

Àrea d'Educació Esports i Joventut

07/04/2022



**Diputació
Barcelona**



OBJECTIUS GLOBALS
de Desenvolupament Sostenible



Les característiques dels i de les professionals dels serveis de joventut dels ens locals de la demarcació de Barcelona

4t trimestre 2021

07/04/2022

Estudi realitzat per



Institut
Opinòmetre



**Diputació
Barcelona**

Àrea d'Educació,
Esports i Joventut



OBJECTIUS GLOBALS
de Desenvolupament Sostenible



Objectiu del Projecte

Fer una primera aproximació a la situació, per tipologia de municipi i comarca, dels perfils dels professionals locals de joventut existents a la demarcació de Barcelona, i conèixer les particularitats pròpies de cada tipologia d'ens local i, d'aquesta manera, veure'n l'evolució.

Fases de Projecte

1. Metodologia

Univers d'estudi:

Responsables i tècnics/ques dels serveis de joventut de:

310

Ajuntaments
(demarcació BCN)

11

Consells
Comarcals

Mètode recollida d'informació:

Entrevistes auto-complimentades per internet
(sistema CAWI)



Dates treball de camp:

Entre el 21 d'octubre 2021 i el 4 de gener 2022

Mostra (entrevistes al Servei de Joventut):

✓ Responsables 142 entrevistes ✓ Tècnics/ques * 184 entrevistes

Resposta efectiva:

221 municipis/consells

**Taxa de resposta:
68,8% dels ens locals**

2. Anàlisi

ENQUESTA A
RESPONSABLES DEL
SERVEI DE JOVENTUT

(ESTRUCTURA DEL SERVEI
DE JOVENTUT)

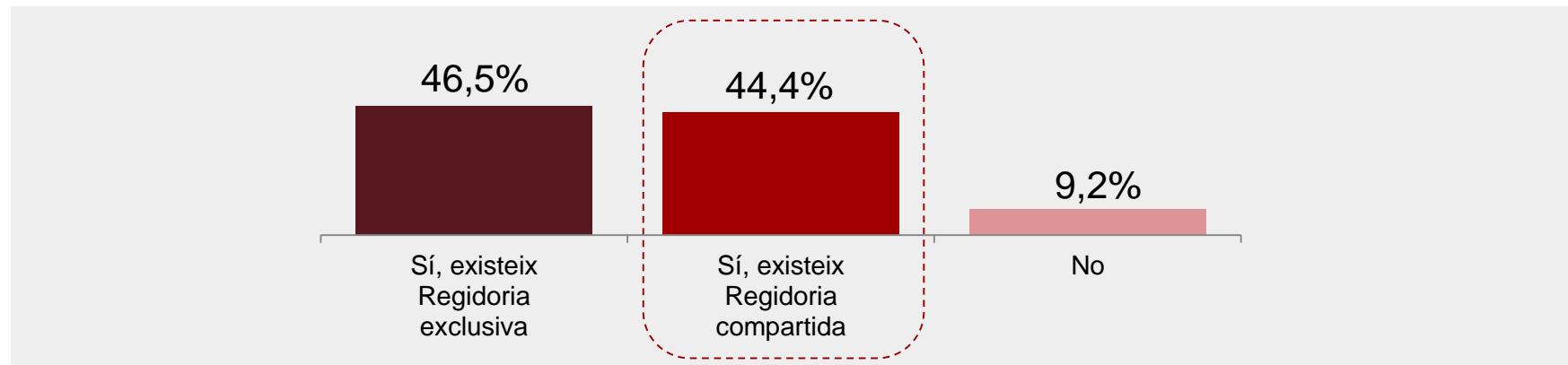


ENQUESTA A
TÈCNICS/QUES DEL
SERVEI DE
JOVENTUT

(*) Aquest estudi ha pres com a referència els estudis realitzats per l'**Associació de Professionals de Joventut** dels anys 2008 i 2018, fet que permet fer comparatives per períodes en certs aspectes analitzats.

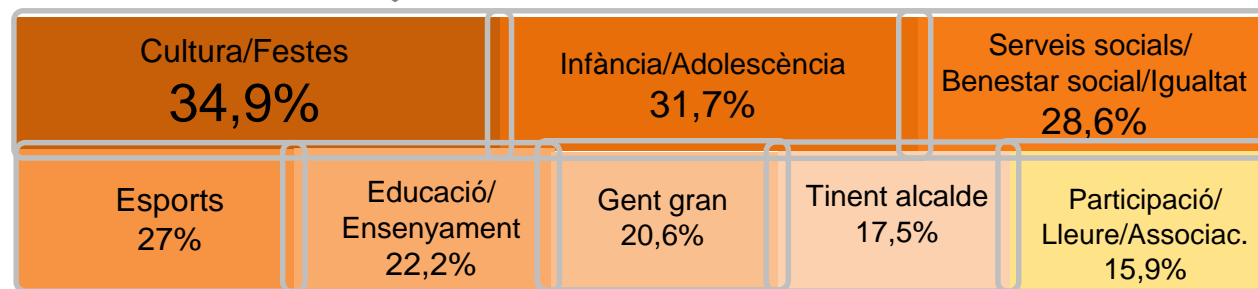
* En la categoria de Tècnics/Tècniques s'inclouen: Tècnic/s de Programes, Dinamitzador/a, Informadors,...

Existència de regidoria de joventut, exclusiva o compartida



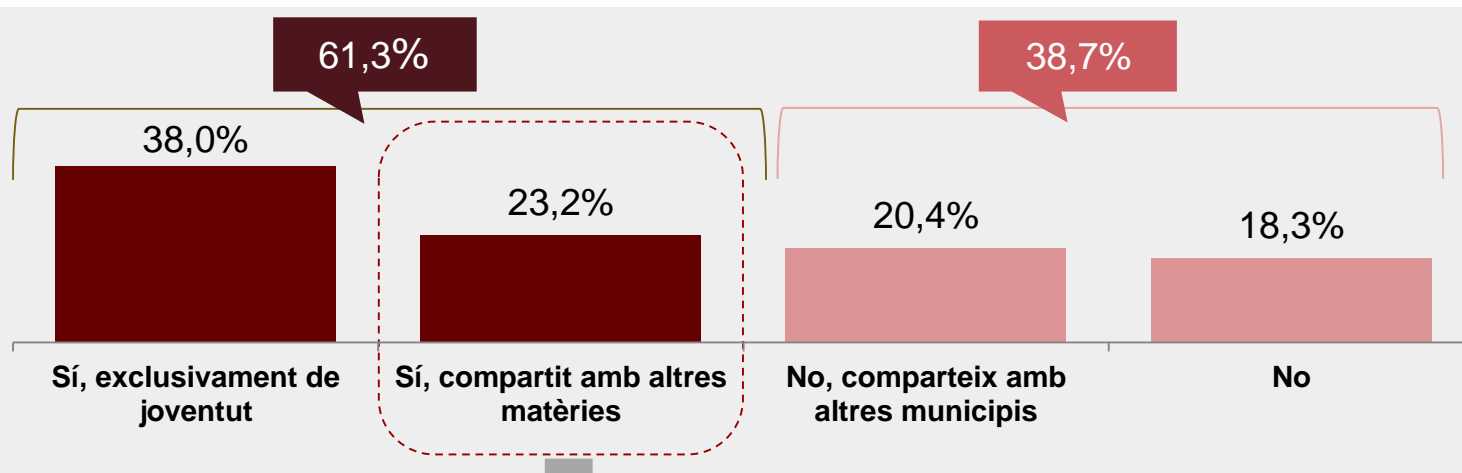
Principals matèries amb què comparteix regidoria

Base: Existeix una Regidoria de joventut compartida amb altres matèries (N=63) [Resposta múltiple]



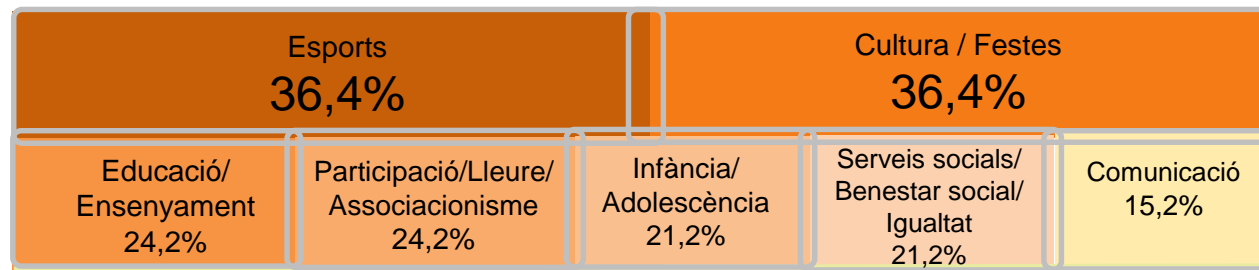
entre d'altres...

Tinença de Servei tècnic de joventut, específic o compartit



Principals matèries amb què comparteix?

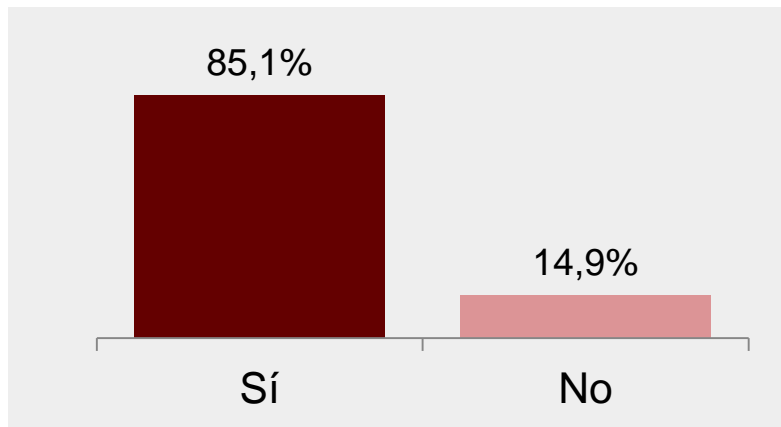
Base: Existeix una Regidoria de joventut compartida amb altres matèries (N=63) [Resposta múltiple]



entre d'altres...

El servei de joventut compta amb professionals propis? Quants?

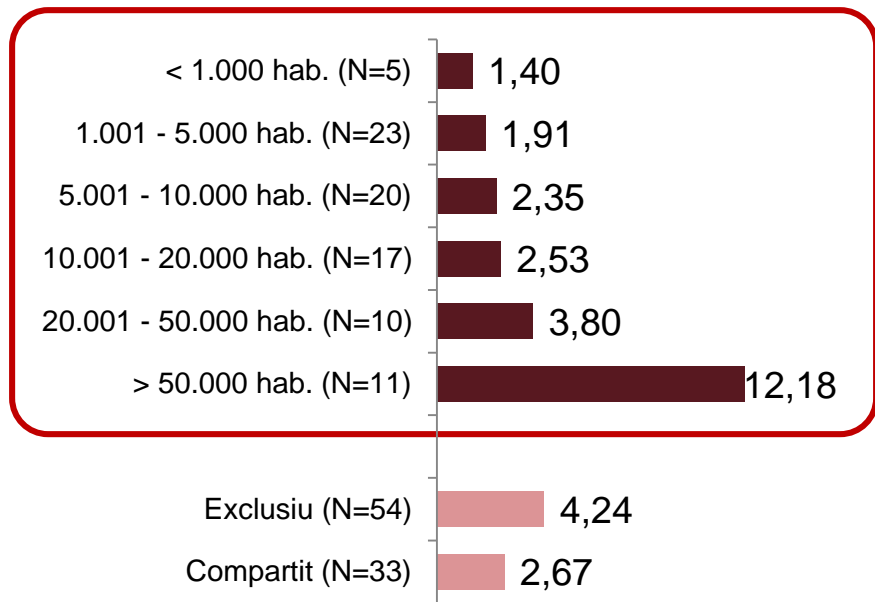
Base: L'ens local té servei tècnic de joventut (exclusiu o compartit) (N=87)



MITJANA de professionals que treballen al Servei de Joventut:
3,64

Mitjana de professionals segons:

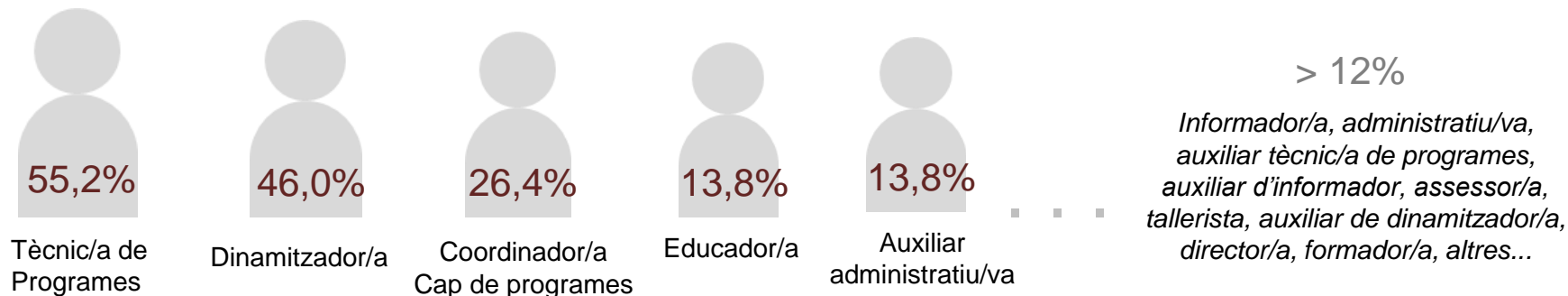
Dimensió* i tipus de servei



(*) Els Consells Comarcals estan inclosos en els resultats, però no al desglossament per dimensió de municipi, ja que la N era molt petita i no tenia representativitat.

Categories Professionals al Servei de joventut

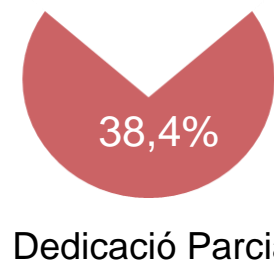
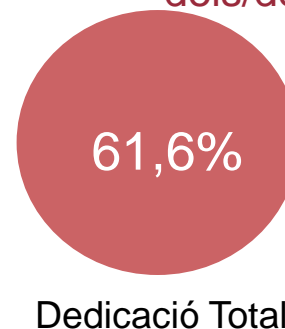
Base: L'ens local té servei tècnic de joventut (exclusiu o compartit) (N=87)



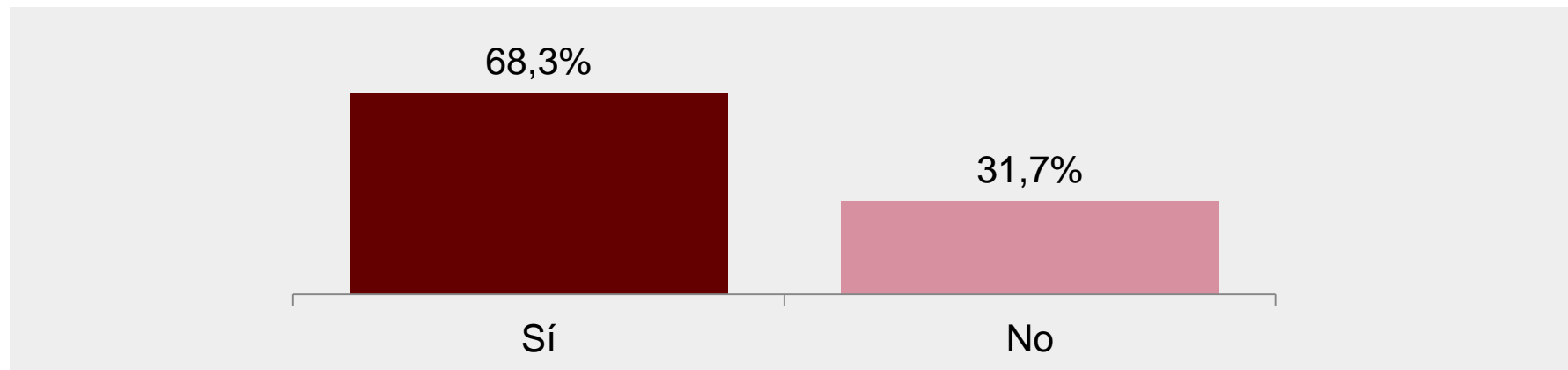
Contracte indefinit o temporal



Dedicació total o parcial dels/de les professionals



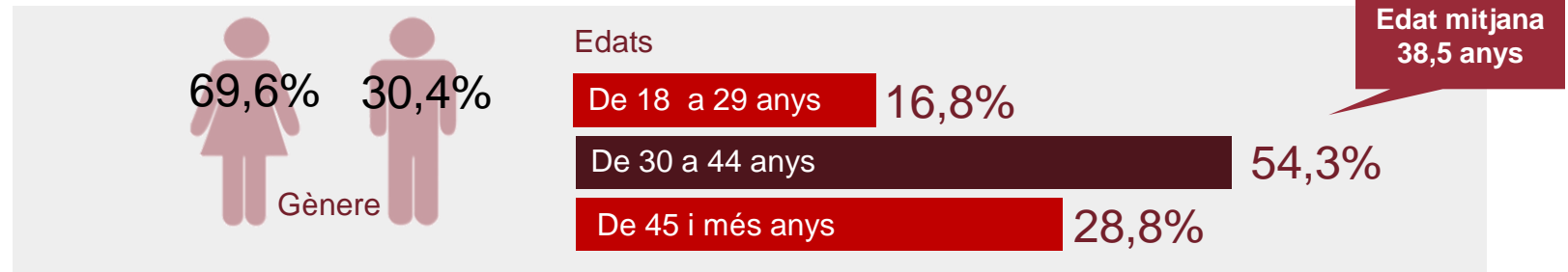
Generació de noves necessitats al Servei de joventut arran de la pandèmia



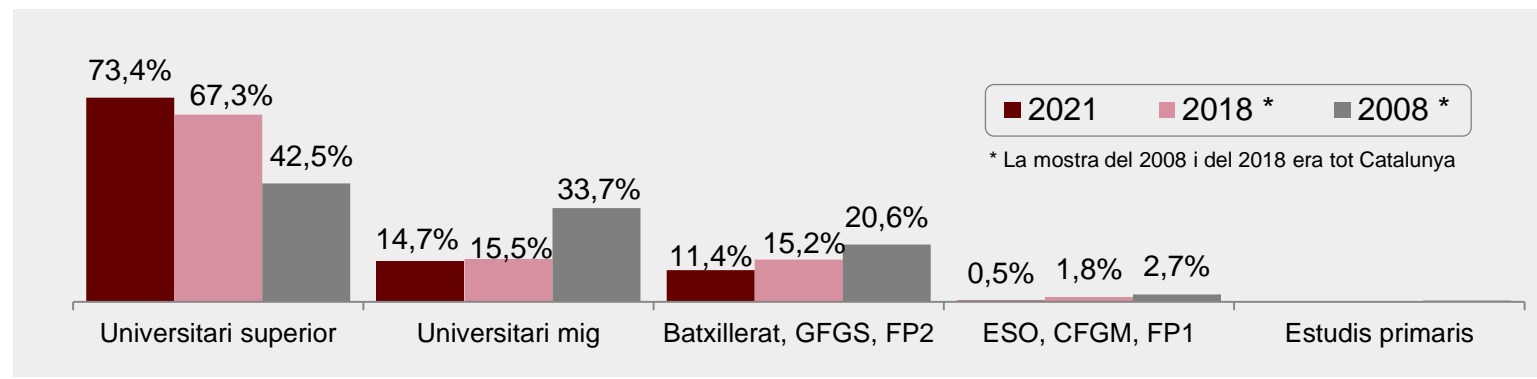
Principal necessitat detectada:
Suport psicològic i emocional als joves
(62,9%)

entre d'altres...

Perfil dels/les tècnics/ques

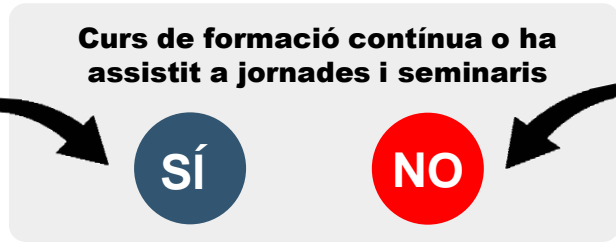


Màxim nivell formatiu assolit



Formació específica en l'àmbit de la joventut

El **73,9%** ha fet algun curs de formació contínua o ha assistit a jornades i seminaris (un 47,8% ha fet ambdues coses)



Un **14,1%** dels/les tècnics/ques del servei no ha fet cap formació específica

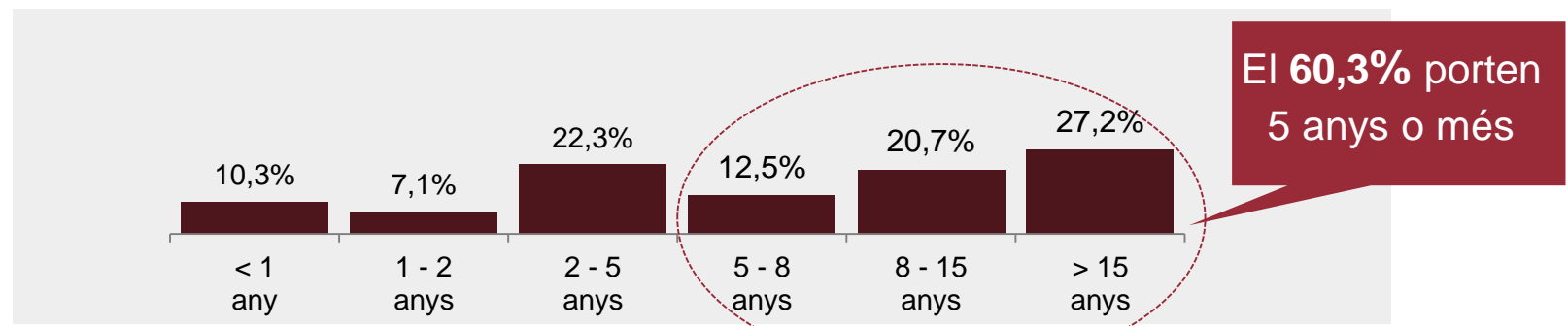
Necessitats formatives detectades

En quines àrees creus que manca formació?

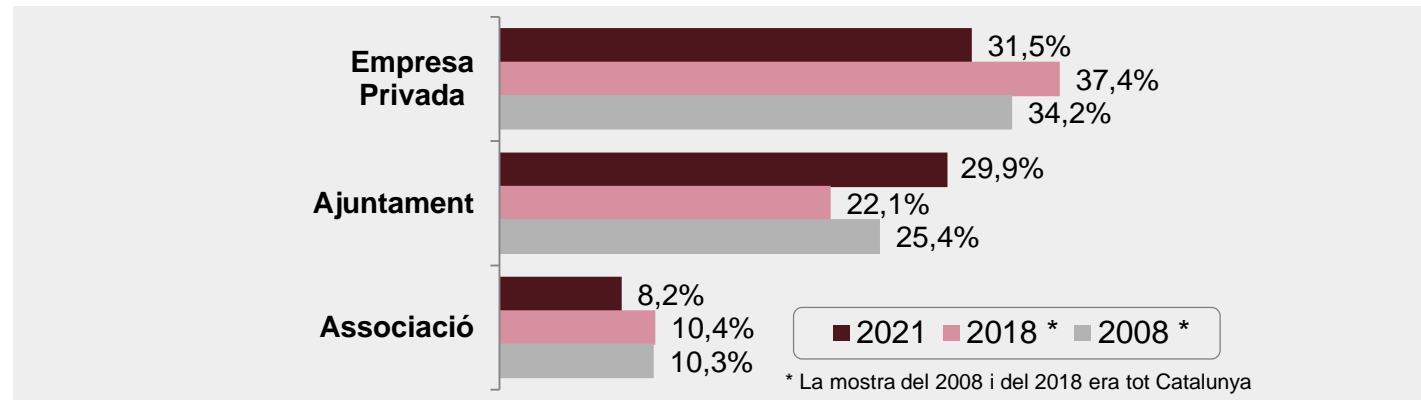
[Resposta múltiple.
Màxim vuit respostes]

- Competències i legislació en matèria de joventut
- Models, processos i canals de participació
- Procediment administratiu/gestió econòmica
- Tècniques de comunicació i difusió de projectes
- Processos d'orientació i assessorament/itineraris de transició escola-treball
- Evolució i actualitat de les polítiques de joventut
- Planificació estratègica, gestió i avaluació de projectes, plans locals de joventut i serveis
- Evolució i característiques sociològiques de la joventut
- Prevenió de riscos
- Gestió de la diversitat i cohesió social . . .

Temps de treball remunerat en l'àmbit de la joventut

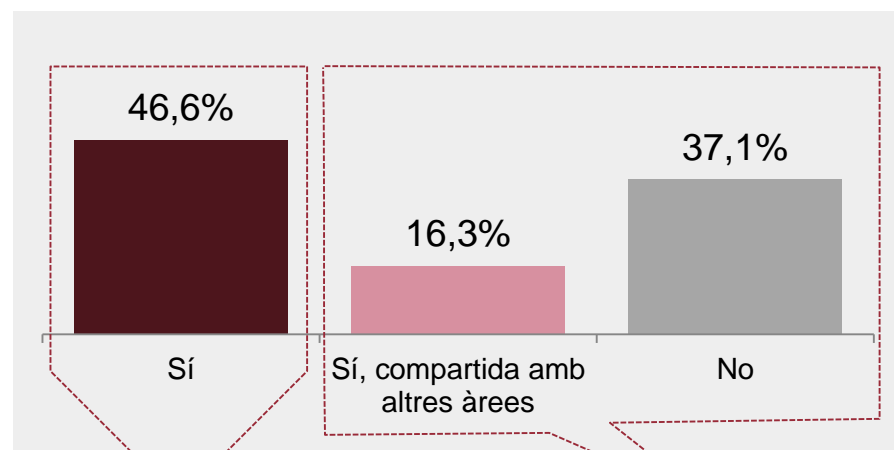


On havia treballat anteriorment



Procedència laboral des de l'àmbit de la joventut

Base: No és la primera feina que tenen (N=178)

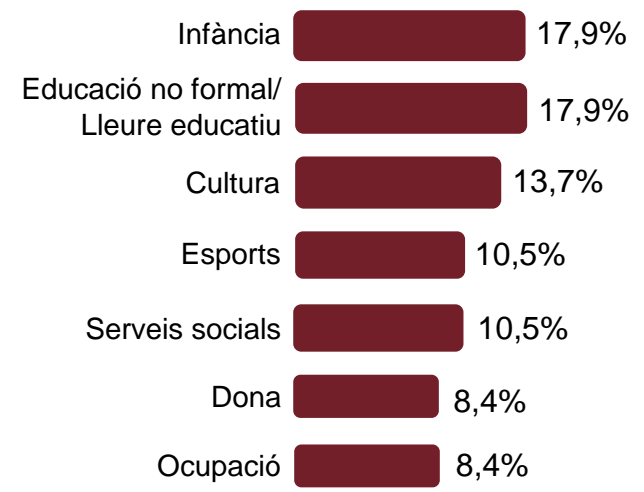


Un **46,6%** provenen d'un altre lloc de treball dins de l'àmbit de la joventut

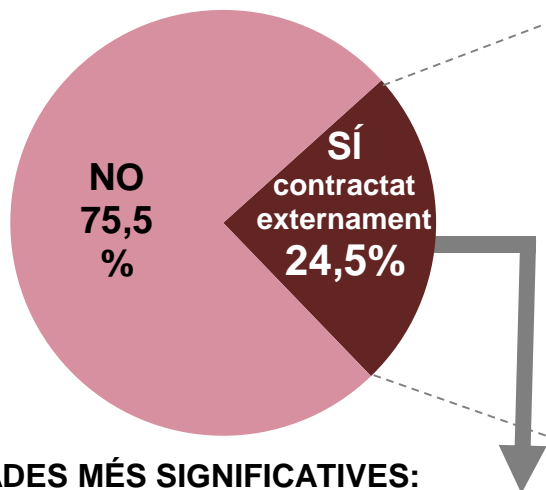
Un **53,4%** provenia d'un altre àmbit o compartia les tasques amb altres àrees

Àmbit de procedència anterior/compartida

Base: No era en l'àmbit de la Joventut o era compartida amb altres àrees (N=95) [Resposta múltiple]

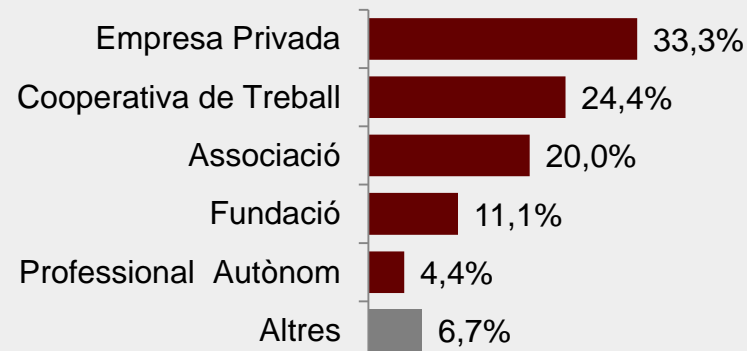


Estàs desenvolupant els teus serveis per a l'administració pública contractat/ada externament?



Quina és la tipologia de la institució que et contracta?

Base: Estan contractats/ades externament (N=45)



DADES MÉS SIGNIFICATIVES:

Per grandària de municipi:

< 1.000 hab. 12,5%

> 50.000 hab. 63,0%

Per edat:

De 18 a 29 anys 54,8%

45 o més anys 5,7%

En quin espai físic està ubicat el teu lloc de treball?

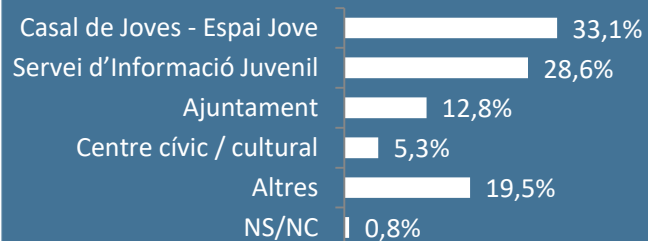
Oficines compartides
amb altres àmbits

37,5%



Tipologia d'equipament

Base: No està ubicat en un equipament públic específic per a joves (N=133)



Equipament
públic específic
per a joves

27,7%

Espai per a
joves d'un
equipament
públic

16,3%

Oficines
específiques
de l'Àrea de
Joventut

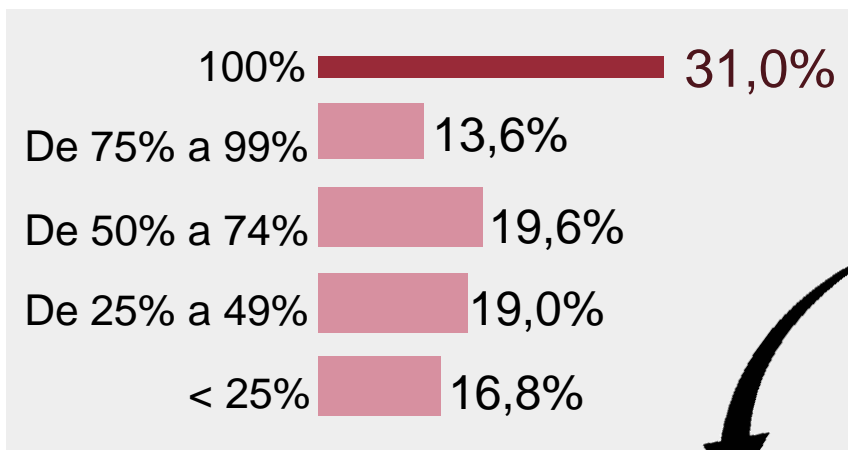
14,1%

En la seu de l'entitat
(titularitat pròpia) 3,3%

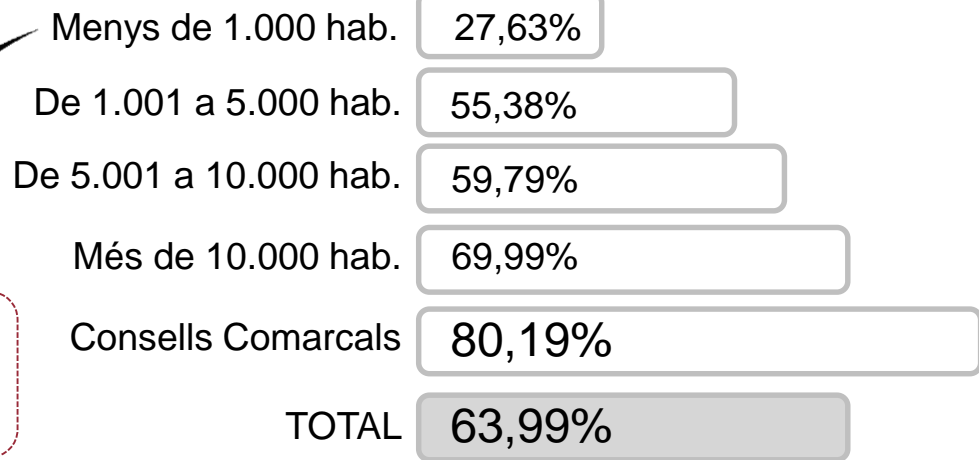
En la seu
de l'entitat
1,1%

Hores efectivament dedicades a les polítiques de joventut

% de dedicació de la jornada laboral a polítiques de joventut

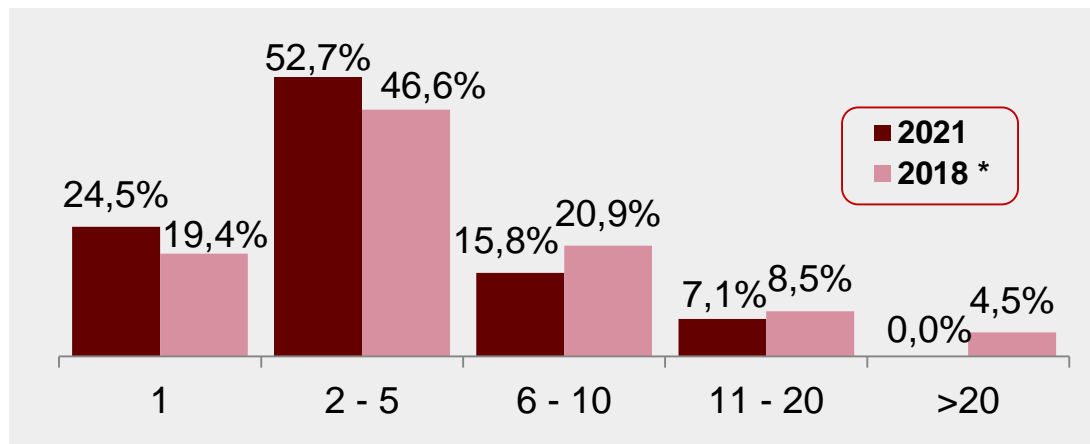


Mitjana Percentatge de dedicació a les polítiques de joventut



Menor % en els municipis petits → un/una mateix/a tècnic/a porta més d'un servei

Quin és el nombre de persones del teu equip que treballen també en polítiques de joventut?



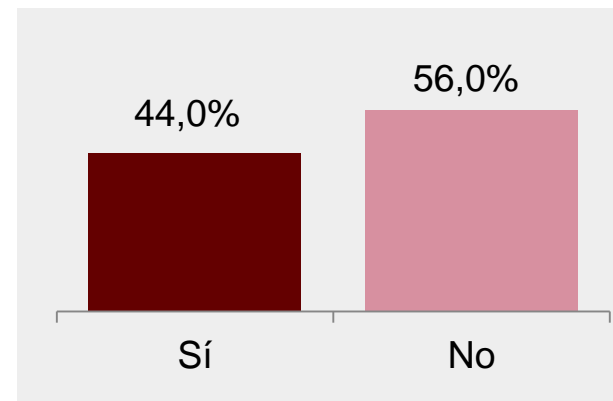
MITJANA 2021: 3,95

MITJANA 2018: 5,95

* La mostra del 2018 era tot Catalunya.

Els municipis de més de 50.000 habitants tenen la mitjana de persones que treballen en polítiques de joventut més elevada, amb un 8,52.

Persones a càrrec al lloc de treball

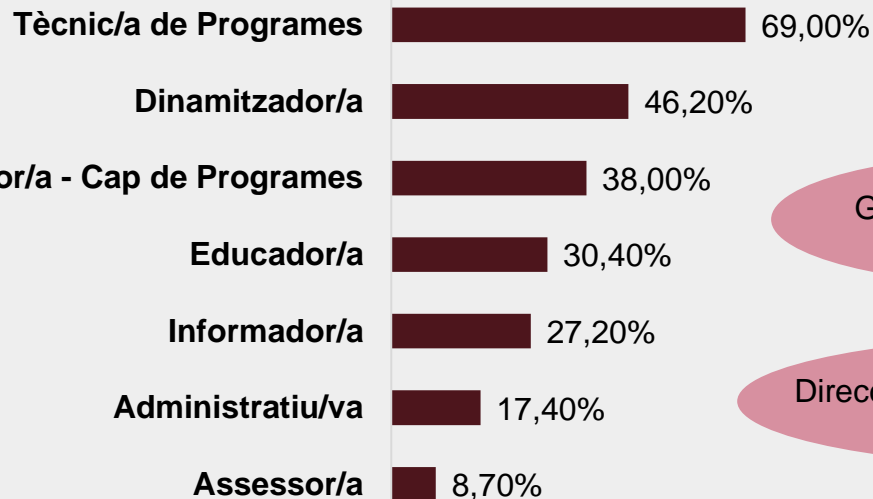


MITJANA: 3,96

Com identifiquem el teu càrrec real?

[Resposta múltiple]

Principals càrrecs



Tasques principals dins del càrrec desenvolupat

Gestió tècnica de projectes
56,0%

Coordinació tècnica de projectes
41,8%

Direcció de projectes, programes o serveis
34,8%

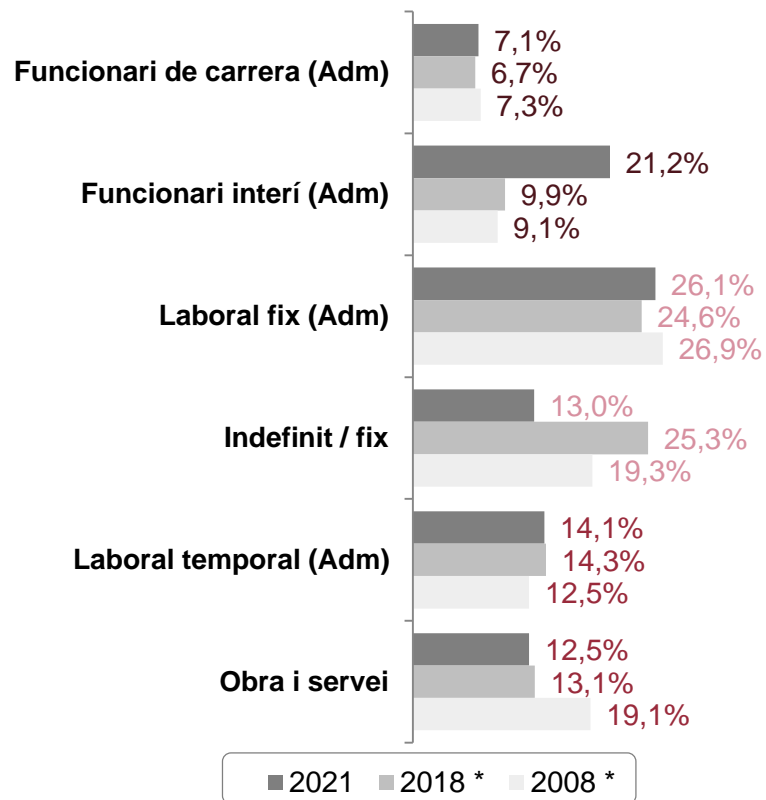
Informació i Orientació a joves
33,7%

Dinamització d'equipaments juvenils
28,3%

...

Aquesta distribució és molt similar a la descrita pels responsables dels serveis de joventut dels diferents ens locals

Tipus de contractes (Comparativa per anys)



2021

Funcionaris/es
28,3%

Contracte fix
39,1%

Contracte
temporal
26,6%

2018 *

Funcionaris/es
16,6%

Contracte fix
49,9%

Contracte
temporal
27,4%

2008 *

Funcionaris/es
16,4%

Contracte fix
46,2%

Contracte
temporal
31,6%

* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

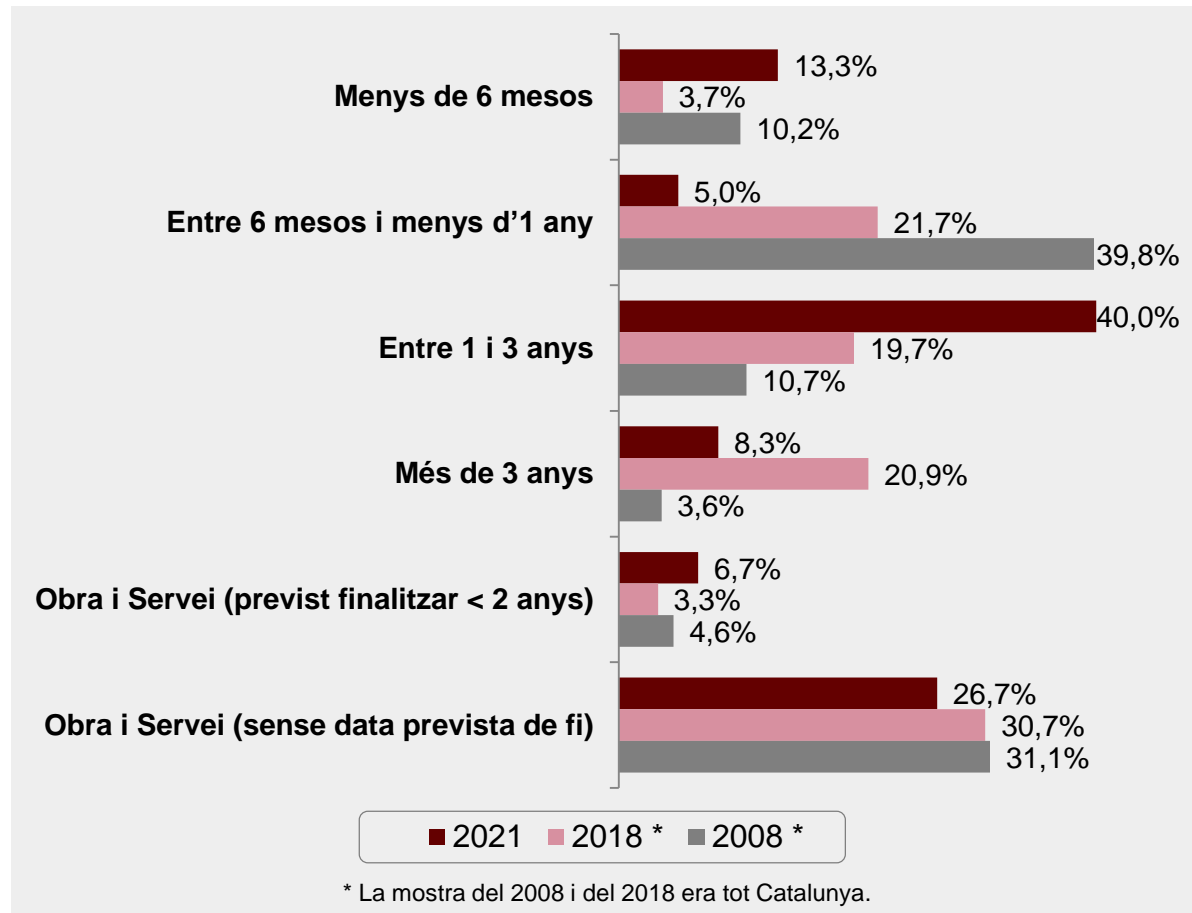
Tipus contractes per dimensió,
gènere i edat (2021)

	Funcionaris/es 28,3%	Contracte fix 39,1%	Contracte temporal 26,6%
En milers			
Fins 5M. habitants	18%	31%	51%
De 5M. a 10M. habitants	42%	24%	34%
Més de 10M. habitants	27%	51%	22%
Consells Comarcals	31%	38%	31%
<hr/>			
Home	35,7%	41,1%	23,2%
Dona	25,0%	38,3%	36,7%
<hr/>			
18-29 anys	12,9%	19,4%	67,7%
30-44 anys	36,0%	35,0%	29,0%
45 o + anys	22,6%	58,5%	18,9%

Durada del contracte actual (comparativa per anys)

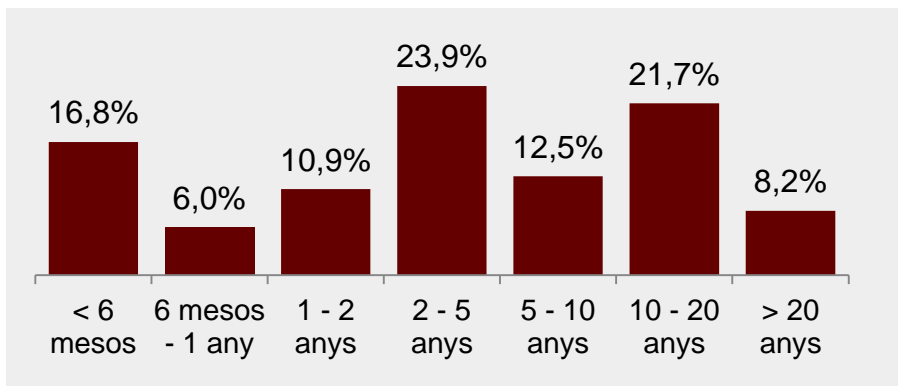
Base: No són funcionaris ni tenen contracte indefinit (N=60)

Un 40% dels/les tècnics/ques del servei de joventut amb contracte temporal tenen contractes d'entre 1 i 3 anys



* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

Temps en el lloc de treball actual



MITJANA 2021: 7,32 anys **

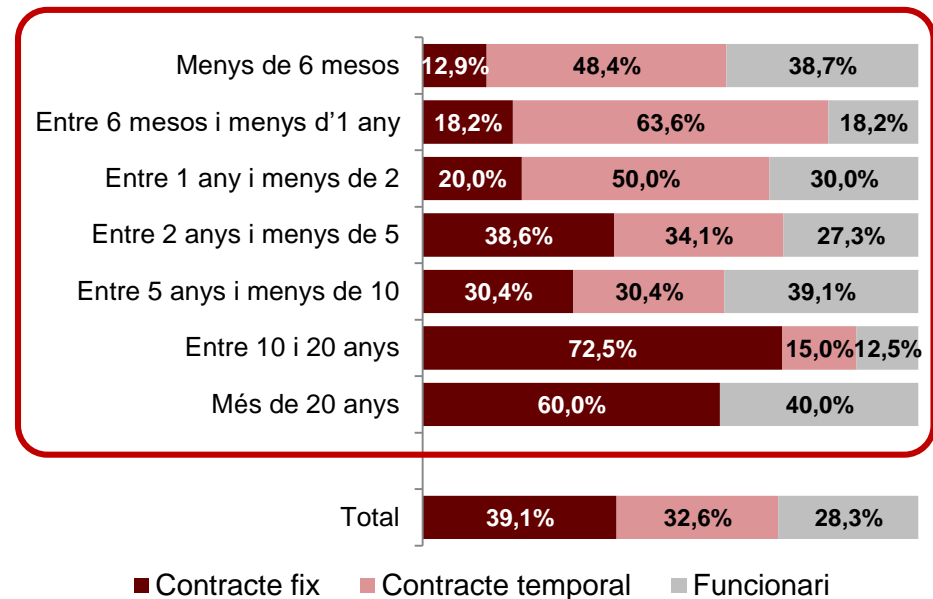
MITJANA 2018: 7,18 **

MITJANA 2008: 3,94 **

* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

** La mitjana ha estat calculada amb el punt mig de cada tram, comptant més de 20 anys com a 25.

Temps en el lloc de treball segons: Tipus de contracte

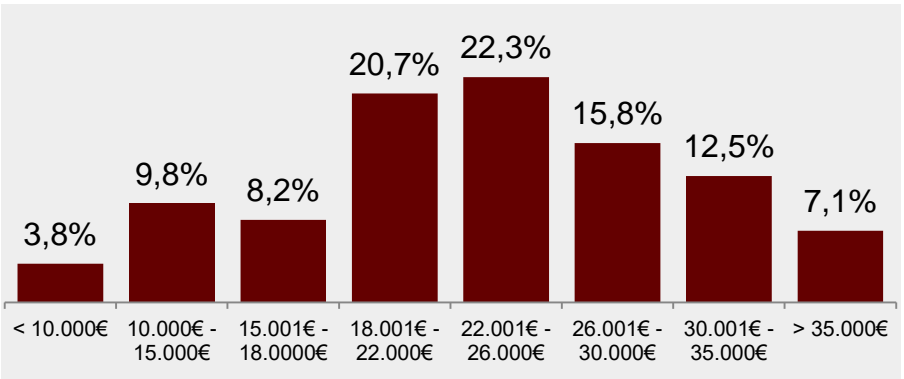


■ Contracte fix ■ Contracte temporal ■ Funcionari

La temporalitat en el lloc de treball s'allarga molts anys. Entre 5 i 10 anys en el lloc de feina encara hi ha un percentatge molt important (30,4%) de professionals amb contractes temporals.

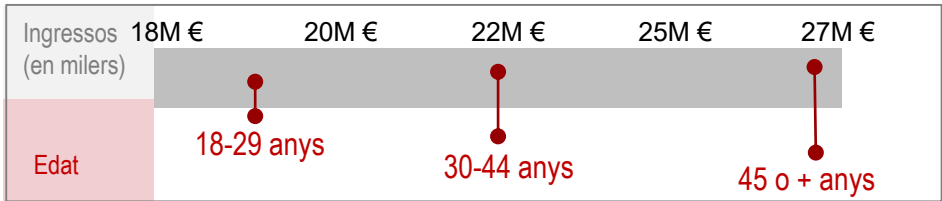
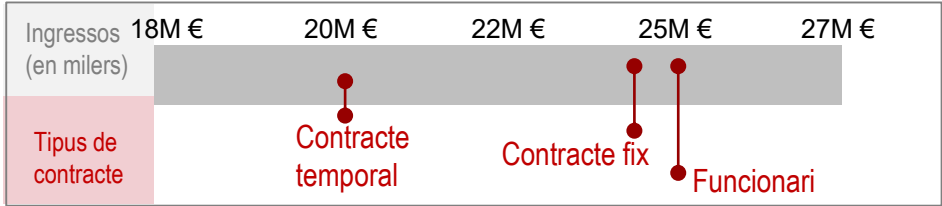
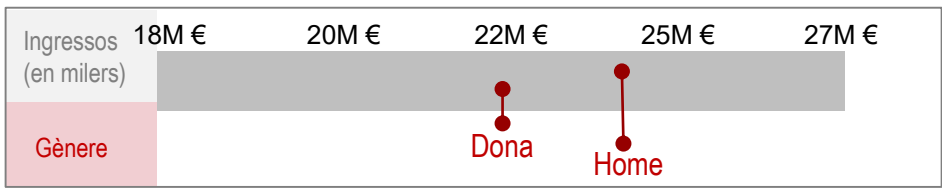
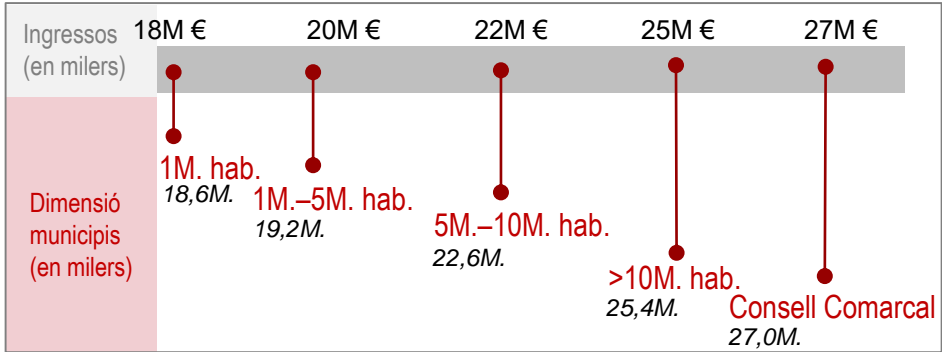
Sou actual

Sou actual segons:
Dimensió, gènere, tipus de contracte i edat

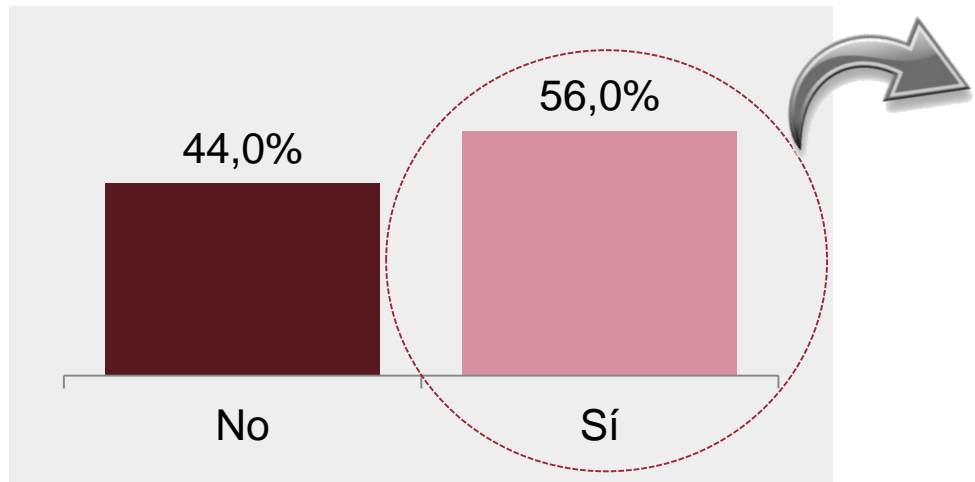


MITJANA SOU 2021: 23.421,20 € **
MITJANA SOU 2018: 21.424 € **
MITJANA SOU 2008: 20.525 € **

* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.
 ** La mitjana ha estat calculada amb el punt mig de cada tram, comptant menys de 10.000€ com a 7.500€ i més de 35.000€ com a 37.000€



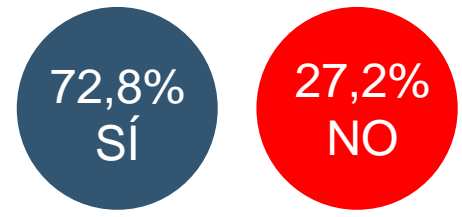
Hores extres



Els/Les funcionaris/es són els/les que més hores extra declaren realitzar, amb un 76,9%

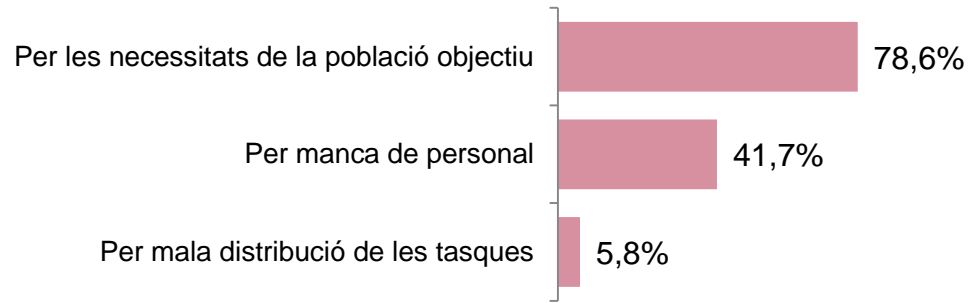
Et compensen les hores extres?

Base: Fan més hores de les que els hi corresponen (N=103)

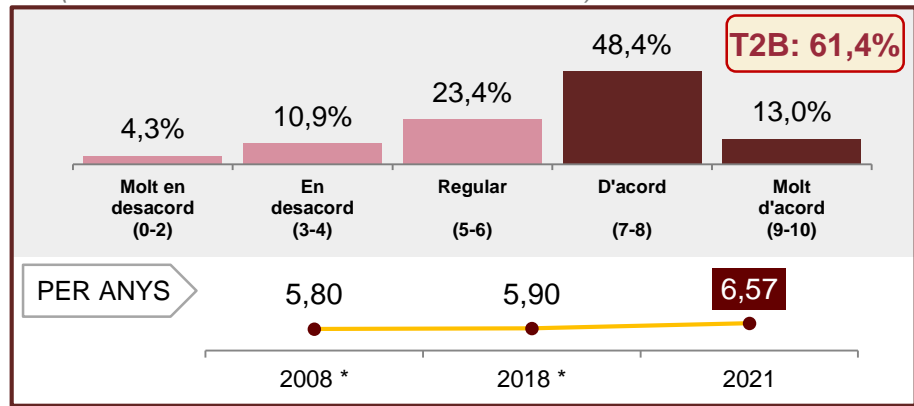


Motius de les hores extres

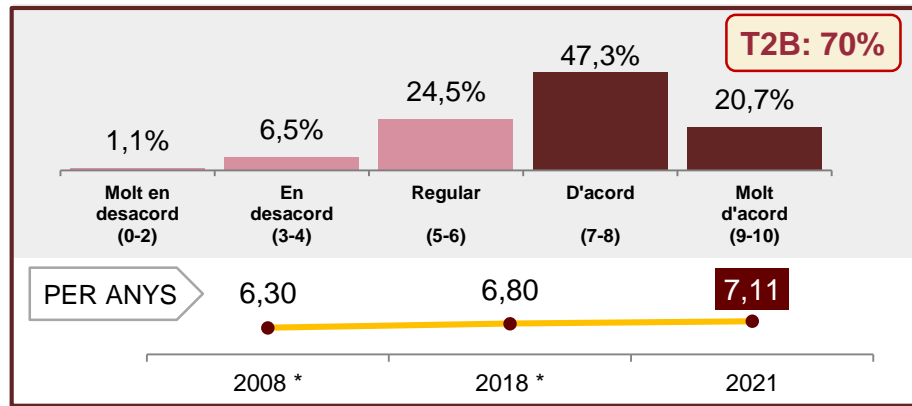
Base: Fan més hores de les que els hi corresponen (N=103)



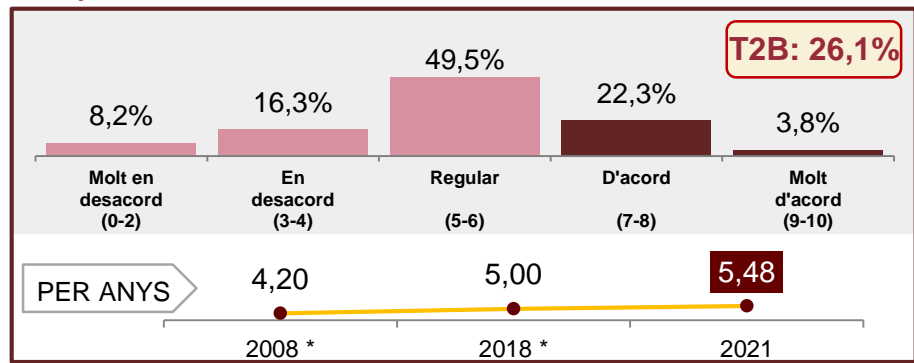
Està satisfet/a amb la seva situació laboral? (Sent 0 Molt en desacord i 10 Molt d'acord)



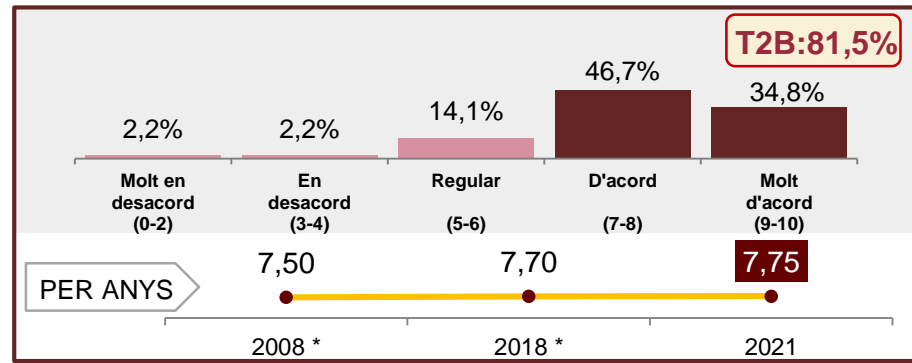
Està satisfet/a amb la seva situació professional? (Sent 0 Molt en desacord i 10 Molt d'acord)



Valoració social dels professionals de l'àmbit de joventut

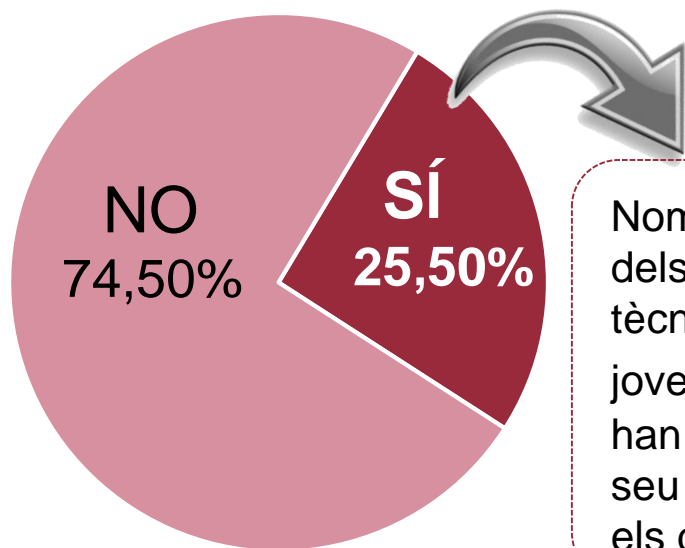


Un cos de coneixement i formació específica reconeguts oficialment ajudaria a aportar rigor i qualitat a les polítiques de joventut



* La mostra del 2008 i del 2018 era tot Catalunya.

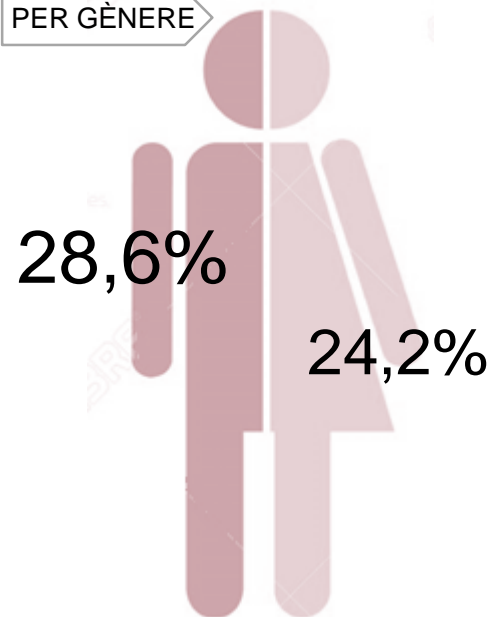
Promoció en el lloc de treball



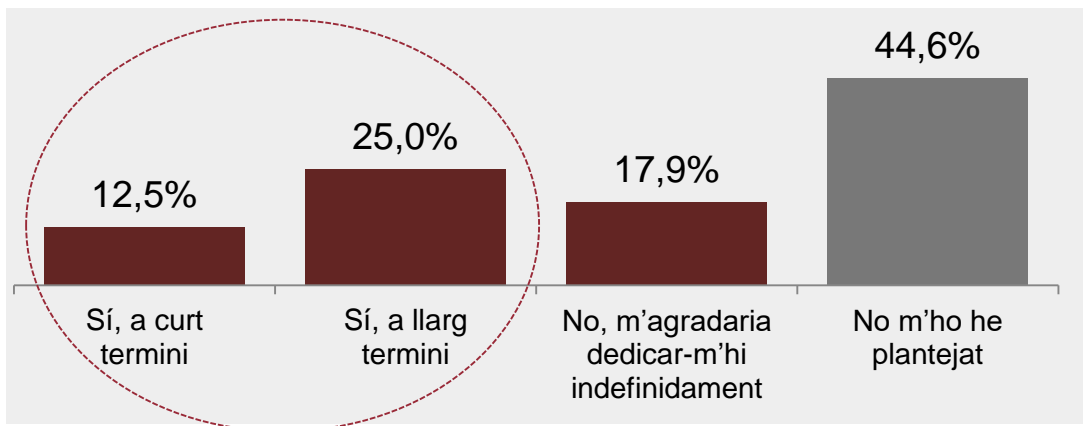
Només una quarta part dels/les tècnics/ tècniques del servei de joventut (el 25,5%) han promocionat en el seu lloc de treball en els darrers 5 anys.

PROMOCIÓ SEGONS GÈNERE

PER GÈNERE



Intenció de deixar l'àmbit de joventut



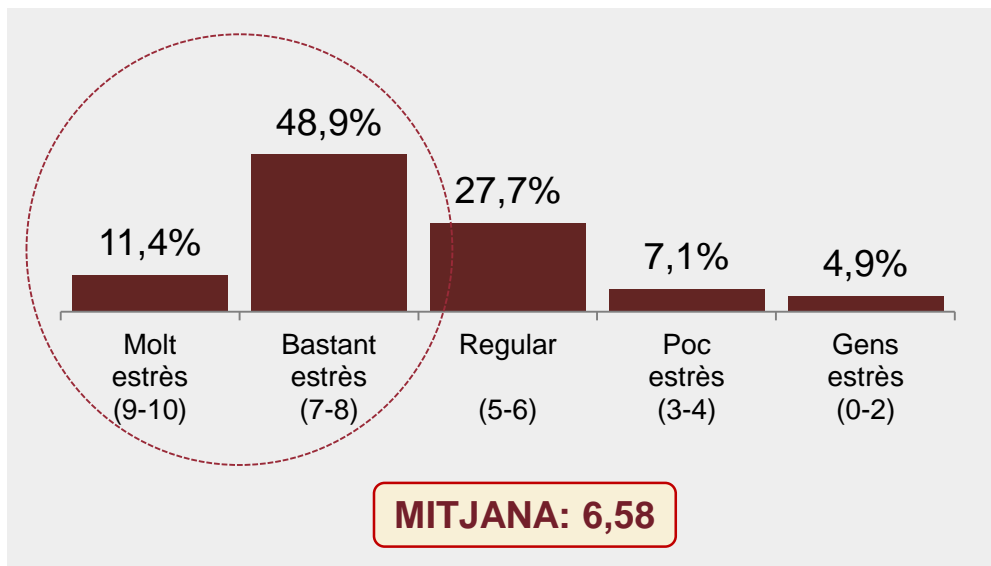
Les dones tenen més intenció de deixar l'àmbit, amb un 43,8% vers el 23,2% dels homes.

La franja d'edat entre els 18 i 29 anys són els que tenen un percentatge més elevat en la intenció de deixar l'àmbit de la joventut.

Motius per deixar l'àmbit de la joventut

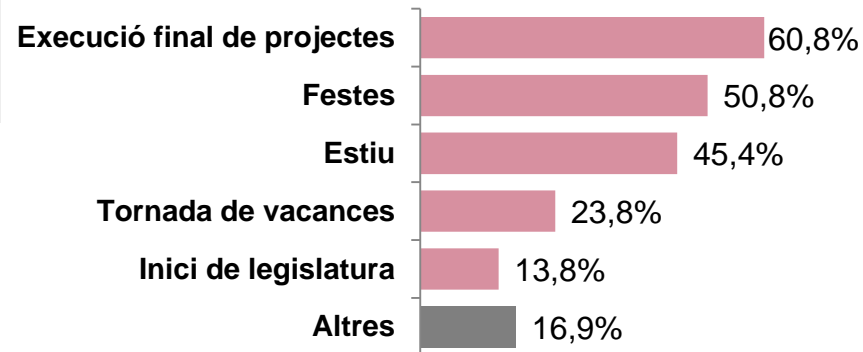
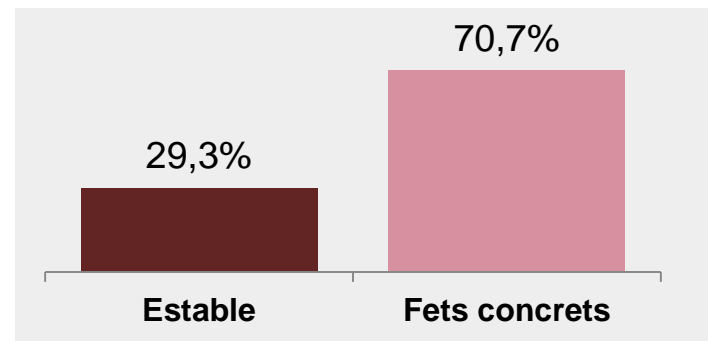


Nivell d'estrès

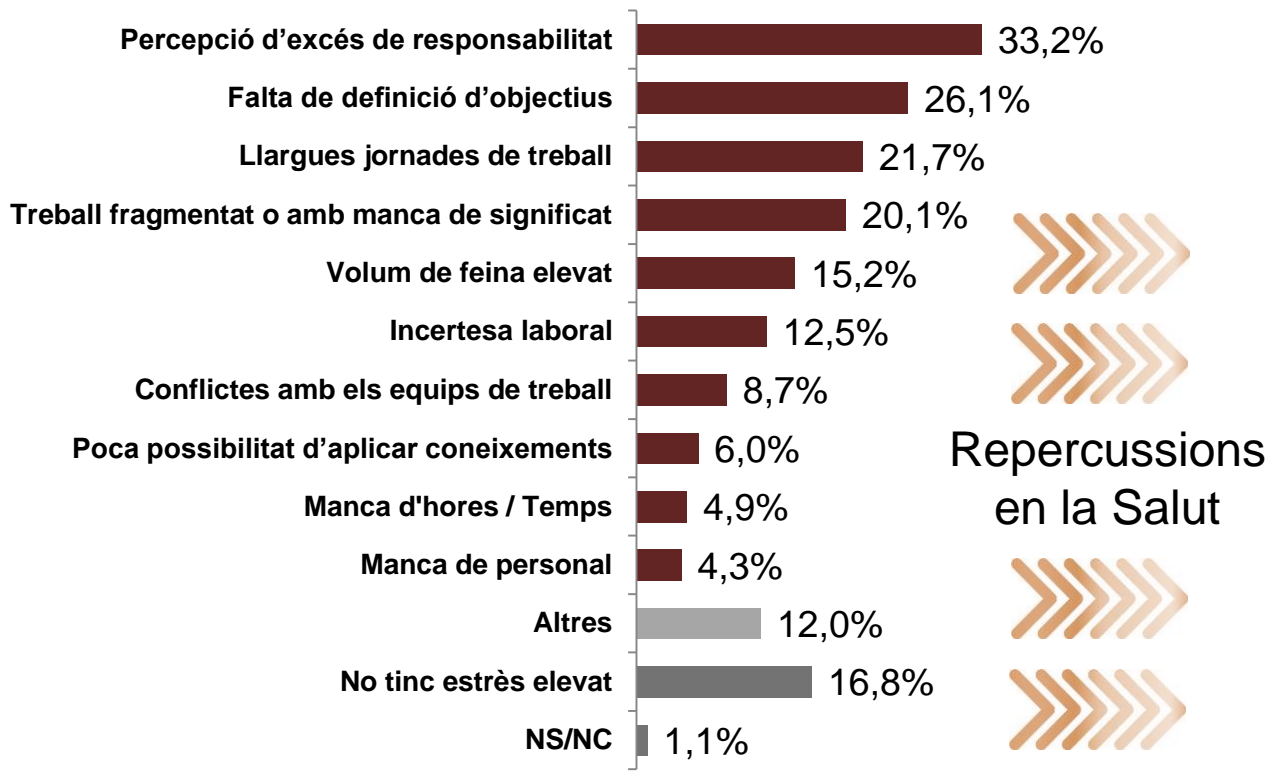


Un **60,3%** dels/les tècnics/ques del servei consideren que tenen molt o bastant estrès laboral.

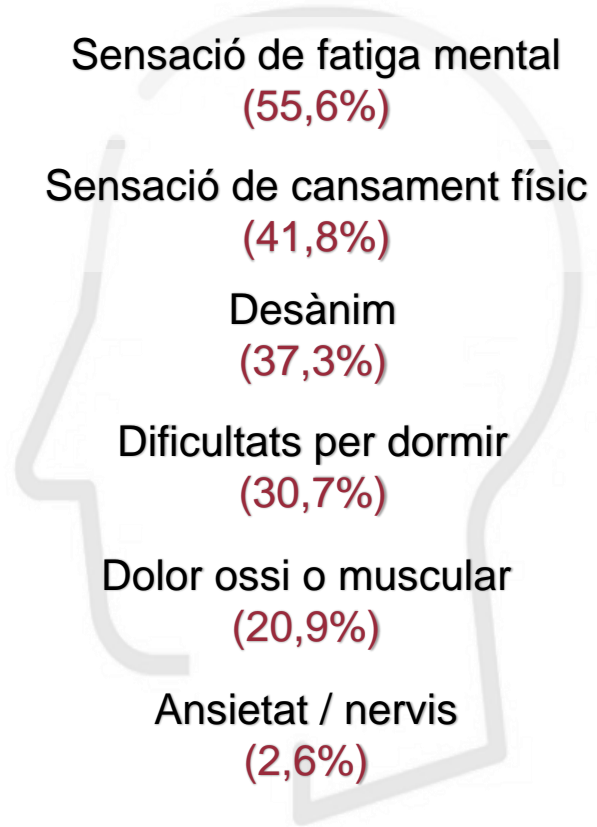
Nivell d'estrès estable o amb pics destacables



Causes de l'estrès laboral



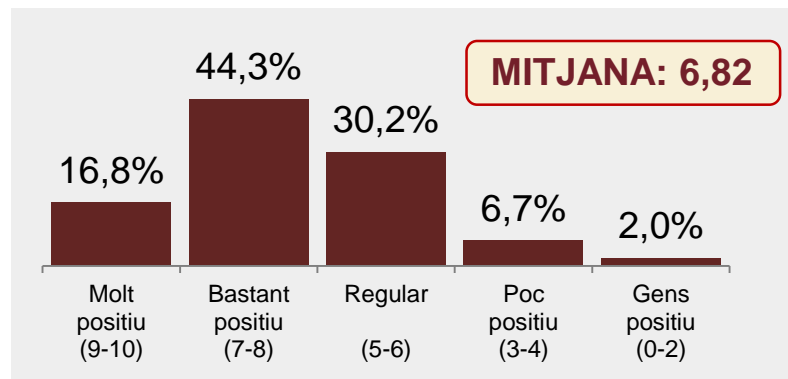
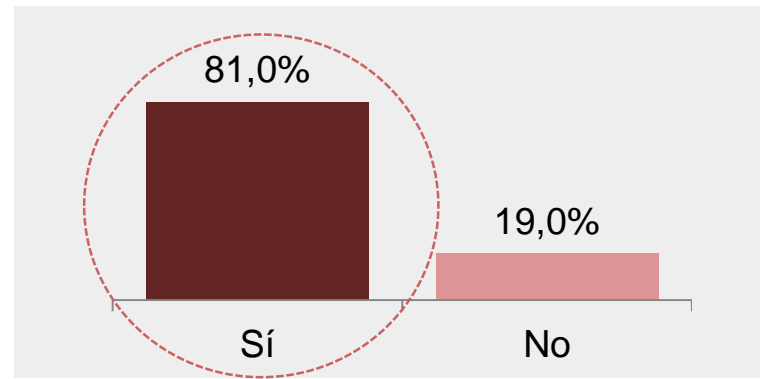
Repercussions en la Salut



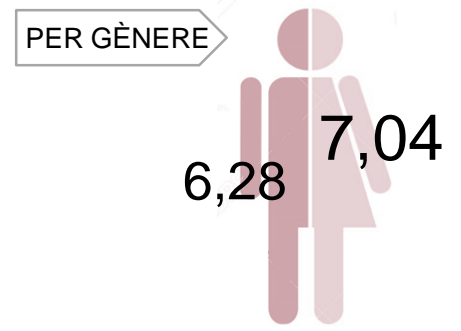
Teletreball



Valoració del Teletreball



Del total dels/les tècnics/tècniques de Consells Comarcals n'han fet o en fan (el 100%) i, en canvi, els dels Municipis de 1.001 a 5.000 habitants només han realitzat o realitzen teletreball un 62,2%.

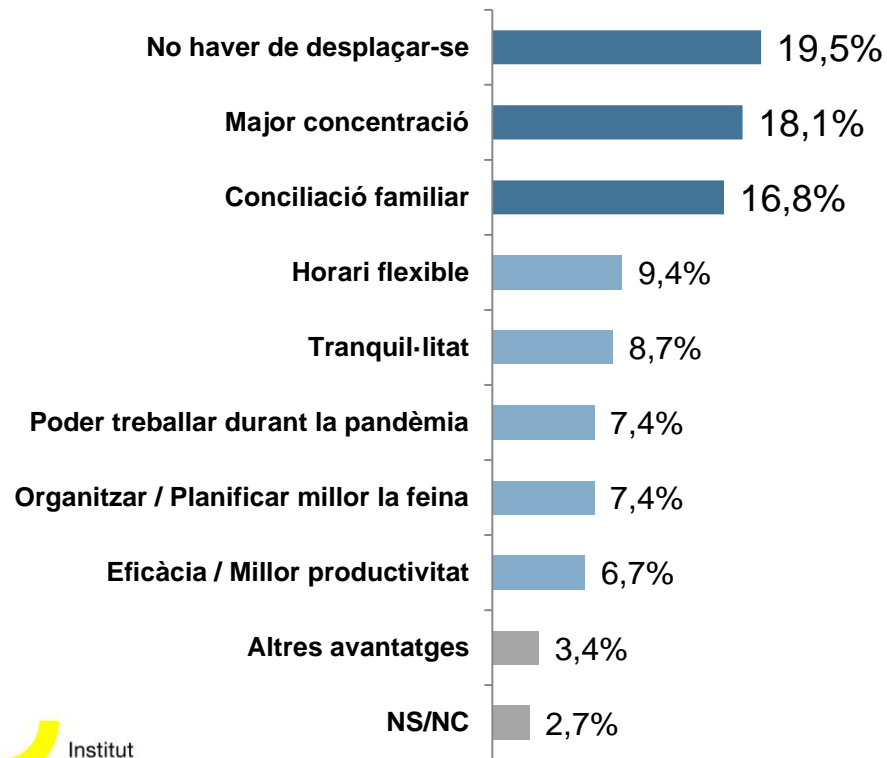


- Quines novetats del TELETREBALL han significat MILLORES en l'atenció dels joves?*
- ✓ Comunicació a través de les XXSS (40,2%)
 - ✓ Contactar sense desplaçar-se (40,2%)
 - ✓ Flexibilitat horària (8,5%)

Avantatges

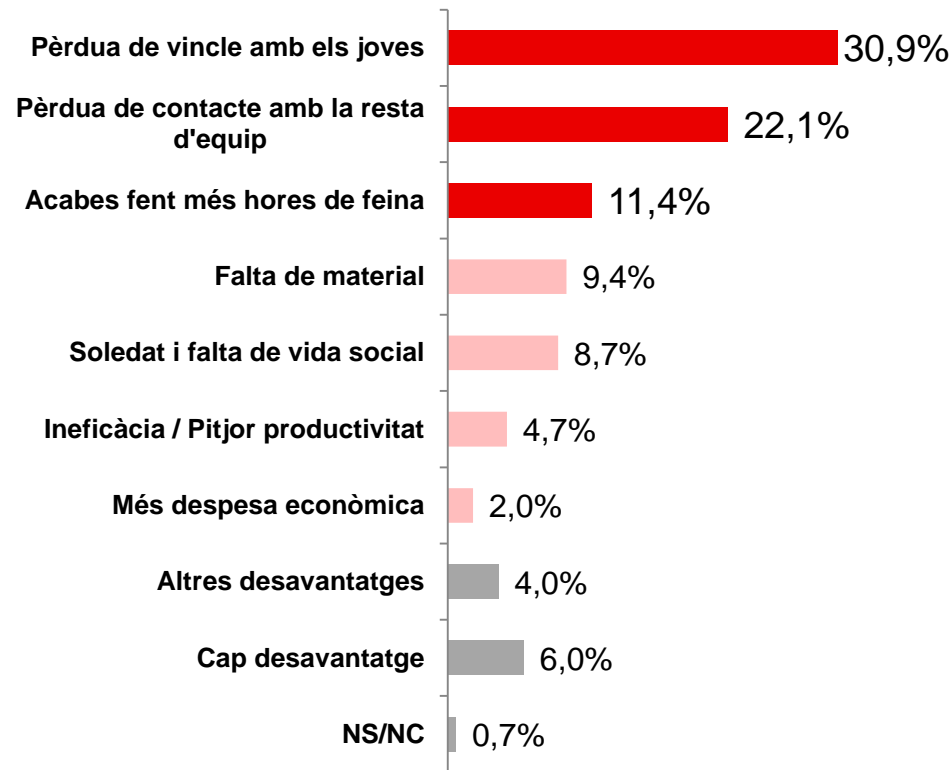


Base: Estan fent o han fet teletreball (N=149)

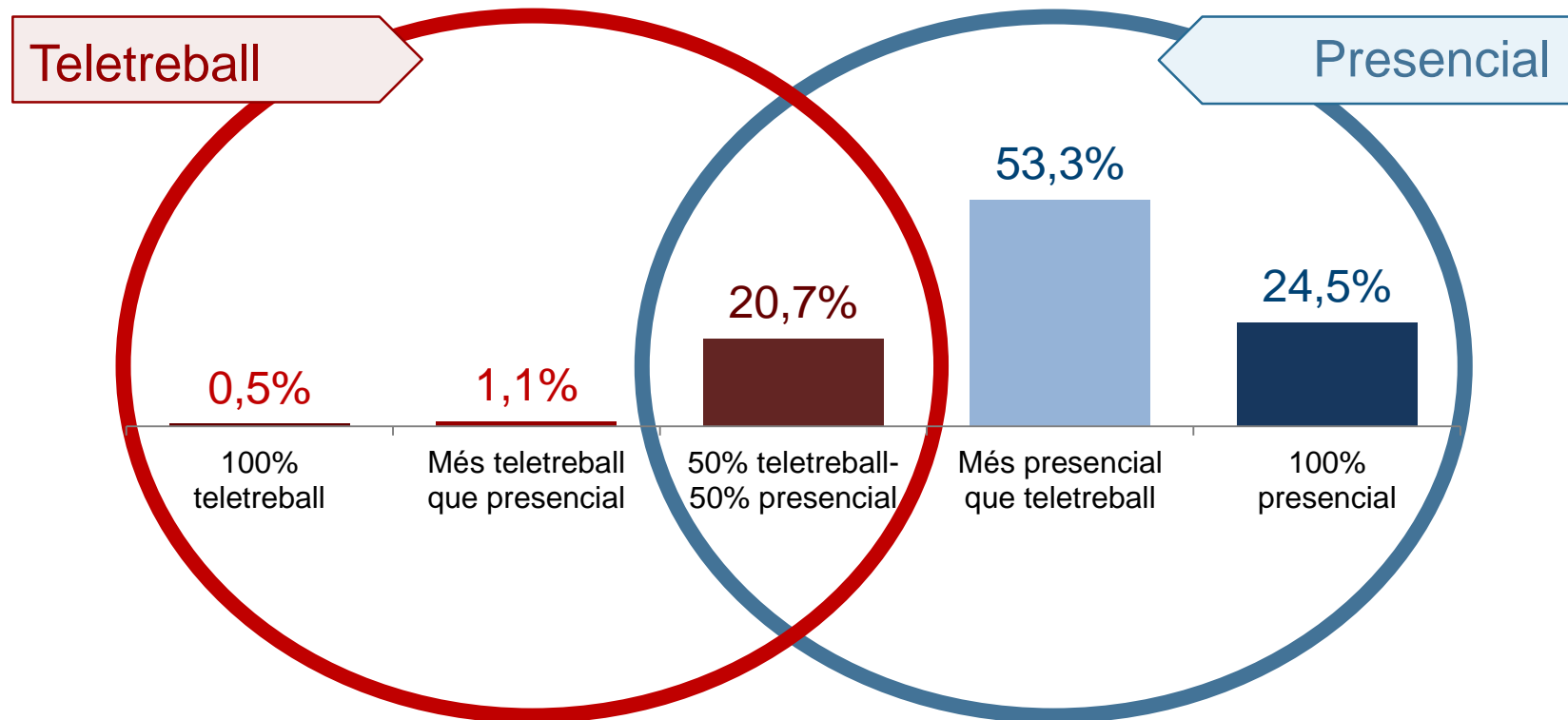


Desavantatges

Base: Estan fent o han fet teletreball (N=149)



Preferència del teletreball o del treball presencial



Difficultats sorgides en la tasca diària a causa de la pandèmia





**Diputació
Barcelona**



**Institut
Opinòmetre**