

*Notes jurídiques sobre la gestió de recursos humans
al món local*

Servei d'Assistència Jurídica en Recursos Humans (SAJRH)

Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local

ACTUALITZACIÓ

Peus de recursos dels actes administratius de gestió de recursos humans dels ens locals



INTRODUCCIÓ

Amb motiu de l'aprovació de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPAC), vam publicar, ara fa quasi 10 anys, una nota sobre els peus de recursos dels actes administratius de gestió dels recursos humans dels ajuntaments. Des d'aleshores, el Servei d'Assistència Jurídica en Recursos Humans (SAJRH) ha rebut moltes consultes amb relació a aquesta informació, perquè continua sent de molta actualitat. Per això hem cregut convenient revisar i actualitzar tota la informació d'acord amb la normativa vigent i d'acord també amb les derivacions de diferents pronunciaments judicials.

La indicació correcta del peu de recurs en un acte o resolució administrativa és fonamental per garantir la seguretat jurídica i l'exercici correcte dels drets dels interessats, ja que **un peu de recurs incorrecte o insuficient pot comportar conseqüències per a l'Administració** i pot obrir la possibilitat de recórrer l'acte de manera indefinida (1), i pot impedir que es pugui al·legar la prescripció o la caducitat del termini per impugnar-lo.

Els tribunals han confirmat que, en cas d'una indicació incorrecta dels recursos procedents, els terminis per interposar-los no computen a efectes de caducitat o prescripció. **Per això és essencial que les resolucions administratives incloguin els recursos correctes, els terminis i els òrgans competents per conèixer-los.**

Els peus de recursos que han de contenir les resolucions administratives en la gestió de recursos humans dels ajuntaments **depenen dels aspectes següents:**

- a) **Si l'acte administratiu esgota o no la via administrativa,** de conformitat amb l'article 52 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LBRL); l'article 172 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMLC), i els articles 97 i 98 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, que aprova el reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals (ROF) i del que estableixen l'article 112 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques (LPAC).

b) **La classe de personal al servei de les entitats locals**, a qui pot afectar: personal funcionari (de carrera, interí o eventual) i personal laboral (temporal o fix). **En depèn l'ordre jurisdiccional competent** que ha de conèixer els conflictes que es plantegin en relació amb els actes de l'Administració, cosa que també condiciona la indicació dels recursos que ha de contenir la notificació de les resolucions administratives.

Per discernir l'ordre jurisdiccional on s'han d'interposar els recursos, es poden tenir presents les regles i excepcions següents:

i. **Regla general de la jurisdicció contenciosa administrativa:**

Amb caràcter general, la jurisdicció contenciosa administrativa ha de conèixer els conflictes derivats de la **relació de serveis que afecti el personal funcionari (art. 1.3.ª LJCA)**.

Excepcions: La jurisdicció contenciosa administrativa també ha de conèixer les qüestions que afectin el personal laboral en actes o resolucions que atenyin el personal funcionari o quan el personal laboral impugni bases generals de processos selectius de personal funcionari o laboral o acords de negociació de matèries comunes que afectin el personal funcionari i laboral.

ii. **Regla general de la jurisdicció social**

Amb caràcter general, la jurisdicció social ha de conèixer **els conflictes derivats del contracte de treball que afecti el personal laboral (art. 2.ª LRJS)**.

Excepcions: La jurisdicció social també ha de conèixer **qüestions que afectin el personal funcionari quan la controvèrsia versí sobre una matèria de seguretat social, com ara el reconeixement, la denegació i les prestacions de la situació d'incapacitat temporal** (altes i baixes mèdiques), la incapacitat permanent, lesions permanents no invalidants, jubilacions, etc. (art. 2.ª LRJS).

La **jurisdicció social també és competent** per resoldre les controvèrsies que es puguin plantejar **en matèria de prevenció de riscos laborals**, incloent-hi la reclamació de responsabilitat derivada dels danys soferts a conseqüència del seu incompliment i de la tutela dels drets de llibertat sindical (art. 2.ª e i f LRJS).

A continuació, analitzarem **els diferents tipus de peus de recursos en funció del tipus d'acte i del col·lectiu o classe de personal a qui s'adreça**.

Índex

| | |
|--|----------|
| TIPUS DE PEUS DE RECURSOS | 5 |
| 1. Actes administratius de tràmit que no són susceptibles de recurs | 5 |
| 2. Resolucions administratives la impugnació de les quals hagi de ser tramitada davant dels tribunals de la jurisdicció contenciosa administrativa | 5 |
| a) Resolucions administratives en matèria de funció pública dictades per òrgans administratius de les entitats locals contra les quals es pot interposar recurs d'alçada | |
| b) Resolucions administratives en matèria de funció pública dictades pels diferents òrgans de govern de les entitats locals segons la seva competència i relatiu al col·lectiu de personal funcionari i en algunes qüestions excepcionals que poden repercutir el personal laboral | |
| c) Resolucions administratives que resolen recurs de reposició en matèria de recursos humans referents al col·lectiu de personal funcionari | |
| d) Resolucions administratives que siguin disposicions de caràcter general seran impugnables davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (articles 10 i 46 LJCA i article 112.3 LPAC) | |
| e) Resolucions administratives dictades en execució de sentències, interlocutòries o provisions judicials de la jurisdicció contenciosa administrativa. | |
| 3. Resolucions administratives la impugnació de les quals hagi de ser tramitada davant dels tribunals de la jurisdicció social | 9 |
| a) Resolucions administratives sobre assumptes que no tenen un termini especial de prescripció o caducitat per a la interposició de recurs en la jurisdicció social, referides al personal laboral. | |
| b) Resolucions administratives sobre assumptes que tenen un termini especial de prescripció o caducitat segons estableix la jurisdicció social, referides al personal laboral. | |

TIPUS DE PEUS DE RECURSOS

1. **Actes administratius de tràmit que no són susceptibles de recurs**, excepte que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar el procediment, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims (art. 112 LPAC) —per exemple, la resolució que aprova la incoació d'un expedient disciplinari o la resolució que resol la desestimació de la causa de recusació d'un membre designat per formar part d'un tribunal de selecció, la resolució que aprovi l'acumulació d'actuacions o una resolució que aprovi l'acord d'ampliació de terminis.

En aquests casos, **el peu de recurs podria ser** el que plantegem a continuació:

Aquest acte administratiu és un acte de tràmit, no definitiu i, per tant, no és susceptible de recurs. Tanmateix, podeu presentar els recursos que estimeu procedents, de conformitat amb el que disposa l'article 40.2 i l'article 112 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2. **Resolucions administratives la impugnació de les quals hagi de ser tramitada davant dels tribunals de la jurisdicció contenciosa administrativa:**
 - a. **Resolucions administratives en matèria de funció pública dictades per òrgans administratius de les entitats locals contra les quals es pot interposar recurs d'alçada relatiu al col·lectiu de personal funcionari, per exemple: actes del tribunal de selecció en processos selectius o de comissions de valoració en processos de provisió de llocs de treball (article 121 de la LPAC)**

En aquestes resolucions, **el peu de recurs podria ser** el següent:

Contra els actes del Tribunal [de selecció], els interessats poden interposar recurs d'alçada davant el president de l'ens local en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació [publicació, l'exposició en el tauler d'anuncis o la notificació individual], de conformitat amb el que disposa l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tanmateix, podeu presentar qualsevol altra reclamació que considereu procedent.

- b. **Resolucions administratives en matèria de funció pública dictades pels diferents òrgans de govern de les entitats locals, segons la seva competència, i relatives al col·lectiu de personal funcionari, i en algunes qüestions excepcionals que poden repercutir en el personal laboral, per exemple: bases de processos de selecció de personal laboral quan aquestes són les mateixes bases generals que les dels funcionaris, és a dir, quan afecten els dos col·lectius de personal (articles 21 i 22 LRBRL. articles 52 i 53 TRLMRLC i article 123 LPAC).**

En aquest sentit, cal fer referència a la **Interlocutòria número 1/2024, de 21 de febrer, de la Sala Especial de Conflictes de Competència¹** per la qual, acollint la doctrina de la Sala Quarta del Tribunal Suprem, conclou que, **quan de l'actuació administrativa impugnada resulta afectat tant personal laboral com funcional o estatutari, la competència correspon als òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa.**

En aquestes resolucions, el **peu de recurs** seria similar a aquest:

*Contra aquesta resolució, que és definitiva en la via administrativa, es **pot interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació.***

*Així mateix, es pot interposar recurs contenciós administratiu contra la **desestimació expressa del recurs de reposició, en el cas que s'hagi interposat, o bé directament contra aquesta resolució.** El recurs contenciós administratiu s'ha d'interposar davant dels jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona o, a elecció de l'interessat, dels que tinguin competència territorial en la localitat de residència del demandant, **en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació, d'acord amb el que preveu l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.** Tanmateix, podeu presentar qualsevol altra reclamació que considereu procedent.*

¹ <https://www.poderjudicial.es/search/sentencias/conflictos%20de%20competencia/1/AN#>

En relació amb aquest punt, cal afegir que, tal com ha declarat la jurisprudència —entre altres citem la Sentència del Tribunal Constitucional 52/2014, de 10 d'abril de 2014, que ha trobat reflex adequat en múltiples sentències del **Tribunal Suprem**, entre les quals cal citar, a títol d'exemple, les sentències núm. 139/2020 (RC 6287/2018) i 1.126/2020 (RC 899/2019) i **1091/2021 (Rec 161/2020)**²—, **la impugnació jurisdiccional de les desestimacions per silenci administratiu no estan subjectes al termini de caducitat.**

c. Resolucions administratives que resolen recursos de reposició en matèria de recursos humans referents al col·lectiu de personal funcionari:

Resolucions administratives impugnables davant dels jutjats contenciosos administratius (article 8 i 46 LJCA).

En aquestes resolucions, **el peu de recurs** podria ser el següent:

*Contra aquesta resolució es pot interposar recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona o, a elecció de l'interessat, dels que tinguin competència territorial en la localitat de residència del demandant, en el **termini de dos mesos** a comptar de l'endemà de la notificació, d'acord amb el que preveu l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Tanmateix, podeu presentar qualsevol altra reclamació que considereu procedent.*

d. Resolucions administratives de caràcter general impugnables davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (article 10 i 46 LJCA i article 112.3 LPAC).

En aquests casos —**com podria ser l'aprovació d'un reglament de segona activitat de les policies locals** o un reglament de règim del cos de la policia local—. Les impugnacions de les relacions de llocs de treball (d'ara endavant, RLT) són competència dels jutjats contenciosos administratius. Recordem que el Tribunal Suprem va declarar que no eren disposicions de caràcter general a efectes processals, sinó actes administratius de

² <https://www.poderjudicial.es/search/DeActualidad/TS/Contencioso/>

caràcter general. Per tant, en el cas de les RLT, la seva impugnació és coneixedora en els jutjats contenciosos administratius.

El peu de recurs seria similar a aquest:

Contra aquesta resolució es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la recepció d'aquesta notificació [o publicació], d'acord amb el que preveuen els articles 8, 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Tanmateix, podeu presentar qualsevol altra reclamació que considereu procedent.

- e. **Resolucions administratives dictades en execució de sentències, interlocutòries o provisions judicials de la jurisdicció contenciosa administrativa.**

En aquestes resolucions, **el peu de recurs** podria ser el següent:

*Contra aquesta resolució no es pot interposar cap tipus de recurs administratiu perquè s'ha adoptat en execució d'una resolució judicial. Per la qual cosa, si l'interessat considera que el contingut de la resolució administrativa no s'ajusta al que ha resolt l'òrgan judicial, **pot posar-ho en el seu coneixement de l'òrgan judicial mitjançant el corresponent incident d'execució de sentència**, d'acord amb el que preveu l'article 109 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Tanmateix, podeu presentar qualsevol altra reclamació que considereu procedent.*

3. Resolucions administratives la impugnació de les quals hagi de ser tramitada davant dels tribunals de la jurisdicció social

- a) **Resolucions administratives sobre assumptes que no tenen un termini especial de prescripció o caducitat per a la interposició de recurs en la jurisdicció social, referides al personal laboral.**

Ens referim, per exemple, a resolucions sobre reclamacions de reconeixement de categoria professional o de retribucions.

La interlocutòria del Tribunal Suprem número 1/2024, de 21 de febrer, de la Sala Especial de Conflictes de Competència¹, que recull la doctrina de la Sala Quarta, conclou que **quan de l'actuació administrativa impugnada afecta només al personal laboral** (perquè per exemple quan no s'impugnen bases de selecció per ambdós col·lectius) **la competència correspon als òrgans de la jurisdicció Social.**

En aquestes resolucions, **el peu de recurs** seria similar a aquest:

*Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, de conformitat amb el que estableix l'article 52 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que aprova la Llei de bases de règim local, i l'article 172.2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, es pot interposar una demanda davant del jutjat o sala competent de la jurisdicció social **en el termini de dos mesos** a comptar de la seva notificació, tal com preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social. Tanmateix, podeu presentar qualsevol altra reclamació que considereu procedent.*

- b) **Resolucions administratives sobre assumptes que tenen un termini especial de prescripció o caducitat³ segons estableix la jurisdicció social, referides al personal laboral**

El **peu de recurs** està condicionat a les matèries sobre les quals recau la resolució administrativa.

Ara bé, cal tenir-ho en compte sobretot en les resolucions que puguin aprovar sancions d'acomiadament disciplinari o en les que aprovin l'extinció del contracte laboral per causes objectives, en les quals s'ha de tenir cura especial amb la indicació dels terminis per interposar el recurs.

³ <https://www.poderjudicial.es/search/openDocument/fd8671909b4d07f6a0a8778d75e36f0d>

Així, el Tribunal Suprem, en la sentència de 19 de juliol de 2023 (recurs 1769/2022⁴), ha considerat que quan l'Administració pública comunica l'acomiadament a un treballador de forma anòmala, s'amplia el termini d'impugnació contra l'acomiadament fins a un any, en aplicació de l'article 59 de l'Estatut dels treballadors.

- **En matèria d'acomiadament disciplinari (article 103 i següents LRJS):**

En aquests casos, proposem el **peu de recurs** següent:

*Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, de conformitat amb el que estableix l'article 52 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que aprova la Llei de bases de règim local, i l'article 172.2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, **podeu interposar una demanda davant el jutjat social competent en el termini de vint dies hàbils**, que a tots els efectes, la llei configura com un termini de caducitat, a comptar de l'endemà que us hagin notificat aquesta resolució, de conformitat amb el que estableix l'article 69.3 i 103 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social. Tanmateix, podeu presentar qualsevol altra reclamació que considereu procedent.*

- **En matèria de sancions disciplinàries (articles 114 i 103 LRJS):**

En aquests casos, proposem el **peu de recurs** següent:

*Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, de conformitat amb el que estableix l'article 52 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que aprova la Llei de bases de règim local, i l'article 172.2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, **podeu interposar una demanda davant del jutjat social competent en el termini de vint dies hàbils**, que a tots els efectes, la llei configura com un termini de caducitat, a comptar de l'endemà que us hagin notificat aquesta resolució, de conformitat amb el que estableix l'article 69.3 i article 114 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social. Tanmateix, podeu presentar qualsevol altra reclamació que considereu procedent.*

⁴ <https://www.poderjudicial.es/search/openDocument/fd8671909b4d07f6a0a8778d75e36f0d>

- **En matèria d'extinció del contracte de treball per causes objectives** (art. 52 de l'Estatut dels treballadors i article 121 LRJS)

En aquestes resolucions, **el peu de recurs** seria similar a aquest:

*Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, de conformitat amb el que estableix l'article 52 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que aprova la Llei de bases de règim local, i l'article 172.2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, **podeu interposar una demanda davant del jutjat social competent en el termini de vint dies hàbils**, que tots els efectes, la llei configura com un termini de caducitat, a comptar des de l'endemà que us hagin notificat aquesta resolució, de conformitat amb el que estableix l'article 69.3 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social. Tanmateix, podeu presentar qualsevol altra reclamació que considereu procedent.*

- **En matèria de mobilitat geogràfica i modificació substancial de les condicions de treball** (art. 40 i 41 de l'Estatut dels treballadors i article 138 LRJS)

En aquestes resolucions, **el peu de recurs** podria ser similar a aquest:

*Contra aquesta resolució, que i exhaureix la via administrativa, d'acord amb el que estableix l'article 52 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que aprova la Llei de bases de règim local, i l'article 172.2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, de conformitat amb l'article 138 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, **podeu interposar una demanda davant del jutjat social competent en el termini de 20 dies hàbils** a comptar de la data de la notificació d'aquesta resolució. Tanmateix, podeu presentar qualsevol altra reclamació que considereu procedent.*

- **En matèria dels drets de conciliació de la vida personal**, laboral i familiar reconeguts legalment o convencionalment (art. 139 LRJS)

En aquests casos, proposarem el **peu de recurs** següent:

*Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, d'acord amb el que estableix l'article 52 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que aprova la Llei de bases de règim local, i l'article 172.2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, de conformitat amb l'article 139 de la Llei 36/2011 reguladora de la jurisdicció social, **podeu interposar una demanda davant del jutjat social competent en el termini de 20 dies hàbils a comptar de la data de la notificació d'aquesta resolució. Tanmateix, podeu presentar qualsevol altra reclamació que considereu procedent.***

- **En matèria de fixació de les dates de gaudiment de les vacances**

En aquests supòsits, cal distingir:

- **Quan la data consti en un conveni col·lectiu**, o per acord entre l'empresari i els representants dels treballadors, o hagi estat fixada unilateralment per la corporació municipal (art. 125 LRJS). En aquests casos, **el peu de recurs** de les resolucions en què es comunica al treballador la data de gaudiment de les vacances, podria ser aquest:

*Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, d'acord amb el que estableix l'article 52 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que aprova la Llei de bases de règim local, i l'article 172.2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, de conformitat amb l'article 125 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, **podeu interposar una demanda davant del jutjat social competent en el termini de 20 dies hàbils a comptar de la data de la notificació d'aquesta resolució. Tanmateix, podeu presentar qualsevol altra reclamació que considereu procedent.***

- **Quan la data de gaudiment de les vacances no estigui assenyalada.** En aquests casos, **el peu de recurs** de les resolucions en les quals es comunica al treballador la data de gaudiment de les vacances, podria ser aquest:

*Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, d'acord amb el que estableix l'article 52 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que aprova la Llei de bases de règim local, i l'article 172.2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, de conformitat amb l'article 125 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, **podeu interposar una demanda davant del jutjat social competent en el termini de com a mínim dos mesos d'antelació a la data de gaudiment pretesa.** Tanmateix, podeu presentar qualsevol altra reclamació que considereu procedent.*

- **En resolucions en les quals es comunica al treballador l'extinció de contractes temporals susceptibles de ser impugnats pel treballador com a acomiadament davant de la jurisdicció social per alguna irregularitat en la seva subscripció o aplicació (art. 49.1.c en relació amb l'article 55 i següents de l'Estatut dels treballadors)**

En aquestes resolucions, **el peu de recurs** podria ser similar a aquest:

*Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, de conformitat amb el que estableix l'article 52 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que aprova la Llei de bases de règim local, l'article 172.2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, **podeu interposar una demanda davant del jutjat social competent en el termini de vint dies hàbils, que a tots els efectes la llei configura com un termini de caducitat, a comptar de l'endemà que us han notificat aquesta resolució, de conformitat amb el que estableix l'article 69.3 de la Llei 36/2011, 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.** Tanmateix, podeu presentar qualsevol altra reclamació que considereu procedent*

- **En resolucions administratives dictades en execució de sentències, interlocutòries o provisions judicials**

En aquestes resolucions, el **peu de recurs** podria ser similar a aquest:

*Contra aquesta resolució no es pot interposar cap recurs administratiu perquè s'ha adoptat en execució d'una resolució judicial, per la qual cosa si considereu que el seu contingut no s'ajusta al que ha resolt l'òrgan judicial, **podeu posar-ho en el seu coneixement mitjançant el corresponent incident d'execució de sentència**, d'acord amb el que preveu l'article 238 i següents de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.*

REFERÈNCIES NORMATIVES

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques

Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la jurisdicció contenciosa administrativa

Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social

Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local

Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya

Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, que aprova el reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals

Servei d'Assistència Jurídica en Recursos Humans

Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local

s.sajrh@diba.cat

www.diba.cat/directori/servei-d-assistencia-juridica-en-recursos-humans