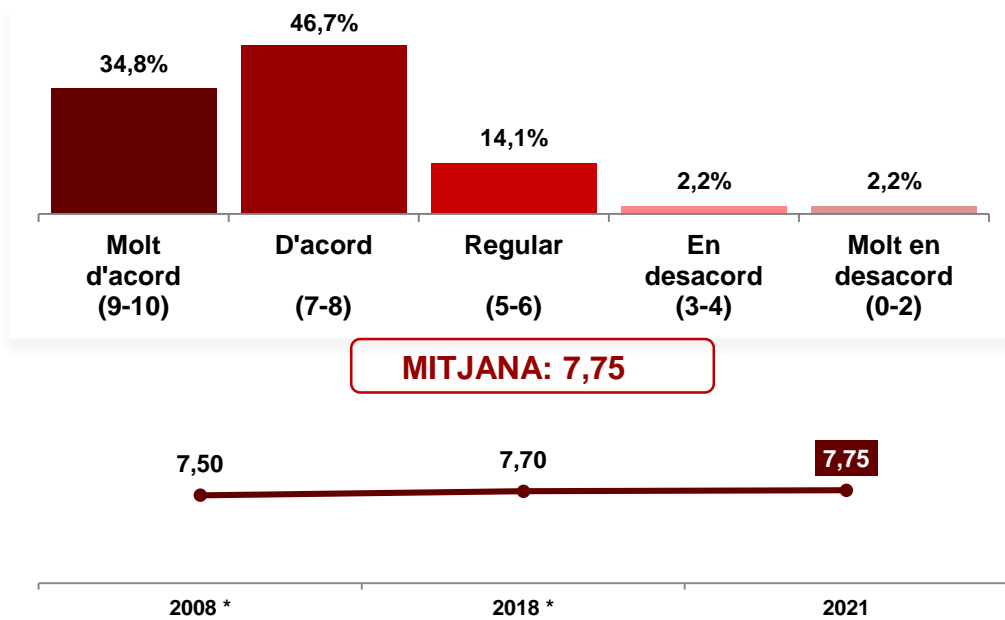


\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.5. Valoracions personals

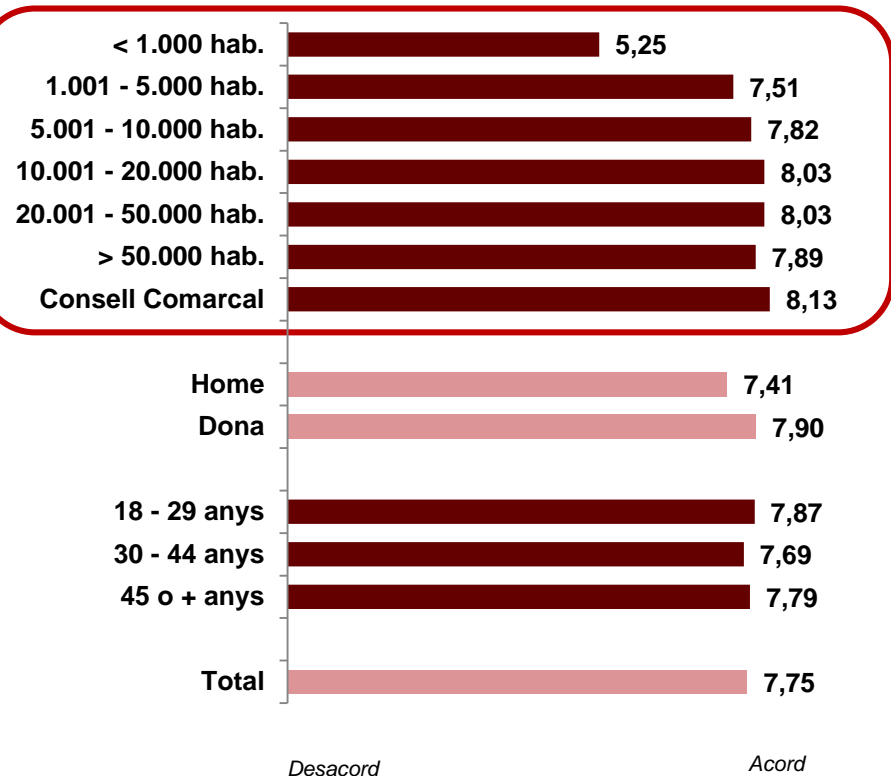
49. Indica'ns el grau d'acord: (Sent 0 *Molt en desacord* i 10 *Molt d'acord*)

**Crec que un cos de coneixement i formació específica reconeguts oficialment ajudaria a aportar rigor i qualitat a les polítiques de joventut**



- ✓ Els/les tècnics/ques del servei de joventut creuen, amb una nota mitjana de 7,75, que un cos de coneixement i formació específica reconeguts oficialment ajudaria a aportar rigor i qualitat a les polítiques de joventut.
- ✓ S'observen les diferències significatives per dimensió de municipi, tenint els municipis de menys de 1.000 habitants la puntuació mitjana més baixa amb un 5,25.

Grau d'acord segons: Dimensió, gènere i edat

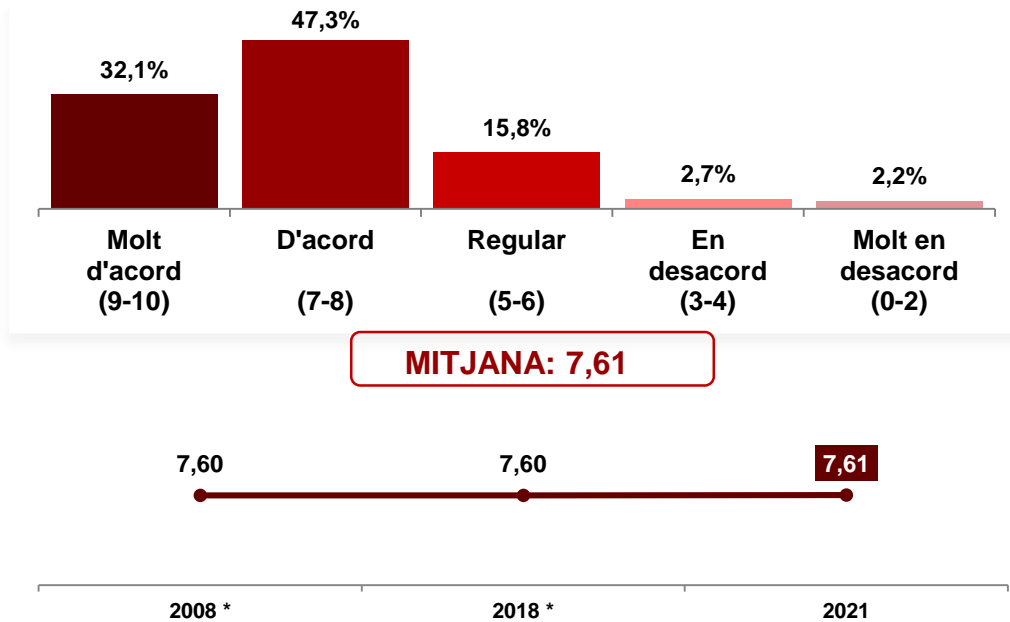


\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.5. Valoracions personals

49. Indica'ns el grau d'acord: (Sent 0 *Molt en desacord* i 10 *Molt d'acord*)

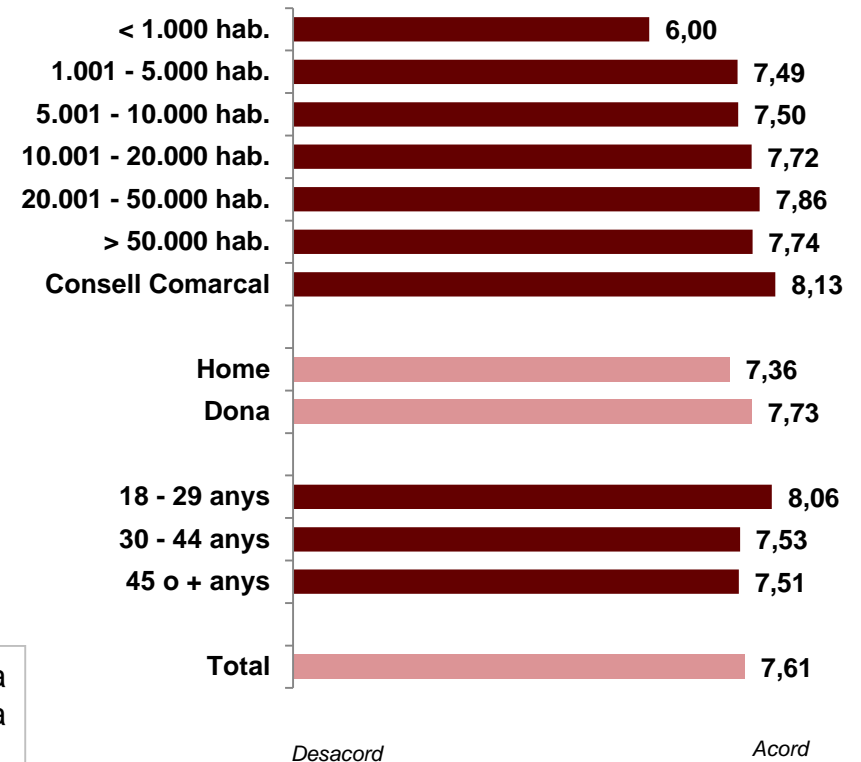
### Crec que un cos de coneixement i formació específica augmentaria la valoració social i la dignificació de la professió



✓ Els/les tècnics/ques del servei de joventut també creuen, amb una mitjana de 7,61, que un cos de coneixement i formació específica augmentaria la valoració social i la dignificació de la professió.

✓ Igualment, els/les tècnics/ques dels municipis més petits són els que menys d'acord hi estan.

Grau d'acord segons: Dimensió, gènere i edat



\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.5. Valoracions personals

### 50. En quines d'aquestes àrees creus que et manca formació?

#### Necessitats formatives

[Resposta múltiple. Màxim vuit respostes]

- ✓ Les àrees que requereixen més formació segons els enquestats són: Models i formes de participació dels joves (35,9%), Legislació d'interès para a l'aplicació de polítiques de joventut (35,9%) i Procediments administratius en l'àmbit públic (35,3%), tot tres amb uns percentatges similars.
- ✓ Comparant els dos anys, s'observa un notable descens en les necessitats formatives en tècniques d'anàlisi de la realitat juvenil, passant d'un 27,1% l'any 2018 a un 2,2% el 2021.
- ✓ Altres matèries també mostren aquesta disminució comparant els dos anys, com són: les competències i legislació en matèria de joventut, passant del 32,4% l'any 2018 al 26,1% l'any 2021, i la mediació i gestió de conflictes, passant del 19,8% l'any 2018 al 13,6% l'any 2021.



\* La mostra del 2018 era tot Catalunya.

■ 2021 ■ 2018 \*

0,0% 5,0% 10,0% 15,0% 20,0% 25,0% 30,0% 35,0% 40,0%

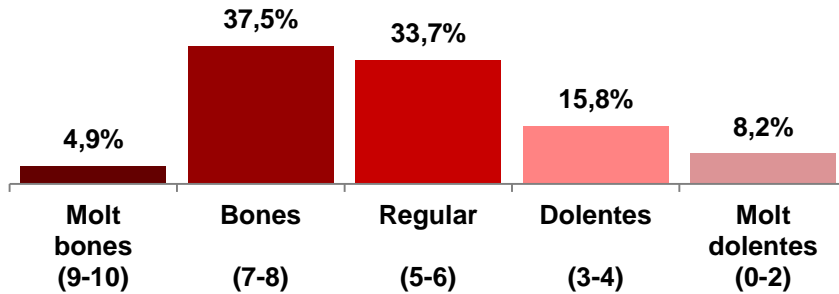




## 2.2.5. Valoracions personals

52. Com valeres les teves perspectives professionals des d'un punt de vista de carrera professional? (Sent 0 *Molt dolentes* i 10 *Molt bones*)

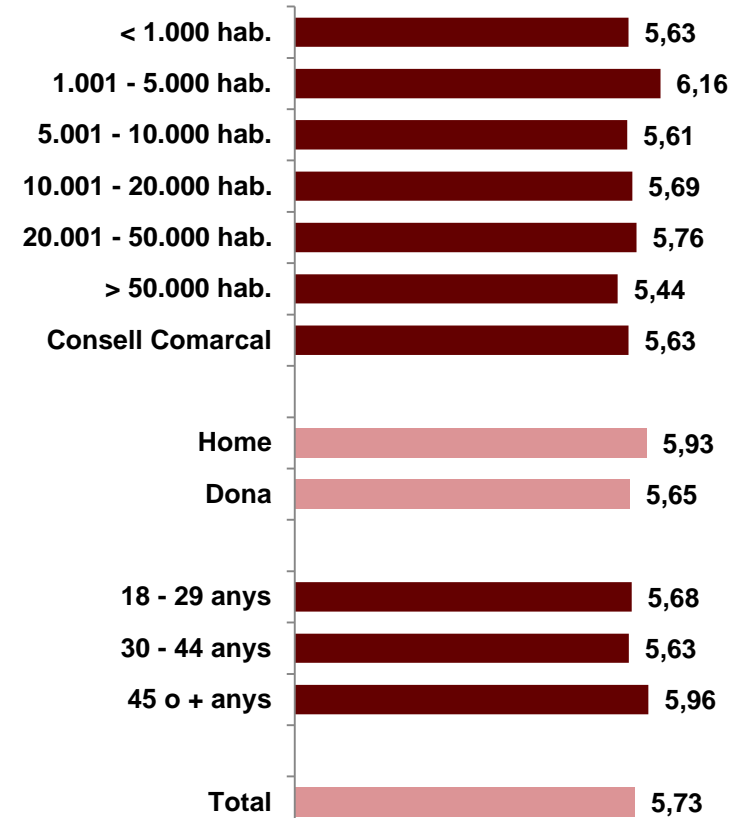
### Valoració perspectives professionals



**MITJANA: 5,73**

✓ La mitjana de valoració de les perspectives professionals des del punt de vista de carrera professional és de 5,73.

Valoració segons: Dimensió, gènere i edat



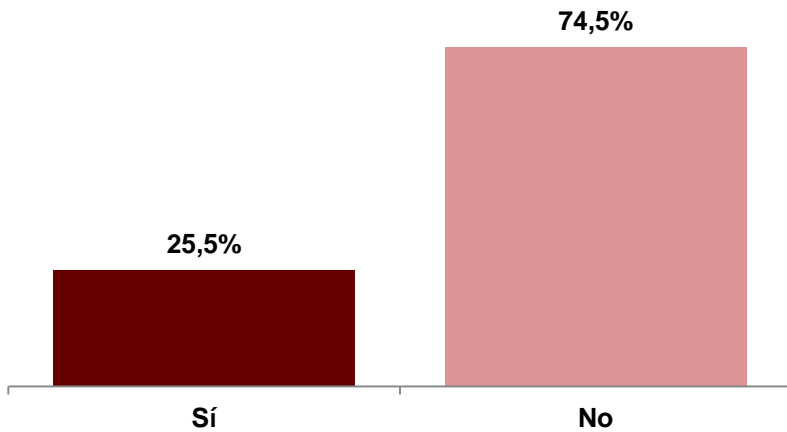
Molt dolentes

Molt bones

## 2.2.5. Valoracions personals

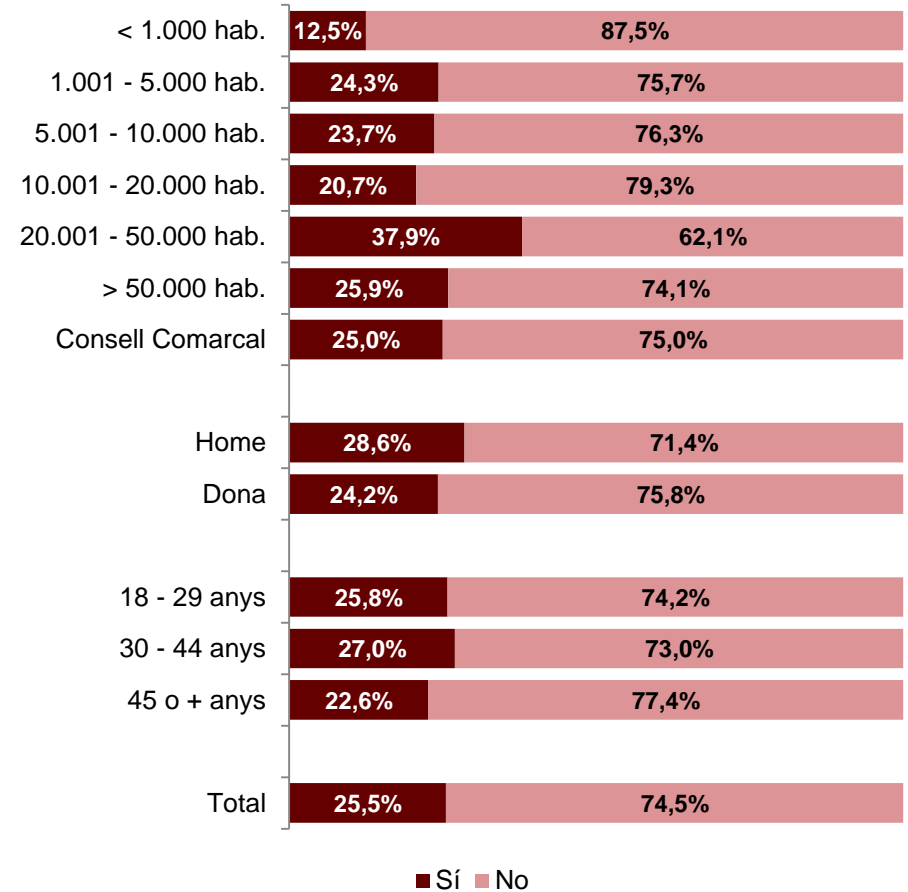
### 53. Has promocionat en el teu lloc de treball en els darrers 5 anys?

#### Promoció en el lloc de treball



✓ Només una quarta part dels/les tècnics/tècniques del servei de joventut (el 25,5%) han promocionat en el seu lloc de treball en els darrers 5 anys.

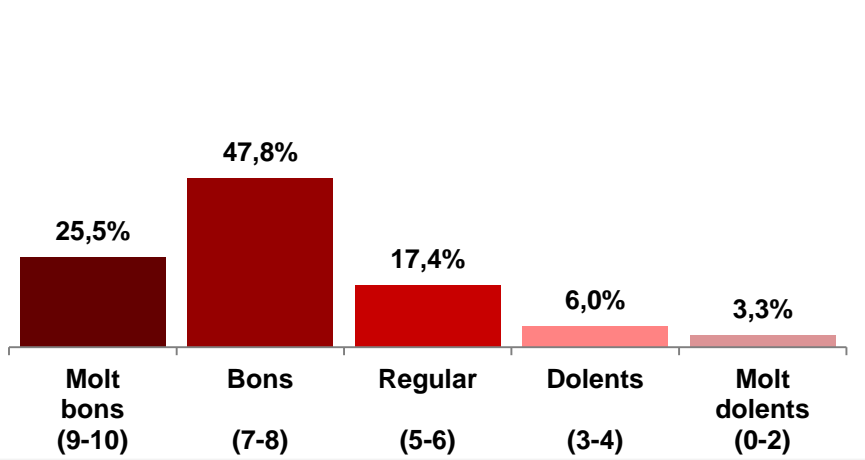
#### Promoció segons: Dimensió, gènere i edat



## 2.2.5. Valoracions personals

54. Quina valoració fas dels perfils professionals dels que disposa el servei? (Sent 0 *Molt dolents* i 10 *Molt bons*)

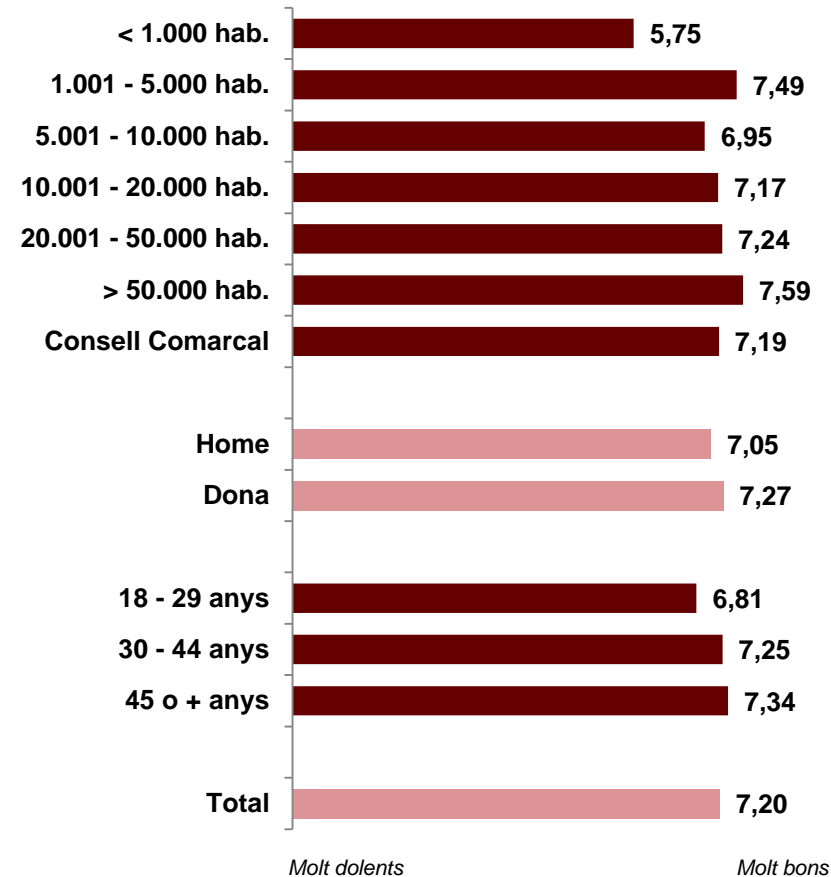
### Valoració perfils professionals



**MITJANA: 7,20**

✓ Gairebé tres quarts dels/les tècnics/ques (un 73,4%) valora amb una puntuació major de 7 els perfils professionals del servei de joventut on treballa, sent la a valoració mitjana de 7,20.

Valoració segons: Dimensió, gènere i edat



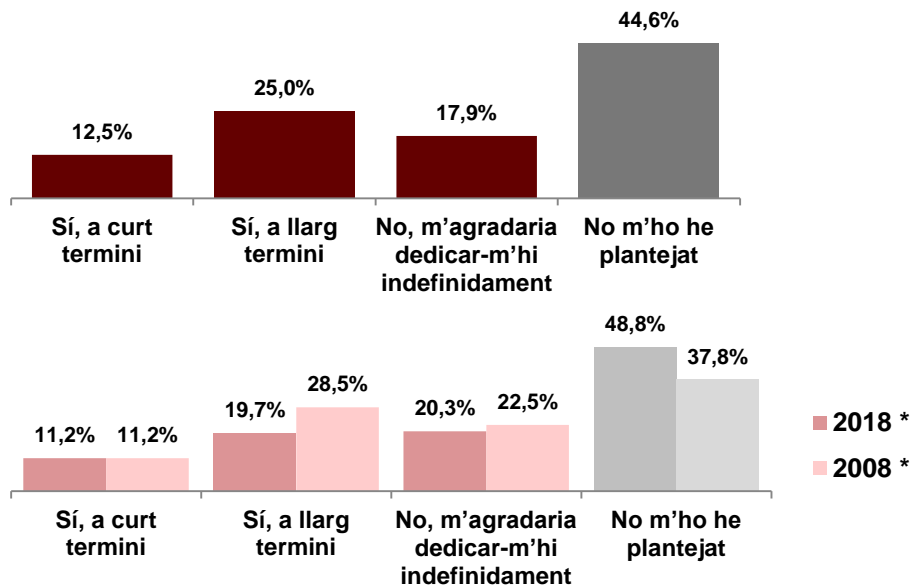
Molt dolents

Molt bons

## 2.2.5. Valoracions personals

### 56. Tens intenció de deixar l'àmbit de les Polítiques de Joventut?

#### Intenció de deixar l'àmbit de joventut

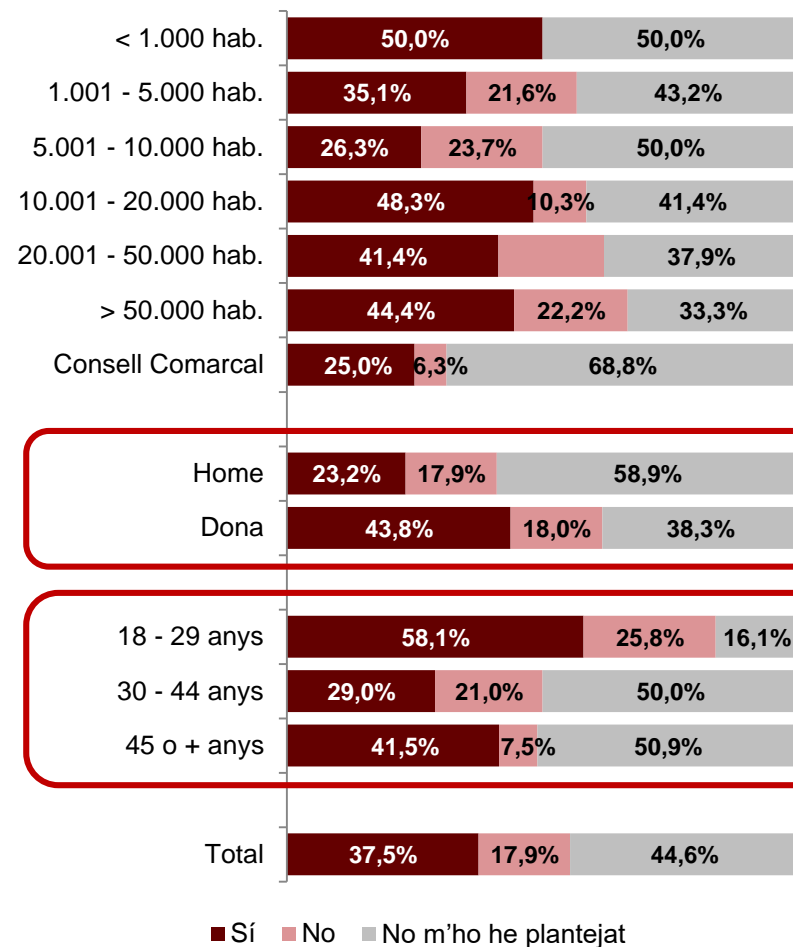


✓ El 37,5% dels/les tècnics/ques del servei de joventut tenen intenció de deixar l'àmbit de les Polítiques de Joventut a curt o llarg termini.

✓ Les dones tenen més intenció de deixar l'àmbit, amb un 43,8% vers el 23,2% dels homes.

✓ També es poden observar diferències significatives per edat, sent els grup de 18 a 29 anys els que tenen un percentatge més elevat en la intenció de deixar l'àmbit de la joventut, seguit per un 41,5% dels/les tècnics/ques de 45 anys o més. A continuació passarem a analitzar els motius per cada tram.

#### Intenció segons: Dimensió, gènere i edat



\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

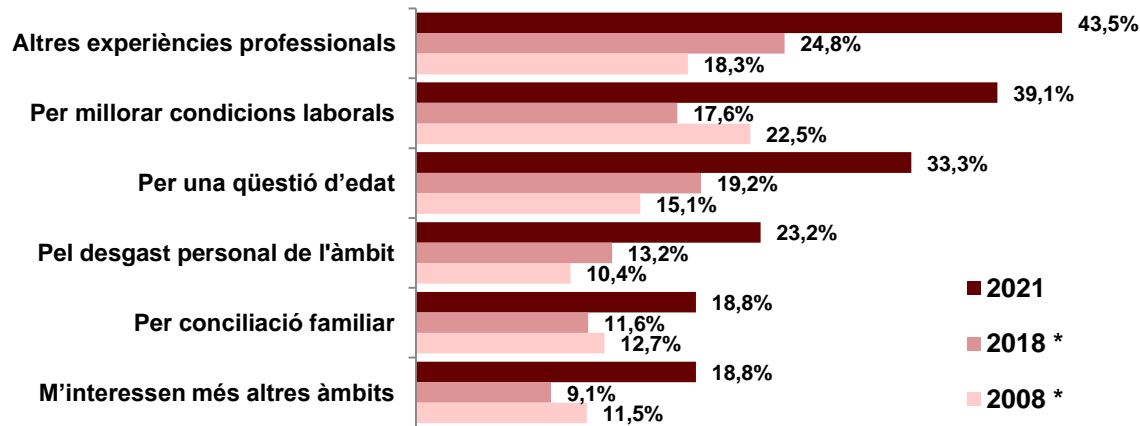
## 2.2.5. Valoracions personals

### 56. Tens intenció de deixar l'àmbit de les Polítiques de Joventut?

#### Motius per deixar l'àmbit de joventut

Base: Tenen intenció de deixar l'àmbit a curt o llarg termini (N=69)

[Resposta múltiple. Màxim dues respostes]

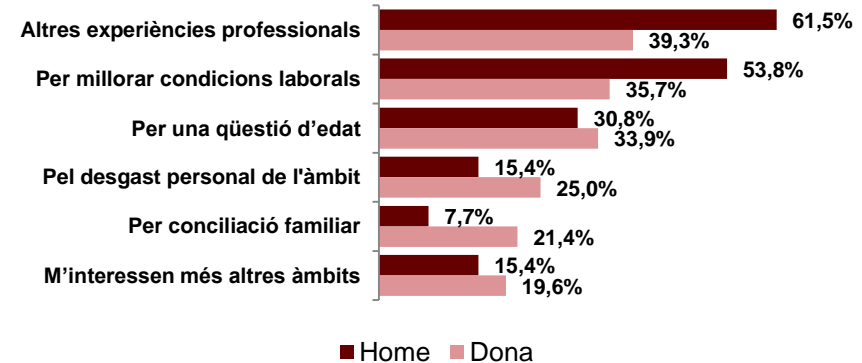


✓ El motiu principal per deixar l'àmbit de la joventut és per tenir altres experiències professionals (amb un 43,5%), seguit dels que volen millorar les condicions laborals (amb un 39,1%).

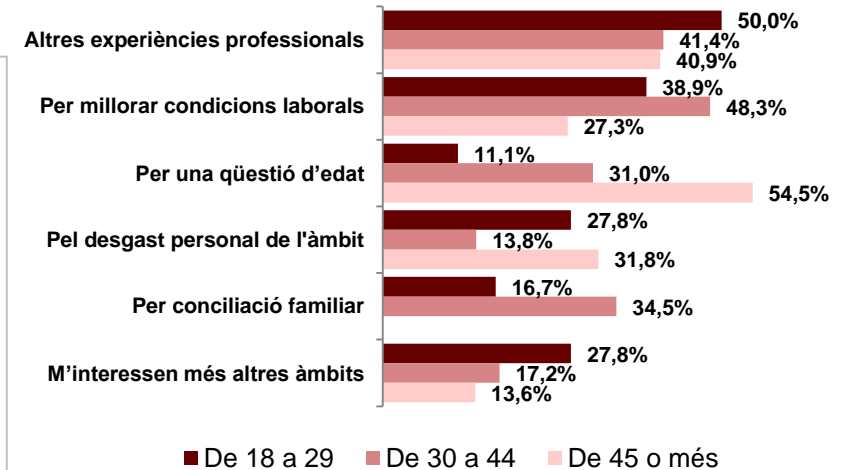
✓ Segons el gènere, els motius per deixar l'àmbit varien, i a les dones guanyen pes motius com el desgast personal o la conciliació familiar, mentre que entre els homes es mantenen amb més pes els que volen tenir altres experiències laborals i els que en volen millorar les condicions.

✓ Per edat també es poden observar diferències significatives, dins del tram d'edat de 45 o més, un 54,5% dels/les tècnics/tècniques diuen tenir intenció de deixar l'àmbit per motius d'edat. El motiu principal dels/les tècnics/tècniques de 30 a 44 anys és per millorar les condicions laborals.

#### Motius segons: Gènere



#### Motius segons: Edat

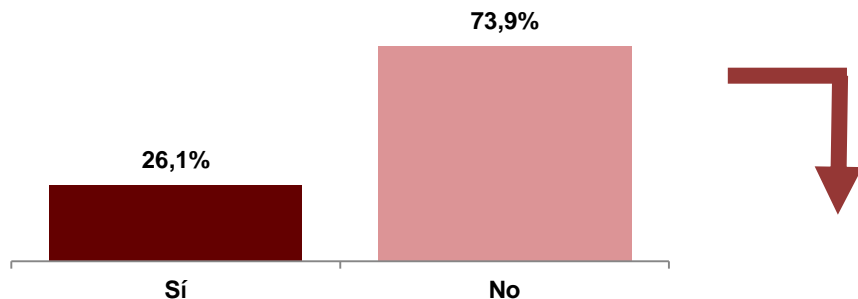


\* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

## 2.2.5. Valoracions personals

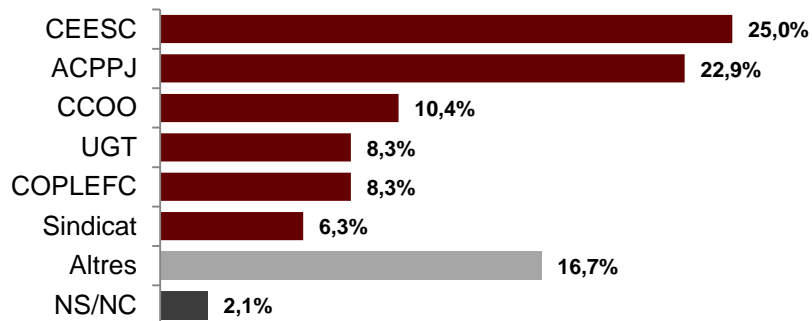
### 58. Pertany a una associació professional, col·legi o sindicat?

#### Pertinença a una associació professional, col·legi o sindicat

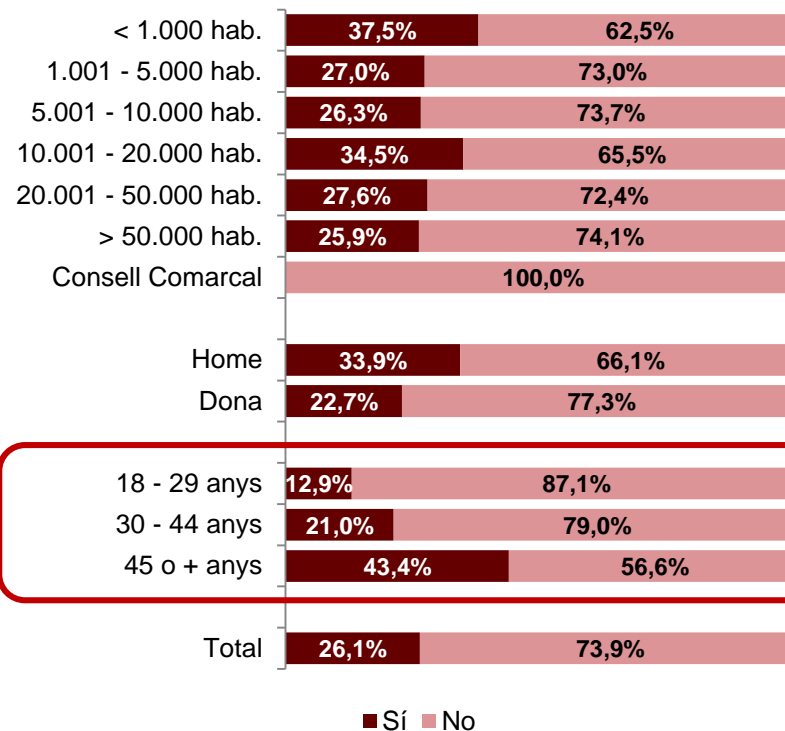


#### Tipologia d'equipament

Base: Pertanyen a una associació professional, col·legi o sindicat (N=48)



#### Pertinença segons: Dimensió, gènere i edat



✓ Un 26,1% dels/les tècnics/ques del servei de joventut pertany a alguna associació, col·legi o sindicat.

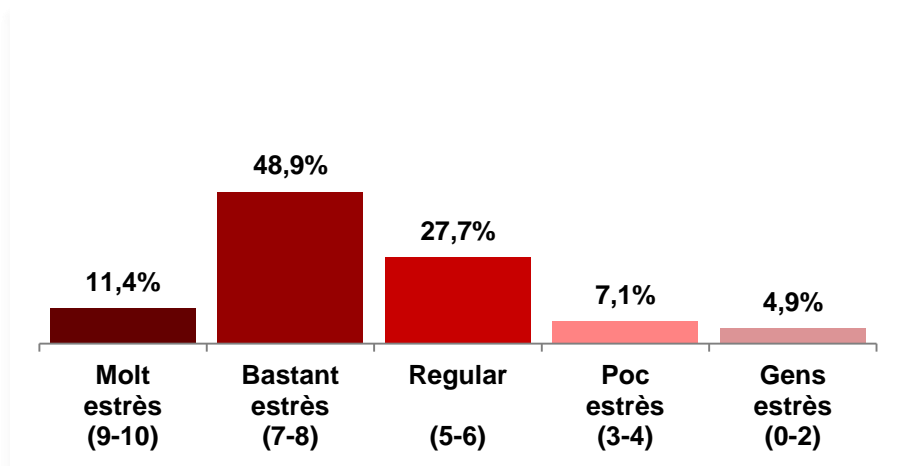
✓ S'observa com a mesura que augmenta el tram d'edat, augmenta també el percentatge de pertinença a associacions professionals, col·legis i sindicats, arribant a un 43,4% als/les tècnics/tècniques de 45 o més anys.

## 2.2.6. *Salut emocional i efectes de la pandèmia*

## 2.2.6. Salut emocional i efectes de la pandèmia

60. Com valeres el teu nivell d'estrès laboral? (Sent 0 Gens d'estrès i 10 Molt estrès)

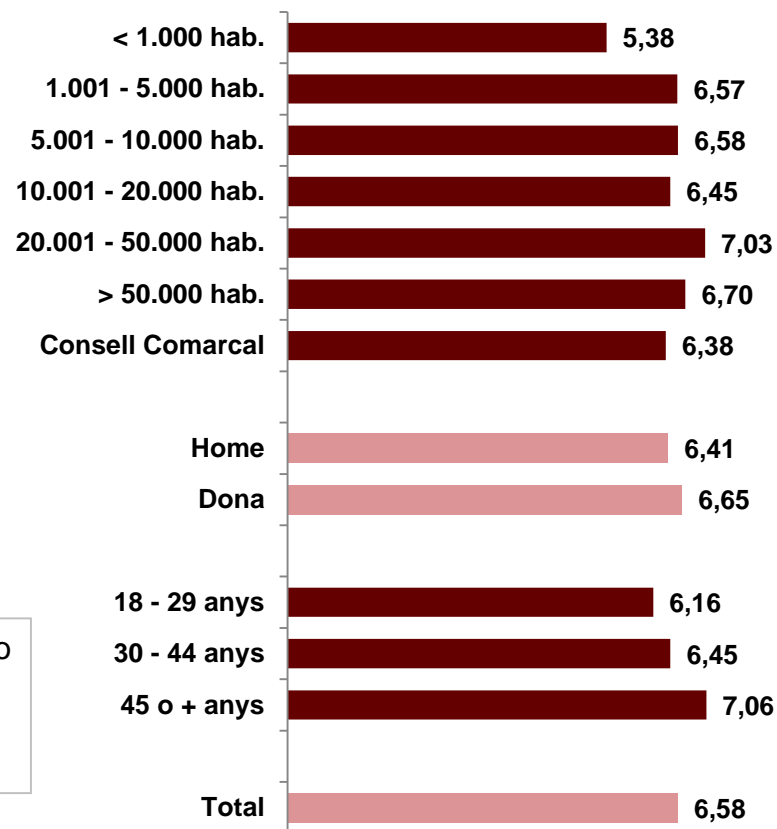
### Valoració nivell d'estrès



**MITJANA: 6,58**

- ✓ Un 60,3% dels/les tècnics/ques del servei considera que tenen molt o bastant estrès laboral.
- ✓ La valoració mitjana del nivell d'estrès és de 6,58.

Valoració segons: Dimensió, gènere i edat



Gens estrès

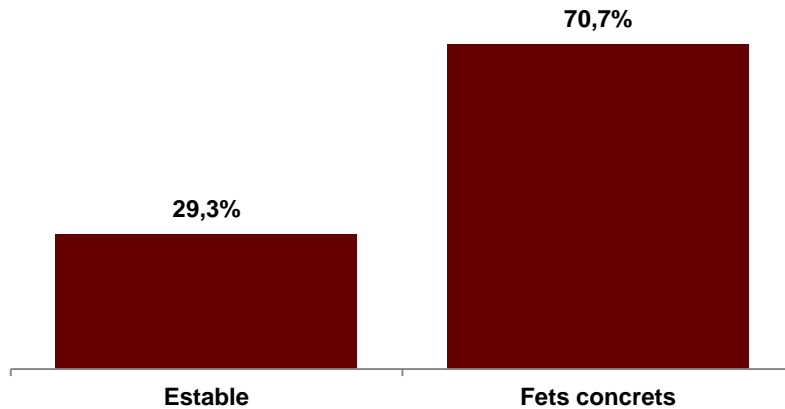
Molt estrès



## 2.2.6. Salut emocional i efectes de la pandèmia

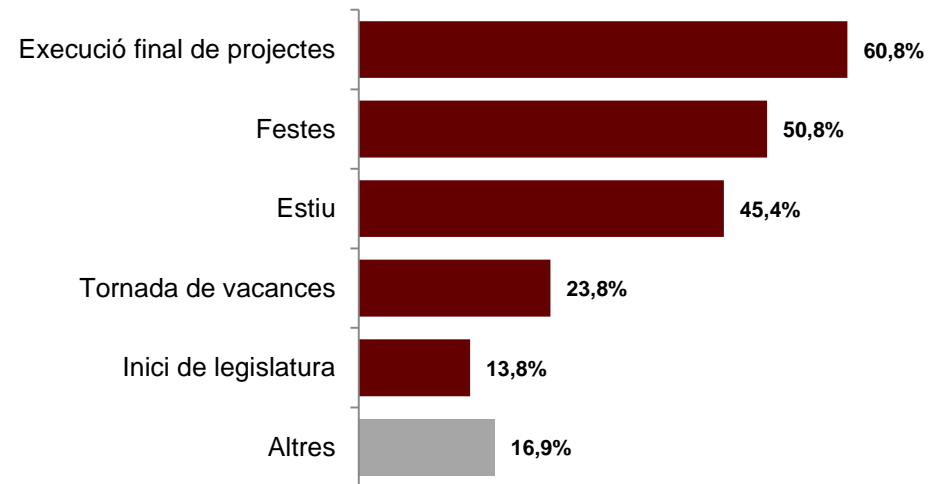
61. Aquest nivell d'estrès es manté estable o consideres que hi ha pics destacables relacionats amb fets concrets?

### Nivell d'estrès estable o amb pics destacables



### Fets concrets dels que es tracta

Base: Hi ha pics destacables d'estrès relacionats amb fets concrets (N=130)  
[Resposta múltiple]



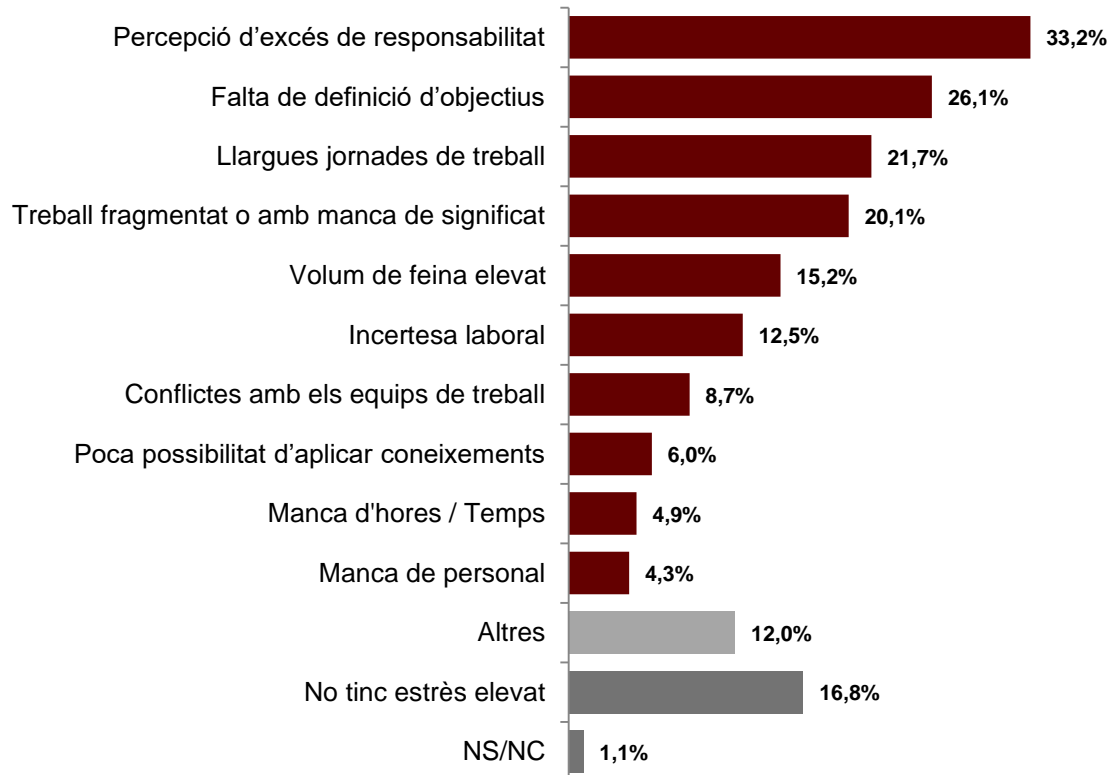
- ✓ El 70,7% dels/les tècnics/ques del servei de joventut considera que hi ha pics destacables relacionats amb fets concrets que afecten al nivell d'estrès.
- ✓ Entre aquests pics, el que més afecta és l'Execució final de projectes (amb un 60,8%), seguit de les festes o l'estiu (amb un 50,8% i un 45,4% respectivament).

## 2.2.6. Salut emocional i efectes de la pandèmia

### 63. En el cas d'un nivell d'estrès elevat, a què consideres que es deu?

#### Causes de l'estrès laboral

[Resposta múltiple]



✓ Les causes d'estrès elevat més citades pels/per les tècnics/tècniques són la percepció d'excés de responsabilitat i la falta de definició d'objectius, amb un 33,2% i un 26,1% respectivament.

✓ Un 16,8% dels/les tècnics/tècniques del servei diuen no tenir estrès elevat.

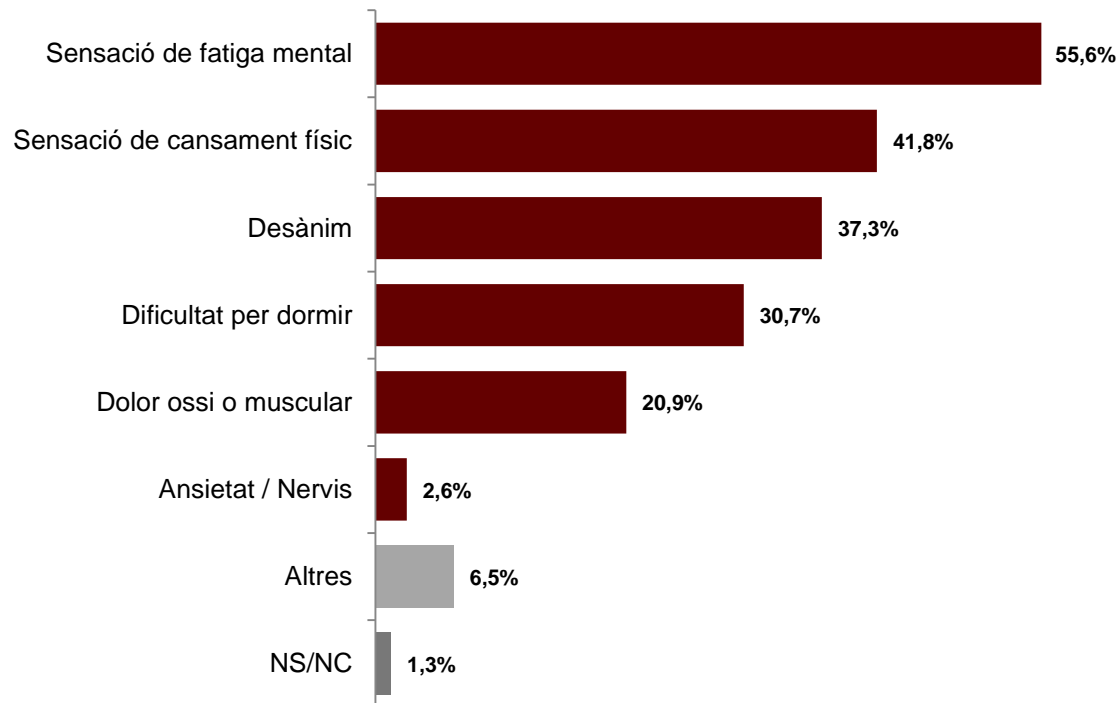
## 2.2.6. Salut emocional i efectes de la pandèmia

### 63.1. Quines repercussions té aquest estrès en la teva salut física i/o mental?

#### Repercussions estrès en la salut

Base: Tenen nivell d'estrès elevat (N=153)

[Resposta múltiple]



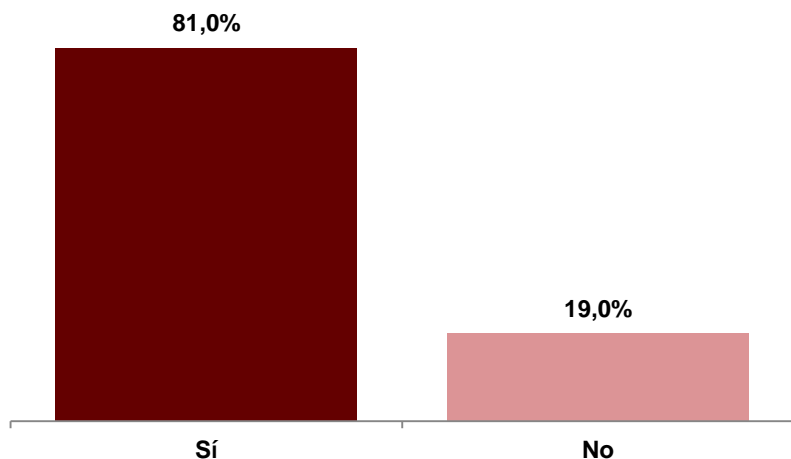
✓ La repercussió principal que té aquest nivell d'estrès per a la salut física i/o mental dels/les tècnics/tècniques és la sensació de fatiga mental (un 55,6% diuen tenir-ne).

✓ La sensació de cansament físic ocupa el segon lloc, amb un 41,8%.

## 2.2.6. Salut emocional i efectes de la pandèmia

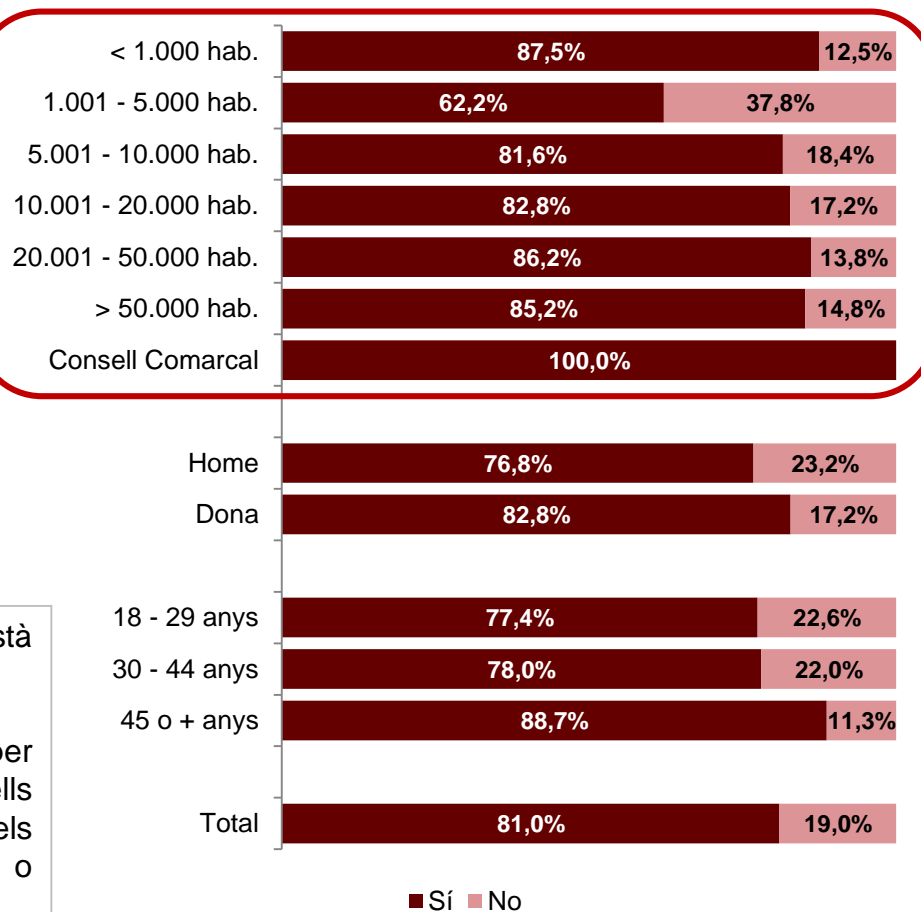
### 64. Estàs fent o has fet teletreball?

#### Realització de teletreball



- ✓ Un 81% dels/les tècnics/ques del servei de joventut ha fet o està fent teletreball en algun moment.
- ✓ Al gràfic de la dreta podem s'observen diferències significatives per àmbit, veient com el total dels/les tècnics/tècniques de consells comarcals n'han fet o en fan (el 100%) i, en canvi, els dels municipis de 1.001 a 5.000 habitants només han realitzat o realitzen teletreball un 62,2%.

#### Realització de teletreball segons: Dimensió, gènere i edat



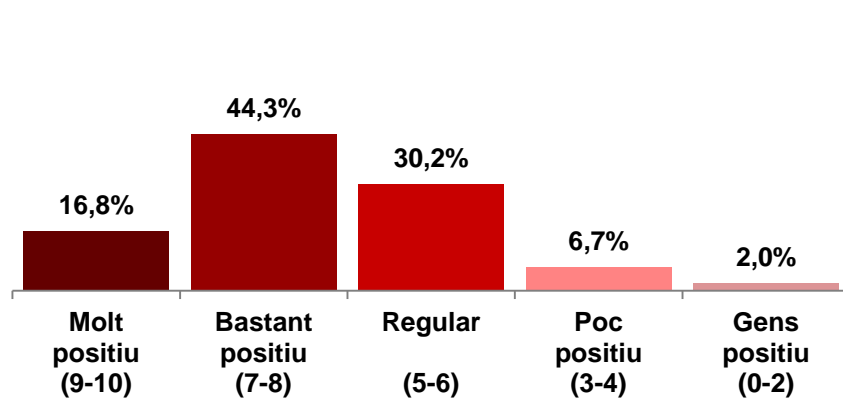
■ Sí ■ No

## 2.2.6. Salut emocional i efectes de la pandèmia

65. Quina valoració en fas? (Sent 0 Gens positiu i 10 Molt positiu)

### Valoració teletreball

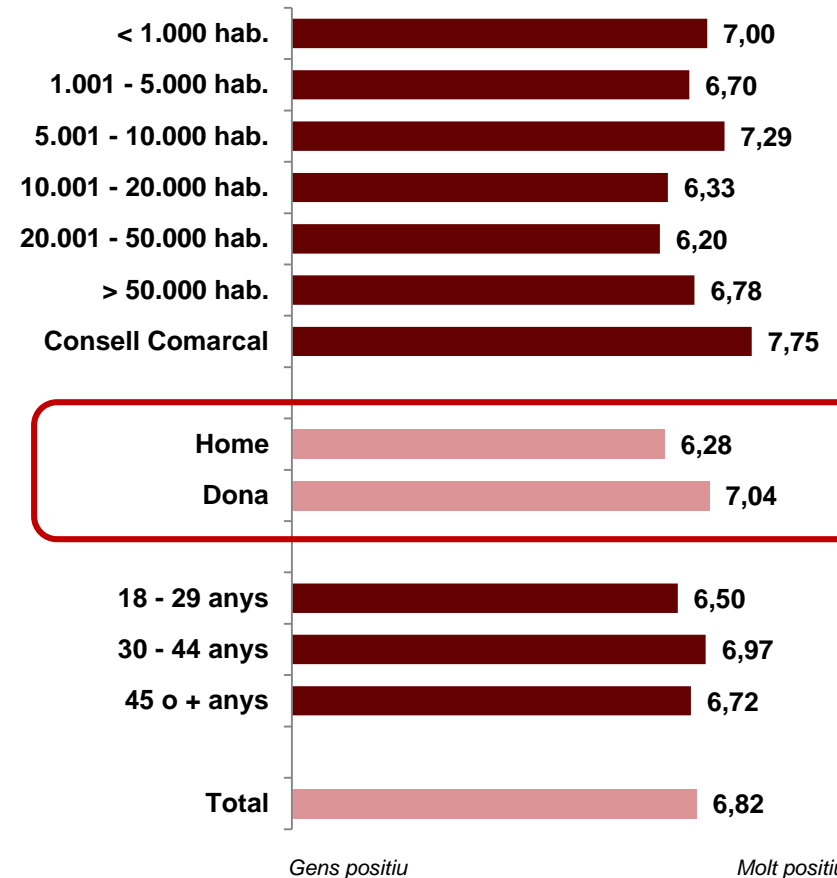
Base: Estan fent o han fet teletreball (N=149)



**MITJANA: 6,82**

- ✓ La mitjana de valoració del teletreball dins dels/les tècnics/ques del servei que en realitzen és de 6,82.
- ✓ Només un 8,7% suspèn el sistema de teletreball.
- ✓ Es poden observar diferències significatives per sexe, tenint millor valoració entre les dones, amb un 7,04, vers el 6,28 dels homes.

Valoració segons: Dimensió, gènere i edat

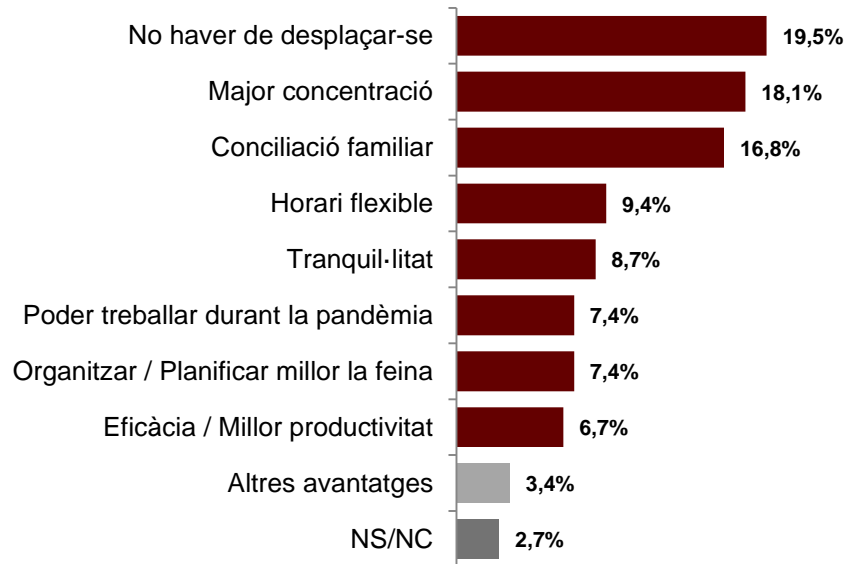


## 2.2.6. Salut emocional i efectes de la pandèmia

### 66. Indica els avantatges i desavantatges que t'ha suposat el teletreball:

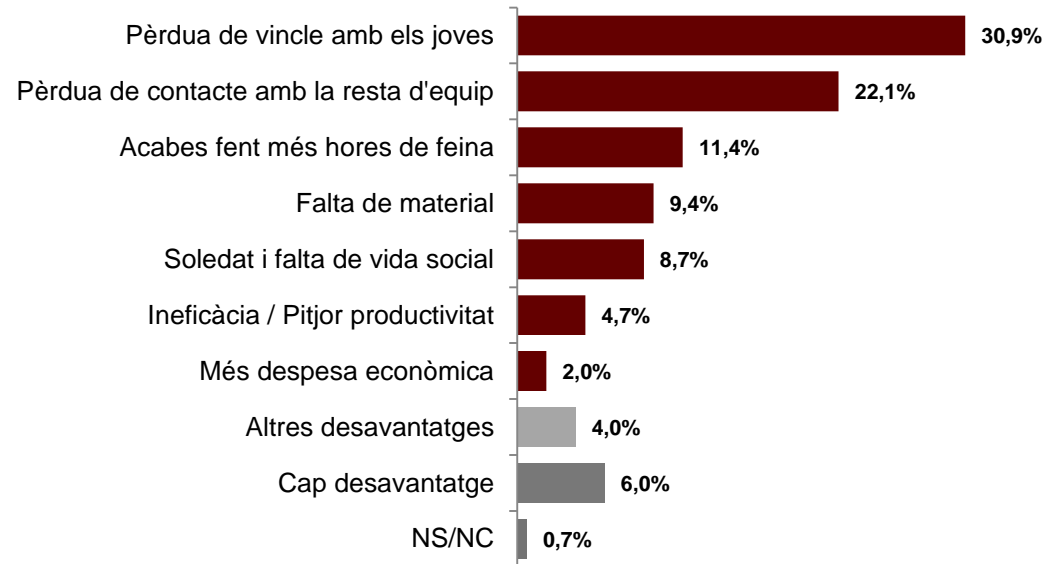
#### Avantatges

Base: Estan fent o han fet teletreball (N=149)



#### Desavantatges

Base: Estan fent o han fet teletreball (N=149)



✓ Segons els/les tècnics/tècniques del servei de joventut, l'avantatge principal del teletreball és no haver de desplaçar-se (amb un 18,5%), seguit de tenir major concentració (amb un 18,1%) i la conciliació familiar (amb un 16,8%).

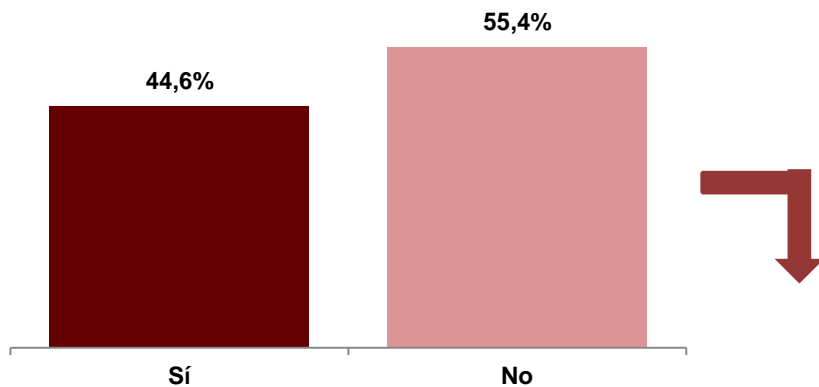
✓ Quant a desavantatges, els principals són la pèrdua de vincle amb els joves (amb un 30,9%), i la pèrdua de contacte amb la resta d'equip (un 22,1%).

✓ Un 6% dels/les tècnics/ques diu no veure cap desavantatge en el teletreball.

## 2.2.6. Salut emocional i efectes de la pandèmia

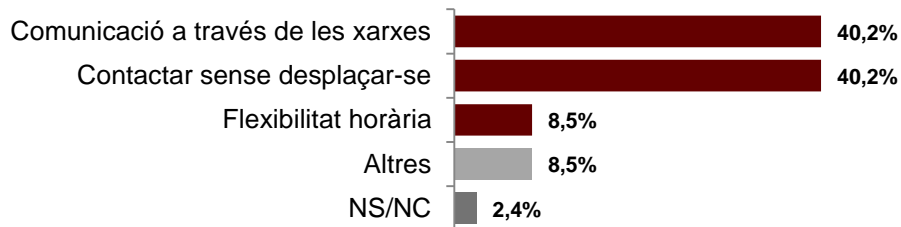
### 67. Penses que alguna de les novetats del teletreball ha significat una millora en l'atenció de les persones joves?

#### Novetats del teletreball han significat millora

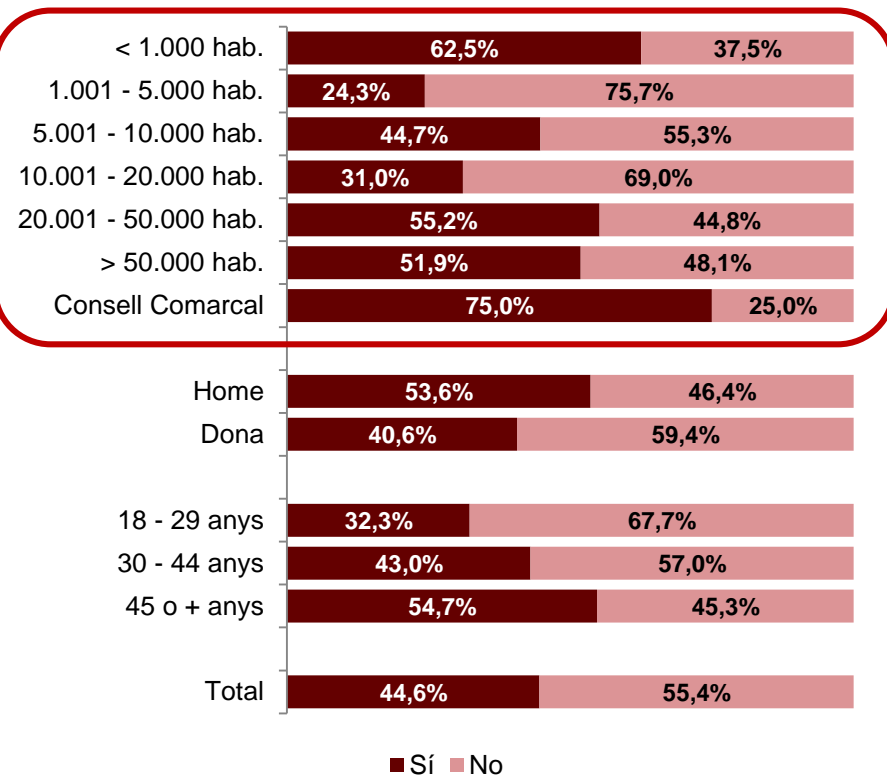


#### Millores del teletreball

Base: Alguna de les novetats del teletreball ha significat una millora (N=82)



#### Millora segons: Dimensió, gènere i edat



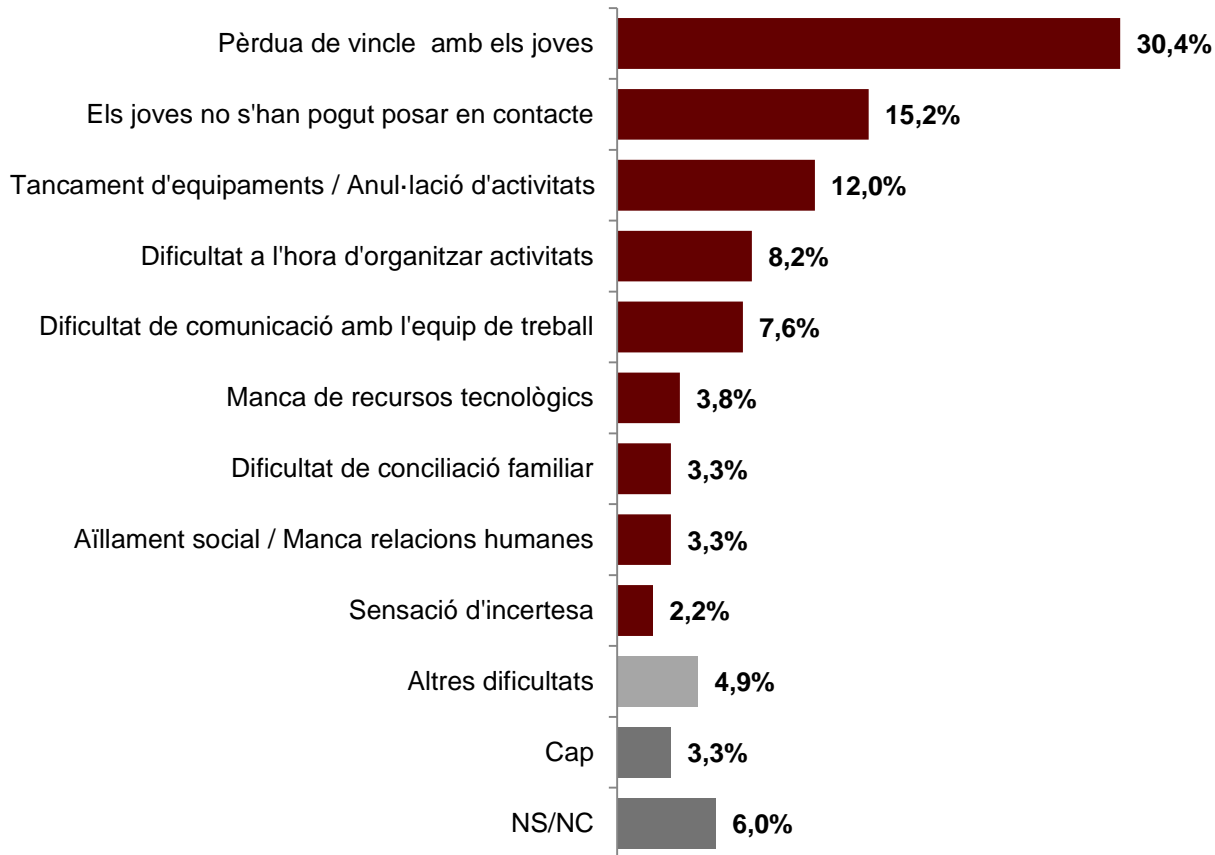
✓ El 44,6% dels/les tècnics/tècniques del servei de joventut creu que alguna novetat del teletreball ha significat una millora en l'atenció de les persones joves.

✓ Els tècnics/tècniques dels consells comarcals, on el teletreball ha estat absolut, són els que més millores han percebut.

## 2.2.6. Salut emocional i efectes de la pandèmia

### 68. Especifica les dificultats sorgides en la teva tasca diària a causa de la pandèmia

#### Dificultats a causa de la pandèmia



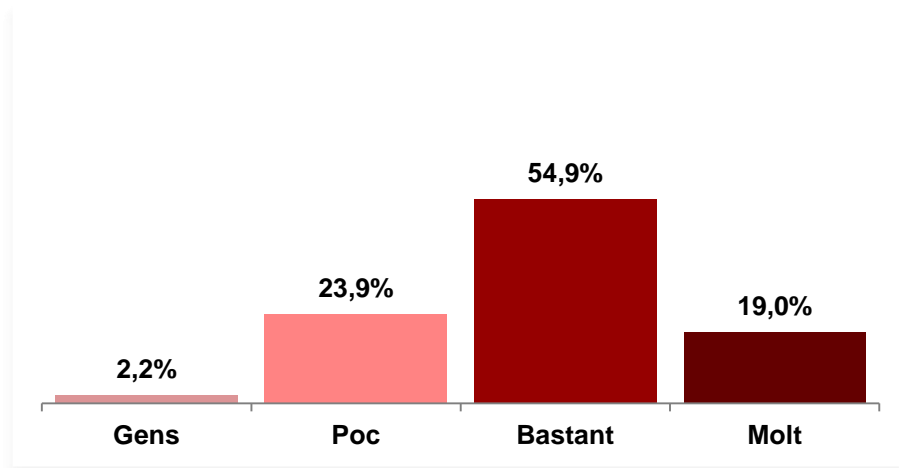
- ✓ La dificultat principal sorgida en les tasques diàries a causa de la pandèmia és la pèrdua de vincle amb els joves (amb un 30,4%), coincidint com a desavantatge del teletreball.
- ✓ Com a segona i tercera dificultat es considera que els joves no s'han pogut posar en contacte amb els serveis de joventut (un 15,2%) i el tancament d'equipaments i anul·lació d'activitats (amb un 12%).
- ✓ Només un 3,3% dels/les tècnics/tècniques considera que la pandèmia no ha comportat cap dificultat extra.



## 2.2.6. Salut emocional i efectes de la pandèmia

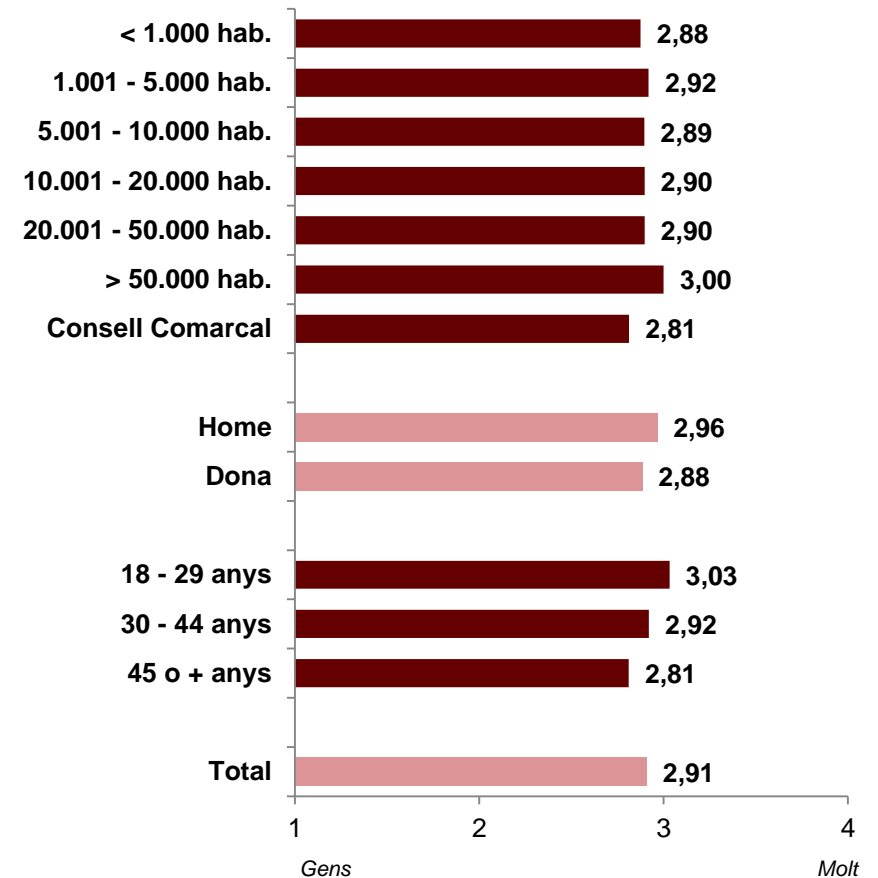
69. T'has sentit acompanyat/ada per la teva organització per poder portar endavant la teva feina de la millor manera?

### Sentiment d'acompanyament



- ✓ Gairebé tres quarts dels/les tècnics/tècniques del servei de joventut (un 73,9%) diu sentir-se molt o bastant acompanyats per l'organització per poder tirar endavant la feina de la millor manera.
- ✓ Només el 2,2% diu no haver-se sentit gens acompanyat.

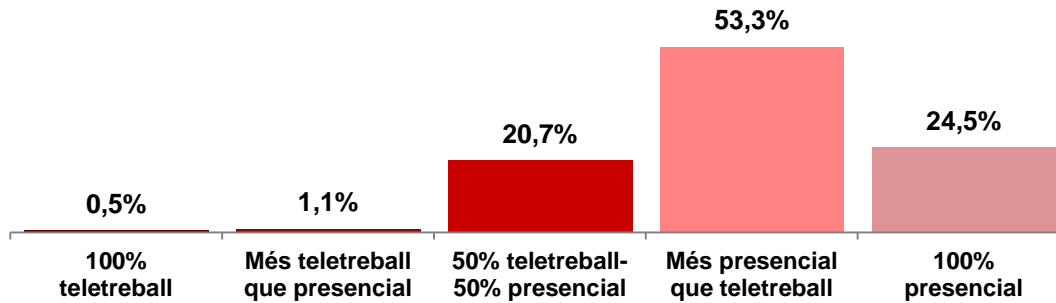
Sentiment d'acompanyament segons: Dimensió, gènere i edat



## 2.2.6. Salut emocional i efectes de la pandèmia

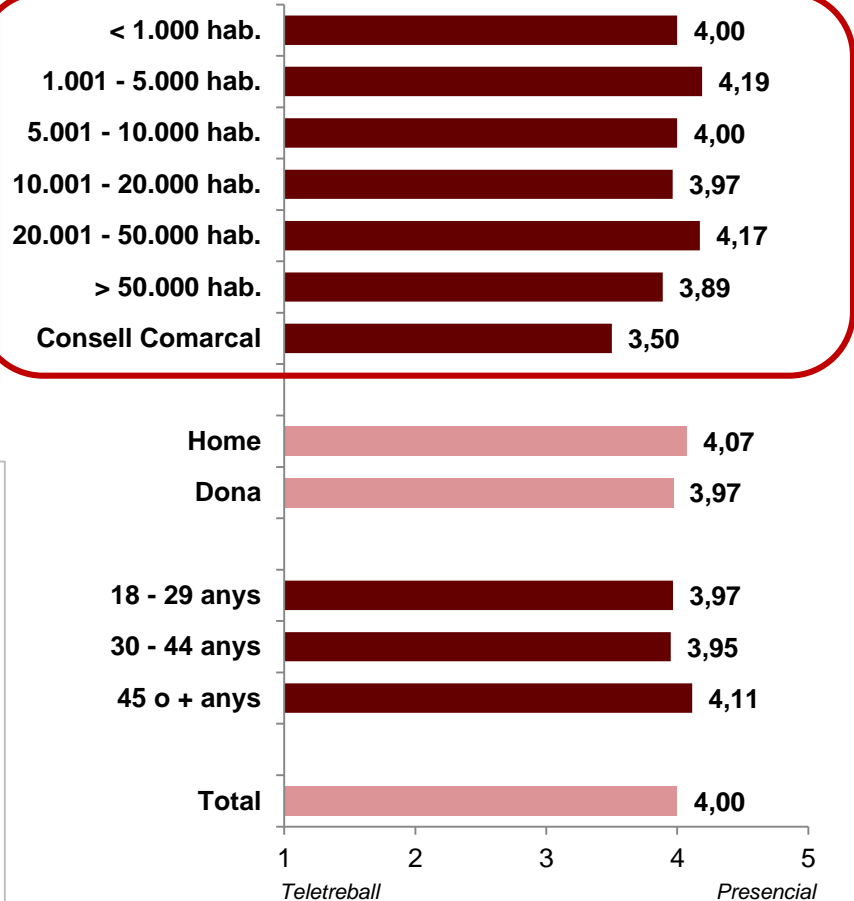
### 70. Com voldries continuar treballant després de les restriccions per la pandèmia?

#### Preferència teletreball – presencial



- ✓ Només un 1,6% dels/les tècnics/ques del servei prefereix continuar teletreballant de forma majoritària després de les restriccions per la pandèmia (un 0,5% només voldrien teletreball, mentre que un 1,1% preferirien combinar-ho amb presencial, tot i donar més pes al teletreball).
- ✓ Un 53,3% prefereix donar més pes al treball presencial tot i combinar amb teletreball, i un 24,5% els hi agradaria tornar únicament al mètode presencial.
- ✓ Un cop més els tècnics/tècniques dels consells comarcals són els que més a favor es mostren amb el teletreball.

#### Preferència segons: Dimensió, gènere i edat



## 3. Síntesi de resultats

## PRINCIPALS CONCLUSIONS

*(en base al qüestionari  
realitzat als  
Responsables del  
servei)*

### Estructura dels Serveis de Joventut

**Perfil dels  
Tècnics/ques de  
l'àmbit de la joventut**

**Trajectòria laboral**

**Dades del lloc de treball**

*(en base al qüestionari  
realitzat als  
Tècnics/ques del servei)*

**Condicions de  
contractació**

**Valoracions personals**

**Salut emocional i  
efectes de la  
pandèmia**

## 3.- Conclusions

### Estructura del Servei de Joventut:

- La mitjana de percentatge del pressupost municipal dedicat a polítiques de joventut és de 4,13 i un 46,5% dels ens locals dediquen menys de l'1% del pressupost a polítiques de joventut.
- Un 68,3% dels responsables de municipis creu que la pandèmia ha generat noves necessitats en les persones joves que caldria satisfer des dels serveis de joventut. D'aquestes noves necessitats, la més present als ens locals és el suport psicològic i emocional als joves.
- Un 61,3% dels ens locals tenen servei tècnic de joventut, sent el 38% exclusivament de joventut i el 23,2% compartit amb altres matèries. Esports i Cultura són amb les que es comparteix servei de forma més freqüent (36,4%), seguit de d'Educació/ Ensenyament i Participació/ Lleure (24,2%). Del 38,7% que no té servei tècnic de joventut específic, un 20,4% el té compartit amb altres municipis.
- La mitjana de professionals que treballen al servei de joventut és de 3,64. Els municipis de més de 50.000 habitants són els que més professionals tenen al servei, amb una mitjana de 12,18.
- Els ens locals tenen una mitjana de 3,31 professionals propis als serveis de joventut. Els municipis de més de 50.000 habitants i els que tenen servei tècnic exclusivament de joventut són els que segueixen tenint més professionals propis, amb una mitjana de 11,82 i 4,24 respectivament.
- Un 61,6% dels/les professionals dels serveis de joventut dels ens locals estan en dedicació total, mentre que un 38,4% estan en dedicació parcial. A mesura que creix la dimensió dels municipis, augmenta el percentatge de treballadors/es en dedicació total.
- Respecte a la temporalitat dels professionals, joventut és un àmbit amb un elevat nivell de temporalitat dins de l'administració local, ja que molts professionals depenen de programes. Així, el 36% dels professionals dels serveis de joventut dels ajuntaments tenen contracte temporal.
- El 49,4% dels professionals del servei de joventut està contractat a través d'empreses. La mitjana de treballadors/es contractats a través d'empreses és de 3,86.
- Un 29,9% dels/les professionals del servei de joventut estan finançats a través de subvencions i/o contractats per programes o projectes concrets.

## 3.- Conclusions

### Perfil dels Tècnics/ques de l'àmbit de la joventut:

- El 81% dels/les tècnics/ques dels serveis de joventut dels diferents municipis forma part activament d'alguna associació, col·lectiu o moviment social.
- Més de la meitat dels/les tècnics/ques que pertanyen a alguna associació, col·lectiu o moviment social (un 55%) ho fan a associacions d'educació en el lleure.
- El 40,2% dels/les tècnics/ques que treballen al servei de joventut van accedir-hi per interès personal en l'àmbit de les polítiques de joventut.
- Un 73,4% dels/les tècnics/ques del servei de joventut té estudis universitaris superiors. Només un 12% no tenen estudis universitaris.
- El 73,9% dels/les treballadors/es del servei de joventut ha fet algun curs de formació contínua o ha assistit a jornades i seminaris (un 47,8% ha fet ambdues coses). Un 14,1% no ha fet cap formació específica.

## 3.- Conclusions

### Trajectòria laboral:

- Un 60,3% dels/les tècnics/ques del servei de joventut porten 5 anys o més treballant en l'àmbit de forma remunerada.
- La majoria dels/les tècnics/ques del servei de joventut dels ajuntaments havien treballat anteriorment a una empresa privada (un 31,5%) o a altres serveis de l'ajuntament (un 29,9%).
- Un 46,6% dels/les tècnics/ques del servei de joventut estaven anteriorment a un altre lloc de treball dins de l'àmbit de la joventut, mentre que un 53,4% provenia d'un altre àmbit o compartia les tasques amb altres àrees, majoritàriament de l'àmbit de la Infància i l'Educació no formal.
- En aquest sentit, gairebé dos tercers parts dels/les tècnics/ques del servei de joventut tenen experiència prèvia en els àmbits de l'educació no formal / lleure educatiu, i un 47,2% en l'àmbit de la Infància.
- No és un àmbit on la pluriocupació estigui generalitzada: només un 16,3% declara tenir una altra feina o projecte.

## 3.- Conclusions

### Dades del lloc de treball

- El 24,5% dels/les tècnics/ques del servei de joventut estan contractats/des externament. En els municipis de més de 50.000 habitants el percentatge de contractació externa és molt superior als municipis de menor grandària.
- El 57% de les àrees del servei de joventut són compartides a nivell polític. Dins d'aquestes, les àrees que més comparteixen amb joventut són la de Cultura i la d'Esports. En aquest sentit, la majoria dels serveis de joventut estan ubicats a oficines compartides amb altres àmbits (un 37,5%). Només un 27,7% dels serveis estan en un equipament públic específic per a joves.
- La mitjana de persones de l'equip que treballen en polítiques de joventut és d'un 3,95. En els municipis de més de 50.000 habitants aquest nombre s'eleva a 8,52, de mitjana.
- Un 43,5% dels/les tècnics/ques del servei de joventut treballen al mateix municipi on resideixen. Només un 11,4% dels/les tècnics/ques del servei de joventut treballen en més d'un municipi. Els municipis petits són els que més treballen en diferents ajuntaments (amb un 50% els de menys de 1.000 habitants i un 24,3% els de 1.001 a 5.000 habitants).
- La mitjana de quilòmetres per setmana que realitzen els/les tècnics/ques per motius laborals és de 86,72 km/setmana. Això representa una mitjana de 12,39 km/dia.
- Les places o llocs de treball dels/les tècnics/ques del servei de joventut fa una mitjana de 12,39 anys que existeixen.



## 3.- Conclusions

### Condicions de contractació:

- El 69% dels/les tècnics/ques del servei de joventut s'identifica amb el càrrec de Tècnic/a de programes, seguit per un 46,2% que s'identifica com a Dinamitzador/a.
- Les principals tasques que efectuen els/les tècnics/ques del servei de joventut són: Gestió tècnica de projectes (amb un 56%), Coordinació tècnica de projectes (amb un 41,8%) i Direcció de projectes, programes o serveis (amb un 34,8%).
- Un 67,4% té contracte indefinit (Funcionaris/es de carrera, Funcionaris/es interins/es, Laborals fixos i Indefinits/fixos).
- Un terç dels/les tècnics/ques del servei de joventut sense contracte fix té contracte per obra i servei (el 6,7% tenen data de finalització de contracte, prevista de finalitzar abans de dos anys, i el 26,7% no tenen data de finalització prevista).
- La mitjana d'anys que porten treballant els/les tècnics/ques és de 7,32 anys.
- El 79,3% dels/les tècnics/ques del servei de joventut té contracte a l'Administració Pública.
- El sou mitjà dels/les tècnics/ques del servei de joventut és de 23.421,20€.
- El 72,8% dels/les tècnics/ques del servei de joventut fa jornada completa. Els municipis petits dediquen molt poques jornades completes a aquest servei, només un 25%.
- Un 64,1% dels/les tècnics/ques del servei de joventut té reconegut un complement econòmic o una major compensació d'hores en el cas de treballar en horari nocturn o en caps de setmana.
- El 54,9% dels/les tècnics/ques del servei de joventut creu que les seves condicions laborals són insuficients segons les responsabilitats que assumeixen. Les dones són les que tenen aquesta percepció en major proporció donat que també són les que tenen un percentatge més elevat de temporalitat (36,7% front el 23,2% en el cas dels homes) i salaris més baixos (de mitjana 2.000€ menys que els homes).

## 3.- Conclusions

### Valoracions personals:

- La valoració mitjana de la satisfacció amb la situació actual és 6,57. Quant a la satisfacció amb la situació professional, la mitjana és d'un 7,11.
- El 91,5% dels/les tècnics/ques del servei de joventut diuen estar “Molt d'acord o d'acord” amb sentir-se orgullosos/es i satisfets/es amb el seu treball, amb una puntuació mitjana del 8,20.
- Gairebé la meitat dels/les tècnics/ques (un 49,5%) creu que la valoració social dels professionals de l'àmbit és regular, amb una valoració mitjana de 5,48.
- Quasi dos terços dels/les tècnics/ques del servei de joventut (el 62,5%) creuen que les seves funcions amb la categoria professional de contractació són molt o bastant idònies, amb una puntuació mitjana de 6,72.
- La mitjana de valoració de les perspectives professionals des del punt de vista de carrera professional és de 5,73.
- Una quarta part dels/les tècnics/ques del servei de joventut (el 25,5%) han promocionat en el seu lloc de treball en els darrers 5 anys.
- El 37,5% dels/les tècnics/ques del servei de joventut tenen intenció de deixar l'àmbit de les Polítiques de Joventut a curt o llarg termini. Les dones tenen més intenció de deixar l'àmbit, amb un 43,8% vers el 23,2% dels homes. Per edat, el 58% dels/de les joves de 18 a 29 anys que el volen deixar, i el 41,5% dels/les tècnics/ques de 45 anys o més.
- El motiu principal per deixar l'àmbit de la joventut és per tenir altres experiències professionals (amb un 43,5%), seguit dels que volen millorar les condicions laborals (amb un 39,1%). Segons el gènere, els motius per deixar l'àmbit varien, i guanyen pes a les dones motius com el desgast personal de l'àmbit o la conciliació familiar, mentre que entre els homes es mantenen amb més pes els que volen tenir altres experiències laborals i els que en volen millorar les condicions. Per edat, tenim al tram d'edat de 45 o més un 54,5% dels/les tècnics/ques que diuen tenir intenció de deixar l'àmbit per motius d'edat. El motiu principal dels/les tècnics/ques de 30 a 44 anys és per millorar les condicions laborals.
- Un 26,1% dels/les tècnics/ques del servei de joventut pertany a alguna associació, col·legi o sindicat.

## 3.- Conclusions

### Salut emocional i efectes de la pandèmia:

- Un 60,3% dels/les tècnics/ques del servei de joventut considera que tenen molt o bastant estrès laboral. La valoració mitjana del nivell d'estrès és de 6,58.
- El 70,7% dels/les tècnics/ques del servei de joventut considera que hi ha pics destacables relacionats amb fets concrets que afecten al nivell d'estrès. Entre aquests pics, el que més afecta és l'Execució final de projectes (amb un 60,8%), seguit de les festes o l'estiu (amb un 50,8% i un 45,4% respectivament).
- La repercussió principal que té aquest nivell d'estrès per a la salut física i/o mental dels/les tècnics/ques és la sensació de fatiga mental (un 55,6% diuen tenir-ne), seguit per la sensació de cansament físic, amb un 41,8%.
- Un 81% dels/les tècnics/ques del servei de joventut ha fet o està fent teletreball en algun moment. El total dels/les tècnics/ques de consells comarcals n'han fet o en fan (el 100%) i, en canvi, dels/les tècnics/ques dels municipis de 1.001 a 5.000 habitants només han realitzat o realitzen teletreball un 62,2%.
- La mitjana de valoració del teletreball dins dels/les tècnics/ques del servei que en realitzen és de 6,82. Només un 8,7% suspèn el sistema de teletreball. Per sexe, té millor valoració entre les dones, amb un 7,04 (vers el 6,28 dels homes).
- Segons els/les tècnics/ques del servei de joventut, l'avantatge principal del teletreball és no haver de desplaçar-se (amb un 18,5%), seguit de tenir major concentració (amb un 18,1%) i la conciliació familiar (amb un 16,8%).
- Quant a desavantatges, els principals són la pèrdua de vincle amb els joves (amb un 30,9%), i la pèrdua de contacte amb la resta d'equip (un 22,1%).
- La dificultat principal sorgida en les tasques diàries a causa de la pandèmia és la pèrdua de vincle amb els joves (amb un 30,4%), com ja hem comentat anteriorment com a desavantatge del teletreball. Només un 3,3% dels/les tècnics/tècniques considera que la pandèmia no ha comportat cap dificultat extra.



**Diputació  
Barcelona**

Barcelona, febrer 2022



**Institut  
Opinòmetre**