Model

**PLA D’IGUALTAT DE GÈNERE EN L’ACTIVITAT FÍSICA I L’ESPORT DE L’AJUNTAMENT DE «NOM DEL MUNICIPI» / «NOM DEL CONSELL COMARCAL»**

Mes i any

Logotip Ajuntament / Logotip Consell Comarcal

*Color gris: ho ha d’omplir l’ens públic.*

*Color blau: exemple, explicació o aclariment de la informació que s’ha de completar.*

*Color lila: proposta d’opcions que ha d’escollir l’ens públic en funció dels seus interessos i necessitats. L’opció no escollida s’hauria d’eliminar.*

*Totes les explicacions en color caldria eliminar-les un cop finalitzat el Pla.*

**Sumari**

[1. Introducció 6](#_Toc167354895)

[2. Marc legal i normatiu 8](#_Toc167354896)

[2.1 Àmbit internacional (Nacions Unides) 8](#_Toc167354897)

[2.2 Àmbit europeu 9](#_Toc167354898)

[2.3 Àmbit estatal 11](#_Toc167354899)

[2.4 Àmbit autonòmic 13](#_Toc167354900)

[2.5 Marc competencial municipal 14](#_Toc167354901)

[3. Objectius generals 15](#_Toc167354902)

[4. Àmbits d’anàlisi 16](#_Toc167354903)

[5. Metodologia 17](#_Toc167354904)

[6. L’ecosistema esportiu 20](#_Toc167354905)

[6.1 La perspectiva de gènere en les polítiques municipals 20](#_Toc167354906)

[6.1.1 Les polítiques esportives municipals/comarcals 21](#_Toc167354907)

[6.1.2 Les polítiques d’igualtat municipals/comarcals 24](#_Toc167354908)

[6.1.3 Transversalitat de les polítiques municipals d’esports 26](#_Toc167354909)

[6.2 L’activitat fisicoesportiva al municipi o comarca 27](#_Toc167354910)

[6.2.1 Disciplines esportives 27](#_Toc167354911)

[6.2.2 Equipaments i instal·lacions esportius municipals 27](#_Toc167354912)

[6.2.3 Espais segurs 29](#_Toc167354913)

[6.3 Condicions d’equitat en l’accés als recursos i la gestió d’aquests 29](#_Toc167354914)

[6.3.1 La col·laboració publicoprivada 29](#_Toc167354915)

[6.3.2 Criteris de distribució d’espais 29](#_Toc167354916)

[6.3.3 Detecció de col·lectius locals/comarcals 29](#_Toc167354917)

[6.3.4 L’adaptació dels espais esportius 29](#_Toc167354918)

[6.4 Agents esportius de l’ecosistema esportiu local/comarcal 30](#_Toc167354919)

[6.4.1 Les entitats esportives locals / de la comarca 30](#_Toc167354920)

[6.4.2 Altres agents clau del territori 32](#_Toc167354921)

[6.4.3 Acompanyament municipal dels agents esportius 32](#_Toc167354922)

[6.4.4 Formació 33](#_Toc167354923)

[6.5 El paper de les nenes, noies i dones en l’ecosistema esportiu 33](#_Toc167354924)

[7. Diagnosi: principals resultats per àmbits d’anàlisi 34](#_Toc167354925)

[8. Epíleg final: síntesi de la diagnosi 40](#_Toc167354926)

[9. Pla d’actuació 42](#_Toc167354927)

[9.1 Línies estratègiques 42](#_Toc167354928)

[9.2 Objectius específics 43](#_Toc167354929)

[9.3 Mesures d’igualtat: accions, indicadors de seguiment i terminis d’execució 46](#_Toc167354930)

[9.3.2 Accions 46](#_Toc167354931)

[9.3.3 Indicadors de seguiment 47](#_Toc167354932)

[9.3.4 Calendari d’execució 48](#_Toc167354933)

[9.3.5 Fitxes de les accions 49](#_Toc167354934)

[10. Sistema de seguiment i avaluació 52](#_Toc167354935)

[11. Annexos 54](#_Toc167354936)

# Introducció

*Cal adaptar la introducció al context al qual s’aplica. En cas de disposar d’un Pla local d’igualtat de gènere, és interessant esmentar-lo a la introducció i comentar el vincle amb el Pla específic per a l’àmbit esportiu, així com les actuacions destacades en matèria esportiva que preveu el Pla local d’igualtat en relació amb l’apartat 6.3.*

**El Pla per a la igualtat de gènere en l’activitat física i l’esport és el marc de referència que engloba les polítiques públiques d’igualtat que es duen a terme des de l’administració pública local: de manera específica, les polítiques esportives municipals i les destinades a fomentar i promoure l’activitat fisicoesportiva des de la perspectiva de gènere.**

El Pla per a la igualtat de gènere en l’activitat física i l’esport s’orienta a garantir els drets de les persones en la pràctica esportiva a través de la promoció de relacions basades en l’equitat de gènere i la protecció davant de qualsevol forma, acte o conducta de discriminació o de violència masclista des d’un enfocament feminista i interseccional. És cabdal abordar les relacions de gènere creuades pels estereotips existents en l’àmbit esportiu, els quals condueixen a formes de discriminació per raó de sexe, gènere i diversitat, manifestacions que atempten contra el respecte de la dignitat humana i els drets fonamentals.

Aquest **Pla d’igualtat de gènere en l’activitat física i l’esport** de nom del municipi o comarca –d’ara endavant, únicament Pla– constitueix un full de ruta que permet identificar les necessitats del municipi en matèria d’igualtat de gènere i, a partir d’aquí, orienta les polítiques públiques en l’àmbit esportiu des d’una perspectiva de gènere durant els propers anys a través d’un conjunt ordenat d’estratègies i mesures que guien l’estratègia pública municipal en l’àmbit esportiu incorporant la perspectiva de gènere en tota la seva intervenció.

Per fer-ho, aquest Pla s’ha vertebrat a partir d’una anàlisi prèvia que ha consistit en el recull d’un conjunt d’indicadors de partida a través de cinc àmbits d’anàlisi estipulats prèviament que han permès obtenir la diagnosi que identifica les principals fites aconseguides, així com els reptes o les necessitats pendents d’abordar en els propers anys, per a cadascun dels àmbits analitzats.

En concordança amb aquesta diagnosi, neix aquest Pla, com la primera / la segona / una de les apostes estratègiques que fa l’Ajuntament de nom del municipi / nom del consell comarcal en l’àmbit de l’equitat de gènere per al disseny i la implementació de polítiques esportives municipals des d’un vessant feminista, inclusiu i transversal.

# Marc legal i normatiu

## Àmbit internacional (Nacions Unides)

**1945: Carta de les Nacions Unides.**

**Conferències mundials de les dones: 1975, 1980, 1985 i 1995.**

**Assemblees generals extraordinàries: 2000 i 2005.**

**1979: CEDAW (Convenció sobre l’eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona) i Protocol facultatiu de 1999.**

**1993: Conferència Mundial de Drets Humans de Viena.**

**Declaració 48/104 de l’Assemblea General de les Nacions Unides sobre l’eliminació de la violència contra la dona.**

**1997: Resolució de la Comissió de Drets Humans de les Nacions Unides.**

**1998: Estatut de Roma de la Cort Penal Internacional.**

**1998: Declaració mundial de la IULA sobre les dones en el govern local.**

**2001: Resolució de la Comissió de Drets Humans 2001/49, sobre l’eliminació de la violència contra les dones.**

**2002: Informe del Comitè Plenari de les Nacions Unides.**

**2004: Declaració del Congrés Fundador de Ciutats i Governs Locals Units (París).**

**Nacions Unides: objectius del mil·lenni.** Objectiu 3: «Promoure la igualtat de gènere i l’empoderament de la dona».

## Àmbit europeu

**1950: Convenció europea per a la protecció dels drets humans i les llibertats fonamentals, de 1950, juntament amb el seu Protocol núm. 12, de l’any 2000.**

**1975: Tractat de Roma.**

**1975: Igualtat en l’accés al treball, la formació i la promoció professional, Directiva 76/207/CEE.**

**1976: Igualtat de tracte entre homes i dones en relació amb l’accés al treball, a la formació i a la formació professional, i en relació amb les condicions de treball, Directiva 76/207/CEE, de 9 de febrer de 1976** (capítol 5, tom 2, p. 70).

**1978: Igualtat de tracte entre homes i dones en matèria de seguretat social, Directiva de 19 de desembre de 1978** (capítol 5, tom 2, p. 174).

**1986: Resolució A‐44/86, del Parlament Europeu, sobre agressions a la dona.**

**1994: Carta europea de les dones.**

**1996: Comunicació de la Comissió Europea 96/67: «Integrar la igualtat d’oportunitats entre dones i homes en el conjunt de les polítiques i accions comunitàries».**

**1997: Resolució del Parlament Europeu de 16 de setembre de 1997 (A4‐0250/1997).**

**1997: Tractat de les Comunitats Europees (TCE)**, que obliga expressament a eliminar les desigualtats i a promoure la igualtat entre dones i homes en totes les activitats i els objectius de les institucions comunitàries. D’altra banda, en el segon i el tercer article del TCE es fixa la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les polítiques comunitàries.

**1997: IV Conferència Ministerial sobre Dones i Homes del Consell d’Europa.**

**1999: Entrada en vigor del Tractat d’Amsterdam.** Els articles 2 i 3 del TCE regulen la igualtat d’oportunitats com a missió i objectiu de la comunitat que ha de ser present en totes les polítiques públiques comunitàries, així com en les definides per tots els països membres, i l’article 13 del TCE estableix que cal adoptar les mesures adequades per lluitar contra la discriminació per raó de sexe.

**2000: Carta dels drets fonamentals de la Unió Europea.**

**2001: Tractat de Niça.**

**2002: Recomanació del Comitè de Ministres, recomanació núm. 5 de l’any 2002, sobre la protecció de les dones contra la violència.**

**2004: Directiva per la qual s’aplica el principi d’igualtat de tracte entre homes i dones en l’accés a béns, serveis i subministraments**, Directiva 2004/113/CE, de 21 de desembre de 2004, p. 37.

**2004: Decisió núm. 803/2004/CE del Parlament Europeu, de 21 d’abril.**

**2006: Directiva relativa a l’aplicació del principi d’igualtat d’oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes d’ocupació**, Directiva 2006/54/CE, de 26 de juliol de 2006, p. 23.

**2006:** [**Carta europea per a la igualtat de dones i homes en la vida local**](https://www.ccre.org/docs/charte_egalite_en.pdf)**.**

**2010: Directiva sobre l’aplicació del principi d’igualtat de tracte entre homes i dones que exerceixen una activitat autònoma**, per la qual es deroga la Directiva 86/613CEE, Directiva 2010/41/UE, de 7 de juliol de 2010.

**2019: Directiva relativa a la conciliació de la vida familiar i professional de les persones progenitores i cuidadores, Directiva 2019/1158/UE.**

**2021:** [**Codi mundial antidopatge**](https://www.wada-ama.org/sites/default/files/resources/files/2021_wada_code.pdf),contra la violència, la xenofòbia, el racisme i la intolerància en l’esport.

## Àmbit estatal

**1978: Constitució espanyola, articles 1, 9.2, 10.2, 14, 15, 53 i 96.**

**1983: Llei 16/1983, de 24 d’octubre, de creació de l’organisme autònom Instituto de la Mujer.**

**2004:** [**Llei orgànica 1/2004**](https://www.boe.es/boe_catalan/dias/2005/01/01/pdfs/A00249-00279.pdf)**, primera llei nacional de protecció integral contra la violència de gènere.**

**2007:** [**Llei orgànica 3/2007**](https://www.boe.es/boe_catalan/dias/2007/03/28/pdfs/A01515-01548.pdf)**, per la igualtat efectiva de dones i homes.**

**2017 (desembre): Pacte d’Estat contra la violència de gènere.**

**2019 (13 de maig): Document refós de mesures del Pacte d’Estat en matèria de violència de gènere (Congrés i Senat).**

**2019:** [**Reial decret llei 6/2019**](https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2019-3244)**, de mesures urgents per garantir la igualtat de tracte i d’oportunitats entre dones i homes en matèria d’ocupació.**

**2004: Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.**

**2007: Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.**

**2007: Llei 19/2007, d’11 de juliol, contra la violència, el racisme, la xenofòbia i la intolerància en l’esport**.

**2007:** [**Llei 19/2007**](https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2007-13408)**, contra la violència, el racisme, la xenofòbia i la intolerància en l’esport**.

**2010: Reial decret 203/2010, de 26 de febrer**,pel qual s’aprova el Reglament de prevenció de la violència, el racisme, la xenofòbia i la intolerància en l’esport.

**2011: Reial decret 557/2011, de 20 d’abril**,pel qual s’aprova el Reglament de la Llei orgànica 4/2000, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, després de reformar-la en virtut de la Llei orgànica 2/2009.

**2020: Reial decret 455/2020, de 10 de març**,pel qual es desenvolupa l’estructura orgànica bàsica del Ministeri d’Igualtat.

**2020: Reial decret llei 12/2020, de 31 de març, de mesures urgents en matèria de protecció i assistència de les víctimes de violència de gènere.**

**2020: Ordre IGD/577/2020, de 24 de juny**,per la qual es crea el Consell de Participació de les Persones Lesbianes, Gais, Trans, Bisexuals i Intersexuals (LGTBIQ+) i se’n regula el funcionament.

**2020: Reial decret 901/2020, de 13 d’octubre**,pel qual es regulen els plans d’igualtat i el registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.

**2020: Reial decret 902/2020, de 13 d’octubre, d’igualtat retributiva entre dones i homes.**

**2021:** [**Llei orgànica 8/2021**](https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2021-9347)**, per a la protecció integral de la infància i l’adolescència davant la violència de gènere.**

**2022: Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual.**

**2022:** [**Llei 39/2022**](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-24430)**, per al dret a l’esport, contra la violència i per a l’equilibri de dones i homes en els òrgans directius de les entitats esportives.**

**2023:** [**Llei 4/2023**](https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2023-5366)**, per garantir la igualtat real i efectiva de les persones trans i els drets de les persones LGTBI.**

## Àmbit autonòmic

**1987: Decret 25/1987, de 29 de gener, sobre la creació de la Comissió Interdepartamental de Promoció de la Dona.**

**1989: Llei 11/1989, de 10 de juliol, de creació de l’Institut Català de la Dona.**

**2006: Estatut d’autonomia de Catalunya, pel qual s’estableix que els poders públics han de promoure, entre altres, l’equitat de gènere.**

**2008: Llei 5/2008, de 24 d’abril, sobre el dret de les dones a erradicar la violència masclista.**

**2014: Llei 11/2014, de 10 d’octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per erradicar l’homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.**

**2015: Llei 17/2015, de 21 de juliol, d’igualtat efectiva de dones i homes.**

**2016: Decret 305/2016, de 18 d’octubre, sobre la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes i la Comissió Tècnica Interdepartamental de la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.**

**2020: Llei 17/2020, de 22 de desembre, que modifica la Llei 5/2008, sobre el dret de les dones a erradicar la violència masclista.**

**2020: Llei 19/2020, de 30 de desembre, d’igualtat de tracte i no-discriminació, respecte de la dignitat humana i protecció davant de qualsevol forma, acte o conducta de discriminació.**

## Marc competencial municipal

**1978: Constitució espanyola**, article 9, títol VIII, capítol I; article 137, títol VIII, capítol II, i article 140.

**1979: Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, Estatut d’autonomia de Catalunya**, article 9, punts 8 (règim local) i 27 **(promoció de la dona)**.

**1985: Llei 7/1985, de 2 d’abril, reguladora de les bases de règim local**,que estableix que els municipis poden dur a terme activitats complementàries pel que fa a les polítiques de promoció de les dones.

**2003: Decret legislatiu 2/2003, de 28 d’abril, pel qual s’aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya**,capítol II, article 66 (Competències municipals i locals), i capítol II, article 71.1.c (La promoció de la dona).

**2004: Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere**,articles 2 i 19.

**2006: Llei orgànica 6/2006, reforma de l’Estatut d’autonomia**,títol preliminar, article 4; títol I, capítol 5 i article 41; títol IV, capítol II i article 153 **(Polítiques de gènere)**.

# Objectius generals

* Situar la igualtat entre dones i homes com a dret fonamental de totes les persones i com a valor central de les polítiques esportives locals/comarcals.
* Incrementar la participació del sexe menys representat mitjançant una oferta que promogui les necessitats i les expectatives tant de les dones com dels homes i hi respongui.
* Promoure una redistribució equitativa en l’accés als recursos esportius, tant en l’àmbit públic com en el privat, i en la gestió d’aquests.
* Prevenir la violència masclista i avançar en l’erradicació d’aquesta en l’àmbit esportiu.
* Incidir en les dinàmiques actuals envers les relacions que s’estableixen a l’escola i amb la comunitat educativa per al foment i la promoció de l’activitat fisicoesportiva lliure d’estereotips i discriminacions, en un ambient segur i que conservi els drets, la dignitat i el respecte individual.
* Promoure i establir entorns esportius per afavorir una pràctica segura i lliure de violències masclistes.
* Treballar per una democràcia equitativa i participativa que promogui la governança i la participació de les dones en l’àmbit fisicoesportiu.
* Potenciar el lideratge femení en l’àmbit de l’esport tot facilitant o promovent un augment de la representació de les dones en els llocs de decisió, direcció, gestió i planificació per tal d’eliminar les desigualtats entre dones i homes.

*Cada ens públic pot escollir i/o ampliar els objectius que es presenten aquí, d’acord amb l’enfocament que vulgui donar al seu Pla.*

# Àmbits d’anàlisi

Per elaborar aquesta diagnosi, s’han establert els àmbits d’anàlisi següents:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **La pràctica esportiva amb perspectiva de gènere** | | **Condicions d’equitat en l’accés als recursos esportius i la gestió d’aquests** | |
| **Foment i promoció de l’activitat fisicoesportiva no reglada** | | **Suport als agents esportius per al foment de l’equitat de gènere** | |
|  | **Sensibilització, participació, reconeixement i lideratge de les dones** | |

# Metodologia

Per a l’elaboració d’aquest Pla d’igualtat de gènere en l’activitat física i l’esport, s’ha dut a terme el procés d’intervenció següent:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fase 0. Inici i planificació del procés** | | | |
| **Fase 1** | **Fase 2** | **Fase 3** | **Fase 4** |
| **L’ecosistema esportiu local** | **Principals resultats per àmbits d’anàlisi** | **Pla d’igualtat de gènere en l’activitat física i l’esport** | **Pla d’actuació** |
| ***Anàlisi*** | ***Diagnosi*** | ***Disseny*** | ***Implementació i avaluació*** |

*A la guia es descriuen els passos que comprèn cadascuna de les fases del procés.*

I per dur-lo a terme, s’han emprat les eines metodològiques següents:

| **Recopilació i anàlisi de fonts documentals** | |
| --- | --- |
|  | |
| **Objectiu** | Fer una anàlisi general tant de l’ecosistema esportiu local com de l’esport local amb perspectiva de gènere al municipi / a la comarca en relació amb cadascun dels àmbits d’anàlisi estipulats. |
| **Descripció** | D’una banda, s’ha fet una anàlisi general de l’ecosistema esportiu local per identificar les condicions de partida i les peculiaritats del municipi en l’àmbit de les polítiques esportives locals/comarcals.  De l’altra, a partir de les taules d’anàlisi annexes per a cadascun dels àmbits identificats, s’ha fet una diagnosi sobre els principals aspectes destacats (punts forts i oportunitats de millora), que serviran com a punt de partida per a l’elaboració del Pla d’igualtat. |
| **Perfil participant** | Feu una llista de les persones encarregades de l’elaboració de l’anàlisi i la diagnosi.   * Nom, cognoms, càrrec. * Nom, cognoms, càrrec. * Nom, cognoms, càrrec. |
| **Procés participatiu** | |
|  | |
| **Objectiu** | Obtenir eines qualitatives per a l’anàlisi i la diagnosi del sistema esportiu local, les àrees municipals i els agents esportius i socials involucrats mitjançant la recopilació d’informació complementària a la dels àmbits d’anàlisi plantejats en la recopilació de fonts documentals. |
| **Descripció** | Es treballarà el procés participatiu mitjançant entrevistes individuals/grupals, *focus groups* / tallers participatius, enquestes d’opinió o intervencions de persones expertes per contrastar el Pla d’actuació preliminar. S’adreçaran únicament als perfils l’opinió i la participació dels quals es consideri que poden ajudar a enriquir i fer més pertinent el Pla d’actuació que s’està elaborant. |
| **Perfil participant**  **Procés participatiu 1** | Indiqueu el personal escollit, l’àmbit a què pertanyen aquestes persones i la tipologia del procés en què han participat.   * Nom, cognoms, àmbit, tipologia de procés participatiu. * Nom, cognoms, àmbit, tipologia de procés participatiu. * Nom, cognoms, àmbit, tipologia de procés participatiu. |
| **Perfil participant**  **Procés participatiu 2** | Indiqueu el personal escollit, l’àmbit a què pertanyen aquestes persones i la tipologia del procés en què han participat.   * Nom, cognoms, àmbit, tipologia de procés participatiu. * Nom, cognoms, àmbit, tipologia de procés participatiu. * Nom, cognoms, àmbit, tipologia de procés participatiu. |
| **Perfil participant**  **Procés participatiu 3** | Indiqueu el personal escollit, l’àmbit a què pertanyen aquestes persones i la tipologia del procés en què han participat.   * Nom, cognoms, àmbit, tipologia de procés participatiu. * Nom, cognoms, àmbit, tipologia de procés participatiu. * Nom, cognoms, àmbit, tipologia de procés participatiu. |

*Es recomana complementar el procés de diagnosi amb altres metodologies qualitatives, especialment en el cas dels ens públics que ja disposin d’una certa experiència o una feina de partida en matèria de gènere en les polítiques públiques esportives. En aquest apartat, doncs, es detallarien la informació de les sessions treballades i la documentació complementària emesa (guió de les entrevistes / enquestes /* focus group*). En aquest sentit, també es recomana afegir un apartat amb totes les dades recollides.*

# L’ecosistema esportiu

El sistema esportiu es desenvolupa, d’una banda, mitjançant la disposició de recursos i activitats d’àmbit públic que s’impulsen des de l’Ajuntament / del Consell Comarcal i, de l’altra, mitjançant les iniciatives privades –entitats esportives, entitats de lleure, empreses, etc.– que promouen alternatives vinculades a l’activitat fisicoesportiva.

La descripció d’aquest ecosistema esportiu del municipi / de la comarca permetrà establir el punt de partida a través del qual es vertebraran les actuacions que es derivin d’aquest Pla en els propers anys i s’hi podrà donar cabuda. Els cinc àmbits d’anàlisi (en endavant, AA) són els següents:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **AA 1** | **AA 2** | **AA 3** | **AA 4** | **AA 5** |
| **La perspectiva de gènere en les polítiques municipals** | **L’activitat fisicoesportiva al municipi / a la comarca** | **Condicions d’equitat en l’accés als recursos i la gestió d’aquests** | **Agents esportius de l’ecosistema esportiu local/ comarcal** | **El paper de les nenes, noies i dones en l’ecosistema esportiu** |

Les dades rellevants de cada AA s’exposen a continuació.

## La perspectiva de gènere en les polítiques municipals

El primer àmbit d’anàlisi permet obtenir una fotografia de la política municipal des del vessant esportiu, així com des de l’àrea municipal d’igualtat i feminismes, els espais de participació, la transversalitat de les accions entre àrees i els recursos municipals invertits.

### 6.1.1 Les polítiques esportives municipals/comarcals

En aquest apartat es descriuen les principals característiques organitzatives, les principals funcions i els recursos humans i econòmics associats, així com el nombre i la tipologia d’equipaments públics esportius de què disposa el municipi / la comarca.

* **La Regidoria/Conselleria d’Esports**

La Regidoria/Conselleria d’Esports de l’Ajuntament de nom del municipi / del Consell Comarcal de nom de la comarca està conformada per un total de nombre persones, nombre homes i nombre dones, tal com s’indica en el quadre següent:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Personal de l’Àrea / del Departament d’Esports** | | | | | |
|  | | | | |
| **Lloc de treball** | **Nre. de persones** | **Dones** | **Homes** | **Dedicació** | |
| **Cap de l’Àrea / del Departament** |  |  |  |  | |
| **Tècnic/a superior** |  |  |  |  | |
| **Tècnic/a mitjà** |  |  |  |  | |
| **Administratiu/iva** |  |  |  |  | |
| **Aux. administratiu/iva** |  |  |  |  | |
| **Conserge** |  |  |  |  | |

*Dedicació: especifiqueu (en %) la jornada: 100 %, 50 %, 33 %, etc.*

* **Principals funcions de la Regidoria/Conselleria d’Esports**

Les principals funcions que duu a terme actualment la Regidoria/Conselleria d’Esports són les següents:

* .
* .
* .
* .

I entre els principals projectes de la Regidoria/Conselleria d’Esports duts a terme al llarg de l’últim any, destaquen els següents:

|  |  |
| --- | --- |
| **Principals projectes de la Regidoria/Conselleria d’Esports en l’actualitat** | |
|  | |
| **Títol del projecte** | Breu descripció |
| **Títol del projecte** | Breu descripció |
| **Títol del projecte** | Breu descripció |
| **Títol del projecte** | Breu descripció |
| **Títol del projecte** | Breu descripció |
| **Títol del projecte** | Breu descripció |

* **Principals reptes de la Regidoria/Conselleria d’Esports per als propers anys**

Els principals reptes que es plantegen des de la institució per als propers anys en l’àmbit de l’activitat fisicoesportiva en general, així com en relació amb les actuacions en matèria d’igualtat en l’esport, són els següents:

* .
* .
* .
* .

* **Recursos econòmics**

El quadre següent mostra el pressupost previst i el pressupost executat de la Regidoria/Conselleria d’Esports en els últims anys:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pressupost previst i executat de la Regidoria/Conselleria d’Esports** | | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
|  | **2022** | | | **2023** | | **2024** | | |
| **Pressupost previst** | --- € | | | --- € | | --- € | | |
| **Pressupost executat** | --- € | | | --- € | | --- € | | |
|  |  | | |  | |  | | |
| **Despesa executada anual per capítol** | | | | | | | | |
|  | | **Capítol I** | **Capítol II** | | **Capítol IV** | | **Capítol VII** | |
| **Despesa executada 2022** | | --- € | --- € | | --- € | | --- € | |
| **Despesa executada 2023** | | --- € | --- € | | --- € | | --- € | |
| **Despesa executada 2024** | | --- € | --- € | | --- € | | --- € | |

*Classificació de la tipologia de despesa segons els capítols:*

*Capítol I: remuneracions del personal.*

*Capítol II: despeses de béns corrents i de serveis; adquisició de béns i serveis fungibles.*

*Capítol IV: transferències corrents; transferències, subvencions i ajuts que el destinatari utilitzarà per finançar les seves operacions corrents.*

*Capítol VII: transferències de capital; transferències, subvencions i ajuts concedits sense contraprestació directa.*

* **Espais de participació en l’àmbit esportiu**

Municipi/comarca disposa de nombre espais de participació establerts formalment que esdevenen el punt de trobada entre el consistori / Consell Comarcal i la ciutadania. Són els següents:

|  |  |
| --- | --- |
| **Espais de participació en l’àmbit esportiu** | |
|  | |
| **Nom de l’espai (taula, consell, etc.)** | Breu descripció |
| **Nom de l’espai (taula, consell, etc.)** | Breu descripció |
| **Nom de l’espai (taula, consell, etc.)** | Breu descripció |
| **Nom de l’espai (taula, consell, etc.)** | Breu descripció |

### Les polítiques d’igualtat municipals/comarcals

L’Àrea / El Departament d’Igualtat de l’Ajuntament de nom municipi / del Consell Comarcal de nom de la comarca està conformat per un total de nombre persones, nombre homes i nombre dones, tal com s’indica en el quadre següent:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Personal de l’Àrea / del Departament d’Igualtat** | | | | | |
|  | | | | |
| **Lloc de treball** | **Nre. persones** | **Dones** | **Homes** | **Dedicació** | |
| **Cap de l’Àrea o Departament** |  |  |  |  | |
| **Tècnic/a superior** |  |  |  |  | |
| **Tècnic/a mitjà** |  |  |  |  | |
| **Administratiu/iva** |  |  |  |  | |
| **Aux. administratiu/iva** |  |  |  |  | |
| **Conserge** |  |  |  |  | |

*Dedicació: especifiqueu (en %) la jornada: 100 %, 50 %, 33 %, etc.*

En l’actualitat, l’Àrea / el Departament d’Igualtat disposa / no disposa d’un Pla local d’igualtat de gènere, des del qual es vehiculen totes les polítiques d’igualtat, vigent especifiqueu el període de vigència / que va expirar l’any especifiqueu-lo / prorrogat fins a l’actualitat.

De manera específica, en aquest Pla d’igualtat de gènere municipal/comarcal, s’hi reflecteixen els principals objectius i actuacions vinculats a l’àmbit de la pràctica fisicoesportiva i la promoció de l’esport amb perspectiva de gènere. Són els següents:

*Feu una breu descripció dels objectius i les actuacions que s’inclouen en el Pla d’igualtat de gènere del municipi en l’àmbit esportiu.*

Així mateix, nom del municipi / nom de la comarca disposa d’un protocol integral per a la prevenció, la detecció i l’abordatge de les violències masclistes municipals, especifiqueu el nom del protocol, que a dia d’avui / no dona cobertura als agents esportius del municipi de la manera següent:

*Si disposeu de protocol, feu una breu descripció dels principals mecanismes d’intervenció i del circuit per a la detecció i l’abordatge d’aquesta qüestió.*

### Transversalitat de les polítiques municipals d’esports

En els últims anys, la Regidoria d’Esports ha treballat de manera transversal amb altres regidories per al desenvolupament dels projectes següents:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Projectes transversals promoguts per l’Àrea / pel Departament d’Esports** | | |
|  | | |
| **Projecte** | **Descripció** | **Regidories participants** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

*En el quadre anterior feu una breu descripció de les dinàmiques de treball transversal que s’han aplicat amb altres regidories.*

## L’activitat fisicoesportiva al municipi o comarca

El segon àmbit d’anàlisi ens proporciona informació sobre les disciplines esportives practicades al municipi, l’oferta d’activitats i equipaments esportius, així com la identificació d’espais i entorns segurs per a la pràctica esportiva.

### Disciplines esportives

*Anoteu les activitats continuades (reglades / no reglades) i les activitats puntuals (esdeveniments) d’acord amb la informació de l’Excel AD2 (Activitat fisicoesportiva al municipi/comarca).*

### Equipaments i instal·lacions esportius municipals

Pel que fa a equipaments esportius, el municipi de nom del municipi / la comarca de nom de la comarca disposa d’un total de nombre instal·lacions municipals. A la taula següent es consignen tots, ordenats per barri, nucli poblacional o codi postal (en endavant, CP). També s’indica el règim de cessió d’ús i, en cas d’externalització, l’entitat o empresa encarregada de la gestió.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Equipaments i instal·lacions esportius municipals/comarcals** | | | | |
|  | | |
| **Equipament** | **Barri / nucli poblacional / CP**  *(\*)* | **Règim de cessió d’ús**  *(\*\*)* | | **Nom de l’empresa concessionària** |
| **Nom equipament** |  |  | |  |
| **Nom equipament** |  |  | |  |
| **Nom equipament** |  |  | |  |
| **Nom equipament** |  |  | |  |
| **Nom equipament** |  |  | |  |
| **Nom equipament** |  |  | |  |
| **Nom equipament** |  |  | |  |
| **Nom equipament** |  |  | |  |

***(\*)*** *Criteri de zonificació que es determini.*

***(\*\*)*** *Internalitzat o externalitzat.*

*En cas que aquesta llista sigui massa llarga, es pot adjuntar com a annex i, en aquest apartat, indicar el nombre d’equipaments i el règim de cessió, així com adjuntar algun gràfic per conèixer els percentatges d’equipaments/instal·lacions per zona i per règim de cessió.*

### Espais segurs

*Anoteu les dades més significatives d’aquest àmbit d’anàlisi d’acord amb la informació de la taula AD2 (Activitat fisicoesportiva al municipi/comarca) de l’Excel.*

## Condicions d’equitat en l’accés als recursos i la gestió d’aquests

El tercer àmbit ens permet analitzar quines són les condicions d’accés als recursos municipals a través de la col·laboració publicoprivada entre els diferents agents del territori. Així mateix, detecta la importància de disposar de criteris de distribució d’espais esportius i d’adaptar-los amb perspectiva de gènere.

### La col·laboració publicoprivada

*Anoteu les dades més significatives d’aquest àmbit d’anàlisi d’acord amb la informació de la taula AD3 (Condicions d’equitat en l’accés als recursos i la gestió d’aquests) de l’Excel.*

### Criteris de distribució d’espais

*Anoteu les dades més significatives d’aquest àmbit d’anàlisi d’acord amb la informació de la taula AD3 (Condicions d’equitat en l’accés als recursos i la gestió d’aquests) de l’Excel.*

### Detecció de col·lectius locals/comarcals

*Anoteu les dades més significatives d’aquest àmbit d’anàlisi d’acord amb la informació de la taula AD3 (Condicions d’equitat en l’accés als recursos i la gestió d’aquests) de l’Excel.*

### L’adaptació dels espais esportius

*Anoteu les dades més significatives d’aquest àmbit d’anàlisi d’acord amb la informació de la taula AD3 (Condicions d’equitat en l’accés als recursos i la gestió d’aquests) de l’Excel.*

## Agents esportius de l’ecosistema esportiu local/comarcal

El penúltim àmbit d’anàlisi recopila informació sobre les entitats esportives i socials del municipi, l’acompanyament per a la implantació de la perspectiva de gènere i les formacions que l’ens local / ens comarcal proporciona als agents clau del territori.

### Les entitats esportives locals / de la comarca

A nom del municipi / nom de la comarca hi ha un total de nombre entitats esportives establertes formalment en el Registre d’Entitats Esportives (REE) de la Generalitat de Catalunya, tal com s’exposa en el quadre següent:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Entitats esportives locals / de la comarca** | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |  | | |
| **Entitat** | **Any de constitució** | **Nombre de disciplines** | **Nom de les disciplines** | **Equip directiu** | | | **Equip tècnic** | | | **Esportistes** | | | |
|  |  |  |  | **Dones** | **Homes** | **Dones** | | **Homes** | **Dones** | | | **Homes** | **No binaris** |
| **Nom entitat** |  |  |  |  |  |  | |  |  | | |  |  |
| **Nom entitat** |  |  |  |  |  |  | |  |  | | |  |  |
| **Nom entitat** |  |  |  |  |  |  | |  |  | | |  |  |
| **Nom entitat** |  |  |  |  |  |  | |  |  | | |  |  |
| **Nom entitat** |  |  |  |  |  |  | |  |  | | |  |  |
| **Nom entitat** |  |  |  |  |  |  | |  |  | | |  |  |
| **Nom entitat** |  |  |  |  |  |  | |  |  | | |  |  |

*En cas que aquesta llista sigui massa llarga, es pot adjuntar com a annex i, en aquest apartat, indicar el nombre i el perfil de les entitats esportives, així com adjuntar algun gràfic per identificar les disciplines que ofereixen, i també el nombre de persones que conformen tant els equips directius com els equips tècnics.*

Nom del municipi / nom la comarca disposa / no disposa d’un conveni marc sobre l’ús de les instal·lacions esportives i la gestió d’instal·lacions esportives, elaborat l’any any, que consisteix en *breu descripció de les principals característiques d’aquest conveni marc.*

### Altres agents clau del territori

A banda de les entitats constituïdes legalment, nom del municipi / nom de la comarca disposa d’un nombre d’empreses, entitats o iniciatives populars semiorganitzades dedicades a la promoció de l’activitat fisicoesportiva, algunes de les quals de certa envergadura, que acostumen a aglutinar-se entorn d’una disciplina esportiva determinada.

Les més representatives són les següents:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Empreses, institucions o iniciatives de promoció de l’activitat fisicoesportiva** | | |
|  | |
| **Nom** | **Disciplines** | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |

*La identificació d’aquests agents socials i l’establiment de possibles coordinacions per tal d’incorporar la perspectiva de gènere pot representar la creació de noves sinergies de suport i col·laboració entre l’àmbit públic i el privat.*

### Acompanyament municipal dels agents esportius

*Anoteu les dades més significatives d’aquest àmbit d’anàlisi d’acord amb la informació de la taula AD4 (Agents esportius) de l’Excel.*

### Formació

*Anoteu les dades més significatives d’aquest àmbit d’anàlisi d’acord amb la informació de la taula AD4 (Agents esportius) de l’Excel.*

## El paper de les nenes, noies i dones en l’ecosistema esportiu

Finalment, l’últim àmbit d’anàlisi permet determinar la posició que l’activitat física i l’esport femení ocupen en el territori i l’impacte que generen en el sistema esportiu reglat i no reglat, en la indústria esportiva i en els espais i mitjans de comunicació.

*Anoteu les dades més significatives d’aquest àmbit d’anàlisi d’acord amb la taula AD5 (El paper de les nenes, noies i dones en l’ecosistema esportiu) de l’Excel.*

# Diagnosi: principals resultats per àmbits d’anàlisi

Un cop elaborada la radiografia per a cadascun dels àmbits d’anàlisi estipulats –que s’adjunta com a annex[[1]](#footnote-2) a aquest document de Pla d’igualtat, sobre com s’incorpora la perspectiva de gènere a les polítiques públiques esportives locals/comarcals–, en aquest apartat s’exposa una diagnosi resum dels principals aspectes destacats, ordenats per a cadascun dels àmbits d’anàlisi, en forma de punts forts i oportunitats de millora per a cadascun.

Són els següents:

|  |
| --- |
| Àmbit 1. La perspectiva de gènere en les polítiques municipals |
| Punts forts |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Oportunitats de millora |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| Àmbit 2. Activitat fisicoesportiva al municipi o comarca |
| Punts forts |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Oportunitats de millora |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| Àmbit 3. Condicions d’equitat en l’accés als recursos i la gestió d’aquests |
| Punts forts |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Oportunitats de millora |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| Àmbit 4. Agents esportius |
| Punts forts |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Oportunitats de millora |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| Àmbit 5. El paper de les nenes, noies i dones en l’ecosistema esportiu |
| Punts forts |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Oportunitats de millora |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

# Epíleg final: síntesi de la diagnosi

Un cop analitzades tant les condicions de partida com les principals reflexions que emanen de la diagnosi de la situació de les polítiques esportives locals amb perspectiva de gènere, a continuació es detallen les principals conclusions que permetran guiar els fonaments i l’abast per al disseny del Pla. Són les següents:

*De les conclusions que es proposen a continuació, només cal desenvolupar les que es consideren rellevants per al disseny del Pla. La resta poden eliminar-se.*

***🡪 Sobre la dimensió i/o la realitat socioterritorial del municipi/comarca.*** *Breu descripció de la dimensió i les condicions socioterritorials del municipi.*

***🡪 Sobre la tipologia d’ens públic i les seves competències en polítiques esportives.*** *Breu descripció de la tipologia de l’ens i les seves competències en les polítiques esportives que duu a terme. Aquest apartat és especialment rellevant en cas que l’ens públic sigui una EMD (entitat municipal descentralitzada), una mancomunitat o un consell comarcal. En cas que l’ens públic sigui un ajuntament, si aquest punt no es considera rellevant, es pot eliminar.*

***🡪 Sobre el compromís efectiu i la voluntat política d’incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques esportives locals/comarcals***. *Breu descripció sobre la traducció d’aquest compromís efectiu en la disposició de recursos tècnics i econòmics per fer-lo possible. I relació de documents estratègics que assegurin la continuïtat i la permanència d’aquestes estratègies d’intervenció, com el PAM o el Pla local/comarcal d’igualtat de gènere, així com la incorporació de la perspectiva de gènere en l’elaboració de plans locals de salut, de mobilitat, etc.*

***🡪 Sobre els antecedents del treball amb perspectiva de gènere al municipi.*** *Breu descripció dels antecedents del treball amb perspectiva de gènere –estratègies contínues i permanents– que s’ha dut a terme i les implicacions que se’n deriven per al disseny d’aquest Pla.*

***🡪 Sobre la transversalitat de gènere en l’àmbit esportiu*.** *Breu descripció de les especificitats pròpies de l’ens pel que fa al treball transversal entre àrees i, de manera específica, la cultura de treball entre l’àmbit de la igualtat de gènere i l’àmbit esportiu.*

***🡪 Sobre els agents esportius.*** *Breu descripció del teixit esportiu local/comarcal (entitats, associacions i empreses de lleure) i el paper que aquesta xarxa d’agents té en la promoció i el foment de l’esport al territori, així com la trajectòria en la incorporació de la perspectiva de gènere d’aquest teixit social i/o les iniciatives endegades fins ara per part de l’ens públic per fer efectiva la incorporació del gènere en aquestes organitzacions.*

***🡪 Sobre la promoció de l’esport no reglat.*** *Breu descripció de les polítiques i les estratègies de promoció esportiva, així com les oportunitats i les possibilitats que ofereix el municipi per al foment de la pràctica esportiva no reglada, tant en espais tancats (equipaments públics) com a l’aire lliure.*

# Pla d’actuació

A partir dels resultats per àmbits d’anàlisi i la diagnosi duta a terme, en aquest apartat es presenten els principals components que conformen el Pla –una eina de caràcter executiu, ordenada per línies estratègiques, amb objectius generals, objectius específics, accions planificades i sistemes de seguiment i avaluació de caràcter quadriennal–, que té com a finalitat establir les condicions perquè dones i homes exerceixin amb plena llibertat els seus drets, sense privilegis ni obstacles per a un sexe o l’altre en el marc de la promoció i el foment de l’activitat fisicoesportiva, amb l’objectiu que sigui implementat corresponentment en els pròxims anys i, d’aquesta manera, es pugui garantir l’aplicació efectiva del principi d’igualtat a les polítiques públiques esportives locals/comarcals.

## Línies estratègiques

Aquest Pla d’igualtat de gènere en l’activitat física i l’esport se sosté mitjançant unes línies estratègiques (en endavant, LE) que són les que vertebren el conjunt d’objectius i actuacions que l’estructuren.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Línies estratègiques** | | | | |
| **Objectius generals** | | | | |
| Objectius específics |  | Accions | | |
|  | Indicadors de seguiment |  | Calendari d’execució |

Cadascuna d’aquestes LE té un objectiu general (en endavant, OG) associat, que, en última instància, és el que pretén assolir-se per a cadascuna de les línies. Hi ha la voluntat d’adoptar un total de nombre línies estratègiques, que són les següents:

|  |
| --- |
| **Línia estratègica 1. Cultura i gestió organitzativa en l’esport i l’activitat física**  ***Objectiu general 1.*** *Incorporar de manera efectiva la perspectiva de gènere a l’esport local/comarcal* |
| **Línia estratègica 2. Participació en la pràctica esportiva en funció del gènere**  ***Objectiu general 2.*** *Fomentar la participació esportiva del sexe amb menys representació* |
| **Línia estratègica 3. Accés i recursos esportius per a la pràctica esportiva**  ***Objectiu general 3.*** *Promoure l’equitat de condicions en la pràctica esportiva* |
| **Línia estratègica 4. Educació i valors en l’esport local/comarcal**  ***Objectiu general 4.*** *Promoure la coeducació i la transmissió d’una cultura igualitària en l’àmbit esportiu* |
| **Línia estratègica 5. Violències masclistes i discriminacions**  ***Objectiu general 5.*** *Prevenir, detectar i abordar de manera integral l’assetjament sexual o per raó de sexe (p. r. s.) en l’àmbit esportiu* |
| **Línia estratègica 6. Referents i líders esportives**  ***Objectiu general 6.*** *Augmentar la visibilitat i el reconeixement de referents en l’àmbit esportiu* |

*En aquest apartat només cal indicar els objectius generals que s’ha decidit treballar, i numerar-los per ordre. La resta s’han d’eliminar d’aquesta llista. Caldria tenir en compte la correlació entre els OG i els OE (interrelació de condicionament).*

## Objectius específics

Una vegada feta la diagnosi, a partir dels resultats obtinguts es defineixen els objectius específics següents en coherència amb els elements que cal millorar.

Aquests objectius sorgeixen a partir de tots els trets que, en la diagnosi, s’ha detectat que requereixen un reforç per poder esdevenir actuacions generadores d’equitat.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Línies estratègiques | | | | |
| Objectius generals | | | | |
| **Objectius específics** |  | Accions | | |
|  | Indicadors de seguiment |  | Calendari d’execució |

Per tant, els objectius específics (en endavant, OE) d’aquest Pla, d’acord amb cadascuna de les línies estratègiques definides, són els següents:

|  |  |
| --- | --- |
| **Línia estratègica 1. Cultura i gestió organitzativa en l’esport i l’activitat física** | |
| **Objectiu 1.1** | Generar/Consolidar/Millorar el compromís institucional/organitzatiu/ normatiu amb la igualtat de gènere en l’àmbit de l’activitat fisicoesportiva |
| **Objectiu 1.2** | Promoure l’ús del llenguatge inclusiu i l’ús d’imatges no discriminatòries en l’àmbit esportiu |
| **Objectiu 1.3** | Esdevenir un referent promotor de la igualtat de gènere entre les empreses i les entitats contractades en l’àmbit esportiu |
| **Objectiu 1.4** | Incorporar la perspectiva de gènere a la gestió i la dotació de fons públics destinats a les entitats esportives |

|  |  |
| --- | --- |
| **Línia estratègica 2. Participació en la pràctica esportiva en funció del gènere** | |
| **Objectiu 2.1** | Promoure la pràctica fisicoesportiva entre les nenes, noies i dones de totes les edats i condicions |
| **Objectiu 2.2** | Combatre els estereotips i les limitacions d’accés i permanència del sexe menys representat en els esports tradicionalment feminitzats i masculinitzats |
| **Objectiu 2.3** | Promoure la incorporació, adequació i gestió d’espais i les iniciatives vinculades a la pràctica fisicoesportiva de la xarxa activa |
| **Objectiu 2.4** | Incorporar/Garantir/Millorar la perspectiva de gènere en els esdeveniments esportius de nom del municipi / nom de la comarca |
| **Objectiu 2.5** | Contribuir a la millora de la conciliació de la vida professional, personal i familiar per tal de fomentar la pràctica fisicoesportiva |
| **Línia estratègica 3. Accés i recursos esportius per a la pràctica esportiva** | | |
| **Objectiu 3.1** | Ampliar/Revisar/Garantir/Millorar els canals de publicació i els mecanismes d’inscripció en les activitats fisicoesportives que organitza l’ens públic | |
| **Objectiu 3.2** | Revisar/Garantir/Millorar la distribució dels usos dels equipaments i instal·lacions esportius per a la realització d’activitats, entrenaments i competicions | |
| **Objectiu 3.3** | Establir/Afavorir/Millorar el desplaçament a les instal·lacions o equipaments esportius | |
| **Objectiu 3.4** | Incorporar la perspectiva de gènere a les actuacions de nova construcció, manteniment i rehabilitació dels equipaments i instal·lacions esportius | |
| **Objectiu 3.5** | Afavorir l’accés a la pràctica fisicoesportiva de determinats col·lectius amb vulnerabilitat des de la perspectiva de gènere | |
| **Objectiu 3.6** | Establir aliances i formes de col·laboració entre municipis propers per al foment i la promoció de l’activitat fisicoesportiva | |
| **Línia estratègica 4. Educació i valors en l’esport local/comarcal** | | |
| **Objectiu 4.1** | Trencar amb el binarisme de gènere, els estereotips i la segregació en l’accés a la pràctica fisicoesportiva en l’esport escolar | |
| **Objectiu 4.2** | Oferir acompanyament a entitats esportives i de lleure perquè promoguin la perspectiva de gènere en la seva oferta esportiva | |
| **Objectiu 4.3** | Contribuir a minimitzar l’abandonament de la pràctica esportiva entre les i els joves | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Línia estratègica 5. Violències masclistes i discriminacions** | |
| **Objectiu 5.1** | Generar/Impulsar/Promoure/Millorar estratègies municipals de prevenció de les violències masclistes en l’àmbit fisicoesportiu |
| **Objectiu 5.2** | Generar/Impulsar/Promoure/Millorar mecanismes que garanteixin i permetin la detecció i l’abordatge de les violències masclistes en l’àmbit fisicoesportiu |
| **Línia estratègica 6. Referents i líders esportives** | |
| **Objectiu 6.1** | Difondre i comunicar el compromís de nom de l’ajuntament / consell comarcal pel que fa a la incorporació de la perspectiva de gènere en l’àmbit esportiu |
| **Objectiu 6.2** | Promoure la visibilització i el reconeixement de referents nenes, noies i dones en l’àmbit esportiu |
| **Objectiu 6.3** | Trencar estereotips de gènere a través dels agents esportius del territori |
| **Objectiu 6.4** | Fer propostes de sensibilització adreçades a la ciutadania |

*En aquest apartat només cal indicar els objectius específics que finalment s’ha decidit treballar, i numerar-los per ordre. La resta s’han d’eliminar d’aquesta llista. Caldria tenir en compte la correlació entre els OG i els OE (interrelació de condicionament).*

## Mesures d’igualtat: accions, indicadors de seguiment i terminis d’execució

En aquest apartat es presenten el conjunt d’accions i indicadors i el calendari que es proposa per tal de contribuir a aconseguir els objectius establerts.

### Accions

A partir dels objectius establerts, es dissenyen un conjunt d’accions per a cadascun d’aquests objectius plantejats.

A fi de facilitar la comprensió i la futura gestió i execució de cadascuna de les accions, aquestes s’han classificat en funció de la prioritat de cadascuna.

*Tal com s’explica a la guia, es proposa que les accions es defineixin al document <Annex 2. Taules línies estratègiques> i que, un cop definides, es traslladin a l’apartat 9.3.4 (Fitxes de les accions), tal com es mostra a la fitxa d’exemple.*

### Indicadors de seguiment

En segon lloc, es presenten un seguit d’indicadors per a cadascuna de les accions plantejades. Aquests indicadors han de servir per avaluar el desplegament del Pla i mostrar l’avançament en els objectius previstos.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Línies estratègiques | | | | |
| Objectius generals | | | | |
| Objectius específics |  | Accions | | |
|  | **Indicadors de seguiment** |  | Calendari d’execució |

A continuació, es mostra la taula resum dels indicadors plantejats:

|  |  |
| --- | --- |
| **Línia estratègica 1. Cultura i gestió organitzativa en l’esport i l’activitat física** | |
| **Indicador 1** |  |
| **Indicador 2** |  |
| **Indicador 3** |  |
| **Línia estratègica 2. Participació en la pràctica esportiva en funció del gènere** | |
| **Indicador 1** |  |
| **Indicador 2** |  |
| **Indicador 3** |  |
| **Línia estratègica 3. Accés i recursos esportius per a la pràctica esportiva** | |
| **Indicador 1** |  |
| **Indicador 2** |  |
| **Indicador 3** |  |
| **Línia estratègica 4. Educació i valors en l’esport local/comarcal** | |
| **Indicador 1** |  |
| **Indicador 2** |  |
| **Indicador 3** |  |
| **Línia estratègica 5. Violències masclistes i discriminacions** | |
| **Indicador 1** |  |
| **Indicador 2** |  |
| **Indicador 3** |  |
| **Línia estratègica 6. Referents i líders esportives** | |
| **Indicador 1** |  |
| **Indicador 2** |  |
| **Indicador 3** |  |

*Completeu només els indicadors que finalment heu decidit calcular i feu una descripció de les variables. La resta s’ha d’eliminar. Orientativament, es considera adient que cada línia estratègica tingui dos indicadors de seguiment.* *Tal com s’explica a la guia, es proposa que els indicadors de seguiment es defineixin al document <Annex 2. Taules línies estratègiques> i que, un cop definits, es traslladin a l’apartat 9.3.4 (Fitxes de les accions), tal com es mostra a la fitxa d’exemple.*

### Calendari d’execució

Per acabar, les fitxes següents exposen una proposta de calendari d’execució de les accions basada en la priorització derivada dels resultats de la diagnosi, així com d’altres aspectes vinculats a la importància, la complexitat de posar en marxa les accions o la mateixa lògica d’intervenció seqüencial per a les que estan estretament vinculades les unes a les altres.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Línies estratègiques | | | | |
| Objectius generals | | | | |
| Objectius específics |  | Accions | | |
|  | Indicadors de seguiment |  | **Calendari d’execució** |

*En el disseny d’aquest Pla, la temporització de cadascuna de les accions s’assigna amb caràcter anual i, un cop iniciada la implementació, aquesta temporització s’ajusta semestralment o trimestralment a l’inici de l’any en curs. Es recomana que la temporització global del Pla tingui una vigència de quatre anys.*

### Fitxes de les accions

Amb relació a tots els components detallats, en aquest apartat es presenten les fitxes de les accions, que permeten conèixer tota la informació associada a cadascuna de les mesures articulades al Pla d’igualtat i estructurar la informació amb una lògica que permeti fer-ne un seguiment acurat.

Cadascuna d’aquestes fitxes inclou el següent: la línia estratègica i l’objectiu general del qual deriva, els objectius específics que hi estan associats, les accions proposades per a cadascun dels objectius específics, els indicadors de seguiment per a cadascuna de les accions i el cronograma anual proposat.

*Elaboreu tantes fitxes d’acció com objectius específics tingueu seguint l’esquema següent:*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Línia estratègica X. Nom de la línia estratègica** | | | |
| ***Objectiu general X.*** *Descripció de l’objectiu general* | | | |
| **Objectiu específic X.X** | | | |
| Descripció de l’objectiu específic | | | |
| **Accions** | | **Prioritat** | **Cronograma** |
| **A.X.X.X** | Descripció de l’acció | **X** | Any |
| Indicadors de seguiment de l’acció anterior | | | |
| **A.X.X.X** | Descripció de l’acció | **X** | Any |
| Indicadors de seguiment de l’acció anterior | | | |
| **A.X.X.X** | Descripció de l’acció | **X** | Any |
| Indicadors de seguiment de l’acció anterior | | | |

*Cada fitxa correspon a un objectiu específic determinat. Per tant, heu d’elaborar tantes fitxes com objectius específics tingueu.*

*Es recomana, tal com s’explica a la guia, que el disseny del Pla es treballi a* ***l’annex 2 (Línies estratègiques)*** *i que, un cop determinats tots els components del Pla, es procedeixi a elaborar les fitxes d’aquest apartat.*

*Es recomana que cadascuna de les fitxes d’accions quedi redactada de la manera següent, seguint l’exemple que es presenta aquí.*

**Exemple:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Línia estratègica 1. Cultura i gestió organitzativa en l’esport i l’activitat física** | | | |
| ***Objectiu general 1.*** *Incorporar de manera efectiva la perspectiva de gènere a l’esport local/comarcal* | | | |
| **Objectiu específic 1.1** | | | |
| Generar/Consolidar/Millorar el compromís institucional/organitzatiu/normatiu amb la igualtat de gènere en l’àmbit de l’activitat fisicoesportiva | | | |
| **Accions** | | **Prioritat** | **Cronograma** |
| **A.1.1.1** | Aprovació d’aquest Pla d’igualtat de gènere en l’activitat física i l’esport per part de l’òrgan competent de l’organització | **1** | 2024 |
| Pla d’igualtat de gènere en l’activitat física i l’esport aprovat | | | |
| **A.1.1.2** | Designació d’una persona referent / un equip / una comissió responsable de la coordinació del Pla d’igualtat de gènere en l’activitat física i l’esport | **2** | 2023-2024 |
| Designació duta a terme | | | |
| **A.1.1.3** | Generació d’un sistema de seguiment i avaluació de les actuacions que es deriven d’aquest Pla | **3** | 2024 |
| Sistema de seguiment i avaluació generat | | | |

# Sistema de seguiment i avaluació

L’Ajuntament de nom del municipi / El Consell Comarcal de nom de la comarca ha creat/designat una comissió de seguiment i avaluació / designat una persona referent / designat un equip tècnic que esdevindrà l’òrgan / la figura responsable de la implementació, el seguiment i l’avaluació del Pla.

Les principals funcions d’aquesta comissió de seguiment i avaluació / aquesta persona referent / aquest equip tècnic seran les següents:

* *Verificar l’execució de les accions previstes i la consecució dels objectius establerts en el Pla, mitjançant els indicadors de seguiment.*
* *Recollir la informació i la documentació sobre l’execució de les actuacions previstes en el Pla (nivell d’execució, adequació dels recursos emprats, compliment del cronograma, etc.).*
* *Analitzar les possibles desviacions pressupostàries, tècniques o temporals que hagin pogut ocasionar-se.*
* *Detectar possibles obstacles o dificultats en la implantació i fer els ajustos pertinents o adoptar mesures correctores, si cal.*
* *Dissenyar i aprovar anualment un Pla anual de les accions que es preveu dur a terme l’any següent.*
* *Afegiu-hi les funcions que considereu oportunes.*

El seguiment d’aquest Pla d’igualtat s’ha de fer mensualment/trimestralment/semestralment mitjançant nombre reunions l’any, que han de servir com a espai de trobada entre perfil de les persones membres que hi assistiran. En les reunions es tractaran els temes de l’ordre del dia, i tot el que s’hi comparteixi es recollirà en un resum de la reunió de cada sessió, en què es detallaran els punts següents: el dia de la reunió, les persones assistents, l’escaleta, altres observacions i temes per tractar en la propera trobada.

Un cop finalitzat el període de vigència del Pla, cal fer una avaluació final mitjançant un informe, que ha de detallar tant l’abast i l’execució de les actuacions que s’han dut a terme com l’impacte i el grau d’assoliment dels objectius plantejats.

*Feu una breu descripció de les funcions d’aquest òrgan de seguiment, la freqüència de les trobades, els mecanismes i les eines de seguiment que s’empraran i, si escau, adjunteu-hi l’acord o reglament que estipula aquestes qüestions.*

# Annexos

**Annex 1.** Taules d’anàlisi i diagnosi

**Annex 2.** Taules de línies estratègiques

1. **Annex 1.** Taules d’anàlisi i diagnosi. [↑](#footnote-ref-2)