

VALORS ORGANITZATIUS	Gestionar el servei amb les diverses formes de gestió		2022		Disposar dels recursos humans adequats		2022		Promoure unes condicions i un clima laboral positius entre el personal		2022		Afavorir la paritat entre el personal municipal		2022		Capacitar el personal		2022	
	Gestió directa (%) (Ajuntament, organisme autònom)	99,5 %	Nombre de dones de 16 anys o més per cada professional d'atenció		14.043	Sou brut base anual d'una tècnica d'igualtat		35.807	% dones sobre el total de personal dels serveis d'igualtat		96,1 %	Hores de formació per professional dels serveis d'igualtat		54,03						
	Gestió indirecta (%) (Concessió)	0,5 %	Nombre d'habitants per cada professional de prevenció i sensibilització		47.419	% d'hores de baixa del personal dels serveis d'igualtat sobre total hores de conveni		7,5 %	% dones amb càrrec de comandament s. total càrrecs de comandament dels serveis d'igualtat		96,3 %									
	% d'hores de personal externalitzat (cap. 2) sobre el total de personal dels serveis d'igualtat	14,7 %	Dones usuàries ateses per professional d'atenció		165															
		Nombre d'atencions per professional d'atenció		710																
		% de professionals A1 sobre el total de professionals d'atenció, prevenció i sensibilització		32,5 %																

ECONOMIA	Disposar dels recursos econòmics adequats		2022		Finançar adequadament la despesa		2022		Donar suport al teixit associatiu que fomenta la participació de les dones		2022		Distribuir el pressupost en els diferents àmbits de treball		2022	
	Despesa corrent dels serveis d'igualtat per habitant	6,2	% d'autofinançament per taxes i preus públics		0,04 %	% de la despesa del servei destinada a subvencions a entitats que treballen per la igualtat de gènere		2,2 %	% del pressupost de l'àrea d'igualtat dedicat a la promoció de la igualtat		43,0 %	% del pressupost de l'àrea d'igualtat dedicat a l'atenció a les dones		32,3 %		
	% despesa corrent dels serveis d'igualtat sobre el pressupost corrent municipal	0,6 %	% finançament per aportacions d'altres institucions		39,0 %											
			% autofinançament per part de l'ajuntament		60,9 %											

ENTORN	Entorn sociodemogràfic		2022		Teixit associatiu i recursos en el territori		2022		Paritat en els càrrecs electes i la plantilla de l'ens local		2022		Departament d'adscripció del servei d'atenció a les dones i promoció de la igualtat		2022	
	Població	76.969	Nombre d'entitats de dones del municipi per cada 10.000 habitants		1,2	% de dones sobre el total de càrrecs electes del ple		45,4 %	% de municipis en què el servei compta amb una regidoria pròpia		69,6 %	% de municipis en què el servei està assignat a l'àrea d'alcaldia		4,3 %		
	Dones de 16 anys o més	33.130	% de municipis que compten amb un SIE a escassa distància en transport públic		100,0 %	% de dones sobre el total de membres de l'equip de govern		49,0 %	% de municipis en què el servei està assignat a l'àrea de polítiques socials / atenció a les persones		26,1 %					
	% dones de 20 a 45 anys sobre el total de la població	16,6 %	Distància a peu (en minuts) del SIAD a la seu central de l'ens local		8,9	% de dones sobre el total de personal de l'ens local		56,2 %								
	Diferencial taxa d'ocupació dones i homes	-7,2				% de dones amb comandament sobre el total de personal de comandament de l'ens local		57,7 %								
	Bretxa de pensions (% var. pensions contributives dones i homes)	-41,18														